Niveau(x) d'enseignement: 8 Numéro EDUQ : 8270233
Centre d'intérêt: 35

Québec (Province) Direction générale de l'enseignement supérieur.

Caractérisation 1975-76 du personnel professionnel de direction et d'exécution des universités du Québec : statistiques - ensemble des universités : document général / Ministère de l'éducation, Direction générale de l'enseignement supérieur. -- [Québec] : La Direction, 1977.
xi, 206 p. : graph. ; 35 cm.

Titre de la couv.: CMS, rapport. Code: 37-7581.

Cote Dewey: 378.02'09714/03c Cote LC: LB/2342.2/.C38

Descripteur(s): *Personnel enseignant *Salaire de l'enseignant *Caractéristiques de l'enseignant *Professionnel *Personnel non enseignant *Salaire *Statistiques *Universitaire (Niveau)

Réalisée à partir du fichier CMS (Caractérisation des masses salariales), l'étude porte sur le personnel professionnel des universités québécoises, c'est-à-dire le personnel de direction et le personnel professionnel enseignant et non enseignant. Les données concernent les années 1974-1975 et 1975-1976. La répartition de la masse salariale et la rémunération moyenne sont examinées en fonction du statut d'emploi, de la citoyenneté, du sexe, du diplôme détenu, de l'âge et du rang académique.

Le personnel couvert par l'enquête s'établissait à 10178,36 personnes (effectifs équivalents temps plein) en 1974-1975 et à 10326,39 personnes en 1975-1976 pour une augmentation de 1,45%. Au cours de cette période, la masse salariale est passée de 201,1 millions de dollars à 223,8 millions pour une augmentation de 11,27%. Plus de 80% du personnel professionnel à temps plein est de citoyenneté canadienne. Par ailleurs, 42,4% du personnel professionnel détient un doctorat en 1975-1976 comparativement à 40,1% en 1970-1971.

Type de document: s
Auteur de l'analyse: ar

1975-1976

Gouvernement du Québec
Ministère de l'Éducation
Direction générale de l'enseignement supérieur

1er septembre 1977

CMS Rapport

document général

STATISTIQUES ensemble des universités

1975-1976

37-7581

Gouvernement du Québec
Ministère de l'Education
Direction générale de l'enseignement supérieur

1er septembre 1977

CARACTÉRISATION 1975-76

DU

PERSONNEL PROFESSIONNEL DE DIRECTION ET D'EXÉCUTION

DES

UNIVERSITÉS DU QUÉBEC

STATISTIQUES/ENSEMBLE DES UNIVERSITÉS

DOCUMENT GÉNÉRAL

Ministère de l'Éducation
Direction générale de l'enseignement supérieur

Septembre 1977

TABLE DES MATIÈRES

	Page
INTRODUCTION	1
NOTIONS DE BASE (DÉFINITIONS)	3
CHAPITRE 1 - SYSTÈME D'INFORMATION STATISTIQUE DE LA CARACTÉRISATION	5
- Historique	5
- Mise à jour et validation	5
- Exploitation des données	6
CHAPITRE 2 - ANALYSE DES POINTS SAILLANTS	11
- Statut d'emploi	11
- Classe d'emploi et personnel à plein temps	13
- Diplôme et professeurs/chercheurs	15
- Sous-secteur et professeurs/chercheurs	16
- Rang académique et professeurs/chercheurs	17
- La femme et la carrière universitaire	18
CHAPITRE 3 - STATISTIQUES COMPARATIVES: CAHIERS BUDGÉTAIRES COMPARÉS À LA CARACTÉRISATION	61
CHAPITRE 4 - RÉGRESSIONS ET DIFFÉRENCES MOYENNES SIMULÉES	65
- Méthodologie	65
- Exemples de simulation	67
ANNEXE "A" - ORGANIGRAMMES SIMPLIFIÉS: EFFECTIFS ÉQUIVALENTS PLEIN TEMPS SUR L'UNITÉ ET LA SOUS-UNITÉ ADMINISTRATIVE 197[illegible]6	179

LISTE DES TABLEAUX ET GRAPHIQUES

		Page
	Guide des tableaux et des graphiques	X
G/1-1	Schématisation simplifiée de la caractérisation 1975-76	9
	Statut d'emploi: ensemble du personnel	
T/2-0-0	EEPT[1], masses salariales et rémunérations totales moyennes	23
	Classe d'emploi: personnel à plein temps	
T/2-1-0	EEPT, masses salariales et rémunérations totales moyennes	24
T/2-1-1	Effectifs engagés, rémunérations annualisées/âges moyens	25
T/2-1-2	EEPT suivant le sexe	26
T/2-1-3	EEPT suivant le lieu de naissance (Québec)	n/d[2]
T/2-1-4	EEPT suivant le lieu de naissance (Canada)	27
T/2-1-5	EEPT suivant la citoyenneté	28
T/2-1-6	EEPT suivant le diplôme	29
	Diplôme: professeurs/chercheurs "médecins"	
T/2-2-0	EEPT, masses salariales et rémunérations totales moyennes	30
T/2-2-1	Effectifs engagés, rémunérations annualisées/âges moyens	31
T/2-2-2	EEPT suivant le sexe	32
T/2-2-3	EEPT suivant le lieu de naissance (Québec)	n/d
T/2-2-4	EEPT suivant le lieu de naissance (Canada)	33
T/2-2-5	EEPT suivant la citoyenneté	34
	Sous-secteur: professeurs/chercheurs "médecins"	
T/2-3-0	EEPT, masses salariales et rémunérations totales moyennes	35
T/2-3-1	Effectifs engagés, rémunérations annualisées/âges moyens	36
T/2-3-2	EEPT suivant le sexe	37
T/2-3-3	EEPT suivant le lieu de naissance (Québec)	n/d
T/2-3-4	EEPT suivant le lieu de naissance (Canada)	38
T/2-3-5	EEPT suivant la citoyenneté	39
	Rang académique: professeurs/chercheurs "médecins"	
T/2-4-0	EEPT, masses salariales et rémunérations totales moyennes	40
T/2-4-1	Effectifs engagés, rémunérations annualisées/âges moyens	41
T/2-4-2	EEPT suivant le sexe	42
T/2-4-3	EEPT suivant le lieu de naissance (Québec)	n/d
T/2-4-4	EEPT suivant le lieu de naissance (Canada)	43
T/2-4-5	EEPT suivant la citoyenneté	44

(1) EEPT: effectifs équivalents plein temps

(2) n/d: tableau non-disponible

Page

Diplôme: professeurs/chercheurs "non-médecins"

T/2-5-0 EEPT, masses salariales et rémunérations totales moyennes 45
T/2-5-1 Effectifs engagés, rémunérations annualisées/âges moyens 46
T/2-5-2 EEPT suivant le sexe 47
T/2-5-3 EEPT suivant le lieu de naissance (Québec) ..... n/d
T/2-5-4 EEPT suivant le lieu de naissance (Canada) 48
T/2-5-5 EEPT suivant la citoyenneté 49

Sous-secteur: professeurs/chercheurs "non-médecins"

T/2-6-0 EEPT, masses salariales et rémunérations totales moyennes 50
T/2-6-1 Effectifs engagés, rémunérations annualisées/âges moyens 51
T/2-6-2 EEPT suivant le sexe 52
T/2-6-3 EEPT suivant le lieu de naissance (Québec) ..... n/d
T/2-6-4 EEPT suivant le lieu de naissance (Canada) 53
T/2-6-5 EEPT suivant la citoyenneté 54

Rang académique: professeurs/chercheurs "non-médecins"

T/2-7-0 EEPT, masses salariales et rémunérations totales moyennes 55
T/2-7-1 Effectifs engagés, rémunérations annualisées/âges moyens 56
T/2-7-2 EEPT suivant le sexe 57
T/2-7-3 EEPT suivant le lieu de naissance (Québec) ..... n/d
T/2-7-4 EEPT suivant le lieu de naissance (Canada) 58
T/2-7-5 EEPT suivant la citoyenneté 59

G/3-1 Répartition des dépenses de fonctionnement suivant l'année budgétaire, 1969-70 à 1975-76 63

T/3-2 Répartition de la masse salariale suivant les cahiers budgétaires et la caractérisation 64

G/4-0 Exemple 1 de simulation 69
G/4-1 Exemple 2 de simulation 70

Infrastructure salariale

Classe d'emploi: personnel à plein temps

G/4-1-1 Ensemble des classes d'emploi: répartition/échelle 1974-75 73
G/4-1-2 Ensemble des classes d'emploi: répartition/échelle 1975-76 74
G/4-1-3 Ensemble des classes d'emploi: échelles superposées 75
G/4-1-4 Direction (ens/rech): répartition/échelle 1974-75 76
G/4-1-5 Direction (ens/rech): répartition/échelle 1975-76 77
G/4-1-6 Direction (autres fonctions): répartition/échelle 1974-75 78
G/4-1-7 Direction (autres fonctions): répartition/échelle 1975-76 79

G/4-1-8 Professeurs/chercheurs: répartition/échelle 1974-75 80
G/4-1-9 Professeurs/chercheurs: répartition/échelle 1975-76 81
G/4-1-10 Auxiliaires (ens/rech): répartition/échelle 1974-75 82
G/4-1-11 Auxiliaires (ens/rech): répartition/échelle 1975-76 83
G/4-1-12 Professionnels d'exécution: répartition/échelle 1974-75 84
G/4-1-13 Professionnels d'exécution: répartition/échelle 1975-76 85
G/4-1-14 Superposition des échelles 1974-75 86
G/4-1-15 Superposition des échelles 1975-76 87
T/4-1-16 Différences moyennes simulées 88
T/4-1-17 Variations moyennes 1975-76/1974-75 89
T/4-1-18 Effectifs et rémunérations moyennes de base estimées selon la classe d'emploi et l'âge au 1er juin 1975 90
T/4-1-19 Effectifs et rémunérations moyennes de base estimées selon la classe d'emploi et l'âge au 1er juin 1976 91
T/4-1-20 Effectifs et rémunérations moyennes de base estimées selon l'ensemble des classes d'emploi au 1er juin 1975 et 1976 92

Diplôme: professeurs/chercheurs "médecins"

G/4-2-1 Ensemble des diplômes: répartition/échelle 1974-75 9
G/4-2-2 Ensemble des diplômes: répartition/échelle 1975-76 9
G/4-2-3 Ensemble des diplômes: échelles superposées 9
G/4-2-4 Diplôme 1er cycle: répartition/échelle 1974-75 9
G/4-2-5 Diplôme 1er cycle: répartition/échelle 1975-76 9
G/4-2-6 Diplôme 2e cycle: répartition/échelle 1974-75 9
G/4-2-7 Diplôme 2e cycle: répartition/échelle 1975-76 9
G/4-2-8 Diplôme 3e cycle: répartition/échelle 1974-75 10
G/4-2-9 Diplôme 3e cycle: répartition/échelle 1975-76 10
G/4-2-10 Superposition des échelles 1974-75 10
G/4-2-11 Superposition des échelles 1975-76 10
T/4-2-12 Différences moyennes simulées 10
T/4-2-13 Variations moyennes 1975-76/1974-75 10
T/4-2-14 Effectifs et rémunérations moyennes de base estimées selon le diplôme et l'âge au 1er juin 1975 10
T/4-2-15 Effectifs et rémunérations moyennes de base estimées selon le diplôme et l'âge au 1er juin 1976 10

Sous-secteur: professeurs/chercheurs "médecins"

G/4-3-1 Plein temps géographique: répartition/échelle 1974-75 1
G/4-3-2 Plein temps géographique: répartition/échelle 1975-76 1
G/4-3-3 Non plein temps géographique: répartition/échelle 1974-75 1
G/4-3-4 Non plein temps géographique: répartition/échelle 1975-76 1
G/4-3-5 Superposition des échelles 1974-75 1
G/4-3-6 Superposition des échelles 1975-76 1

Pag

T/4-3-7 Différences moyennes simulées 115
T/4-3-8 Variations moyennes 1975-76/1974-75 116
T/4-3-9 Effectifs et rémunérations moyennes de base estimées selon le sous-secteur et l'âge au 1er juin 1975 117
T/4-3-10 Effectifs et rémunérations moyennes de base estimées selon le sous-secteur et l'âge au 1er juin 1976 118

Rang académique: professeurs/chercheurs "médecins"

G/4-4-1 Ensemble des rangs applicables: répartition/échelle 1974-75 ..... n
G/4-4-2 Ensemble des rangs applicables: répartition/échelle 1975-76 ..... n
G/4-4-3 Chargés d'enseignement: répartition/échelle 1974-75 119
G/4-4-4 Chargés d'enseignement: répartition/échelle 1975-76 120
G/4-4-5 Adjoints: répartition/échelle 1974-75 121
G/4-4-6 Adjoints: répartition/échelle 1975-76 122
G/4-4-7 Agrégés: répartition/échelle 1974-75 123
G/4-4-8 Agrégés: répartition/échelle 1975-76 124
G/4-4-9 Titulaires: répartition/échelle 1974-75 125
G/4-4-10 Titulaires: répartition/échelle 1975-76 126
G/4-4-11 Superposition des échelles 1974-75 127
G/4-4-12 Superposition des échelles 1975-76 128
T/4-4-13 Différences moyennes simulées 129
T/4-4-14 Variations moyennes 1975-76/1974-75 130
T/4-4-15 Effectifs et rémunérations moyennes de base estimées selon le rang académique et l'âge au 1er juin 1975 131
T/4-4-16 Effectifs et rémunérations moyennes de base estimées selon le rang académique et l'âge au 1er juin 1976 132

Diplôme: professeurs/chercheurs "non-médecins"

G/4-5-1 Ensemble des diplômes: répartition/échelle 1974-75 133
G/4-5-2 Ensemble des diplômes: répartition/échelle 1975-76 134
G/4-5-3 Ensemble des diplômes: échelles superposées 135
G/4-5-4 Diplôme 1er cycle: répartition/échelle 1974-75 136
G/4-5-5 Diplôme 1er cycle: répartition/échelle 1975-76 137
G/4-5-6 Diplôme 2e cycle: répartition/échelle 1974-75 138
G/4-5-7 Diplôme 2e cycle: répartition/échelle 1975-76 139
G/4-5-8 Diplôme 3e cycle: répartition/échelle 1974-75 140
G/4-5-9 Diplôme 3e cycle: répartition/échelle 1975-76 141
G/4-5-10 Superposition des échelles 1974-75 142
G/4-5-11 Superposition des échelles 1975-76 143
T/4-5-12 Différences moyennes simulées 144
T/4-5-13 Variations moyennes 1975-76/1974-75 145
T/4-5-14 Effectifs et rémunérations moyennes de base estimées selon le diplôme et l'âge au 1er juin 1975 146
T/4-5-15 Effectifs et rémunérations moyennes de base estimées selon le diplôme et l'âge au 1er juin 1976 147

Page

Sous-secteur: professeurs/chercheurs "non-médecins"

G/4-6-1 Art dentaire: répartition/échelle 1974-75 149
G/4-6-2 Art dentaire: répartition/échelle 1975-76 150
G/4-6-3 Droit: répartition/échelle 1974-75 151
G/4-6-4 Droit: répartition/échelle 1975-76 152
G/4-6-5 Génie: répartition/échelle 1974-75 153
G/4-6-6 Génie: répartition/échelle 1975-76 154
G/4-6-7 Administration: répartition/échelle 1974-75 155
G/4-6-8 Administration: répartition/échelle 1975-76 156
G/4-6-9 Autre: répartition/échelle 1974-75 157
G/4-6-10 Autre: répartition/échelle 1975-76 158
G/4-6-11 Superposition des échelles 1974-75 159
G/4-6-12 Superposition des échelles 1975-76 160
T/4-6-13 Différences moyennes simulées 161
T/4-6-14 Variations moyennes 1975-76/1974-75 162
T/4-6-15 Effectifs et rémunérations moyennes de base estimées selon le sous-secteur et l'âge au 1er juin 1975 163
T/4-6-16 Effectifs et rémunérations moyennes de base estimées selon le sous-secteur et l'âge au 1er juin 1976 164

Rang académique: professeurs/chercheurs "non-médecins"

G/4-7-1 Ensemble des rangs applicables: répartition/échelle 1974-75 ..... n/d
G/4-7-2 Ensemble des rangs applicables: répartition/échelle 1975-76 ..... n/d
G/4-7-3 Chargés d'enseignement: répartition/échelle 1974-75 165
G/4-7-4 Chargés d'enseignement: répartition/échelle 1975-76 166
G/4-7-5 Adjoints: répartition/échelle 1974-75 167
G/4-7-6 Adjoints: répartition/échelle 1975-76 168
G/4-7-7 Agrégés: répartition/échelle 1974-75 169
G/4-7-8 Agrégés: répartition/échelle 1975-76 170
G/4-7-9 Titulaires: répartition/échelle 1974-75 171
G/4-7-10 Titulaires: répartition/échelle 1975-76 172
G/4-7-11 Superposition des échelles 1974-75 173
G/4-7-12 Superposition des échelles 1975-76 174
T/4-7-13 Différences moyennes simulées 175
T/4-7-14 Variations moyennes 1975-76/1974-75 176
T/4-7-15 Effectifs et rémunérations moyennes de base estimées selon le rang académique et l'âge au 1er juin 1975 177
T/4-7-16 Effectifs et rémunérations moyennes de base estimées selon le rang académique et l'âge au 1er juin 1976 178

GUIDE DES TABLEAUX (T) ET DES GRAPHIQUES (G)

STATISTIQUE \ GENRE DE PERSONNEL	ENSEMBLE DU PERSONNEL SELON LE STATUT D'EMPLOI	PERSONNEL À PLEIN TEMPS SELON LA CLASSE D'EMPLOI	PROFESSEURS/CHERCHEURS "MÉDECINS" À PLEIN TEMPS			PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MÉDECINS" À PLEIN TEMPS		
			DIPLÔME	SOUS-SECTEUR	RANG ACADÉMIQUE	DIPLÔME	SOUS-SECTEUR	RANG ACADÉMIQUE
Effectifs engagés		T/2-1-1	T/2-2-1	T/2-3-1	T/2-4-1	T/2-5-1	T/2-6-1	T/2-7-1
Rémunérations annualisées moyennes de base		T/2-1-1	T/2-2-1	T/2-3-1	T/2-4-1	T/2-5-1	T/2-6-1	T/2-7-1
Ages moyens		T/2-1-1	T/2-2-1	T/2-3-1	T/2-4-1	T/2-5-1	T/2-6-1	T/2-7-1
Effectifs équivalents plein temps	T/2-0-0	T/2-1-0	T/2-2-0	T/2-3-0	T/2-4-0	T/2-5-0	T/2-6-0	T/2-7-0
Masses salariales	T/2-0-0	T/2-1-0	T/2-2-0	T/2-3-0	T/2-4-0	T/2-5-0	T/2-6-0	T/2-7-0
Rémunérations totales moyennes pondérées	T/2-0-0	T/2-1-0	T/2-2-0	T/2-3-0	T/2-4-0	T/2-5-0	T/2-6-0	T/2-7-0
Sexe		T/2-1-2	T/2-2-2	T/2-3-2	T/2-4-2	T/2-5-2	T/2-6-2	T/2-7-2
Diplôme		T/2-1-6						
Lieu de naissance (Canada) et citoyenneté		T/2-1-4 et 5	T/2-2-4, 5	T/2-3-4, 5	T/2-4-4, 5	T/2-5-4, 5	T/2-6-4, 5	T/2-7-4, 5
Régressions et simulations:								
- échelles 1974-75		G/4-1-1, 4, 6, 8, 10 et 12	G/4-2-1,4, 6 et 8	G/4-3-1, 3	G/4-4-1,3, 5,7 et 9	G/4-5-1,4, 6 et 8	G/4-6-1,3, 5, 7 et 9	G/4-7-1,3, 5, 7 et 9
- échelles 1975-76		G/4-1-2, 5, 7, 9, 11 et 13	G/4-2-2,5, 7 et 9	G/4-3-2, 4	G/4-4-2,4, 6,8 et 10	G/4-5-2,5, 7 et 9	G/4-6-2,4, 6, 8 et 10	G/4-7-2,4, 6, 8 et 10
- échelles superposées		G/4-1-3, 14 et 15	G/4-2-3,10 et 11	G/4-3-5, 6	G/4-4-11 et 12	G/4-5-3, 10 et 11	G/4-6-11 et 12	G/4-7-11 et 12
- différences moyennes simulées		T/4-1-16	T/4-2-12	T/4-3-7	T/4-4-13	T/4-5-12	T/4-6-13	T/4-7-13
- variations moyennes 1975-76/1974-75		T/4-1-17	T/4-2-13	T/4-3-8	T/4-4-14	T/4-5-13	T/4-6-14	T/4-7-14
Rémunérations moyennes estimées et âges au 1er juin '75 et '76		T/4-1-18, 19 et 20	T/4-2-14 et 15	T/4-3-9 et 10	T/4-4-15 et 16	T/4-5-14 et 15	T/4-6-15, et 16	T/4-7-15 et 16

LISTE DES GRAPHIQUES EN ANNEXE

Page

Organigrammes simplifiés: effectifs équivalents plein temps suivant l'unité et la sous-unité administrative 1974-75/1975-76

G/A-0 Ensemble des universités 181

G/A-1 Université Laval 183

G/A-2 Université de Montréal 187

G/A-3 Ecole des Hautes Etudes Commerciales 191

G/A-4 Ecole Polytechnique 193

G/A-5 Université de Sherbrooke 195

G/A-6 Université du Québec 197

G/A-7 Université Bishop's 201

G/A-8 Université McGill 203

G/A-9 Université Concordia 205

INTRODUCTION

Devant l'importance des masses salariales dans le budget de fonctionnement des universités, les responsables de la gestion du personnel professionnel des universités du Québec, de concert avec les responsables des organismes intéressés à l'enseignement supérieur, se sont donnés un instrument technique: la caractérisation des masses salariales du personnel professionnel de direction et d'exécution.

Cette caractérisation permet aujourd'hui d'analyser l'évolution du personnel professionnel ainsi que la structure des rémunérations, à partir d'une base de données commune et bien définie. Ainsi les communications entre les gestionnaires de l'enseignement supérieur ainsi que la prise de décision dans ce secteur de l'activité économique, s'en trouvent facilitées.

La Direction générale de l'enseignement supérieur tient à remercier les autorités des universités du Québec qui ont mis à sa disposition les renseignements nécessaires à la réalisation de cet ouvrage. Des remerciements vont également à tous les représentants des universités qui ont collaboré à la préparation du document en fournissant les données principales pour la création du fichier sur le personnel professionnel des universités québécoises.

Les renseignements utilisés et définis dans ce documer résultent des souhait exprimés par les organismes suivants:

- la Direction générale de l'enseignement supérieur du ministère de l'Education;
- les universités du Québec;
- la Conférence des recteurs et des principaux des universités du Québec;
- Statistique Canada;
- la Fédération des associations de professeurs d'université du Québec.

NOTIONS DE BASE (DÉFINITIONS)

L'ensemble détaillé des concepts utilisés dans cette publication et leurs définitions se trouve dans le cahier des Directives C.M.S. 1975-76. Une copie de cette publication explicitant les règles à suivre pour répondre à l'enquête C.M.S. peut toujours être obtenue en s'adressant à la Direction générale de l'enseignement supérieur. Cependant, afin de faciliter la consultation de cet ouvrage statistique, nous définissons ici les concepts les plus susceptibles de poser des difficultés.

Statut d'emploi

Plein temps : personnel engagé pour au moins douze (12) mois

Congé sabbatique : personnel en congé sabbatique

Congé d'étude : personnel en congé d'étude

Temps partiel : personnel engagé pour une période inférieure à douze (12) mois

Haute direction : recteurs, vice-recteurs, présidents, vice-présidents, principaux, vice-principaux.

Classe d'emploi (seulement pour le personnel dont le statut d'emploi est plein temps)

Direction (enseignement/recherche): personnel affecté à la direction des fonctions d'enseignement et/ou de recherche. Exemple: doyens, directeurs de départements ou de faculté, etc...

Direction (autres fonctions): personnel affecté à la direction des fonctions de service ou de soutien. Exemple: directeurs des services aux étudiants, vie étudiante, terrains-bâtiments, etc...

Professeurs/chercheurs: il s'agit des professeurs et des chercheurs exerçant des fonctions professionnelles d'enseignement et/ou de recherche.

Auxiliaires (enseignement/recherche): personnel de soutien des professeurs/chercheurs dans leurs fonctions d'enseignement et/ou de recherche. Exemple: répétiteurs, surveillants, correcteurs, etc...

Professionnels d'exécution: personnel exerçant des fonctions professionnelles ne constituant pas des travaux d'enseignement et/ou de recherche. Exemple: administrateurs, psychologues, analystes en informatique, etc...

Sous-secteur

Le sous-secteur est la discipline dans laquelle s'inscrit l'activité professionnelle d'un professeur et/ou d'un chercheur. Présentement, nous distinguons six sous-secteurs: médecine, art dentaire, droit, génie, administration et autres.

Sous-secteur (suite)

Le sous-secteur "médecine" se subdivise en catégories: "plein temps géographique" pour les médecins travaillant avant tout à l'hôpital et "non plein temps géographique" pour ceux qui travaillent avant tout dans les locaux de l'université.

Un moyen pratique de déterminer le sous-secteur, est de s'assurer de l'appartenance d'un professeur/chercheur à une corporation reconnue par l'Office des professions du Québec. C'est d'ailleurs de cette façon que les répondants universitaires déterminent l'appartenance aux deux premiers sous-secteurs. Malheureusement, pour déterminer l'appartenance aux autres sous-secteurs, la méthode utilisée est moins précise. En général dans ces derniers cas, l'unité administrative à laquelle appartient un professeur/chercheur, plus la discipline d'enseignement et/ou de recherche (code CLARDER), sont les deux critères sur lesquels nous nous basons pour déterminer les individus appartenant aux sous-secteurs "droit", "génie" et "administration".

Effectifs

Deux notions d'effectifs sont utilisées dans ce document: les "effectifs engagés" et les "effectifs équivalents plein temps". Il est important d'en connaître la différence.

Effectifs équivalents plein temps: il s'agit du concept homme/année adapté à la C.M.S.; le mode de calcul tient compte du nombre de mois effectivement travaillés par un individu au cours de l'année financière.

Pour le personnel à temps partiel, ces effectifs s'obtiennent en divisant la masse salariale globale par la rémunération annualisée moyenne de base (apparaissant au tableau 2-1-1 du présent document) de l'ensemble du personnel à plein temps.

Effectifs engagés: il s'agit du nombre total de personnes ayant été à l'emploi des unités et sous-unités administratives. Ce mode de calcul ne tient aucunement compte du nombre de mois travaillés et peut comptabiliser jusqu'à trois fois le même individu si celui-ci a changé d'unité administrative ou de statut d'emploi.

Masse salariale et rémunération

Masse salariale: représente la somme des rémunérations versées au personnel professionnel au cours d'une année financière donnée. A noter que pour l'année 1974-75, il s'agit de données réelles et que pour 1975-76, de données provisoires (prévisions).

Rémunération totale moyenne pondérée: moyenne arithmétique obtenue en divisant la masse salariale versée par les effectifs équivalents plein temps.

Rémunération annualisée de base: représente le traitement annuel tel que défini dans les conventions collectives ou dans les contrats d'embauche du personnel professionnel.

Rémunération annualisée moyenne de base: moyenne arithmétique obtenue en divisant la somme des rémunérations annualisées de base par les effectifs engagés.

Rémunération annualisée moyenne de base pondérée: moyenne arithmétique obtenue en divisant la somme des rémunérations annualisées de base par les effectifs équivalents plein temps.

CHAPITRE 1

SYSTÈME D'INFORMATION STATISTIQUE DE LA CARACTÉRISATION

Les différents rapports produits dans le cadre de la Caractérisation des masses salariales 1975-76, sont l'aboutissement d'un long processus de cueillette de données, de mise à jour de l'information et d'exploitations statistiques. Toutes les opérations courantes se font en étroite collaboration avec l'équipe informatique du Service études et information. Afin de familiariser le lecteur à l'infrastructure nécessaire à la production de ce rapport, nous décrirons brièvement les grandes étapes de l'opération "Caractérisation des masses salariales".

Historique

Le premier rapport C.M.S. date du 15 mai 1971 et couvrait l'année budgétaire 1970-71, année pour laquelle il fallait faire des prévisions. Ce rapport avait été rendu possible grâce à une enquête statistique couvrant le personnel professionnel de toutes les universités du Québec. Toute l'information recueillie lors de cette enquête fut emmagasinée sur bandes magnétiques et conservée depuis sous le nom de fichier C.M.S. Depuis la création de ce premier fichier, tous les ans nous procédons à une mise à jour de l'information par une enquête statistique qui couvre deux années financières: l'année courante (données provisoires) et l'année antérieure (données finales).

Mise à jour et validation

Le fichier C.M.S. contient des informations concernant les rémunérations de deux années budgétaires. L'enquête 1975-76 ayant pour date de référence le 1er octobre 1975, les répondants universitaires bénéficient de quatre mois d'exercice[1] pour ajuster leurs prévisions salariales concernant l'année courante; de plus, on leur demande de vérifier et de corriger, si nécessaire, les données socio-économiques qu'ils nous avaient transmises lors de la C.M.S. 1974-75. Cet examen rétrospectif des informations de l'année précédente, explique le caractère dynamique du fichier C.M.S. par opposition à une banque de données statique dont la structure ne permet aucune correction des informations déjà obtenues.

La procédure de mise à jour consiste à fournir aux répondants des formules-questionnaires et des formules-synthèses (voir exemple aux pages 7 et 8) qu'ils complètent et nous retournent avec les nouvelles

(1) l'année budgétaire des universités commence le 1er juin.

données. Après une première vérification visuelle, l'information contenue sur les questionnaires est retranscrite sur des cartes perforées pour, finalement, être lue par l'ordinateur du Service d'informatique du ministère de l'Education et emmagasinée sur rubans magnétiques. Alors commence le long processus de validation; en d'autres termes, il s'agit de la correction des erreurs de toutes sortes. L'ordinateur, programmé en conséquence, signale à un technicien l'endroit, la nature et la gravité des erreurs détectées. Celui-ci fait lui-même les corrections nécessaires s'il possède les solutions, sinon il communique à nouveau avec les répondants universitaires pour obtenir les réponses appropriées. Ce processus de communication multilatérale entre l'ordinateur, le technicien et les répondants des universités se poursuit pendant plusieurs semaines avant que le nouveau fichier puisse servir aux exploitations statistiques.

Exploitation des données

Le fichier C.M.S. 1975-76 corrigé peut alors répondre aux fins pour lesquelles il a été créé. D'abord il y a création des sous-fichiers qui répondent aux besoins spécifiques de Statistique Canada, de la Fédération des associations de professeurs d'université du Québec (FAPUQ) et de la Conférence des recteurs et des principaux des universités du Québec (CREPUQ).

Au niveau administratif, le fichier permet la production des données de base pour le calcul de la subvention de perfectionnement des enseignants du réseau, ainsi que pour le calcul du coût du vieillissement du personnel.

Finalement, il y a la production des statistiques que l'on retrouve dans trois types de publications: le document général, les compléments confidentiels 1.*u* et 2.*u*. Un document général est produit pour caractériser chaque université prise séparément, ainsi qu'un document général pour l'ensemble des universités. On y retrouve des statistiques concernant les effectifs et les rémunérations présentées selon une gamme imposante de caractéristiques (classe d'emploi, citoyenneté, statut d'emploi, sexe, etc...), ainsi que des graphiques représentant la structure salariale de différents sous-ensembles de la population originale selon l'âge, cette variable étant déterminante dans l'explication des structures salariales.

Les compléments confidentiels quant à eux, comme leur nom l'indique, ne sont accessibles qu'aux responsables de chaque institution et permettent à ceux-ci de mesurer avec précision la place de leurs universités respectives en matière d'effectifs et de rémunérations dans le réseau québécois de l'enseignement supérieur.

CARACTÉRISATION DES MASSES SALARIALES
MISE À JOUR AU 1er OCTOBRE 1975

IDENT. FACULTATIVE

☐ MODIFICATION ☐ CRÉATION INDIVIDU ☐ CRÉATION DOSSIER

UNIVERSITÉ - IDENTIFICATION INDIVIDU

01- Université
02- No. ident. individu

IDENTIFICATION DOSSIER

03-
04-
05-
06-

Si changement dans "identification dossier", fermer ce dossier et en ouvrir un nouveau.

Unité administrative
Sous-unité
Statut d'emploi
No. transmission

CARACTÉRISTIQUES GÉNÉRALES

07- Naissance – Mois/Année
08- – Lieu
09- Sexe
10- Citoyenneté
11- Visa
12- Titre professionnel
13- Emploi préc. – Employeur
14- – Lieu

DIPLÔMES, SCOLARITÉ ET DISCIPLINE (CLARDER)

15- 1er cycle – Année
16- – Lieu
17- 2e cycle – Année
18- – Lieu
19- 3e cycle – Année
20- – Lieu
21- Scolarité
22- Discipline (Clarder)

PALIER D'EMBAUCHE ET RANG ACADÉMIQUE

23- Palier d'embauche
24-
25- Mois/Année d'obtention
26-
27-

Rang 1 Chargé d'enseignement
Rang 2 Adjoint
Rang 3 Agrégé
Rang 4 Titulaire

EMPLOI 74-75 (ANNÉE PRÉCÉDENTE)

28- Applicabilité (A = 0; N/A = 1)
29- Classe / Titre d'emploi
30- Rang académique au 1er octobre 1974
31- Rém. annualisée – Base
32- – Totale
33- Forfaitaire
34- Rém. versée – Non subv.
35- – Totale

EMPLOI 1973-74

EMPLOI 75-76 (ANNÉE COURANTE)

36- Applicabilité (A = 0; N/A = 1)
37- Classe / Titre d'emploi
38- Rang académique au 1er octobre 1975
39- Rém. annualisée – Base
40- – Totale
41- Forfaitaire
42- Rém. versée – Non subv.
43- – Totale

IMPRIMÉ LE	LISTE DES DOSSIERS DE L'INDIVIDU	IDENTIFICATION IND./DOSSIER	PAGE

CNS F 128

CARACTÉRISATION DES MASSES SALARIALES

(FORMULE-SYNTHÈSE: CARACTÉRISTIQUES D'ENSEMBLE AU 01/10/75

Université _____ |__|

Unité Administrative _____ |__|

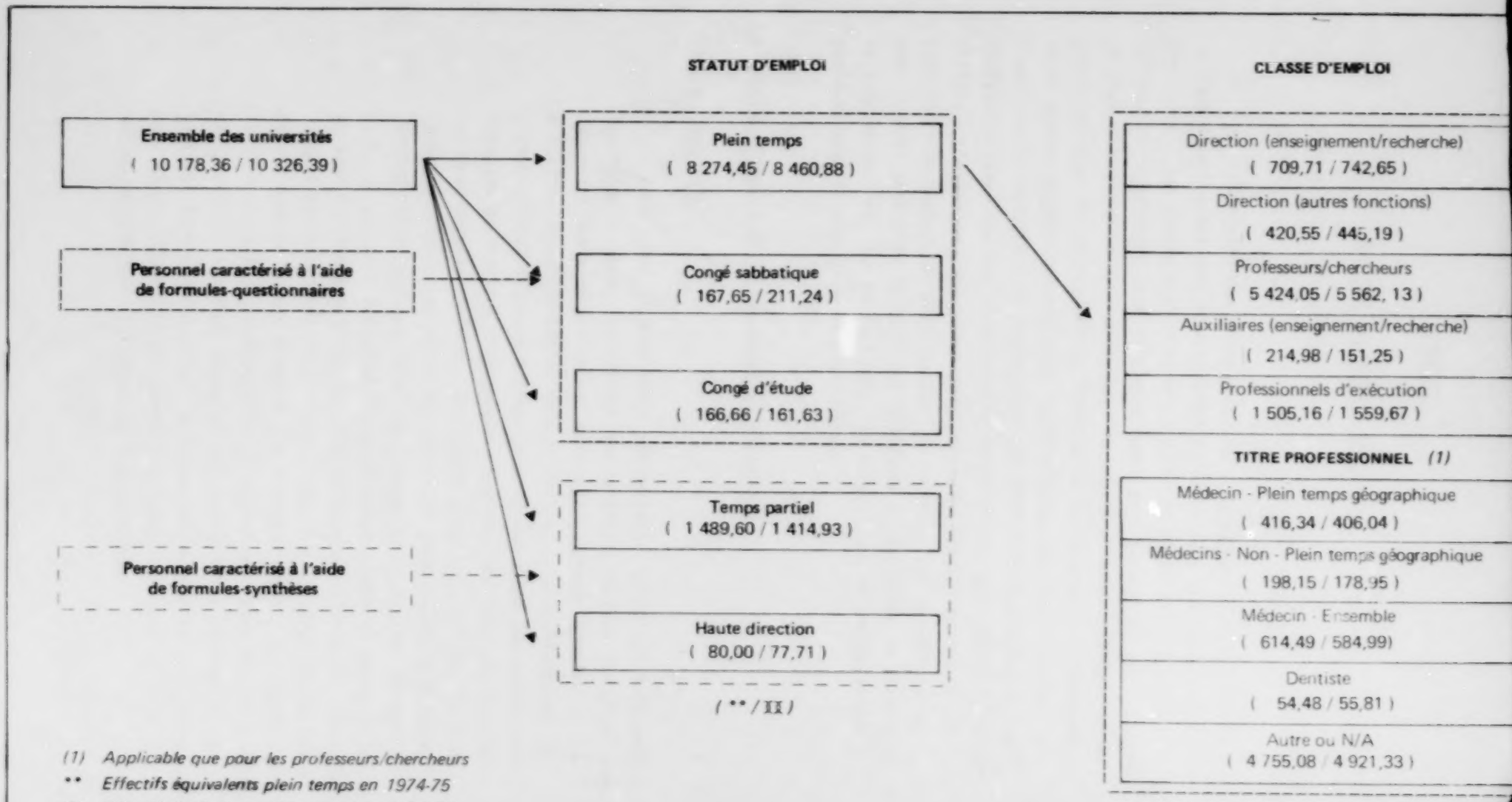
STATUT D'EMPLOI

Plein temps	1
Congé sabbatique	2
Congé d'étude	3
Temps partiel	4
Haute direction	5

PAGE |__|__| de |__|__|

Sous - Unité Administrative		EMPLOI 1974-75			EMPLOI 1975-76		
		EFF	RÉMUNÉRATION VERSÉE		EFF	RÉMUNÉRATION VERSÉE	
CODE	NOM		NON - SUBV.	TOTALE		NON - SUBV.	TOTALE
ENSEMBLE							

SCHÉMATISATION SIMPLIFIÉE DE LA CARACTÉRISATION 1975-76



(1) Applicable que pour les professeurs/chercheurs

** *Effectifs équivalents plein temps en 1974-75*

XX *Effectifs équivalents plein temps en 1975-76*

CHAPITRE 2

ANALYSE DES POINTS SAILLANTS

L'exposé des points saillants du rapport C.M.S. 1975-76 se fera à la lumière des données antérieures et dans une perspective évolutive. Les changements observés d'année en année dans le réseau universitaire prennent leur véritable importance lorsqu'ils sont analysés en regard du passé et des tendances. Il existe plusieurs catégories de personnel dans une université et l'évolution des besoins des étudiants ainsi que la compétition entre les différents groupes à l'intérieur de l'université, modifient la répartition des effectifs de chacune de ces catégories ainsi que les politiques de rémunération applicables à chacune d'elles. L'essor de l'éducation permanente, le vieillissement de la population du Québec, le développement du syndicalisme universitaire, etc..., sont autant de facteurs qui modifient et façonnent la structure de l'université et, par le fait même, la composition de son personnel professionnel de direction et d'exécution.

1- Statut d'emploi et le personnel professionnel

1.1 Effectifs

Comme nous l'avons écrit précédemment, plusieurs évènements autant politiques, économiques que culturels ou même démographiques forcent l'université à se modifier afin de mieux répondre aux aspirations de la population qu'elle dessert. Le développement du personnel professionnel à temps partiel est l'une des nombreuses réponses du réseau d'enseignement supérieur aux réalités contemporaines auxquelles celui-ci doit faire face. En 1975-76, on peut noter une diminution de 5% des effectifs professionnels à temps partiel, alors que les effectifs à temps plein étaient majorés de 2,3%; ce portrait actualisé de la situation cache la tendance qui se dessine depuis la première caractérisation en 1970-71. En effet, la part des effectifs professionnels du réseau universitaire québécois dont le statut d'emploi est "temps partiel", est passée de 12,5% en 1970-71 à 14,6% en 1974-75. Bien que cette évolution ait été lente, il y a lieu de penser que les chiffres pourraient, en réalité, être supérieurs car la technique de cueillette des données pour le personnel à temps partiel est beaucoup moins efficace que celle utilisée pour le personnel à plein temps.

Le perfectionnement des ressources humaines devient lui aussi un sujet d'intérêt général. Les universités libèrent 3,7% de leur personnel pour des congés sabbatiques et des congés d'études en 1975-76, alors que la proportion était de l'ordre de 4,0% en 1970-71. Cette faible baisse dans la portion du personnel professionnel des universités libéré pour le perfectionnement, est sans doute le corollaire de la hausse du nombre de diplômés de 3e cycle dans le corps professoral et du ralentissement du rythme d'embauche de nouveaux professeurs.

1.2 Rémunérations

Il est d'une extrême importance de souligner que les statistiques salariales de l'année de prévision 1975-76 du document général pour l'ensemble des universités, comportent un biais important. Les résultats de la négociation de la convention collective des professeurs de l'Université Laval n'étant point connus au moment de la cueillette des données, les répondants de cette institution ont préféré ne pas anticiper et ont inscrit pour l'année 1975-76 sensiblement les mêmes salaires que pour 1974-75 sur les questionnaires du personnel concerné. Le salaire annualisé de base s'en trouve donc sous-évalué et les différences moyennes simulées subissent diverses distorsions.

Nonobstant ce qui précède, nous pouvons noter que la masse salariale du personnel professionnel des universités du Québec est évaluée à $223 825 900 en 1975-76, ce qui constitue une augmentation de 99,1% par rapport à celle de 1970-71 évaluée à $112 430 000. Transformés en dollars constants sur la base 1970= 100 avec l'indice des prix à la consommation de la région de Montréal, ces montants deviennent respectivement $158 775 600 et $114 165 300 et n'indiquent plus qu'une croissance de 39,1% de la masse salariale. Alors que le personnel dont le statut d'emploi est " 'ein temps" représente 81,9% des effectifs équivalents plein temps (EEPT), on lui consacre 82,7% de la masse salariale. Le personnel à temps partiel bénéficie quant à lui de 12,8% de l'enveloppe salariale.

L'opération mathématique consistant à diviser la masse salariale servant à rémunérer le personnel d'un statut d'emploi par les effectifs équivalents plein temps, produit la rémunération totale moyenne pondérée. Contrairement à la rémunération annualisée de base qui, elle, est théorique, cette dernière évalue la rémunération

moyenne effectivement reçue par les individus et tient compte des primes pour les tâches supplémentaires et des forfaitaires versés en vertu d'un ajustement au coût de la vie. Ainsi, le personnel en congé sabbatique reçoit en moyenne $3 105 de plus que le personnel à plein temps et $9 297 de plus que le personnel en congé d'études. Il faut cependant préciser que les congés sabbatiques sont accordés aux individus possédant déjà plusieurs années d'expérience.

La rémunération totale moyenne pondérée du personnel à plein temps est passée de $13 703 à $21 641 de 1970-71 à 1975-76, soit une augmentation de 57,9%. En dollars constants, cette augmentation ne représente plus que 10,3%.

2- Classe d'emploi et le personnel "plein temps"

2.1 Effectifs

Parmi le personnel professionnel dont le statut d'emploi est "plein temps", les "professeurs/chercheurs" représentent 65,7% des effectifs. L'importance relative de cette catégorie de professionnel décroît légèrement, puisqu'en 1970-71 elle était de 66,2%. Les classes d'emploi qui subissent cependant les changements les plus marquants sont les "auxiliaires (enseignement/recherche)" dont les effectifs ont décrû de 57,9% depuis 1970-71 et les "professionnels d'exécution" qui ont connu une majoration de 69% de leurs effectifs en six ans. L'importance relative de ceux-ci au sein du personnel professionnel à plein temps est donc passée de 13,7% à 18,4% au cours de la période 1970-1976. Ils sont d'ailleurs les seuls à connaître une amélioration à ce titre.

2.2 Rémunérations

Les différences moyennes simulées de chacune des classes d'emploi indiquent une hiérarchie dans la distribution des rémunérations annualisées de base. Rappelons que la différence moyenne simulée pour un "sous-ensemble" de professionnels est l'écart moyen existant entre les rémunérations des individus de ce groupe et une structure salariale estimée qui peut être celle de l'"ensemble du personnel" ou celle du même "sous-ensemble", mais à une année antérieure. Une définition plus détaillée pourra être obtenue en page 65 de ce rapport. Eu égard à la structure salariale estimée

de l'ensemble du personnel professionnel à plein temps en 1974-75, les classes d'emploi ayant des différences moyennes simulées positives sont la "direction (enseignement/recherche)" avec $3 240,04, la "direction (autres fonctions)" et les "professeurs/chercheurs" avec respectivement des différences de $2 117,01 et $263,08. Les "professionnels d'exécution" et les "auxiliaires (enseignement/recherche)" ont des différences moyennes simulées négatives et la plus faible est celle des auxiliaires avec -3 172,58 dollars.

2.3 Citoyenneté

Malgré un groupe de non-répondants estimé à 2,6% de la population, soit 221,93 effectifs, plus de 80% du personnel professionnel à plein temps des universités du Québec était de citoyenneté canadienne en 1975-76. Depuis le début des années 70, la part des postes détenus par des non-canadiens a continuellement diminuée. Compte tenu de cette constatation, il faut préciser que la représentation canadienne varie selon la classe d'emploi. Ainsi en 1975-76, 88,2% des postes de la "direction (enseignement/recherche)" étaient occupés par des canadiens, 94,6% de ceux de la "direction (autres fonctions)" et 89,8% des postes des "professionnels d'exécution". La part des postes détenus par des canadiens est plus faible que la moyenne dans les classes d'emploi "professeurs/chercheurs" et "auxiliaires (enseignement/recherche)". Dans une perspective historique, il faut signaler que la représentativité canadienne dans le groupe des professeurs et des auxiliaires, s'est régulièrement accrue depuis 1970-71. Chez les auxiliaires, 32% des postes étaient occupés par des canadiens en 1970-71 alors qu'en 1975-76, il y en avait 68,7%. Pour les professeurs/chercheurs, les chiffres correspondants sont respectivement 71,9% et 76,8%.

2.4 Diplôme

L'un des indices fréquemment utilisé pour mesurer le degré de qualification d'un personnel donné, est le niveau de scolarité. Pour le personnel professionnel à plein temps, la caractérisation nous fournit des informations sur les diplômes obtenus par chaque individu. Nous calculerons donc l'importance relative du nombre de détenteurs de doctorat dans chacune des classes d'emploi.

Dans l'ensemble, 42,4% du personnel professionnel détient un doctorat en 1975-76 comparativement à 40,1% en 1970-71 et nous remarquons que dans toutes les classes d'emploi, il y a eu

augmentation de la proportion des détenteurs de diplôme de 3e cycle. Les effectifs diplômés du 3e cycle ont donc crû plus rapidement que ceux diplômés des 1er et 2e cycles, sauf évidemment dans le cas des "auxiliaires (enseignement/recherche)" où le raisonnement est l'inverse, c'est-à-dire que les effectifs détenant un doctorat ont décrû moins rapidement que leurs confrères.

La "direction (enseignement/recherche)" voit la proportion de docteurs dans ses rangs passer de 52,6% à 56,9%, tandis que pour les "professeurs/chercheurs" et les "auxiliaires (enseignement/recherche)", on passe de 52,1% à 54,9% et de 15,6% à 19,5%. Ce type de qualification est avant tout exigé du personnel en contact quotidien avec l'enseignement et la recherche; voilà pourquoi seulement 8,1% de la "direction (autres fonctions)" avait un diplôme de 3e cycle et 2,9% des "professionnels d'exécution". En 1975-76, le pourcentage de docteurs dans chacune des classes d'emploi enregistre une baisse par rapport à l'année antérieure. Il faudra attendre les données finales avant de tenter toute interprétation de ce phénomène jamais observé au cours de la période couverte.

3- Diplôme et professeurs/chercheurs

3.1 Effectifs

Le ministère de l'Education s'intéresse à ce que les "professeurs/chercheurs" des universités du réseau puissent se perfectionner. C'est pourquoi chaque année une somme d'argent importante est consacrée au perfectionnement. Pour déterminer les montants qui seront versés à cette fin à chaque institution, l'importance en pourcentage des détenteurs de doctorat parmi les professeurs/chercheurs est prise en considération.

En 1975-76, on compte 2 665,60 professeurs/chercheurs "non-médecins" détenant un diplôme de 3e cycle sur un total possible de 4 977,14, soit 53,6%. Il est à souligner que si l'on subdivise les non-médecins en deux groupes de sexe différent, 32,5% des femmes et 57,3% des hommes sont diplômés du 3e cycle.

Parmi le groupe de professeurs/chercheurs "médecins", l'importance relative des docteurs est plus élevée puisque 66,8% des

médecins sont détenteurs d'un diplôme de 3e cycle. Cependant, 42,1% du groupe des femmes médecins et 69,7% du groupe des hommes médecins possèdent un diplôme de 3e cycle.

3.2 Rémunérations

Quelle est l'influence du diplôme sur le niveau de la rémunération? Que l'on appartienne au sous-ensemble médecin ou non-médecin, un diplôme de 3e cycle rend positive la différence moyenne simulée. Ainsi en 1975-76, détenir un doctorat permettait une différence moyenne par rapport à la structure salariale des non-médecins de $1 531,70 et de $781,06 par rapport à celle des médecins. Il serait donc marginalement plus rémunérateur d'aller chercher un diplôme de 3e cycle pour les non-médecins que pour les médecins.

4- Sous-secteur et professeurs/chercheurs

La caractérisation des masses salariales accorde une grande importance à la répartition des professeurs/chercheurs en médecins et non-médecins. Cette distinction est motivée par le facteur "marché" qui joue une grande influence dans la détermination des rémunérations des médecins. Au cours de la période couverte par la C.M.S., soit 1970-71 à 1975-76, les professeurs/chercheurs "médecins" ont toujours représenté entre 10% et 11% du corps professoral, alors que la part de la masse salariale qu'ils s'accaparaient a atteint son maximum (13,5%) en 1973-74 et son minimum (12,3%) en 1975-76. Cette constatation ne nous surprend pas lorsque l'on sait que le salaire annualisé de base des professeurs/chercheurs "médecins" est en moyenne supérieur de $4 579,33 à celui des "non-médecins" en 1975-76. Cette différence était de $3 407,78 en 1974-75.

Quant au sous-ensemble des professeurs/chercheurs "non-médecins", il se subdivise en cinq sous-secteurs: art dentaire, droit, génie, administration et autre, dont les effectifs représentent respectivement 1,1%, 2,5%, 8,4%, 6,6% et 81,4% du sous-ensemble non-médecin. Parmi ces sous-secteurs, celui qui bénéficie de la différence moyenne simulée la plus importante en 1974-75 est le "droit" avec $2 751,48, suivi de l'"art dentaire" avec $2 415,57. La seule différence moyenne simulée négative est celle du sous-secteur "autre", c'est-à-dire tous les professeurs/chercheurs n'appartenant pas aux sous-secteurs précédents. Bien que l'on ne puisse pas mesurer jusqu'à quel point l'appartenance à une corporation professionnelle joue en faveur d'une différence moyenne simulée positive, il n'y a aucun doute quant à son influence réelle.

5- Rang académique et professeurs/chercheurs

5.1 Effectifs

En 1975-76, pour plus de 4,7% des médecins et 5,0% des non-médecins du réseau universitaire n'avait déclaré aucun rang académique. Cette section ne concerne donc que 4 565,69 professeurs/chercheurs "non-médecins" et 558,35 "médecins".

Les rangs académiques qui caractérisent le plus grand nombre de professeurs/chercheurs sont "adjoint" pour le sous-ensemble des "non-médecins" et "agrégé" chez les "médecins". Cette situation est une conséquence du vieillissement de ces derniers, leur âge moyen étant 43,57 ans alors qu'il est de 40,03 ans chez les "non-médecins". De plus, on remarque que 21,7% des médecins qui ont un rang académique sont "titulaires" alors que la proportion est de 18,0% chez les non-médecins. Au début de la décennie, la situation était différente car l'importance relative des titulaires était plus forte chez les non-médecins. Le développement rapide des sciences non médicales et l'embauche massive de nouveaux professeurs pour dispenser cet enseignement, expliquent en partie la relative jeunesse du corps professoral non-médecin et la proportion plus faible de titulaires qu'on y retrouve.

5.2 Rémunérations

Le rang académique comme le diplôme et le sous-secteur est un facteur déterminant de la rémunération. Les rangs de "titulaire" et d'"agrégé" sont générateurs de différences moyennes simulées positives. Notons cependant que si la différence moyenne simulée des titulaires "médecins" en 1975-76 ($4 121,05) est supérieure à celle des titulaires "non-médecins" ($3 730,49), le contraire se produit dans le cas des agrégés. L'écart existant entre les différences moyennes simulées des "chargés d'enseignement" et des "titulaires" du sous-ensemble médecin (-$3 927,07 à $4 121,05) étant plus grand que celui des non-médecins (-$2 768,93 à $3 730,49), il y a lieu de penser que les rémunérations de base des professeurs/chercheurs "médecins" varient plus fortement d'un rang à un autre que celles des "non-médecins".

6- La femme et la carrière universitaire

Les observateurs ont constaté depuis quelques années une nette augmentation du nombre de femmes parmi la population étudiante des universités. De notre côté, nous tenterons de déterminer si les professionnels de l'université se sont adaptés à ce changement et si un plus grand nombre de femmes font carrière à l'université.

Dans l'ensemble pour 1975-76, la proportion de femmes dans le personnel professionnel à plein temps du réseau universitaire québécois est de 17,3%, ce qui représente une amélioration par rapport à 16,3% au début de la décennie; ceci est le résultat d'un rythme de croissance du nombre de femmes professionnelles pour la période 1975-76/1970-71 de 34,5% comparativement à 21,1% pour les hommes.

L'accès des femmes aux fonctions professionnelles ne peut pas se faire de façon brusque à cause de la relative stabilité des effectifs; en effet, dès que de nouveaux diplômés féminins joignent le marché du travail, ils doivent attendre l'apparition des postes vacants. Nous devrions donc trouver un plus grand nombre de femmes dans les groupes d'âge relativement jeunes, ainsi que dans les classes d'emploi où le rythme d'apparition de postes vacants est le plus fort.

Cette dernière hypothèse ne serait pas étrangère au fait qu'en 1975-76, les plus fortes représentations féminines se rencontrent chez les "auxiliaires (enseignement/recherche)" (25,3%) et les "professionnels d'exécution" (33,3%). On a vu précédemment la forte et récente croissance des effectifs de cette dernière classe d'emploi. Profitant des nombreux postes offerts pendant une période où les qualifications féminines étaient disponibles, les femmes diplômées ont donc pu améliorer leur représentativité. Chez les "auxiliaires", la présence des femmes en nombre important aurait été favorisée par un taux de roulement élevé de cette catégorie d'employés. Il semble que l'on ne resterait pas longtemps auxiliaire; on passe après quelque temps au stade de professeur/chercheur ou on trouve un emploi à l'extérieur de l'université après avoir complété un diplôme de second cycle. Ainsi encore là, des postes sont offerts en nombre important d'année en année et les femmes s'y qualifient avec succès. Dans cette optique, il serait intéressant de connaître le taux de féminisation dans les effectifs professionnels à temps partiel. Nous pensons qu'il devrait être supérieur à la moyenne.

6- La femme et la carrière universitaire (suite)

Les statistiques de la caractérisation des masses salariales ne tiennent pas compte du sexe comme facteur déterminant de la rémunération. On ne peut donc pas affirmer quoi que ce soit sur le niveau de la rémunération des femmes. L'hypothèse d'une égalité des salaires entre les deux sexes se défendrait certes aujourd'hui dans un contexte de syndicalisation, mais il faudrait sans doute tenter d'analyser plus à fond cette question pour vraiment en être certain.

C . M . S .

TABLEAUX STATISTIQUES

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

ENSEMBLE DU PERSONNEL

REPARTITION DES EFFECTIFS, DES MASSES SALARIALES ET DES REMUNERATIONS MOYENNES (1,0 = $ 1 000,00)
SUIVANT
LE STATUT D'EMPLOI ET L'ANNEE BUDGETAIRE

STATISTIQUE	STATUT D'EMPLOI										ENSEMBLE	
	Plein temps		Congé sabbatique		Congé d'étude		Temps partiel		Haute direction			
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-
Effectifs équivalents plein temps	8274,45	8460,88	167,65	211,24	166,66	161,63	1489,60	1414,93	80,00	77,71	10178,36	10326
o/o Variation 1975-76 / 1974-75:	2,25		26,00		- 3,02		- 5,01		- 2,86		1,45	
Masse salariale	166322,3	183098,2	3890,5	5293,4	2352,0	2547,5	25770,2	29713,8	2824,7	3173,1	201159,7	22382
o/o Variation 1975-76 / 1974-75:	10,09		36,06		8,31		15,30		12,33		11,27	
Rémunération totale moyenne pondérée	20,101	21,641	23,206	25,058	14,112	15,761	-	-	35,309	40,833	-	-
o/o Variation 1975-76 / 1974-75:	7,66		7,98		11,68		-		15,64		-	

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PERSONNEL A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS, DES MASSES SALARIALES ET DES REMUNERATIONS MOYENNES (1,0 = $ 1 000,00)
SUIVANT
LA CLASSE D'EMPLOI ET L'ANNEE BUDGETAIRE

STATISTIQUE	CLASSE D'EMPLOI										ENSEMBLE	
	Dir (ens/rech)		Dir (aut fonct)		Prof/cherc		Auxil (ens/rech)		Profl exec			
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
Effectifs équivalents plein temps	709,71	742,65	420,55	445,19	5424,05	5562,13	214,98	151,25	1505,16	1559,67	8274,45	8460,8
% Variation 1975-76 / 1974-75:	4,64		5,86		2,55		-29,64		3,62		2,25	
Masse salariale	19411,1	21470,0	9863,7	11377,7	112402,8	122727,7	2465,5	1911,8	22179,3	25611,0	166322,3	183098,
% Variation 1975-76 / 1974-75:	10,61		15,35		9,19		-22,46		15,47		10.09	
Rémunération totale moyenne pondérée	27,351	28,910	23,454	25,557	20,723	22,065	11,468	12,640	14,736	16,421	20,101	21,641
% Variation 1975-76 / 1974-75:	5,70		8,97		6,48		10,21		11,44		7,66	

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PERSONNEL A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET DES REMUNERATIONS ANNUALISEES MOYENNES DE BASE/AGES MOYENS*
SUIVANT
L'ANNEE BUDGETAIRE ET LA CLASSE D'EMPLOI

CLASSE D'EMPLOI	Effectifs engagés		Rémunération annualisée moyenne de base/Age moyen	
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
Direction (enseignement/recherche)	748	788	22 626,48/ 44,23	26 743,69/ 44,02
Direction (autres fonctions)	468	459	20 498,42/ 41,74	25 327,19/ 42,89
Professeurs/chercheurs	5 914	6 022	17 943,40/ 39,68	21 535,92/ 40,04
Auxiliaires (enseignement/recherche)	276	183	10 090,94/ 30,46	12 159,05/ 30,91
Professionnels d'exécution	1 746	1 654	13 005,07/ 34,73	16 139,77/ 35,45
ENSEMBLE	9 152	9 106	17 277,87/ 38,93	21 009,09/ 39,51

(*) Pour 1974-75 : Age moyen au 1er juin 1975
Pour 1975-76 : Age moyen au 1er juin 1976

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PERSONNEL A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS SUIVANT LA CLASSE D'EMPLOI, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE SEXE

SEXE		CLASSE D'EMPLOI										ENSEMBLE	
		Dir (ens/rech)		Dir (aut fonct)		Prof/cherc		Auxil (ens/rech)		Profl exec			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
FEMININ	Effectifs équivalents plein temps	47,25	53,95	40,53	37,97	769,28	818,03	51,80	38,26	487,59	519,56	1 396,45	1 467,77
	o/o Moyen/ensemble	6,97		9,07		14,45		24,59		32,86		17,11	
MASCULIN	Effectifs équivalents plein temps	662,46	688,69	380,03	407,22	4 654,77	4 744,10	163,18	112,99	1 017,57	1 040,10	6 878,00	6 993,11
	o/o Moyen/ensemble	93,03		90,93		85,55		75,41		67,14		82,89	
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	709,71	742,65	420,55	445,19	5 424,05	5 562,13	214,98	151,25	1 505,16	1 559,67	8 274,45	8 460,88
	o/o Moyen/ensemble	100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00	

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

STATUT D'EMPLOI: PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS
SUIVANT
LA CLASSE D'EMPLOI, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE LIEU DE NAISSANCE (CANADA)

STATISTIQUE/LIEU DE NAISSANCE		CLASSE D'EMPLOI										ENSEMBLE	
		Dir (ens rech)		Dir (aut fonct)		Prof/Cherc		Auxil (ens/rech)		Profl execution			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975
CANADA	Effectifs équivalents plein temps	451,83	477,83	303,57	325,07	2834,30	2969,66	67,87	63,91	1008,38	1079,78	4 665,95	4 916
	o/o moyen / s-e rep	79,55		89,33		66,76		55,38		85,70		72,39	
AILLEURS	Effectifs équivalents plein temps	110,66	128,26	35,81	35,37	1428,33	1460,89	67,08	39,09	168,80	179,71	1 810,68	1 84
	o/o moyen/ s-e rep	20,45		10,17		33,24		44,62		14,30		27,61	
SOUS-ENSEMBLE RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	562,49	606,09	339,38	360,44	4262,63	4430,55	134,95	103,00	1177,18	1259,49	6 476,63	6 75
SOUS-ENSEMBLE NON-RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	147,21	136,56	81,17	84,75	1161,42	1131,58	80,04	48,25	327,98	300,18	1 797,82	1 70
ENSEMPLE	Effectifs équivalents plein temps	709,70	742,65	420,55	445,19	5424,05	5562,13	214,99	151,25	1505,16	1559,67	8 274,45	8 46

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

STATUT D'EMPLOI: PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS
SUIVANT
LA CLASSE D'EMPLOI, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LA CITOYENNETE

STATISTIQUE/CITOYENNETÉ		CLASSE D'EMPLOI										ENSEMBLE	
		Dir (ens rech)		Dir (aut fonct)		Prof/Cherc		Auxil (ens/rech)		Profl execution			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
CANADIENNE	Effectifs équivalents plein temps	625,44	654,14	358,31	379,44	4 122,01	4 244,05	117,17	100,42	1 211,76	1 277,21	6 434,69	6 655,26
	o/o moyen / s-e rep	88,22		95,00		76,63		61,49		89,20		80,36	
AUTRES	Effectifs équivalents plein temps	83,31	87,51	17,04	21,75	1 268,70	1 282,77	90,47	45,83	155,63	145,82	1 615,14	1 583,68
	o/o moyen/ s-e rep	11,78		5,00		23,37		38,51		10,80		19,64	
SOUS-ENSEMBLE RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	708,75	741,65	375,35	401,19	5 390,71	5 526,82	207,64	146,25	1 367,39	1 423,03	8 049,83	8 238,94
SOUS-ENSEMBLE NON-RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	0,96	1,00	45,20	44,00	33,34	35,30	7,35	5,00	137,77	136,63	224,63	221,93
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	709,71	742,65	420,55	445,19	5 424,05	5 562,12	214,99	151,25	1 505,16	1 559,66	8 274,46	8 460,87

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PERSONNEL A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS
SUIVANT
LA CLASSE D'EMPLOI, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE DIPLOME

DIPLOME		CLASSE D'EMPLOI										ENSEMBLE	
		Dir (ens/rech)		Dir (aut fonct)		Prof/cherc		Auxil (ens/rech)		Profl exec			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
1er CYCLE	Effectifs équivalents plein temps	71,91	89,00	255,59	269,84	763,24	819,01	96,60	76,62	1 106,77	1 149,68	2 294,12	2 404,1
	o/o Moyen/ensemble	11,08		60,69		14,40		47,30		73,62		28,07	
2e CYCLE	Effectifs équivalents plein temps	206,73	231,35	131,08	140,55	1 595,24	1687,00	66,48	45,12	347,81	364,56	2 347,34	2 468,5
	o/o Moyen/ensemble	30,16		31,38		29,88		30,47		23,24		28,78	
3e CYCLE	Effectifs équivalents plein temps	431,06	422,30	33,88	34,79	3065,57	3056,11	51,90	29,52	50,57	45,43	3 632,99	3 588,1
	o/o Moyen/ensemble	58,76		7,93		55,72		22,23		3,13		43,15	
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	709,71	742,65	420,55	445,19	5424,05	5562,13	214,98	151,25	1 505,16	1 559,67	8 274,45	8 460,8

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS DES MASSES SALARIALES ET DES REMUNERATIONS MOYENNES (1,0 = $ 1 000,00)
SUIVANT
LE DIPLOME ET L'ANNEE BUDGETAIRE

STATISTIQUE	DIPLOME						ENSEMBLE	
	1er Cycle		2e Cycle		3e Cycle			
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
Effectifs équivalents plein temps	122,79	102,80	94,66	91,68	397,04	390,51	614,49	584,99
o/o Variation 1975-76 / 1974-75:	-16,28		- 3,16		- 1,64		- 4,80	
Masse salariale	2 608,6	2 601,4	2 035,7	2 211,8	9 426,5	10 306,7	14 070,8	15 120,0
o/o Variation 1975-76 / 1974-75:	- 0,28		8,65		9,34		7,46	
Rémunération totale moyenne pondérée	21,244	25,306	21,505	24,127	23,742	26,393	22,898	25,847
o/o Variation 1975-76 / 1974-75:	19,12		12,19		11,16		12,88	

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET DES REMUNERATIONS ANNUALISEES MOYENNES DE BASE/AGES MOYENS* SUIVANT

L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE DIPLOME

DIPLOME	Effectifs engagés		Rémunération annualisée moyenne de base/Age moyen	
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
1er Cycle	130	109	19 055,39/ 40,18	24 654,85/ 40,88
2e Cycle	101	102	19 725,58/ 42,21	23 970,57/ 43,02
3e Cycle	425	412	21 856,28/ 42,88	26 316,21/ 43,79
ENSEMBLE	656	623	20 973,18/ 42,24	25 641,50/ 43,15

(*) Pour 1974-75 : Age moyen au 1er juin 1975
Pour 1975-76 : Age moyen au 1er juin 1976

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS
SUIVANT
LE DIPLOME, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE SEXE

SEXE		DIPLOME						ENSEMBLE	
		1er Cycle		2e Cycle		3e Cycle			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
FEMININ	Effectifs équivalents plein temps	24,48	17,86	20,21	18,29	28,12	26,26	72,81	62,41
	o/o Moyen/ensemble	18,77		20,66		6,90		11,27	
MASCULIN	Effectifs équivalents plein temps	98,31	84,94	74,45	73,39	368,92	364,25	541,68	522,58
	o/o Moyen/ensemble	81,23		79,34		93,10		88,73	
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	122,79	102,80	94,66	91,68	397,04	390,51	614,49	584,99
	o/o Moyen/ensemble	100,00		100,00		100,00		100,00	

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS
SUIVANT
LE DIPLOME, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE LIEU DE NAISSANCE (CANADA)

STATISTIQUE/LIEU DE NAISSANCE		DIPLOME						ENSEMBLE	
		1er cycle		2e cycle		3e cycle			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
CANADA	Effectifs équivalents plein temps	23,79	27,76	11,53	17,30	232,42	232,66	267,73	277,71
	o/o moyen / s-e rep	38,50		57,09		78,72		70,37	
AILLEURS	Effectifs équivalents plein temps	42,25	40,08	8,40	13,27	62,29	63,41	112,94	116,76
	o/o moyen / s-e rep	61,50		42,91		21,28		29,63	
SOUS ENSEMBLE RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	66,04	67,84	19,93	30,57	294,71	296,07	380,67	394,47
SOUS ENSEMBLE NON RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	56,75	34,96	74,74	61,11	102,33	94,44	233,82	190,52
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	122,79	102,80	94,67	91,68	397,04	390,51	614,49	584,99

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS
SUIVANT
LE DIPLOME, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LA CITOYENNETE

STATISTIQUE/CITOYENNETÉ		DIPLOME						ENSEMBLE	
		1er cycle		2e cycle		3e cycle			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
CANADIENNE	Effectifs équivalents plein temps	61,83	57,35	68,53	67,38	349,60	346,85	479,96	471,58
	o/o moyen / s-e rep	54,96		74,54		89,33		80,72	
AUTRES	Effectifs équivalents plein temps	55,22	42,45	23,13	23,30	43,54	39,66	121,89	105,41
	o/o moyen / s-e rep	45,04		25,46		10,67		19,28	
SOUS-ENSEMBLE RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	117,05	99,80	91,66	90,68	393,14	386,51	601,85	576,99
SOUS-ENSEMBLE NON-RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	5,75	3,00	3,00	1,00	3,89	4,00	12,64	8,00
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	122,80	102,80	94,66	91,68	397,03	390,51	614,49	584,99

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS, DES MASSES SALARIALES ET DES REMUNERATIONS MOYENNES (1,0 = $ 1 000,00)
SUIVANT
LE SOUS-SECTEUR ET L'ANNEE BUDGETAIRE

STATISTIQUE	SOUS-SECTEUR				ENSEMBLE	
	Plein temps géographique		Non-plein temps géographique			
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
Effectifs équivalents plein temps	416,34	406,04	198,15	178,95	614,49	584,99
o/o Variation 1975-76 / 1974-75:	- 2,47		- 9,69		- 4,80	
Masse salariale	9 740,5	10 407,7	4 330,3	4 712,3	14 070,8	15 120,0
o/o Variation 1975-76 / 1974-75:	6,85		8,82		7,46	
Rémunération totale moyenne pondérée	23,395	25,632	21,854	26,333	22,898	25,847
o/o Variation 1975-76 / 1974-75:	9,56		20,50		12,88	

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET DES REMUNERATIONS ANNUALISEES MOYENNES DE BASE/AGES MOYENS* SUIVANT L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE SOUS-SECTEUR

SOUS-SECTEUR	Effectifs engagés		Rémunération annualisée moyenne de base/Age moyen	
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
Plein temps géographique	442	428	21 269,48/ 42,39	25 466,33/ 43,13
Non-plein temps géographique	214	195	20 361,18/ 41,93	26 025,97/ 43,20
ENSEMBLE	656	623	20 973,18/ 42,24	25 641,50/ 43,15

(*) Pour 1974-75 : Age moyen au 1er juin 1975
Pour 1975-76 : Age moyen au 1er juin 1976

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS
SUIVANT
LE SOUS-SECTEUR, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE SEXE

SEXE		SOUS-SECTEUR				ENSEMBLE	
		Plein temps géographique		Non-plein temps géographique			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
FEMININ	Effectifs équivalents plein temps	25,74	24,43	47,07	37,98	72,81	62,41
	o/o Moyen/ensemble	6,10		22,55		11,27	
MASCULIN	Effectifs équivalents plein temps	390,60	381,61	151,08	140,97	541,68	522,58
	o/o Moyen/ensemble	93,90		77,45		88,73	
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	416,34	406,04	198,15	178,95	614,49	584,99
	o/o Moyen/ensemble	100,00		100,00		100,00	

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS SUIVANT
LE SOUS-SECTEUR, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE LIEU DE NAISSANCE (CANADA)

STATISTIQUE/LIEU DE NAISSANCE		SOUS-SECTEUR				ENSEMBLE	
		P.T.G.		Non P.T.G.			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
CANADA	Effectifs équivalents plein temps	218,81	220,89	48,92	56,82	267,73	277,71
	o/o moyen / s-e rep	73,63		59,42		70,37	
AILLEURS	Effectifs équivalents plein temps	79,92	77,57	33,02	39,20	112,94	116,76
	o/o moyen / s-e rep	26,37		40,58		29,63	
SOUS-ENSEMBLE RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	298,73	298,46	81,94	96,02	380,67	394,47
SOUS-ENSEMBLE NON-RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	117,61	107,58	116,21	82,94	233,82	190,52
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	416,34	406,04	198,15	178,96	614,49	584,99

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS
SUIVANT
LE SOUS-SECTEUR, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LA CITOYENNETE

STATISTIQUE/CITOYENNETÉ		SOUS-SECTEUR				ENSEMBLE	
		P.T.G.		Non P.T.G.			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
CANADIENNE	Effectifs équivalents plein temps	346,11	345,76	133,85	125,83	479,96	471,58
	o/o moyen / s-e rep	84,85		71,45		80,72	
AUTRES	Effectifs équivalents plein temps	66,25	57,29	55,64	48,12	121,89	105,41
	o/o moyen / s-e rep	15,15		28,55		19,28	
SOUS-ENSEMBLE RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	412,36	403,05	189,49	173,95	601,85	576,99
SOUS-ENSEMBLE NON-RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	3,98	3,00	8,67	5,00	12,64	8,00
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	416,34	406,05	198,16	178,95	614,49	584,99

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS, DES MASSES SALARIALES ET DES REMUNERATIONS MOYENNES (1,0 = $ 1 000,00)
SUIVANT
LE RANG ACADEMIQUE ET L'ANNEE BUDGETAIRE

STATISTIQUE	RANG ACADEMIQUE								ENSEMBLE	
	Rang 1– Chargé ens.		Rang 2– Adjoint		Rang 3– Agrégé		Rang 4– Titulaire			
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
Effectifs équivalents plein temps	18,82	14,83	222,37	191,28	218,50	231,33	103,15	120,90	562,84	556,35
o/o Variation 1975-76 / 1974-75:	-21,19		-13,98		5,87		17,21		- 0,80	
Masse salariale	307,4	257,7	4589,5	4202,7	5289,9	6211,2	3110,0	3959,9	13 296,7	14 631,6
o/o Variation 1975-76 / 1974-75:	-16,16		- 8,43		17,42		27,33		10,04	
Rémunération totale moyenne pondérée	16,333	17,375	20,639	21,972	24,211	26,850	30,149	32,753	23,624	26,205
o/o Variation 1975-76 / 1974-75:	6,38		6,46		10,90		8,64		10,93	

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET DES REMUNERATIONS ANNUALISEES MOYENNES DE BASE/AGES MOYENS* SUIVANT L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE RANG ACADEMIQUE

RANG ACADEMIQUE	Effectifs engagés		Rémunération annualisée moyenne de base/Age moyen	
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
Rang 1– Chargé d'enseignement	23	18	14 295,70/ 34,39	17 623,83/ 35,17
Rang 2– Adjoint	238	201	18 553,44/ 38,56	21 693,21/ 38,30
Rang 3– Agrégé	229	240	22 347,58/ 44,26	26 682,90/ 44,44
Rang 4– Titulaire	111	134	27 837,95/ 50,98	32 464,74/ 51,03
ENSEMBLE	601	593	21 550,96/ 42,87	26 023,17/ 43,57

(*) Pour 1974-75 : Age moyen au 1er juin 1975
Pour 1975-76 : Age moyen au 1er juin 1976

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS
SUIVANT
LE RANG ACADEMIQUE, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE SEXE

SEXE		RANG ACADEMIQUE								ENSEMBLE	
		Rang 1 – Chargé ens.		Rang 2 – Adjoint		Rang 3 – Agrégé		Rang 4 – Titulaire			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
FEMININ	Effectifs équivalents plein temps	10,83	9,00	29,38	25,95	13,44	15,28	7,00	7,25	60,66	57,48
	o/o Moyen/ensemble	58,93		13,38		6,38		6,36		10,54	
MASCULIN	Effectifs équivalents plein temps	7,99	5,83	192,99	165,32	205,06	216,06	96,15	113,65	502,19	500,87
	o/o Moyen/ensemble	41,07		86,62		93,62		93,64		89,46	
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	18,82	14,83	222,37	191,28	218,50	231,33	103,15	120,90	562,84	558,35
	o/o Moyen ensemble	100,00		100,00		100,00		100,00		100,00	

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS
SUIVANT
LE RANG ACADEMIQUE, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE LIEU DE NAISSANCE (CANADA)

STATISTIQUE/LIEU DE NAISSANCE		RANG ACADÉMIQUE								ENSEMBLE	
		R1-Charge ens		R2-Adjoint		R3-Agrege		R4-Titulaire			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
CANADA	Effectifs équivalents plein temps	3,93	2,83	106,25	102,06	108,73	118,77	38,71	47,26	257,62	270,92
	o/o moyen / s-e rep	71,69		67,58		73,35		72,22		70,77	
AILLEURS	Effectifs équivalents plein temps	1,00	1,67	52,67	47,27	40,81	41,83	13,92	19,15	108,41	109,91
	o/o moyen / s-e rep	28,31		32,42		26,65		27,78		29,23	
SOUS-ENSEMBLE RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	4,93	4,50	158,92	149,33	149,54	160,60	52,63	66,41	366,03	380,83
SOUS-ENSEMBLE NON-RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	13,89	10,33	63,46	41,95	68,95	70,73	50,52	54,50	196,82	177,52
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	18,82	14,83	222,38	191,28	218,49	231,33	103,15	120,91	562,85	558,35

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS
SUIVANT
LE RANG ACADEMIQUE, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LA CITOYENNETE

STATISTIQUE/CITOYENNETÉ		RANG ACADÉMIQUE								ENSEMBLE	
		R1-Charge ens		R2-Adjoint		R3-Agrege		R4-Titulaire			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
CANADIENNE	Effectifs équivalents plein temps	14,24	12,75	169,78	151,50	176,68	187,97	85,15	103,57	445,85	455,79
	o/o moyen / s-e rep	82,04		79,57		81,98		84,23		81,56	
AUTRES	Effectifs équivalents plein temps	3,83	2,08	46,70	35,77	38,81	41,37	18,01	17,33	107,35	96,56
	o/o moyen / s-e rep	17,96		20,43		18,02		15,77		18,44	
SOUS-ENSEMBLE RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	18,07	14,83	216,48	187,27	215,49	229,34	103,16	120,90	553,20	552,35
SOUS-ENSEMBLE NON-RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	0,75	-	5,89	4,00	3,00	2,00	-	-	9,64	6,00
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	18,82	14,83	222,37	191,27	218,49	231,34	103,16	120,90	562,84	558,35

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS, DES MASSES SALARIALES ET DES REMUNERATIONS MOYENNES (1,0 = $ 1 000,00)
SUIVANT
LE DIPLOME ET L'ANNEE BUDGETAIRE

STATISTIQUE	DIPLOME						ENSEMBLE	
	1er Cycle		2e Cycle		3e Cycle			
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
Effectifs équivalents plein temps	640,45	716,21	1 500,58	1 595,33	2 668,53	2 665,60	4 809,56	4 977,14
o/o Variation 1975-76 / 1974-75:	11,83		6,31		- 0,11		3,48	
Masse salariale	12 100,4	13 673,8	28 851,1	32 694,2	57 380,5	61 239,7	98 332,0	107 607,8
o/o Variation 1975-76 / 1974-75:	13,00		13,32		6,73		9,43	
Rémunération totale moyenne pondérée	18,894	19,092	19,227	20,494	21,503	22,974	20,445	21,620
o/o Variation 1975-76 / 1974-75:	1,05		6,59		6,84		5,75	

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET DES REMUNERATIONS ANNUALISEES MOYENNES DE BASE/AGES MOYENS*
SUIVANT
L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE DIPLOME

DIPLOME	Effectifs engagés		Rémunération annualisée moyenne de base/Age moyen	
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
1er Cycle	722	794	16 078,05/ 39,82	18 395,86/ 39,48
2e Cycle	1 635	1 718	16 314,00/ 37,96	19 746,57/ 38,36
3e Cycle	2 901	2 887	18 640,87/ 40,03	22 578,36/ 40,52
ENSEMBLE	5 258	5 399	17 565,40/ 39,36	21 062,17/ 39,68

(*) Pour 1974-75 : Age moyen au 1er juin 1975
Pour 1975-76 : Age moyen au 1er juin 1976

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS
SUIVANT
LE DIPLOME, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE SEXE

SEXE		DIPLOME						ENSEMBLE	
		1er Cycle		2e Cycle		3e Cycle			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
FEMININ	Effectifs équivalents plein temps	153,85	187,20	299,00	322,89	243,62	245,53	696,47	755,62
	o/o Moyen/ensemble	25,14		20,09		9,17		14,84	
MASCULIN	Effectifs équivalents plein temps	486,60	529,01	1 201,58	1 272,43	2 424,91	2 420,08	4 113,09	4 221,52
	o/o Moyen/ensemble	74,86		79,91		90,83		85,16	
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	640,45	716,21	1 500,58	1 595,33	2 668,53	2 665,60	4 809,56	4 977,14
	o/o Moyen ensemble	100,00		100,00		100,00		100,00	

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS
SUIVANT
LE DIPLOME, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE LIEU DE NAISSANCE (CANADA)

STATISTIQUE/LIEU DE NAISSANCE		DIPLOME						ENSEMBLE	
		1er cycle		2e cycle		3e cycle			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
CANADA	Effectifs équivalents plein temps	447,93	482,98	967,45	1 043,35	1 151,18	1 165,61	2 566,56	2 691,95
	o/o moyen / s-e rep	79,09		75,08		57,02		66,41	
AILLEURS	Effectifs équivalents plein temps	120,06	126,00	328,53	338,82	866,81	879,30	1 315,39	1 344,13
	o/o moyen / s-e rep	20,91		24,92		42,98		33,59	
SOUS-ENSEMBLE RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	567,99	608,98	1 295,98	1 382,17	2 017,99	2 044,91	3 881,95	4 036,08
SOUS ENSEMBLE NON-RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	72,45	107,23	204,60	213,15	650,55	620,69	927,60	941,07
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	640,44	716,21	1 500,58	1 595,32	2 668,54	2 665,60	4 809,55	4 977,15

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS
SUIVANT
LE DIPLOME, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LA CITOYENNETE

STATISTIQUE/CITOYENNETÉ		DIPLOME						ENSEMBLE	
		1er cycle		2e cycle		3e cycle			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
CANADIENNE	Effectifs équivalents plein temps	556,30	604,65	1 240,35	1 325,10	1 845,40	1 842,72	3 642,05	3 772,47
	o/o moyen / s-e rep	86,94		83,12		69,37		76,13	
AUTRES	Effectifs équivalents plein temps	77,71	96,73	254,48	266,62	814,61	814,02	1 146,80	1 177,36
	o/o moyen / s-e rep	13,06		16,88		30,63		23,87	
SOUS-ENSEMBLE RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	634,01	701,38	1 494,83	1 591,72	2 660,01	2 656,74	4 788,85	4 949,83
SOUS-ENSEMBLE NON-RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	6,43	14,83	5,75	3,61	8,52	8,86	20,70	27,30
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	640,44	716,21	1 500,58	1 595,33	2 668,53	2 665,60	4 830,25	4 977,13

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS, DES MASSES SALARIALES ET DES REMUNERATIONS MOYENNES (1,0 = $ 1 000,00)
SUIVANT
LE SOUS-SECTEUR ET L'ANNEE BUDGETAIRE

STATISTIQUE	SOUS-SECTEUR										ENSEMBLE	
	Art dentaire		Droit		Génie		Administration		Autre			
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
Effectifs équivalents plein temps	54,48	55,81	118,96	124,47	421,43	417,85	299,89	329,04	3914,80	4049,96	4809,56	4977,14
% Variation 1975-76 / 1974-75	2,45		4,64		- 0,85		9,72		3,45		3,48	
Masse salariale	1212,0	1509,4	2565,6	2839,9	9788,8	10219,2	6564,6	7314,1	78200,9	85725,2	98332,0	107607,4
% Variation 1975-76 / 1974-75	24,54		10,69		4,40		11,42		9,62		9,43	
Rémunération totale moyenne pondérée	22,248	27,044	21,568	22,815	23,228	24,457	21,890	22,229	19,976	21,167	20,445	21,62
% Variation 1975-76 / 1974-75	21,56		5,78		5,29		1,55		5,96		5,75	

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET DES REMUNERATIONS ANNUALISEES MOYENNES DE BASE/AGES MOYENS*
SUIVANT
L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE SOUS-SECTEUR

SOUS-SECTEUR	Effectifs engagés		Rémunération annualisée moyenne de base/Age moyen	
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
Art dentaire	59	59	19 913,75/ 39,24	26 131,92/ 39,63
Droit	129	132	19 150,46/ 36,05	22 194,98/ 36,52
Génie	452	443	19 174,75/ 39,51	23 541,14/ 40,56
Administration	339	361	17 872,01/ 36,86	21 424,44/ 37,11
Autre	4 279	4 404	17 290,95/ 39,64	20 681,24/ 39,90
ENSEMBLE	5 258	5 399	17 565,40/ 39,36	21 062,17/ 39,68

(*) Pour 1974-75 : Age moyen au 1er juin 1975
Pour 1975-76 : Age moyen au 1er juin 1976

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS
SUIVANT
LE SOUS-SECTEUR, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE SEXE

SEXE		SOUS-SECTEUR										ENSEMBLE	
		Art dentaire		Droit		Génie		Administration		Autre			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
FEMININ	Effectifs équivalents plein temps	7,85	6,94	14,84	15,88	-	-	15,15	11,84	658,62	720,95	696,47	755,62
	o/o Moyen/ensemble	13,42		12,62		-		4,29		17,32		14,84	
MASCULIN	Effectifs équivalents plein temps	46,62	48,87	104,11	108,59	421,43	417,85	284,75	317,20	3256,17	3329,01	4 113,09	4 221,52
	o/o Moyen/ensemble	86,58		87,38		100,00		95,71		82,68		85,16	
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	54,48	55,81	118,96	124,47	421,43	417,85	299,89	329,04	3914,80	4049,96	4 809,56	4 977,14
	o/o Moyen ensemble	100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00	

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS
SUIVANT
LE SOUS-SECTEUR, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE LIEU DE NAISSANCE (CANADA)

STATISTIQUE/LIEU DE NAISSANCE		SOUS-SECTEUR										ENSEMBLE	
		Art dentaire		Droit		Genie		Administration		Autre			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
CANADA	Effectifs équivalents plein temps	35,20	37,41	87,44	90,16	182,15	117,99	182,90	207,26	2 078,87	2 179,12	2 566,56	2 691,9
	o/o moyen / s-e rep	80,32		83,66		52,87		69,46		66,82		66,41	
AILLEURS	Effectifs équivalents plein temps	9,39	8,40	16,60	18,09	157,48	163,53	84,39	87,13	1 047,52	1 066,99	1 315,39	1 344,1
	o/o moyen / s-e rep	19,68		16,34		47,13		30,54		33,18		33,59	
SOUS-ENSEMBLE RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	44,59	45,81	104,05	108,25	339,63	341,52	267,29	294,39	3 126,39	3 246,11	3 881,95	4 036.0
SOUS-ENSEMBLE NON-RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	9,89	10,00	14,92	16,22	81,80	76,33	32,60	34,66	788,40	803,86	927,60	941,0
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	54,48	55,81	118,97	124,47	421,43	417,85	299,89	329,05	3 914,79	4 049,97	4 809,55	4 977,1

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS
SUIVANT
LE SOUS-SECTEUR, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LA CITOYENNETE

STATISTIQUE/CITOYENNETÉ		SOUS-SECTEUR										ENSEMBLE	
		Art dentaire		Droit		Genie		Administration		Autre			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
CANADIENNE	Effectifs équivalents plein temps	45,59	49,41	102,52	106,91	313,50	306,54	233,51	256,31	2 945,94	3 053,30	3 642,05	3 772,47
	o/o moyen / s-e rep	90,31		86,39		74,05		78,43		75,67		76,13	
AUTRES	Effectifs équivalents plein temps	5,90	4,40	16,43	16,56	106,94	110,31	65,39	69,32	952,15	976,78	1 146,80	1 177,36
	o/o moyen / s-e rep	9,69		13,61		25,95		21,57		24,33		23,87	
SOUS-ENSEMBLE RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	52,49	53,81	118,95	123,47	420,44	416,85	298,90	325,63	3 898,09	4 030,08	4 788,85	4 949,83
SOUS-ENSEMBLE NON-RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	1,99	2,00	-	1,00	1,00	1,00	1,00	3,42	16,71	19,89	20,70	27,30
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	54,48	55,81	118,95	124,47	421,44	417,85	299,90	329,05	3 914,80	4 049,97	4 809,55	4 977,13

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS, DES MASSES SALARIALES ET DES REMUNERATIONS MOYENNES (1,0 = $ 1 000,00)
SUIVANT
LE RANG ACADEMIQUE ET L'ANNEE BUDGETAIRE

STATISTIQUE	RANG ACADEMIQUE								ENSEMBLE	
	Rang 1– Chargé ens.		Rang 2– Adjoint		Rang 3– Agrégé		Rang 4– Titulaire			
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
Effectifs équivalents plein temps	506,60	478,27	1687,01	1707,32	1452,81	1557,16	747,22	822,93	4393,63	4565,69
o/o Variation 1975-76 / 1974-75:	- 5,59		1,20		7,18		10,13		3,92	
Masse salariale	7587,0	7445,0	30433,6	32249,6	31883,3	36454,6	21092,0	23855,1	90995,9	100004,3
o/o Variation 1975-76 / 1974-75:	- 1,87		5,97		14,34		13,10		9,90	
Rémunération totale moyenne pondérée	14,976	15,567	18,040	18,889	21,946	23,411	28,227	28,988	20,711	21,903
o/o Variation 1975-76 / 1974-75:	3,94		4,71		6,67		2,69		5,76	

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET DES REMUNERATIONS ANNUALISEES MOYENNES DE BASE/AGES MOYENS* SUIVANT L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE RANG ACADEMIQUE

RANG ACADEMIQUE	Effectifs engagés		Rémunération annualisée moyenne de base/Age moyen	
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
Rang 1– Chargé d'enseignement	580	545	12 738,97/ 32,95	14 881,67/ 33,08
Rang 2– Adjoint	1 822	1 822	15 367,35/ 35,69	18 387,37/ 35,84
Rang 3– Agrégé	1 557	1 665	18 962,93/ 41,32	22 845,19/ 41,43
Rang 4– Titulaire	801	903	24 636,70/ 50,52	28 536,01/ 50,10
ENSEMBLE	4 760	4 935	17 783,03/ 39,69	21 361,21/ 40,03

(*) Pour 1974-75 : Age moyen au 1er juin 1975
Pour 1975-76 : Age moyen au 1er juin 1976

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS
SUIVANT
LE RANG ACADEMIQUE, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE SEXE

SEXE		RANG ACADEMIQUE								ENSEMBLE	
		Rang 1– Chargé ens.		Rang 2– Adjoint		Rang 3– Agrégé		Rang 4– Titulaire			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
FEMININ	Effectifs équivalents plein temps		159,26	291,72	322,91	152,33	165,46	31,82	37,64	639,27	685,26
	o/o Moyen/ensemble	32,76		18,11		10,56		4,42		14,78	
MASCULIN	Effectifs équivalents plein temps	343,19	319,02	1 395,29	1 384,41	1 300,47	1 391,70	715,39	785,30	3 754,35	3 880,42
	o/o Moyen/ensemble	67,24		81,89		89,44		95,58		85,22	
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	506,60	478,27	1 687,01	1 707,32	1 452,81	1 557,16	747,22	822,93	4 393,63	4 565,69
	o/o Moyen ensemble	100,00		100,00		100,00		100,00		100,00	

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS
SUIVANT
LE RANG ACADEMIQUE, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE LIEU DE NAISSANCE (CANADA)

STATISTIQUE/LIEU DE NAISSANCE		RANG ACADÉMIQUE								ENSEMBLE	
		R1-Charge ens		R2-Adjoint		R3-Agrege		R4-Titulaire			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
CANADA	Effectifs équivalents plein temps	343,50	342,76	943,49	973,75	667,73	716,99	390,65	431,88	2 345,36	2 465,38
	o/o moyen / s-e rep	79,64		67,50		59,99		67,27		66,51	
AILLEURS	Effectifs équivalents plein temps	99,04	76,42	464,15	458,84	442,07	481,49	182,41	217,72	1 187,67	1 234,47
	o/o moyen / s-e rep	20,36		32,50		40,01		32,73		33,49	
SOUS-ENSEMBLE RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	442,54	419,18	1 407,64	1 432,59	1 109,80	1 198,48	573,06	649,60	3 533,03	3 699,85
SOUS-ENSEMBLE NON-RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	64,06	59,10	279,37	274,73	343,01	358,68	174,16	173,32	860,60	865,84
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	506,60	478,28	1 687,01	1 707,32	1 452,81	1 557,16	747,22	822,92	4 393,63	4 565,69

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS EQUIVALENTS PLEIN TEMPS/POURCENTAGES MOYENS

SUIVANT

LE RANG ACADEMIQUE, L'ANNEE BUDGETAIRE ET LA CITOYENNETE

STATISTIQUE/CITOYENNETÉ		RANG ACADÉMIQUE								ENSEMBLE	
		R1-Charge ens		R2-Adjoint		R3-Agrege		R4-Titulaire			
		1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
CANADIENNE	Effectifs équivalents plein temps	417,51	404,89	1 254,51	1 264,88	1 072,83	1 147,26	620,64	675,23	3 365,50	3 492,27
	o/o moyen / s-e rep	84,49		74,58		73,95		82,75		76,88	
AUTRES	Effectifs équivalents plein temps	85,59	65,38	425,08	433,81	376,98	404,91	124,78	145,43	1 012,43	1 049,53
	o/o moyen / s-e rep	15,51		25,42		26,05		17,25		23,12	
SOUS-ENSEMBLE RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	503,10	470,27	1 679,59	1 698,69	1 449,81	1 552,17	745,42	820,66	4 377,93	4 541,80
SOUS-ENSEMBLE NON-RÉPONSES	Effectifs équivalents plein temps	3,50	8,00	7,41	8,62	3,00	4,99	1,79	2,27	15,70	23,89
ENSEMBLE	Effectifs équivalents plein temps	506,60	478,27	1 687,00	1 707,31	1 452,81	1 557,16	747,21	822,93	4 393,63	4 565,69

CHAPITRE 3

STATISTIQUES COMPARATIVES:

CAHIERS BUDGÉTAIRES -VERSUS- CARACTÉRISATION

Préparé d'après les formulaires des cahiers budgétaires transmis par les universités à la Direction générale de l'enseignement supérieur, le graphique 3.1 représente la répartition des dépenses de fonctionnement et des masses salariales pour les années budgétaires 1969-70 à 1975-76. La part du budget de fonctionnement de l'exercice 1975-76 consacrée à la rémunération du personnel professionnel demeure sensiblement la même qu'en 1974-75 soit 46,53%. Cette proportion représente plus concrètement une somme de $267 650 700 comparativement à $214 334 800 l'année précédente pour une augmentation de 24,9%. A l'observation du graphique 3.1, on remarque la forte stabilité des trois postes de dépenses présentés. On peut affirmer qu'en moyenne 45,7% du budget global de fonctionnement du réseau universitaire est consacré aux salaires du personnel professionnel, 21,1% à ceux du personnel non professionnel et finalement 33,2% aux autres dépenses comme par exemple l'achat de matériel et de fournitures, l'entretien et les réparations, les services publics, les frais financiers etc... Néanmoins ces pourcentages peuvent varier de façon importante dans les budgets de fonctionnement de chacune des universités.

Une analyse comparative entre l'évolution de la masse salariale tirée des cahiers budgétaires et celle calculée à partir des données de la caractérisation est présentée au tableau 3.2. Bien qu'une partie des différences observées provient principalement des règles différen conditionnant les deux systèmes, telles que les conventions relatives aux postes de dépenses sur les "transferts interfonds ou inter-fonctions" et la prise en considération des dépenses pour l'élément de programme "services publics" dans les données tirées des cahiers budgétaires, il semble problématique que la masse salariale provenant de la Caractérisation (données provisoires) soit 20,0% inférieure à celle déclarée au Service des affaires financières (données finales).

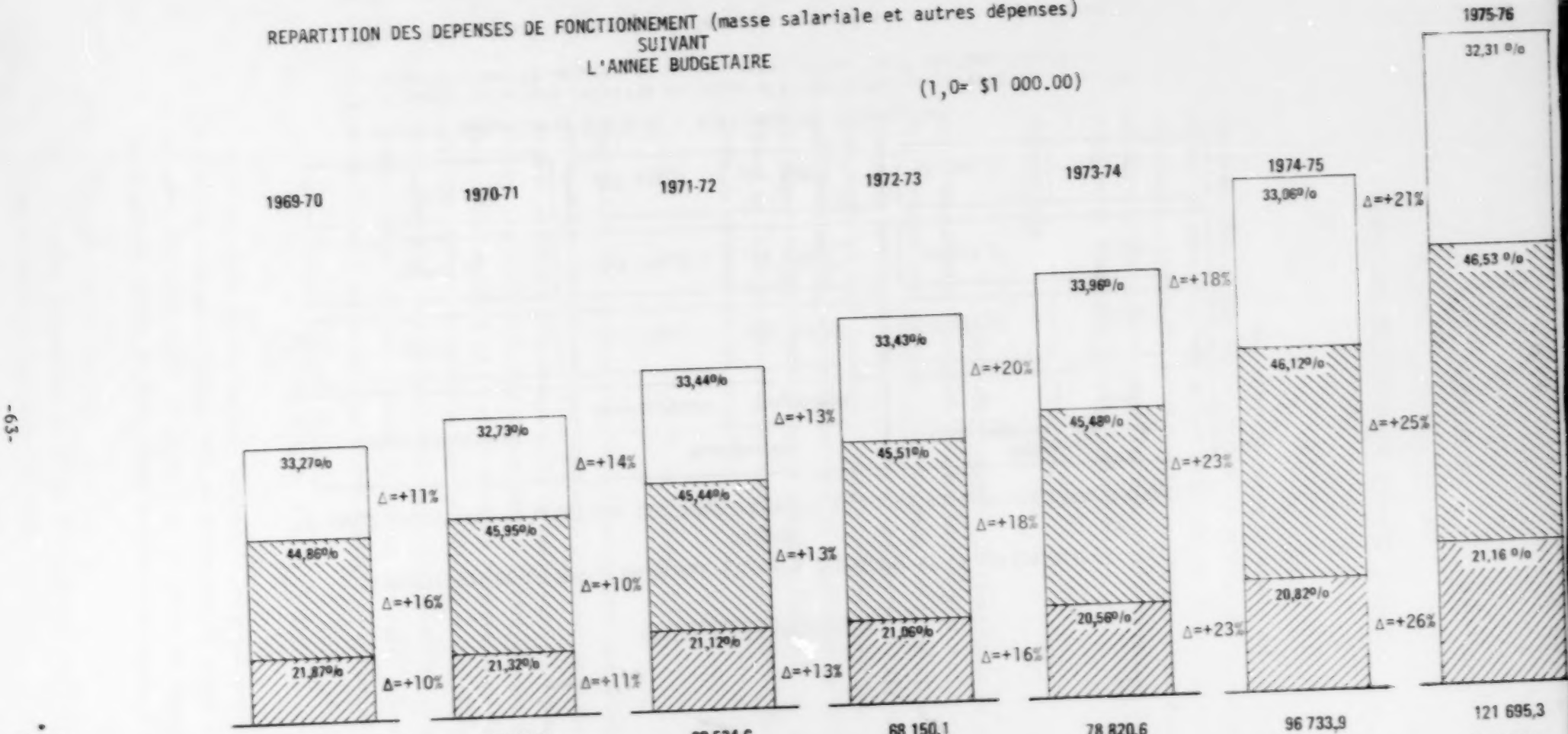
Afin de jeter un peu de lumière sur cette apparente dichotomie, nous rappellerons le phénomène semblable qui s'est produit lors de la C.M.S. 1974-75. Le rapport général de la Caractérisation 1974-75 faisait

état d'une différence positive de 16,4% en faveur de la masse salariale du personnel professionnel tirée des cahiers budgétaires; ce pourcentage après revision des données provisoires lors de la C.M.S. 1975-76 fut réduit à 7,8% ce qui représente une valeur plus acceptable compte tenu des différences inhérentes aux deux sources de données. Nous prévoyons donc que la différence de 20,95% observée pour l'exercice financier 1975-76 (données provisoires) sera considérablement réduite lors de la revision des données réalisée par la C.M.S. 1976-77 et ce d'autant plus que les salaires 1975-76 de l'Université Laval subiront une modification importante à la hausse.

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

REPARTITION DES DEPENSES DE FONCTIONNEMENT (masse salariale et autres dépenses)
SUIVANT
L'ANNEE BUDGETAIRE

(1,0= $1 000.00)



	1969-70	1970-71	1971-72	1972-73	1973-74	1974-75	1975-76
Personnel non prof.	49 691,0	54 741,0	60 534,6	68 150,1	78 820,6	96 733,9	121 695,3
Personnel prof.	101 896,0	117 967,5	130 212,6	147 284,4	174 415,0	214 334,8	267 650,7
Autres dépenses	75 588,6	84 014,1	95 828,2	108 229,6	130 226,1	153 647,7	185 860,4
TOTAL des dépenses	227 175,6	256 722,6	286 575,4	323 664,1	383 461,7	464 716,4	575 206,4

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE (1,0 = $ 1 000,00) ET LA DIFFERENCE ($ - %)
SUIVANT
L'ANNEE BUDGETAIRE ET L'ORIGINE DES RENSEIGNEMENTS (CAHIERS BUDGETAIRES/CARACTERISATION)

ANNEE BUDGETAIRE	Masse salariale		Différence Cahier budgétaire - Caractérisation	
	Cahier budgétaire *	Caractérisation **	$	o/o
1973-74	174 415,0	169 937,6	4 477,4	2,63
1974-75	214 334,8	198 807,7	15 527,1	7,81
1975-76 ***	267 630,7	221 278,4	46 352,3	20,95

* Cahiers budgétaires D.G.E.S. - Ministère de l'Education

** La masse salariale relative au congé d'étude a été soustraite de la masse salariale totale dégagée de la caractérisation.(voir tableau 2-0-0).

*** La masse salariale dégagée de la caractérisation n'est que prévisionnelle

NOTE: Le temps partiel pour La Polytechnique 74-75 et 75-76 n'est qu'un estimé

CHAPITRE 4

RÉGRESSIONS ET DIFFÉRENCES MOYENNES SIMULÉES

Tout comme la masse salariale est un facteur important pris en considération dans la gestion des universités du Québec, de même l'infrastructure salariale de la collectivité universitaire. L'objectif de ce chapitre est de cerner les échelles moyennes de rémunération annualisées de base du personnel à plein temps et de quantifier leurs positions respectives.

Méthodologie

Par l'observation de la répartition du niveau de la rémunération annualisée de base dans un plan dont l'abscisse et l'ordonnée sont définies respectivement par l'âge et la rémunération de base, nous pouvons remarquer une forte corrélation positive entre les deux variables. Après plusieurs expériences avec différents modèles mathématiques tendant à expliquer la variabilité des rémunérations de base par celle d'autres facteurs, les responsables de la Caractérisation ont opté pour l'utilisation du modèle linéaire du second ordre ci-après:

$$\$_i = B_0 + B_1 A_i + B_2 A_i^2 + E_i$$

conditionné par les hypothèses classiques exigées par la méthode des moindres carrés comme par exemple la distribution normale des erreurs ainsi que l'espérance nulle de celles-ci. La rémunération de base ($\$_i$) se trouve donc à être définie principalement par l'âge (A_i), l'âge au carré (A_i^2) et un ensemble indéterminé de facteurs dont les effets sont contenus dans la variable résiduelle (E_i). En utilisant la méthode des moindres carrés pour concrétiser notre régression, nous pouvons estimer les valeurs des coefficients B_0, B_1 et B_2 de telle sorte que l'on puisse à partir du nouveau modèle ci-dessous:

$$\hat{\$}_i = \hat{B}_0 + \hat{B}_1 A_i + \hat{B}_2 A_i^2 \quad (1)$$

tracer la courbe de régression. Celle-ci a le grand avantage de passer à travers le nuage de points tout en minimisant la somme des écarts au carré existants entre les points sur la courbe et ceux dans le plan. Cette méthode permet de définir une structure de rémunération pour le

---

(1) L'accent circonflexe au-dessus des symboles signifie que l'on est en présence de variables estimées.

groupe concerné plus précise et préférable dans la pratique à un ajustement graphique à mainlevée facilement aléatoire et permettant plus difficilement la conciliation des statistiques obtenues.

Graphique

Chacun des graphiques que nous retrouvons dans ce chapitre présente de l'information concernant un sous-ensemble du personnel professionnel clairement défini par l'entête. A l'intérieur du plan formé par l'axe horizontal (âge) et l'axe vertical (rémunération de base) nous retrouvons, caractérisées par le symbole (*) les rémunérations de base moyennes observées à chaque âge pour lequel il y a des individus. Passant au travers de ces cristaux (*), la courbe de régression de ce sous-ensemble est symbolisée par un trait discontinu (----) pour les données 1974-75 et un trait continu (——) pour 1975-76. Chacun des points de cette courbe représente la rémunération annualisée de base "estimée" des individus de ce sous-ensemble à un âge donné. Finalement, immédiatement au-dessus de l'abscisse, nous retrouvons une distribution de fréquences indiquant l'importance relative des effectifs à chaque âge. Nous espérons dans un proche avenir pouvoir indiquer sur les graphiques la valeur des coefficients (B_0, B_1, B_2) ainsi que celle de cartains tests (R^2, F) afin que l'observateur soit mieux en mesure d'apprécier la précision de l'ajustement.

Tableau

Le chapitre 4 contient, en plus des graphiques permettant de visualiser les différences entre les structures salariales de différents sous-ensemble du personnel, trois séries de tableaux qui quantifient certaines valeurs. Les deux premières séries présentent la "différence moyenne simulée" c'est-à-dire la différence moyenne entre les rémunérations de base de deux sous-ensembles au cours d'une même année ou la différence moyenne entre les rémunérations de base d'un même sous-ensemble mais au cours de deux années consécutives. Finalement, on peut lire avec précision sur les tableaux de la troisième série la répartition des effectifs et des rémunérations annualisées moyennes de base (estimées) suivant l'âge pour chacun des sous-ensembles pour lesquels des structures salariales ont été calculées.

Remarque: Il importe ici de noter que sur les schématisations digigraphiques, il s'agit systématiquement de l'âge au 1er juin 1975 et ce, tant pour l'année 1974-75 que pour 1975-76; alors que pour les statistiques

présentées dans les tableaux de la série B concernant l'année budgétaire 1975-76, il s'agit de l'âge au 1er juin 1976.

Ainsi donc, la différence observée à un âge i et présentée sur une superposition graphique d'une année budgétaire (1974-75) par rapport à une autre (1975-76), représente le vieillissement moyen ainsi que le redressement d'échelle. Sur les tableaux de la série 4, cette différence est obtenue en soustrayant de la rémunération moyenne 1975-76 de l'âge i + 1, la rémunération moyenne correspondant à l'âge i pour l'année 1974-75. Si dans les tableaux, on soustrait les rémunérations moyennes d'une année par rapport à l'autre à un âge commun, soit l'âge i, l'on ne caractérise que le redressement d'échelle à cet âge.

Exemple de simulation

Afin de mieux comprendre les techniques de simulation faisant l'objet de ce chapitre, deux exemples de simulation ont été retenus. A l'aide d'un sous-ensemble fictif de professeurs/chercheurs "non-médecins" à plein temps dont le plus haut diplôme en est un de 1er cycle, l'on est à même d'expliquer le processus relatant, d'une part, la différence moyenne simulée et, d'autre part, l'augmentation moyenne relative à un sous-ensemble donné en 1975-76 par rapport à 1974-75.

- Exemple 1

Le référentiel de base utilisé dans cet exemple et illustré à la page 63 représente l'échelle moyenne des rémunérations pour l'année 1974-75 de l'ensemble des professeurs/chercheurs "non-médecins", sans distinction quant aux diplômes de 1er, 2ième et 3ième cycles.

De ces statistiques individuelles, on dégage la statistique d'ensemble "différence moyenne simulée" de -$2 037. On peut donc conclure qu'en moyenne, les professeurs/chercheurs non-médecins détenteurs d'un diplôme de 1er cycle, sont rémunérés $2 037 de moins par rapport à l'ensemble et ce, quel que soit l'âge. On note également dans cet exemple que tous les professeurs/chercheurs sont rémunérés en deçà de l'échelle moyenne de l'ensemble des universités.

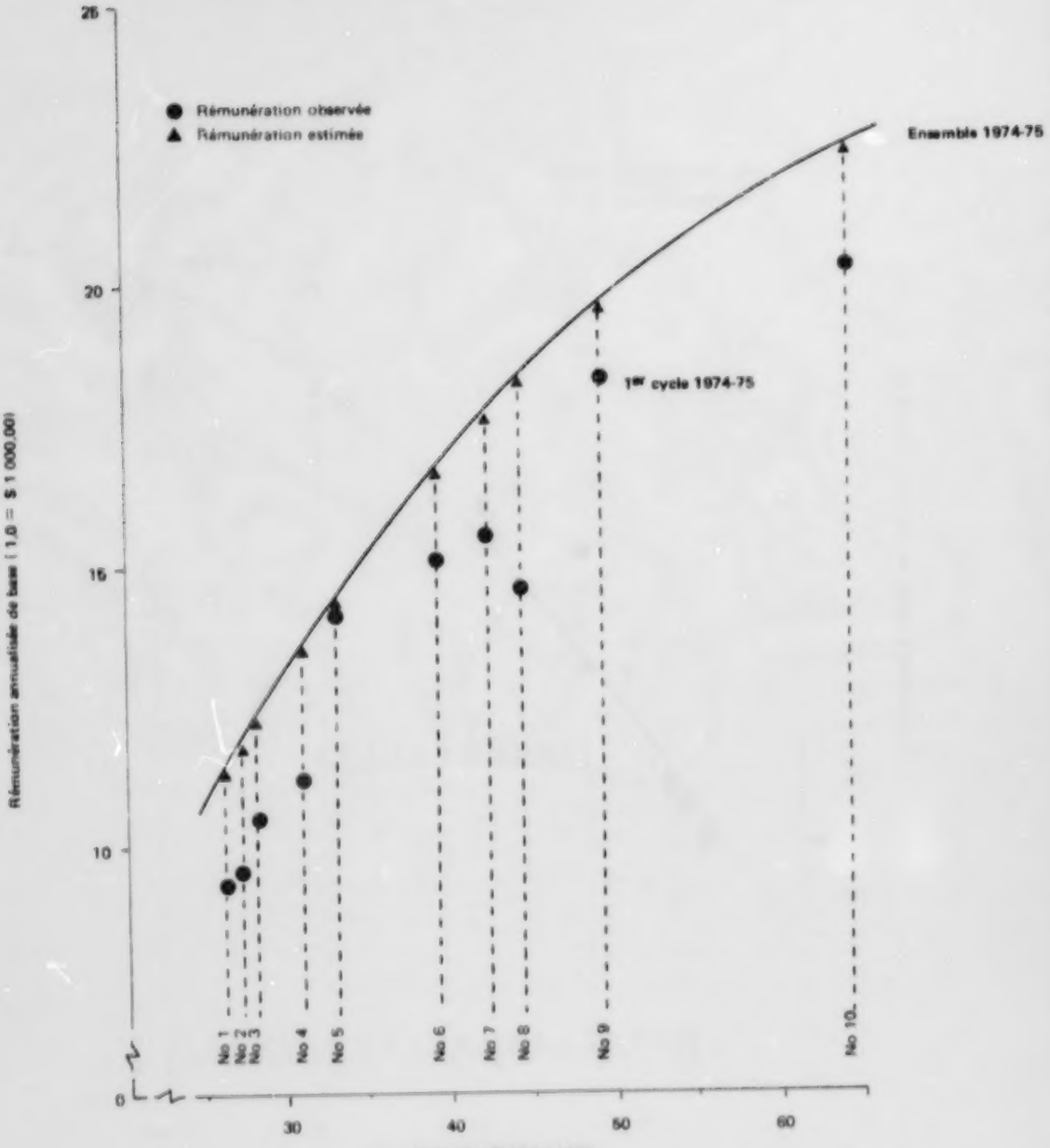
- Exemple 2

Le référentiel de base utilisé dans l'exemple 2 représente l'échelle moyenne des rémunérations pour l'année 1974-75 de l'ensemble des professeurs/chercheurs "non-médecins" détenteurs d'un diplôme de 1er cycle.

Cet exemple permet de déterminer l'augmentation moyenne obtenue en soustrayant de la rémunération observée en 1975-76, la rémunération estimée à partir du référentiel de base. Cette différence moyenne simulée caractérise l'évolution moyenne de l'infrastructure salariale de 1974-75 à 1975-76. Cet exemple fait état également d'un roulement de personnel. En effet, les professeurs/chercheurs # 4, # 8 et # 10 apparaissant en 1974-75 sont remplacés en 1975-76 par les professeurs/chercheurs # 11 et # 12. Ce roulement de personnel a pour effet d'inégaler l'augmentation moyenne à la différence observée entre les deux rémunérations annualisées moyennes de base.

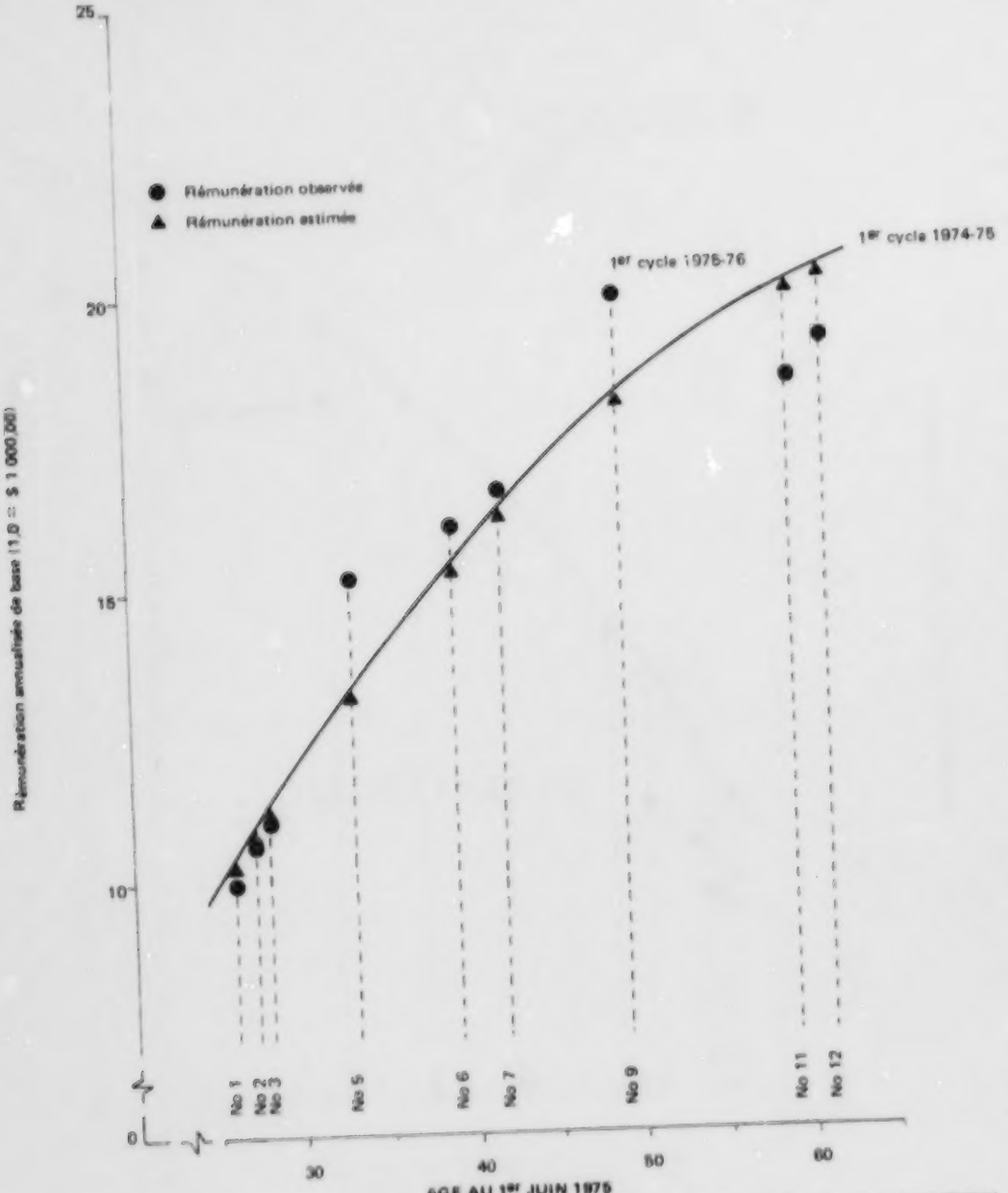
On note à partir de cet exemple que le référentiel de base utilisé dans un processus de simulation conditionne énormément les données statistiques. Un choix judicieux du référentiel de base s'impose donc lors de l'utilisation de ces dernières.

SOUS-ENSEMBLE FICTIF
PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MÉDECINS" À PLEIN TEMPS
SUIVANT
L'ANNÉE BUDGÉTAIRE 1974-75 ET LE DIPLOME DE 1er CYCLE



Prof/chercheur	Age	Rém. annualisée de base 1974-75 Observée (●)	Rém. annualisée de base 1974-75 Estimée (▲)	Diff. Rém. (● − ▲)	Différence moy. simulée
No 1	26	10 373	12 026	− 1 653	
No 2	27	10 617	12 550	−1 933	
No 3	28	11 350	13 062	− 1 712	
No 4	31	12 040	14 528	−2 488	
No 5	33	15 113	15 446	−333	
No 6	39	16019	17921	−1902	$\frac{-20\,367}{10} = -2\,036{,}70$
No 7	42	16 600	19001	−2 401	
No 8	44	15 560	19 662	−4 102	
No 9	49	19 716	21 109	−1 393	
No 10	64	21 246	23 696	−2 450	
Ensemble		148 634	169 001	−20 367	

SOUS-ENSEMBLE FICTIF
PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MÉDECIN" À PLEIN TEMPS
SUIVANT
L'ANNÉE BUDGÉTAIRE (1974-75 ET 1975-76) ET LE DIPLOME DE 1er CYCLE



Prof/chercheur	Age		Rémunération annualisée de base		Diff. Rém. 75/76-74/75 (● − ▲)
	74-75	75-76	Observée (●) 1975-76	Estimée (▲) 1974-75	
No 1	26	27	11 000	11 207	−207
No 2	27	28	11 523	11 644	−121
No 3	28	29	12 044	12 073	−29
No 4	31	n/a	n/a	13 314	n/a
No 5	33	34	16 058	14 102	+1956
No 6	39	40	17 025	16 277	+748
No 7	42	43	17 644	17 259	+385
No 8	44	n/a	n/a	17 874	n/a
No 9	49	50	20 899	19 275	+1624
No 11	n/a	59	19 547	21302	−1 755
No 12	n/a	61	20 066	21 666	−1 600
No 10	64	n/a	n/a	22 300	n/a
Ensemble			146 806	198 213	+1001

$\frac{+1\,001}{9} = 111{,}22$

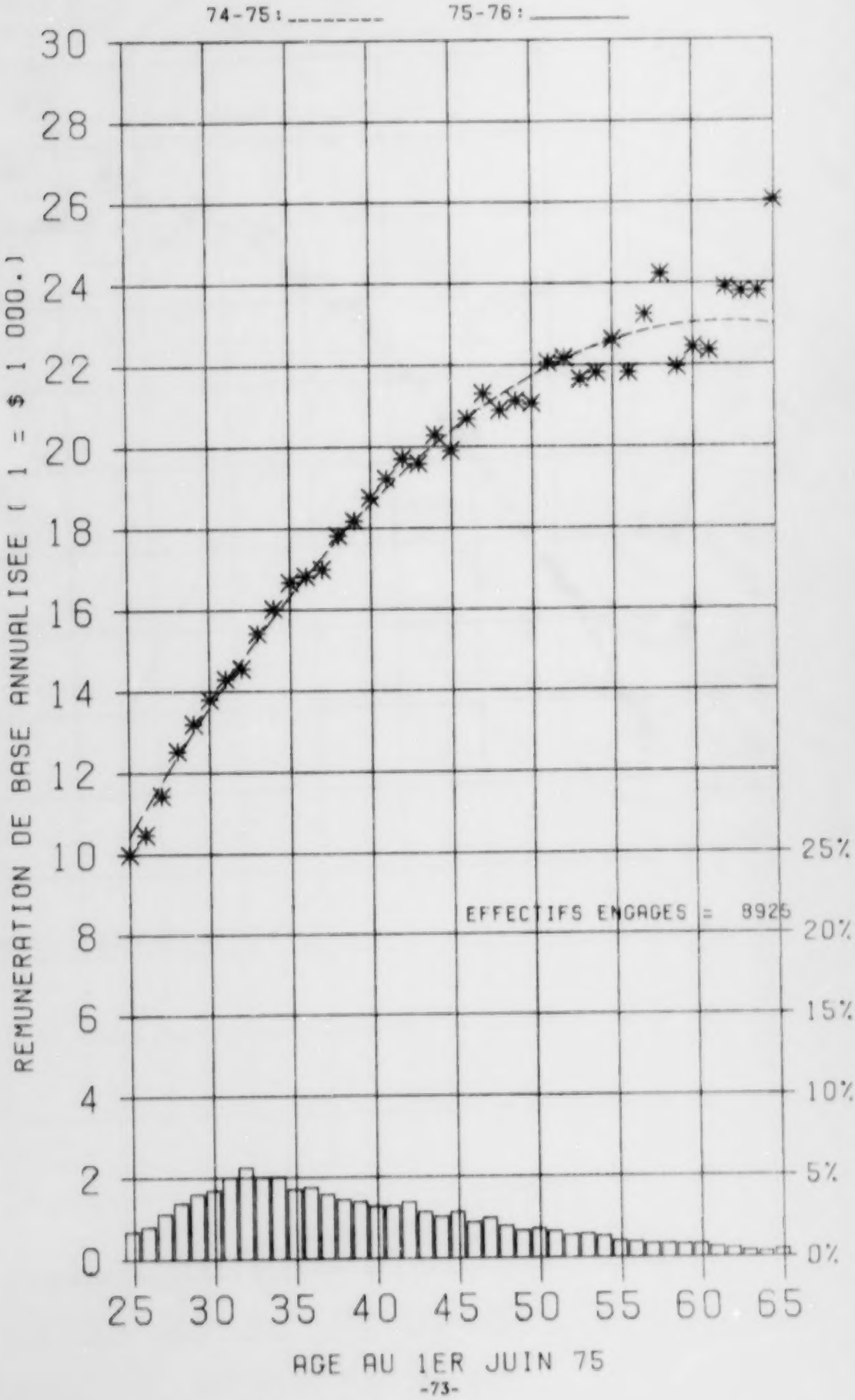
C . M . S .

GRAPHIQUES

"ECHELLES SALARIALES"

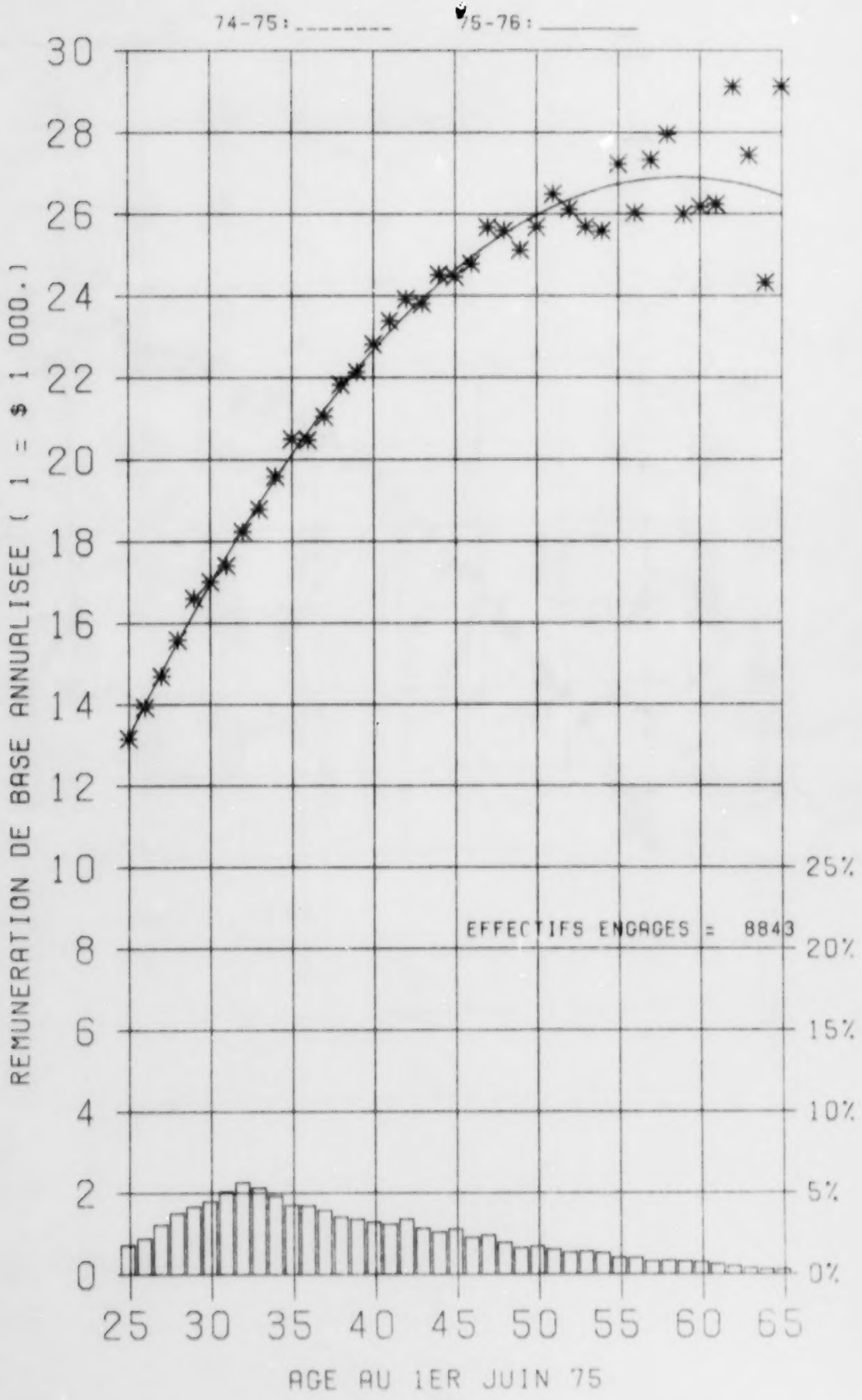
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

ENS CL D'EMPLOI / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV.



REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

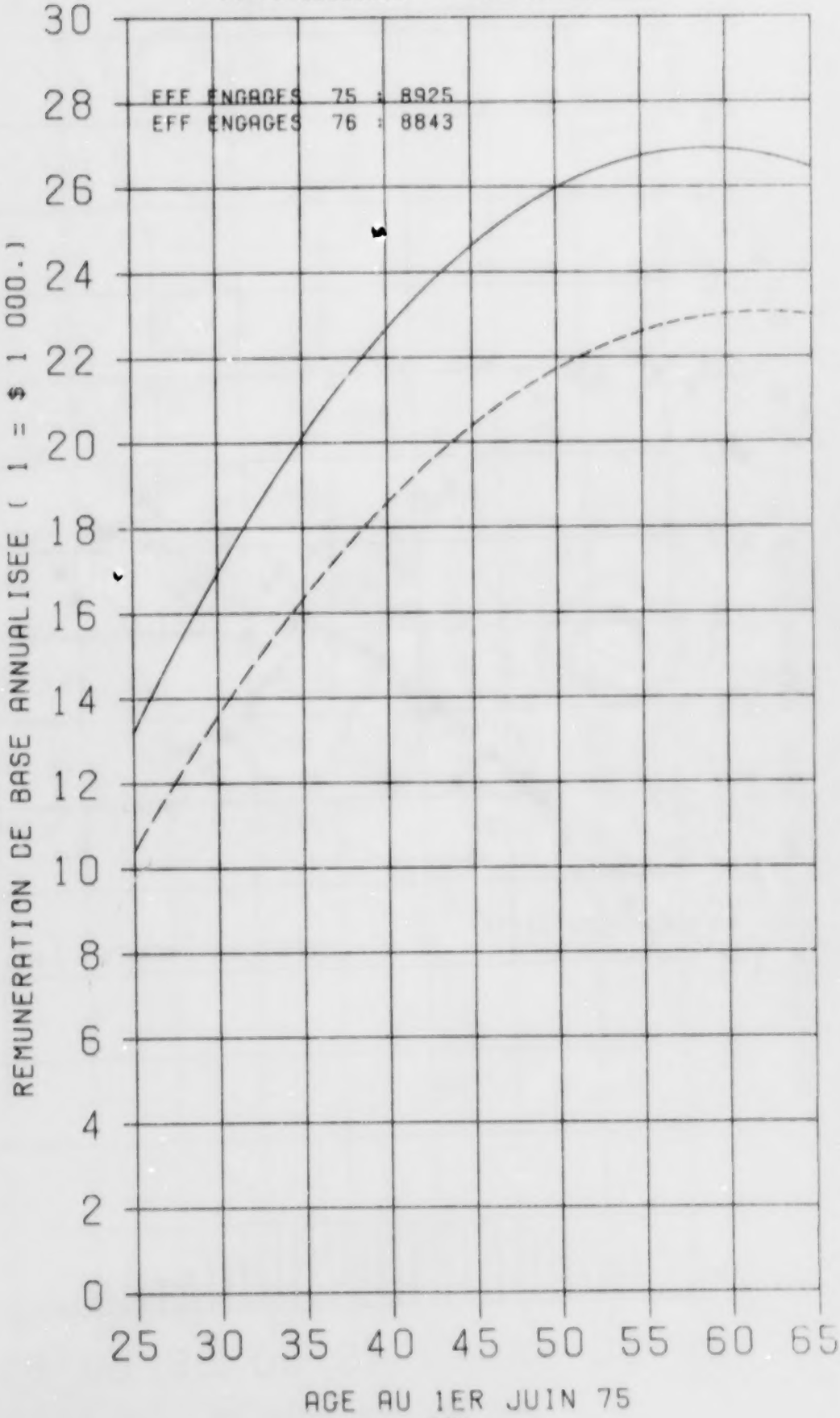
ENS CL D'EMPLOI / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV.



REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

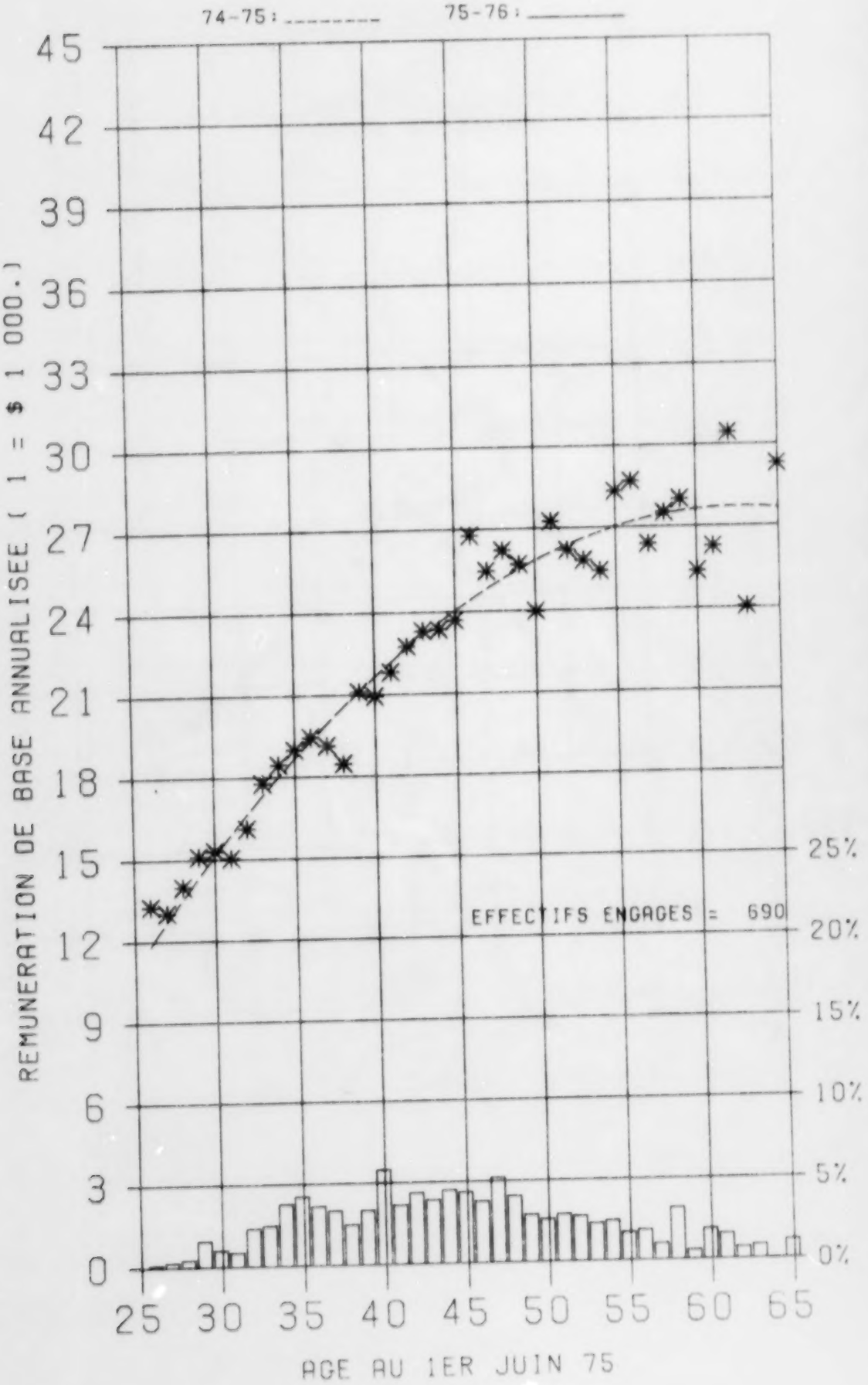
ENS CL D'EMPLOI / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV.

74-75: _____ 75-76: _____



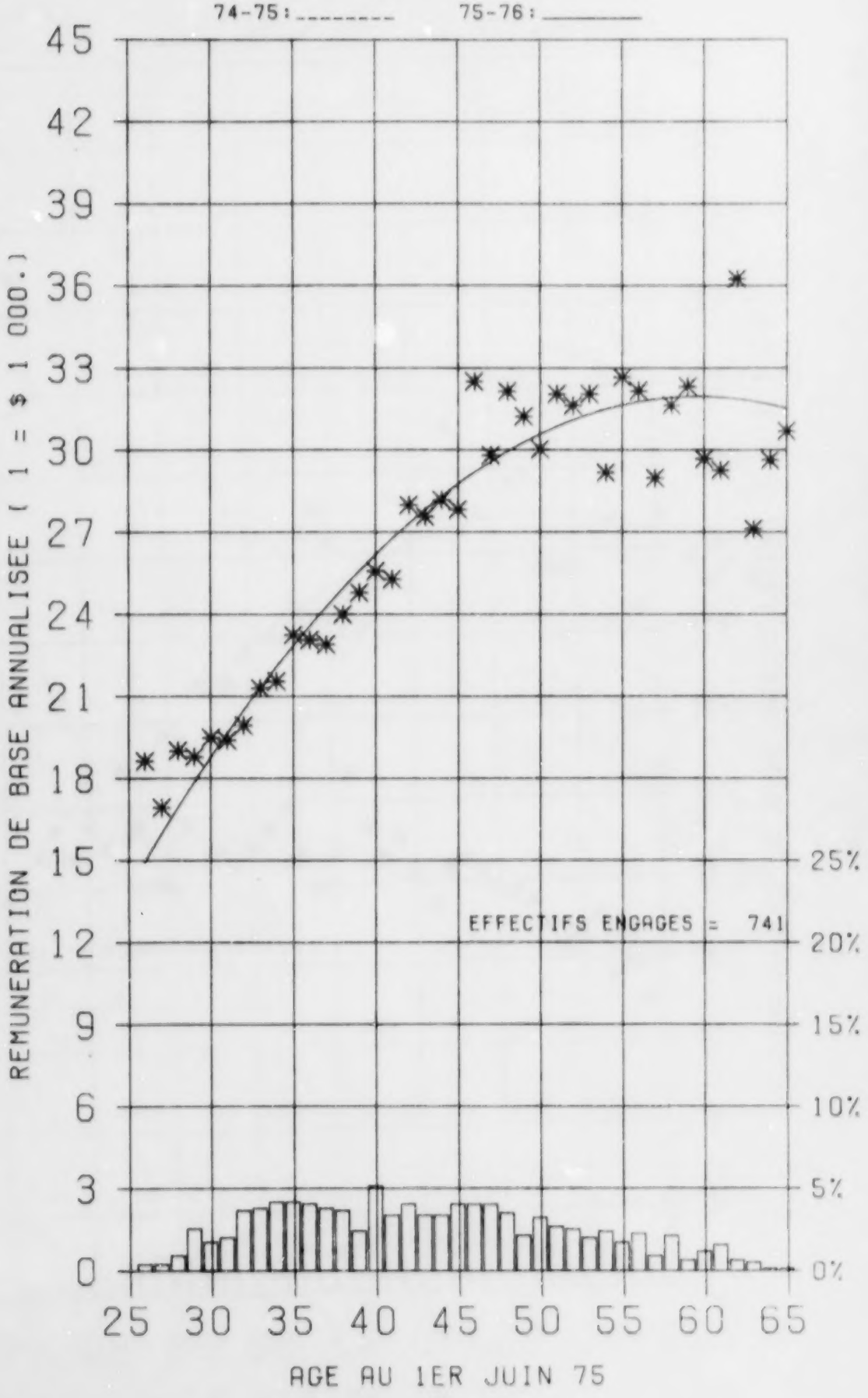
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

DIR (ENS/RECH) / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV



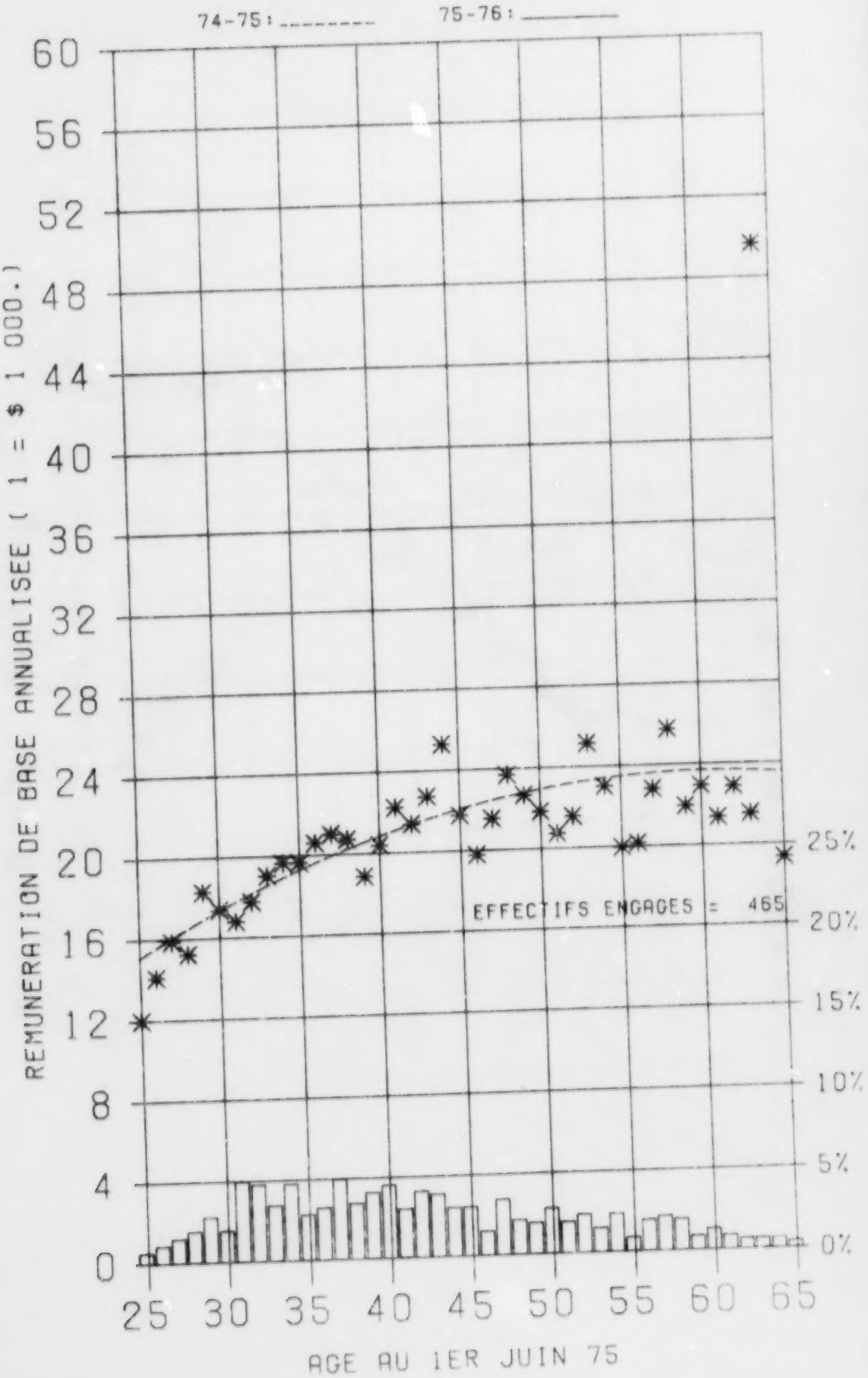
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

DIR (ENS/RECH) / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV



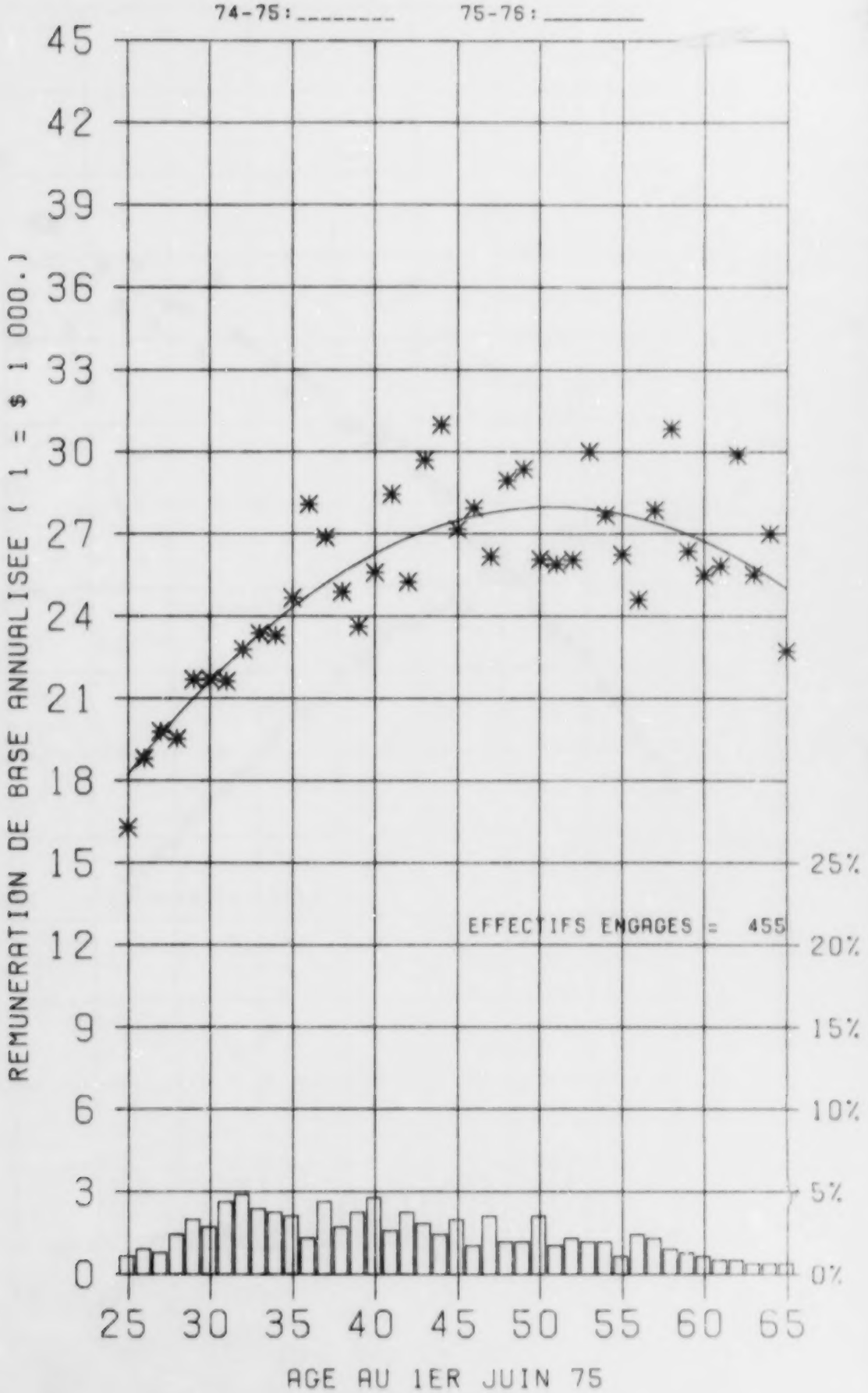
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

DIR (AUT FONCT) / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV



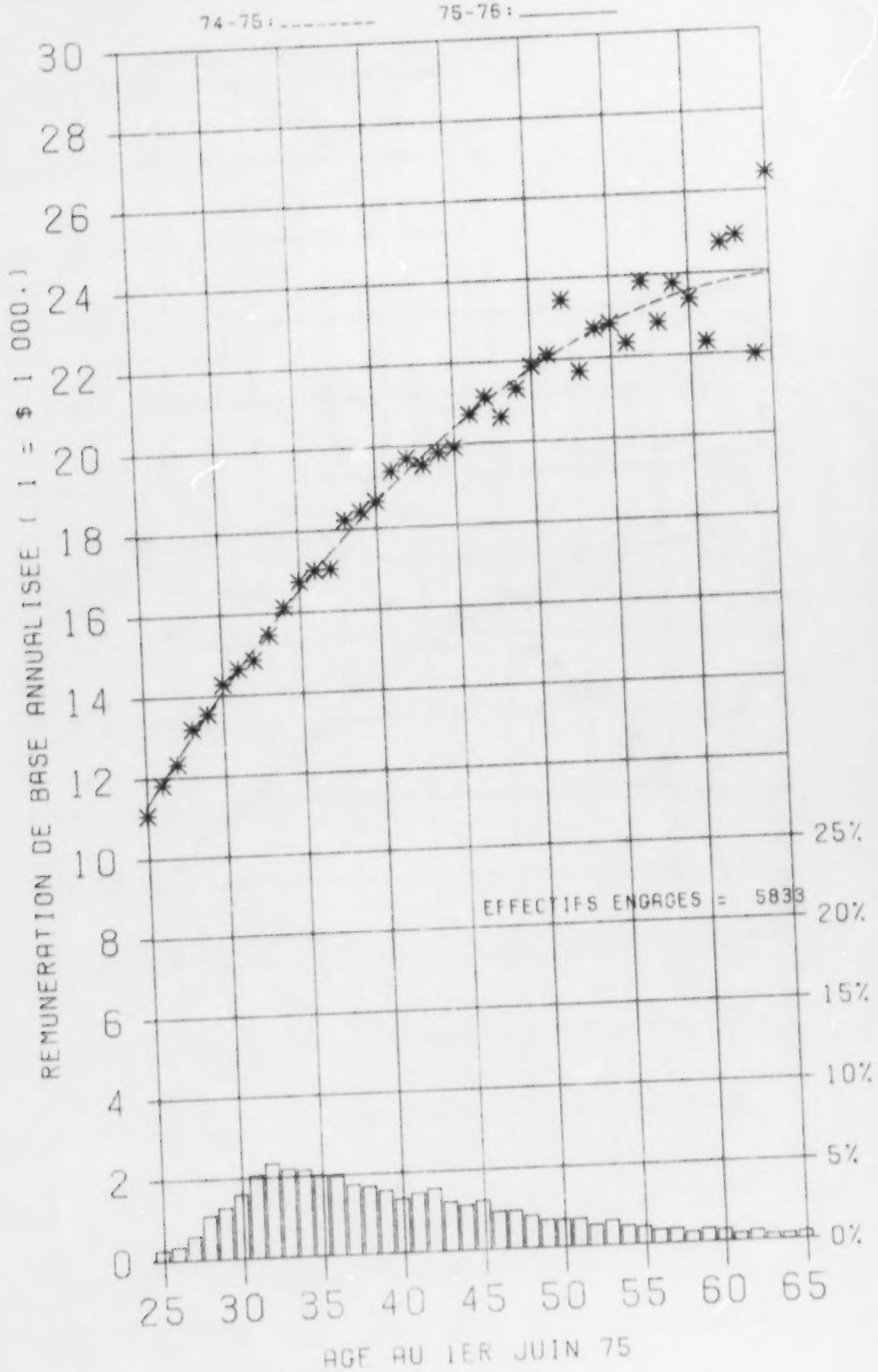
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

DIR (AUT FONCT) / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV



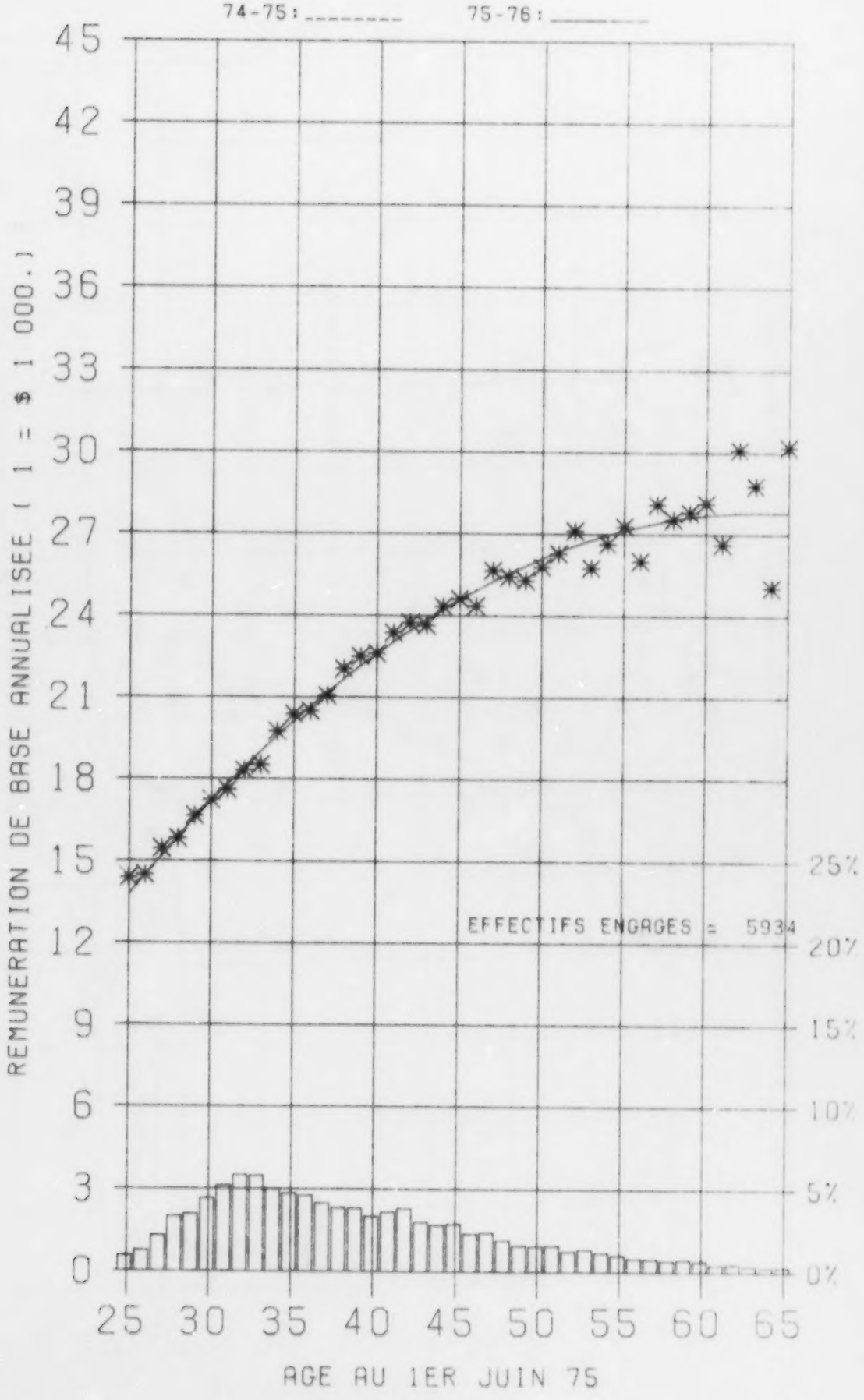
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV



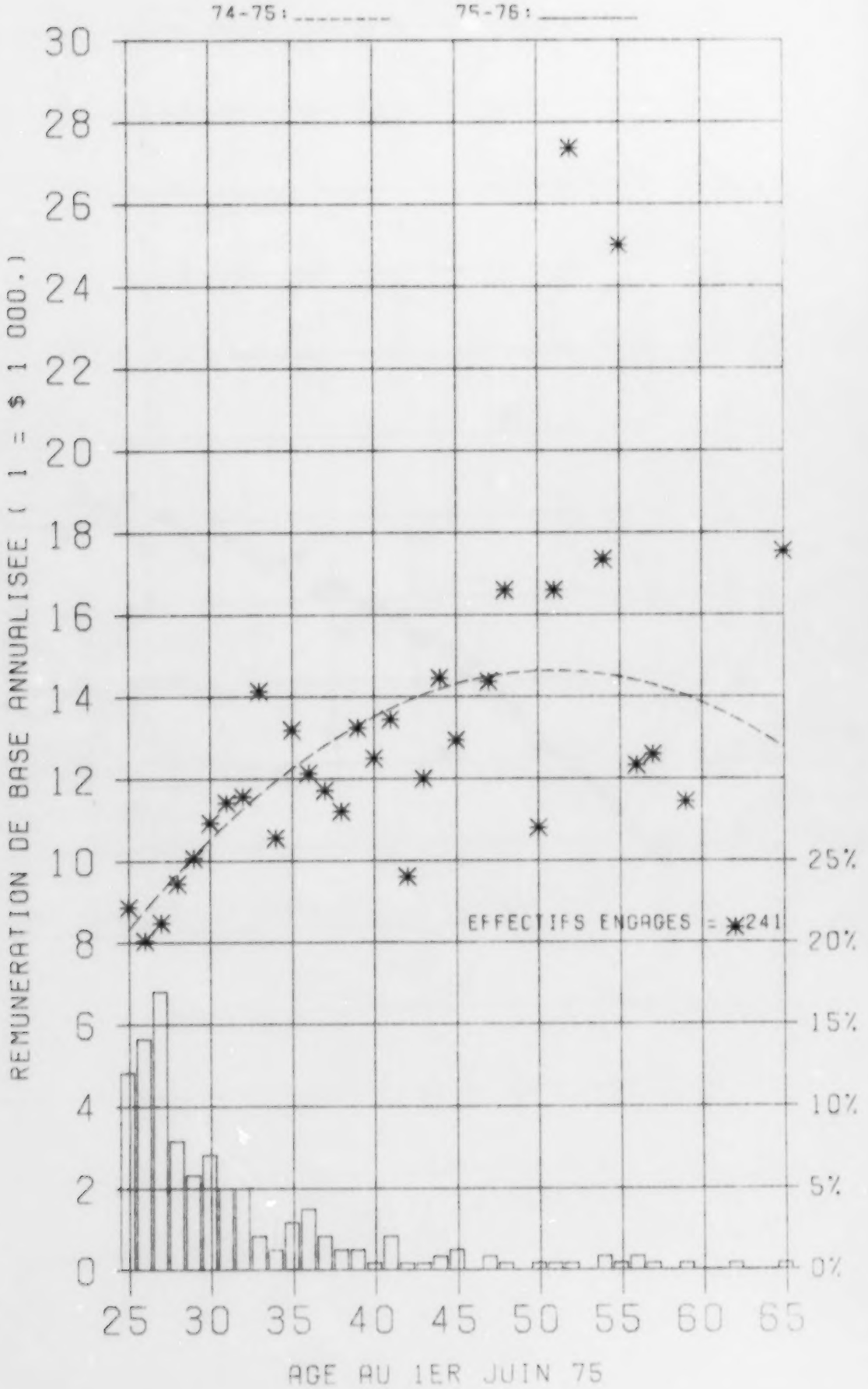
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV



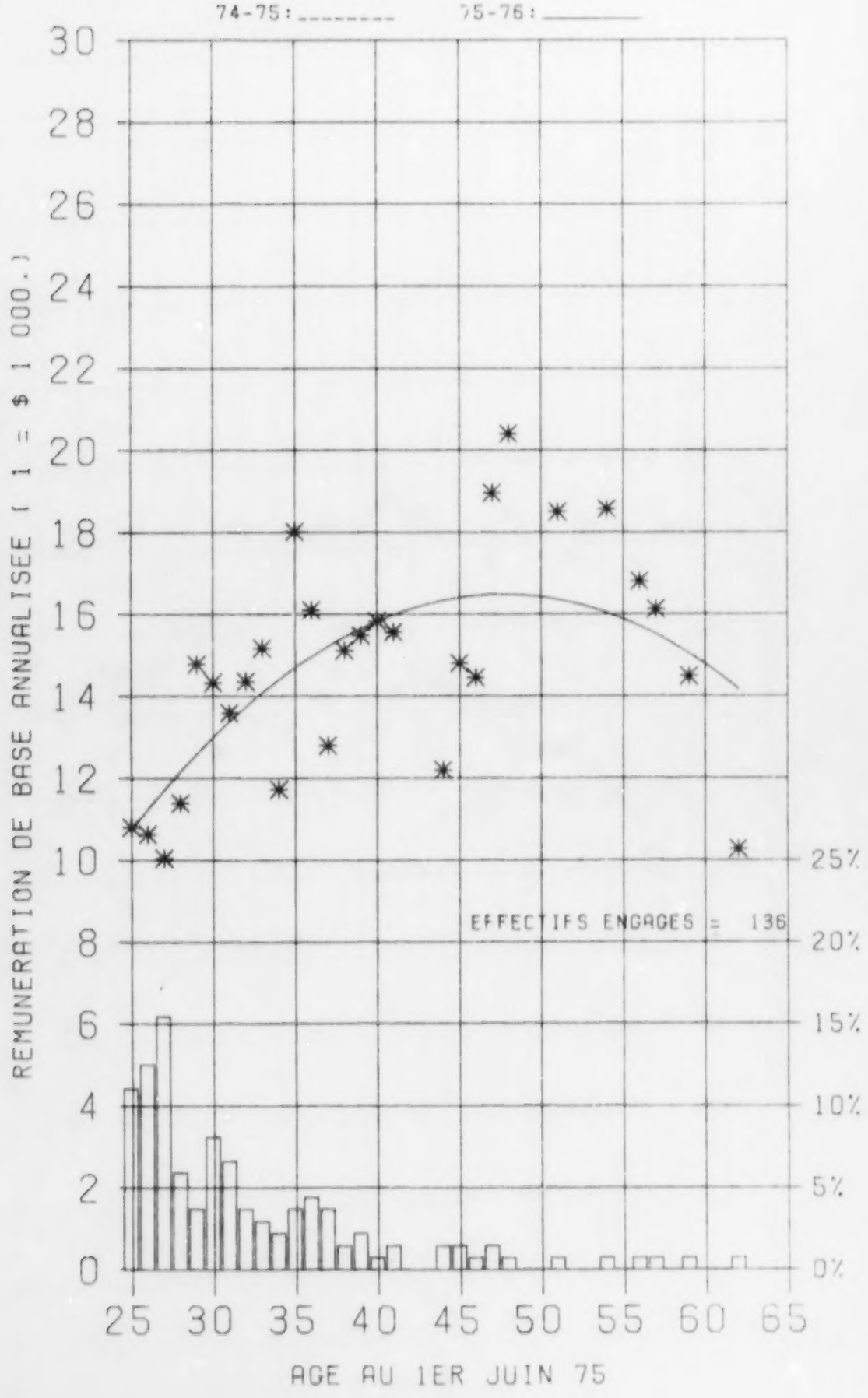
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

AUXIL (ENS/RECH) /PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV



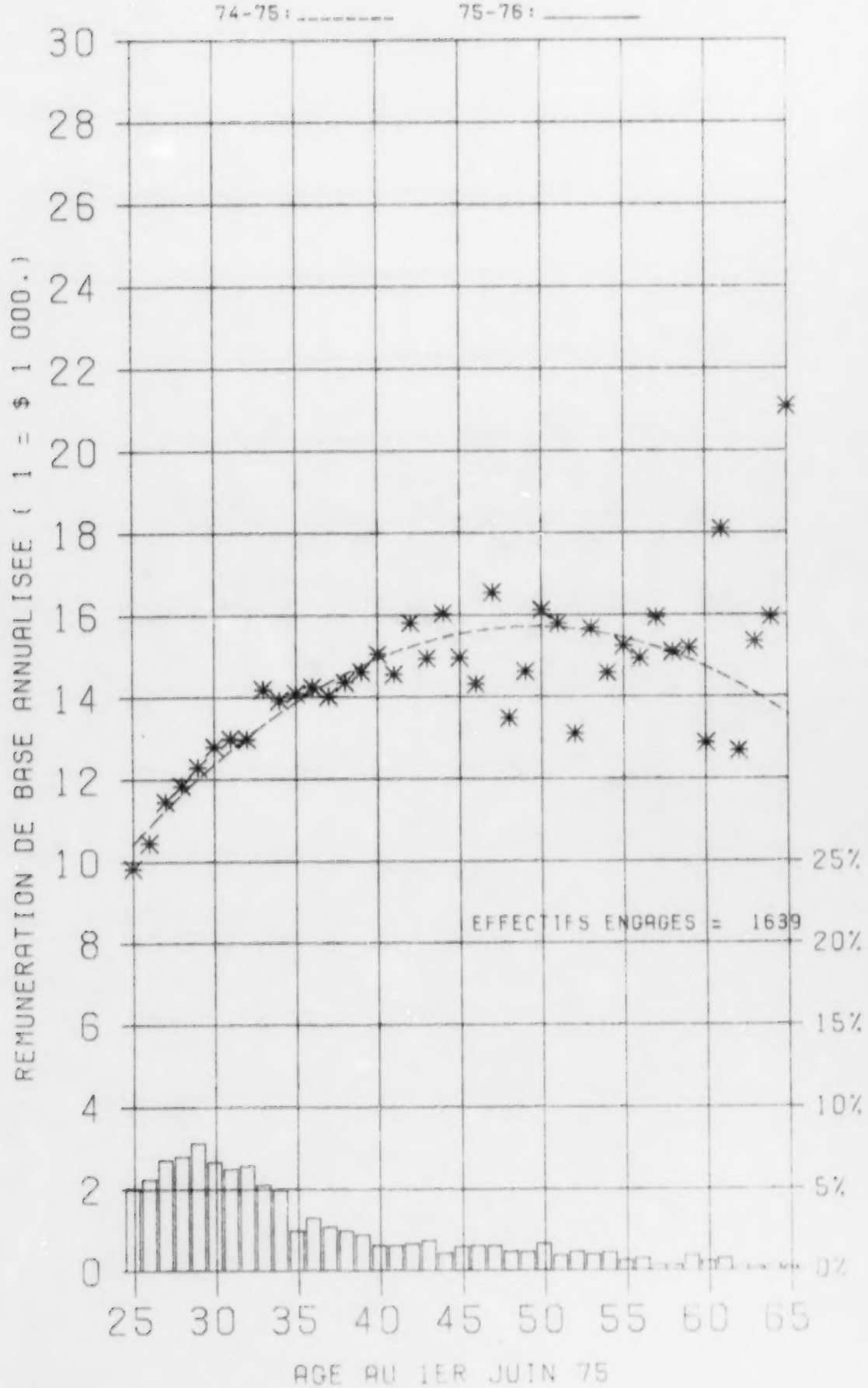
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

AUXIL (ENS/RECH) /PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV



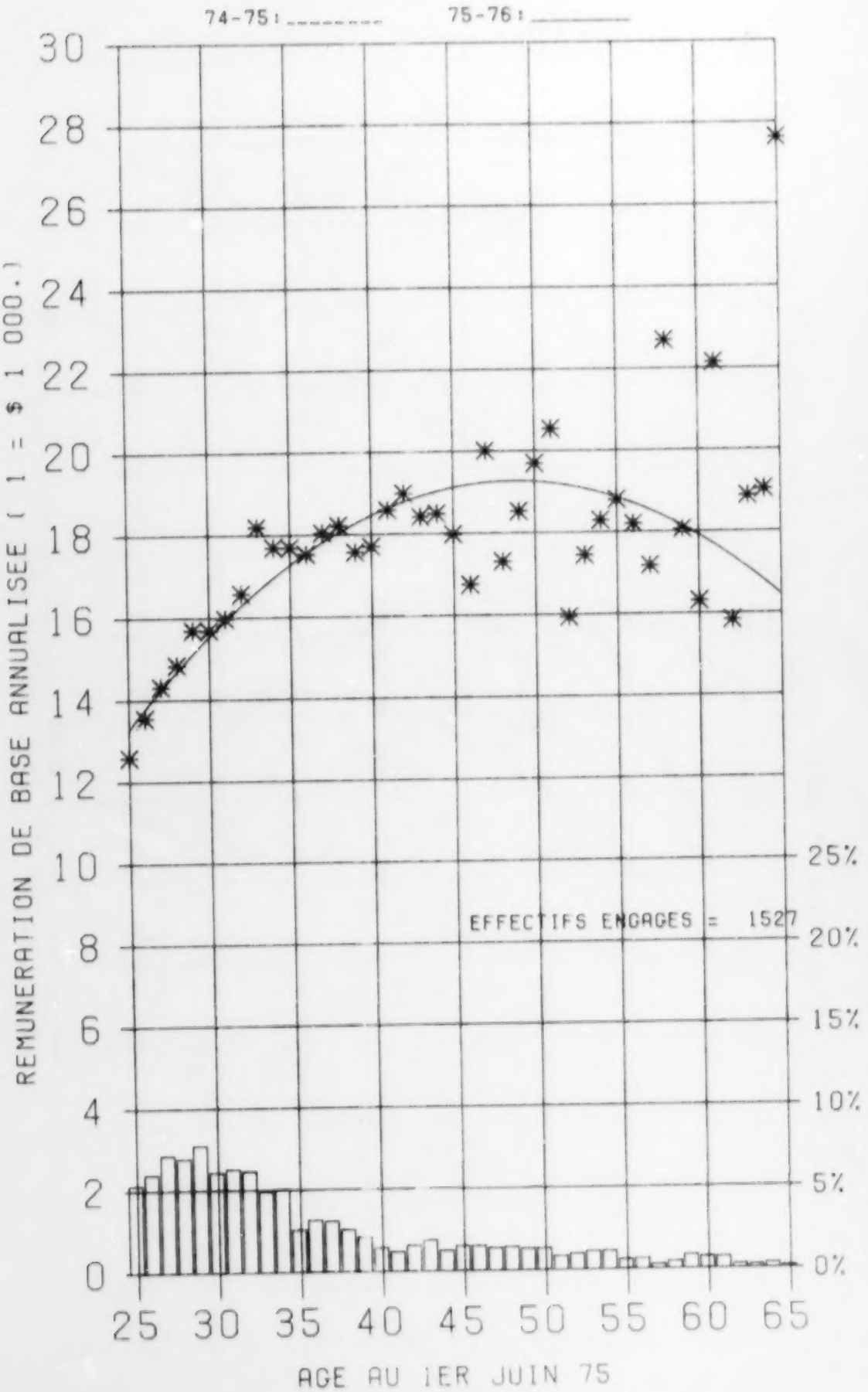
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROFL EXECUTION / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV



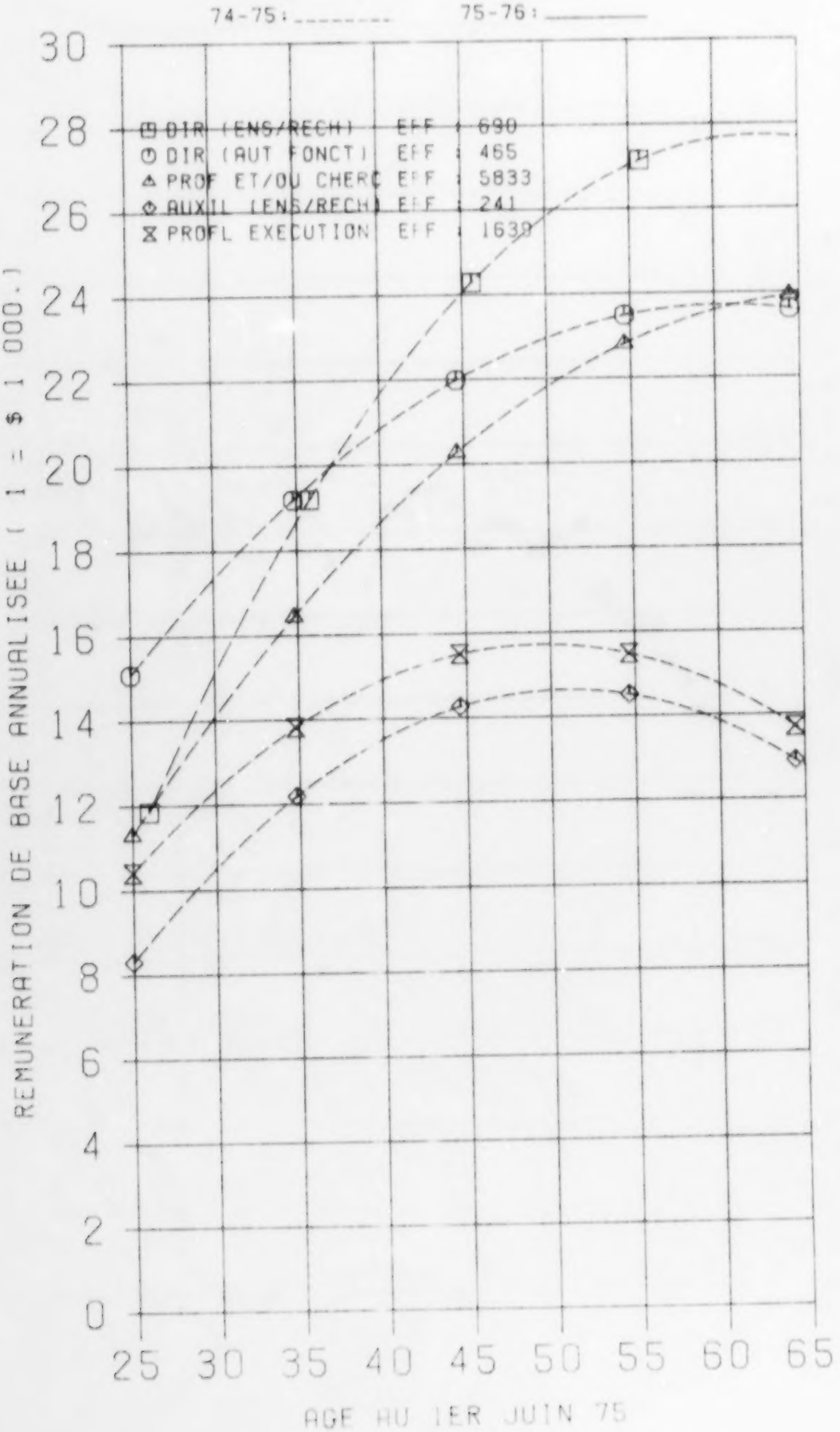
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROFL EXECUTION / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV



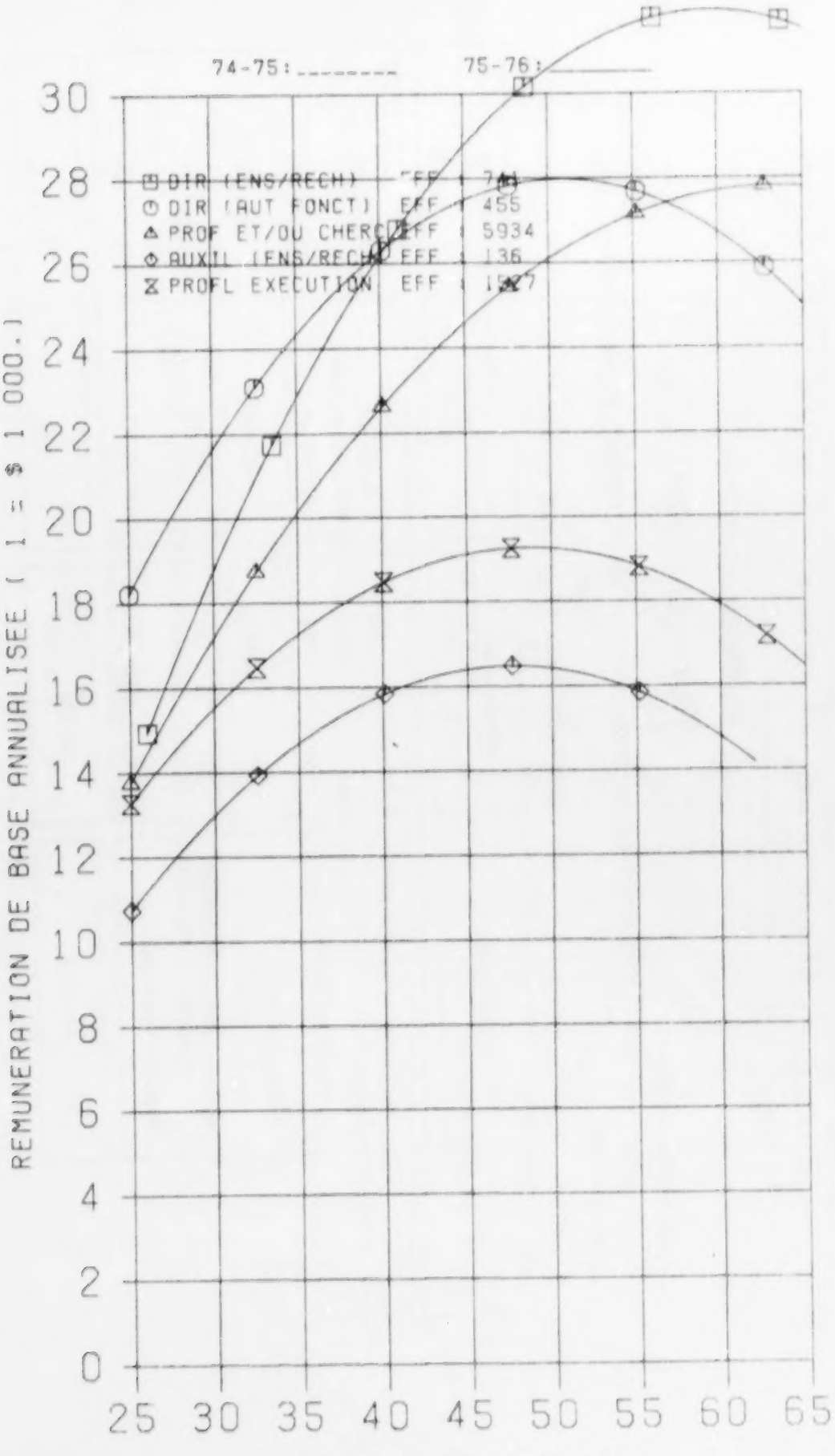
REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

ENS CL D'EMPLOI / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV



REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

ENS CL D'EMPLOI / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV



ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PERSONNEL A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET DES DIFFERENCES MOYENNES SIMULEES
SUIVANT
L'ANNEE BUDGETAIRE ET LA CLASSE D'EMPLOI

CLASSE D'EMPLOI	Effectifs engagés		Différence moyenne simulée ($)	
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
Direction (enseignement/recherche)	748	788	3 240,04	4 026,24
Direction (autres fonctions)	468	459	2 117,01	3 329,51
Professeurs/chercheurs	5 914	6 022	263,08	651,94
Auxiliaires (enseignement/recherche)	276	183	-3 172,58	-3 223,89
Professionnels d'exécution	1 746	1 654	-2 345,14	-2 071,10
ENSEMBLE	9 152	9 106	0,00	0,00

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PERSONNEL A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES, DES REMUNERATIONS ANNUALISEES MOYENNES DE BASE
DES DIFFERENCES MOYENNES SIMULEES ET DES POURCENTAGES DE VARIATION
SUIVANT
LA CLASSE D'EMPLOI

CLASSE D'EMPLOI	Effectifs engagés		Rémunération annualisée moyenne de base		Diff. moy. simulée ($)	% Variation
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1975-76/1974-75	
Direction (enseignement/recherche)	748	788	22 626,48	26 743,69	4 673,69	20,66
Direction (autres fonctions)	468	459	20 498,42	25 327,19	4 868,07	23,75
Professeurs/chercheurs	5 914	6 022	17 943,40	21 535,92	3 838,14	21,39
Auxiliaires (enseignement/recherche)	276	183	10 090,94	12 159,05	2 350,94	23,30
Professionnels d'exécution	1 746	1 654	13 005,07	16 139,77	3 212,42	24,70
ENSEMBLE	9 152	9 106	17 277,87	21 009,09	3 899,06 (3 818,82)*	22,57 (22,10)*

(*) Difference et pourcentage de variation pondérés

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PERSONNEL A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET
DES REMUNERATIONS 1974-75 ANNUALISEES DE BASE (ESTIMEES)
SUIVANT
LA CLASSE D'EMPLOI ET L'AGE AU 1er JUIN 1975

AGE	CLASSE D'EMPLOI									
	Dir (ens/rech)		Dir (aut fonct)		Prof/cherc		Auxil (ens/rech)		Profl exec	
	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.
<<	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	-	-	3	15 090	37	11 294	29	8 308	83	10 416
26	1	11 846	5	15 569	47	11 881	34	8 787	92	10 841
27	2	12 700	7	16 035	86	12 455	41	9 247	111	11 249
28	3	13 531	9	16 486	158	13 014	19	9 689	115	11 638
29	11	14 338	13	16 924	186	13 560	14	10 111	128	12 010
30	7	15 121	9	17 349	232	14 091	17	10 515	109	12 364
31	6	15 881	23	17 759	300	14 609	12	10 900	102	12 701
32	16	16 617	22	18 156	341	15 113	12	11 266	105	13 019
33	17	17 329	16	18 539	320	15 603	5	11 613	86	13 320
34	26	18 018	22	18 909	314	16 079	3	11 941	81	13 603
35	29	18 684	13	19 265	289	16 541	7	12 250	40	13 868
36	25	19 326	15	19 607	287	16 989	9	12 541	53	14 116
37	23	19 944	23	19 935	253	17 424	5	12 813	44	14 346
38	17	20 538	16	20 250	245	17 844	3	13 065	40	14 558
39	23	21 109	19	20 551	228	18 251	3	13 299	36	14 752
40	40	21 657	21	20 838	196	18 643	1	13 514	25	14 928
41	25	22 180	14	21 111	214	19 022	5	13 711	25	15 087
42	30	22 680	19	21 371	229	19 387	1	13 888	27	15 227
43	27	23 157	18	21 617	177	19 738	1	14 046	30	15 350
44	31	23 610	14	21 850	163	20 075	2	14 186	17	15 456
45	30	24 039	14	22 069	179	20 398	3	14 307	24	15 543
46	26	24 445	7	22 274	137	20 708	-	-	25	15 613
47	36	24 827	16	22 465	138	21 003	2	14 492	25	15 665
48	28	25 186	10	22 643	117	21 285	1	14 556	19	15 699
49	20	25 521	9	22 807	101	21 552	-	-	19	15 715
50	18	25 832	13	22 957	99	21 806	1	14 627	27	15 714
51	20	26 120	9	23 093	101	22 046	1	14 635	15	15 695
52	19	26 384	11	23 216	76	22 272	1	14 624	19	15 658
53	16	26 625	7	23 325	90	22 484	-	-	16	15 603
54	17	26 842	11	23 421	70	22 682	2	14 544	18	15 531
55	12	27 035	4	23 503	63	22 866	1	14 476	10	15 440
56	13	27 205	9	23 571	49	23 036	2	14 390	12	15 332
57	7	27 351	10	23 625	51	23 193	1	14 284	5	15 207
58	22	27 473	9	23 666	38	23 335	-	-	5	15 063
59	4	27 572	4	23 693	48	23 464	1	14 016	15	14 902
60	13	27 648	6	23 706	42	23 579	-	-	9	14 722
61	11	27 700	4	23 705	27	23 680	-	-	12	14 526
62	5	27 728	3	23 691	36	23 767	1	13 472	4	14 311
63	6	27 732	3	23 663	21	23 840	-	-	3	14 078
64	-	-	3	23 622	21	23 899	-	-	5	13 828
65	8	27 671	2	23 567	27	23 944	1	12 759	3	13 560
ENS	690	22 977	465	20 684	5833	17 940	241	10 458	1639	13 206

PERSONNEL A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET
DES REMUNERATIONS 1975-76 ANNUALISEES DE BASE (ESTIMEES)
SUIVANT
LA CLASSE D'EMPLOI ET L'AGE AU 1er JUIN 1976

AGE	CLASSE D'EMPLOI									
	Dir (ens/rech)		Dir (aut fonct)		Prof/cherc		Auxil (ens/rech)		Profl exec	
	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.
<<	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	-	-	-	-	37	13 754	18	10 734	61	13 267
26	-	-	5	18 950	57	14 477	15	11 230	81	13 763
27	3	15 938	7	19 665	76	15 181	17	11 704	91	14 237
28	3	16 907	6	20 350	128	15 866	21	12 156	109	14 690
29	7	17 846	11	21 005	198	16 532	8	12 585	106	15 121
30	19	18 754	15	21 631	206	17 179	5	12 992	118	15 531
31	13	19 632	13	22 228	262	17 807	11	13 376	93	15 920
32	15	20 481	20	22 795	308	18 416	9	13 738	96	16 288
33	27	21 298	22	23 333	346	19 005	5	14 077	94	16 634
34	28	22 086	18	23 842	343	19 576	4	14 394	75	16 959
35	31	22 844	17	24 320	295	20 127	3	14 689	77	17 262
36	31	23 571	16	24 770	280	20 659	5	14 961	39	17 544
37	30	24 268	10	25 190	273	21 172	6	15 211	48	17 805
38	28	24 935	20	25 581	245	21 666	5	15 439	47	18 044
39	27	25 572	13	25 942	228	22 141	2	15 644	39	18 263
40	18	26 179	17	26 274	227	22 597	3	15 826	32	18 459
41	38	26 755	21	26 576	198	23 034	1	15 987	22	18 635
42	25	27 301	12	26 849	214	23 451	2	16 124	18	18 789
43	30	27 817	17	27 093	226	23 850	-	-	24	18 921
44	25	28 303	14	27 307	178	24 229	-	-	29	19 033
45	25	28 759	11	27 491	168	24 590	2	16 404	19	19 123
46	30	29 184	15	27 647	172	24 931	2	16 452	23	19 192
47	30	29 580	8	27 772	137	25 253	1	16 478	23	19 239
48	30	29 945	16	27 869	141	25 556	2	16 481	21	19 265
49	26	30 280	9	27 936	114	25 840	1	16 462	22	19 270
50	16	30 585	9	27 973	96	26 105	-	-	20	19 253
51	24	30 859	16	27 981	93	26 350	-	-	20	19 215
52	20	31 104	8	27 960	95	26 577	1	16 271	13	19 156
53	19	31 318	10	27 909	75	26 784	-	-	15	19 075
54	15	31 502	9	27 829	83	26 973	-	-	17	18 973
55	18	31 656	9	27 719	70	27 142	1	15 878	17	18 850
56	13	31 780	5	27 580	61	27 292	-	-	9	18 705
57	17	31 873	11	27 412	50	27 423	1	15 504	10	18 539
58	7	31 937	10	27 214	48	27 535	1	15 283	4	18 351
59	16	31 970	7	26 987	42	27 628	-	-	7	18 143
60	5	31 973	6	26 730	45	27 701	1	14 775	13	17 913
61	9	31 945	5	26 444	40	27 756	-	-	11	17 661
62	12	31 888	4	26 128	28	27 792	-	-	11	17 388
63	5	31 801	4	25 783	29	27 808	1	13 844	4	17 094
64	4	31 683	3	25 409	22	27 805	-	-	3	16 779
65	1	31 535	3	25 005	18	27 784	-	-	5	16 442
ENS	740	27 159	452	25 594	5952	21 817	154	13 103	1586	16 586

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

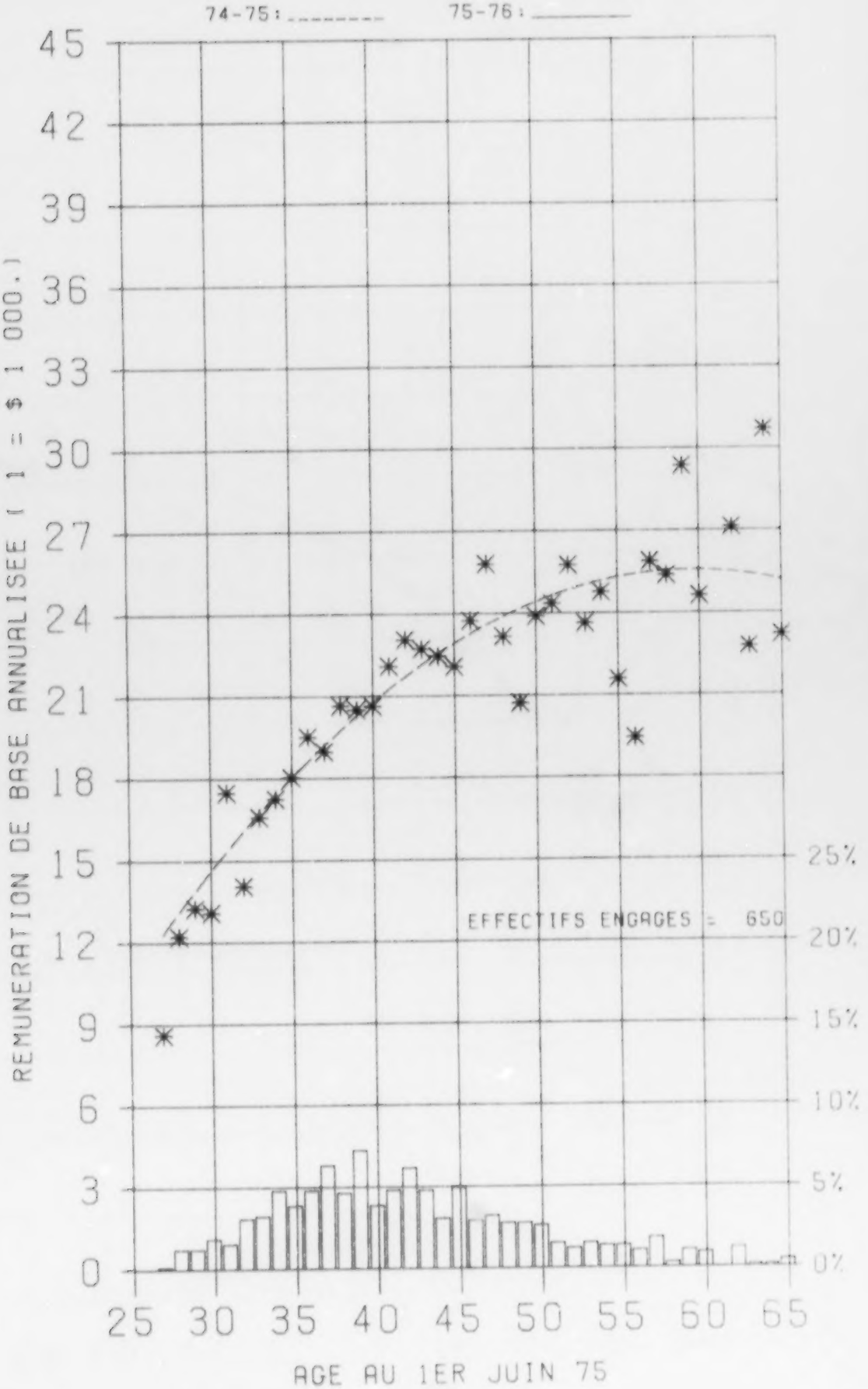
PERSONNEL A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET
DES REMUNERATIONS ANNUALISEES DE BASE (ESTIMEES)
SUIVANT
L'AGE AU 1er JUIN 1975 ET AU 1er JUIN 1976

Age	Ensemble des classes d'emploi			
	1974-75		1975-76	
	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.
<<	-	-	-	-
25	101	10 411	117	13 186
26	152	11 085	159	13 987
27	180	11 741	194	14 763
28	249	12 378	268	15 515
29	307	12 996	330	16 243
30	356	13 597	367	16 948
31	376	14 179	393	17 628
32	444	14 742	448	18 284
33	500	15 287	498	18 916
34	447	15 813	469	19 524
35	449	16 321	423	20 108
36	380	16 811	374	20 668
37	391	17 282	371	21 204
38	351	17 735	347	21 716
39	321	18 169	310	22 204
40	311	18 585	298	22 668
41	285	18 982	281	23 107
42	287	19 361	273	23 523
43	308	19 722	299	23 915
44	254	20 064	248	24 283
45	228	20 388	228	24 626
46	252	20 693	243	24 946
47	196	20 979	201	25 241
48	219	21 248	211	25 513
49	176	21 498	173	25 760
50	150	21 729	144	25 984
51	159	21 942	153	26 183
52	146	22 137	137	26 359
53	126	22 313	120	26 510
54	129	22 470	124	26 637
55	118	22 609	116	26 741
56	90	22 730	89	26 820
57	85	22 832	89	26 875
58	75	22 916	71	26 906
59	76	22 982	74	26 913
60	72	23 029	70	26 897
61	71	23 057	66	26 856
62	56	23 067	55	26 791
63	49	23 059	44	26 702
64	34	23 032	33	26 589
65	29	22 987	27	26 452
Ens.	8 985	17 717	8 935	21 437

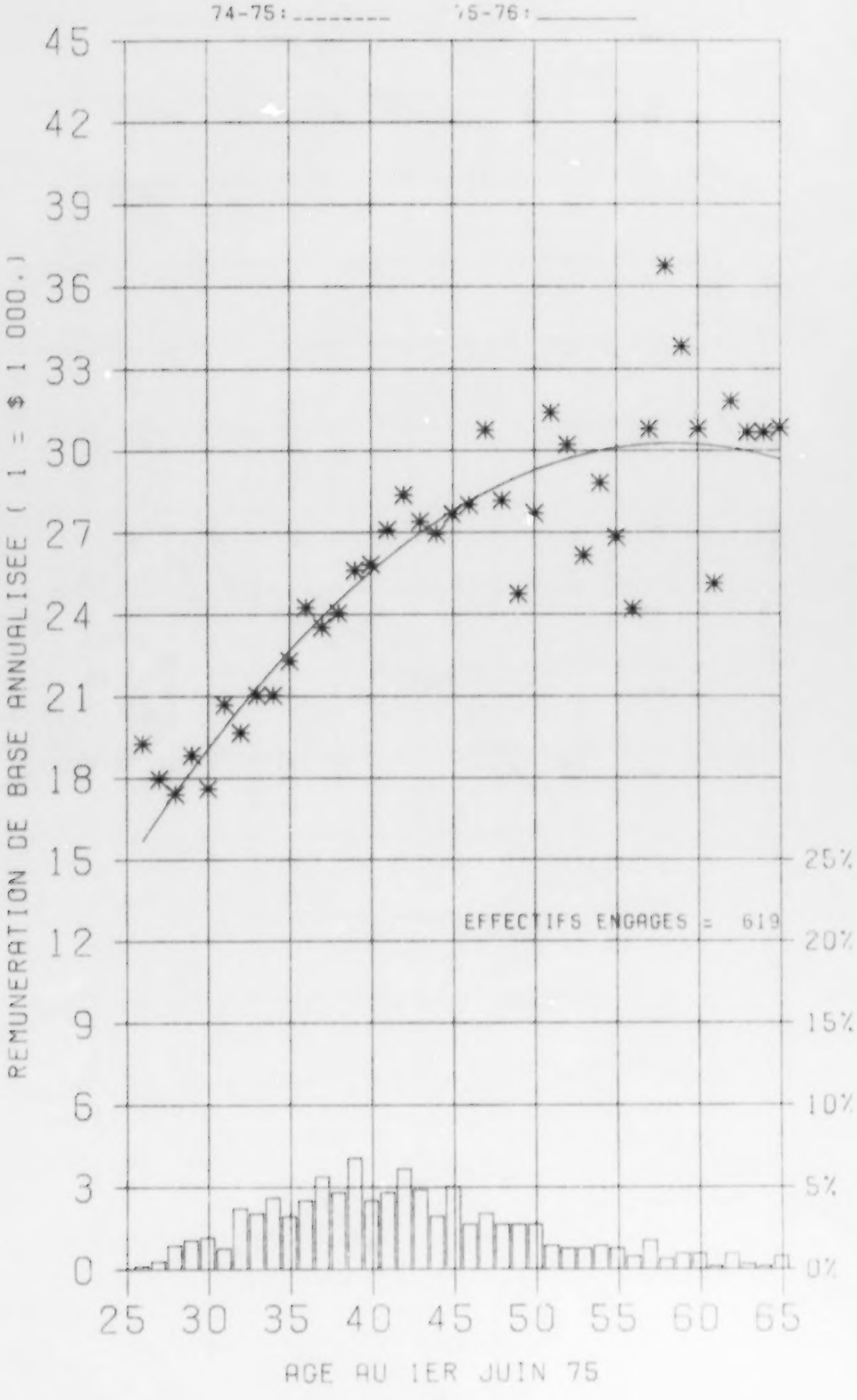
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
ENS DES DIPLOMES



REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

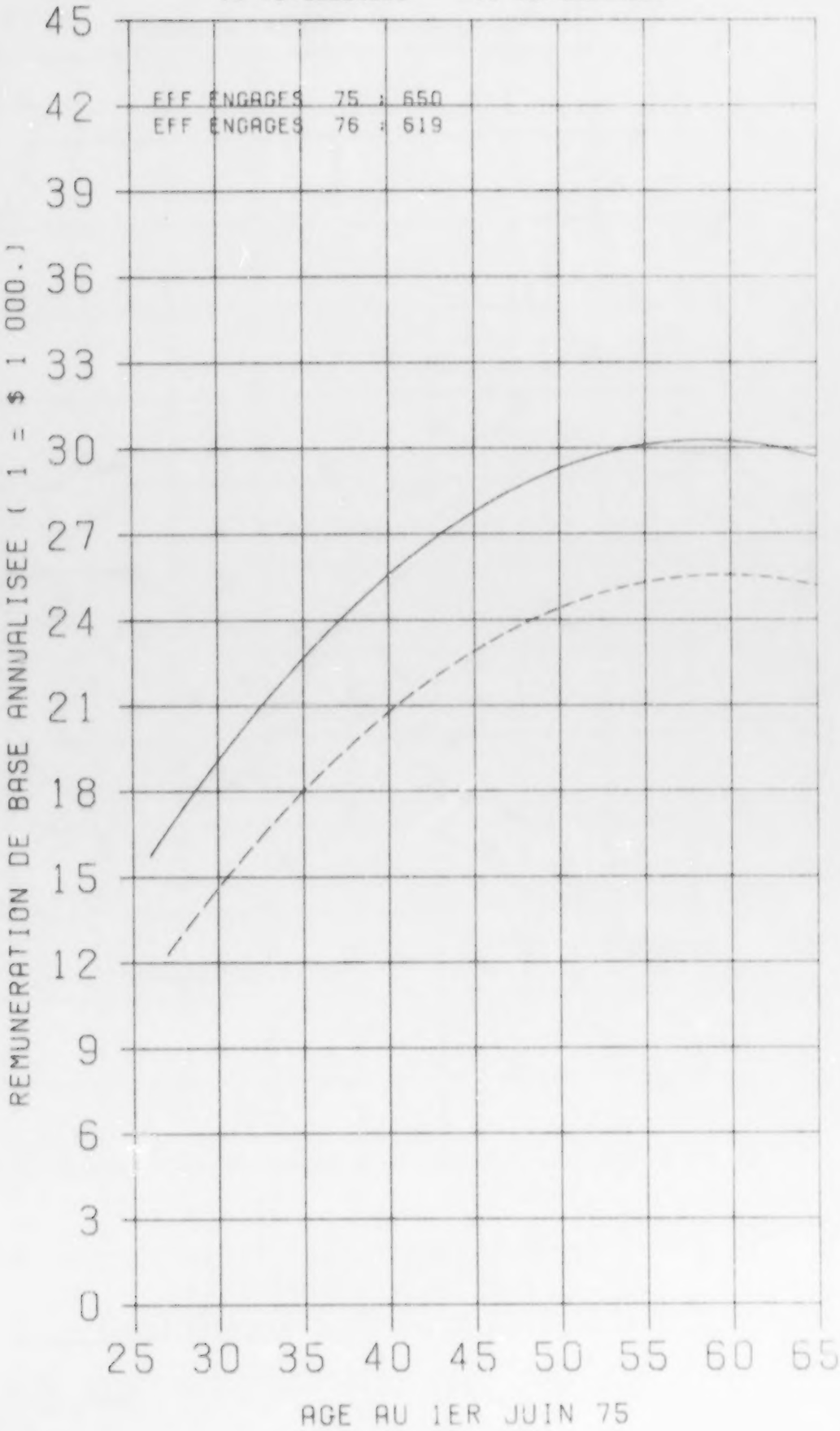
PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
ENS DES DIPLOMES



REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

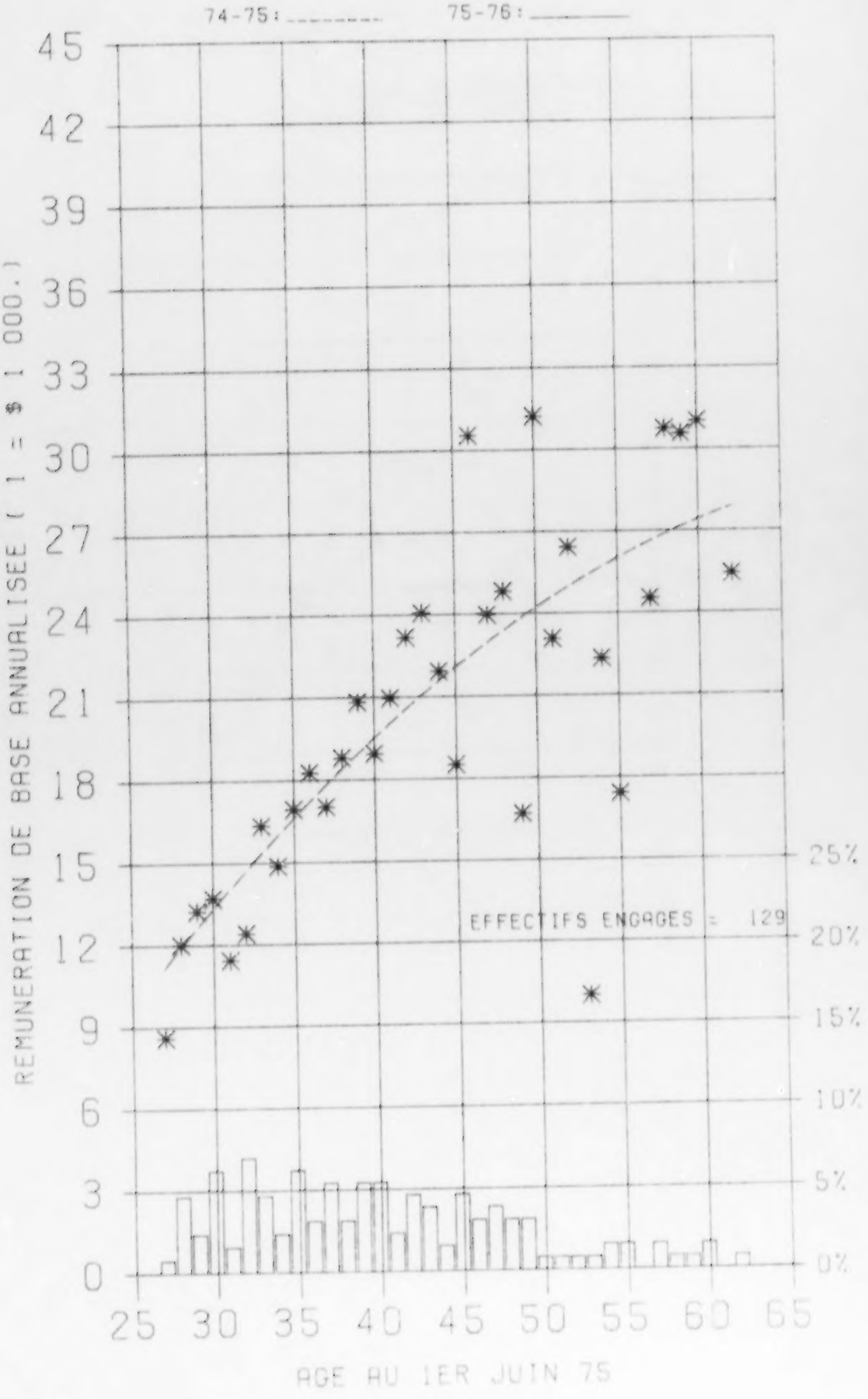
PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
ENS DES DIPLOMES

74-75: _____ 75-76: _____



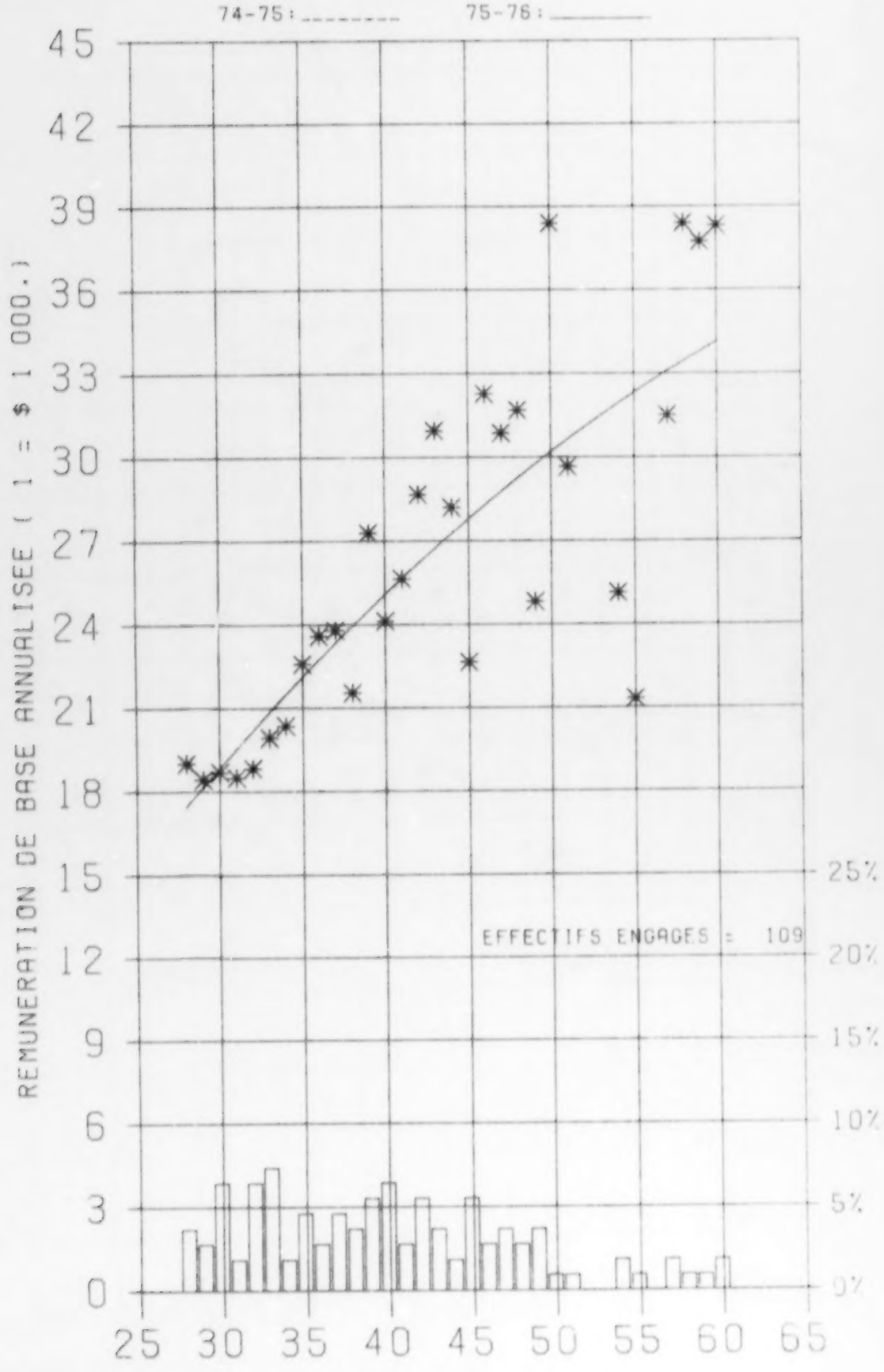
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
BACC (1ER CYCLE)



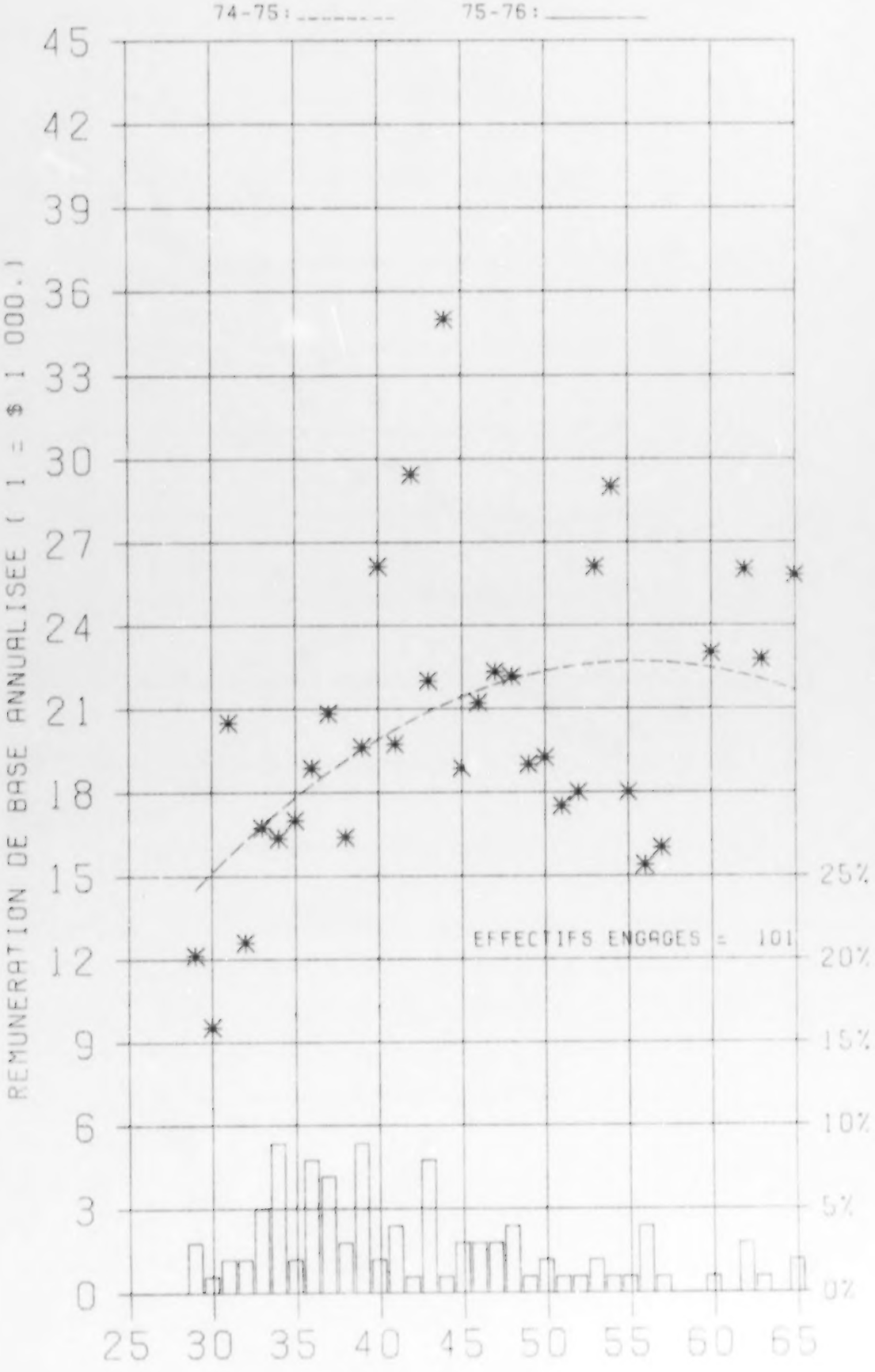
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
BACC (1ER CYCLE)



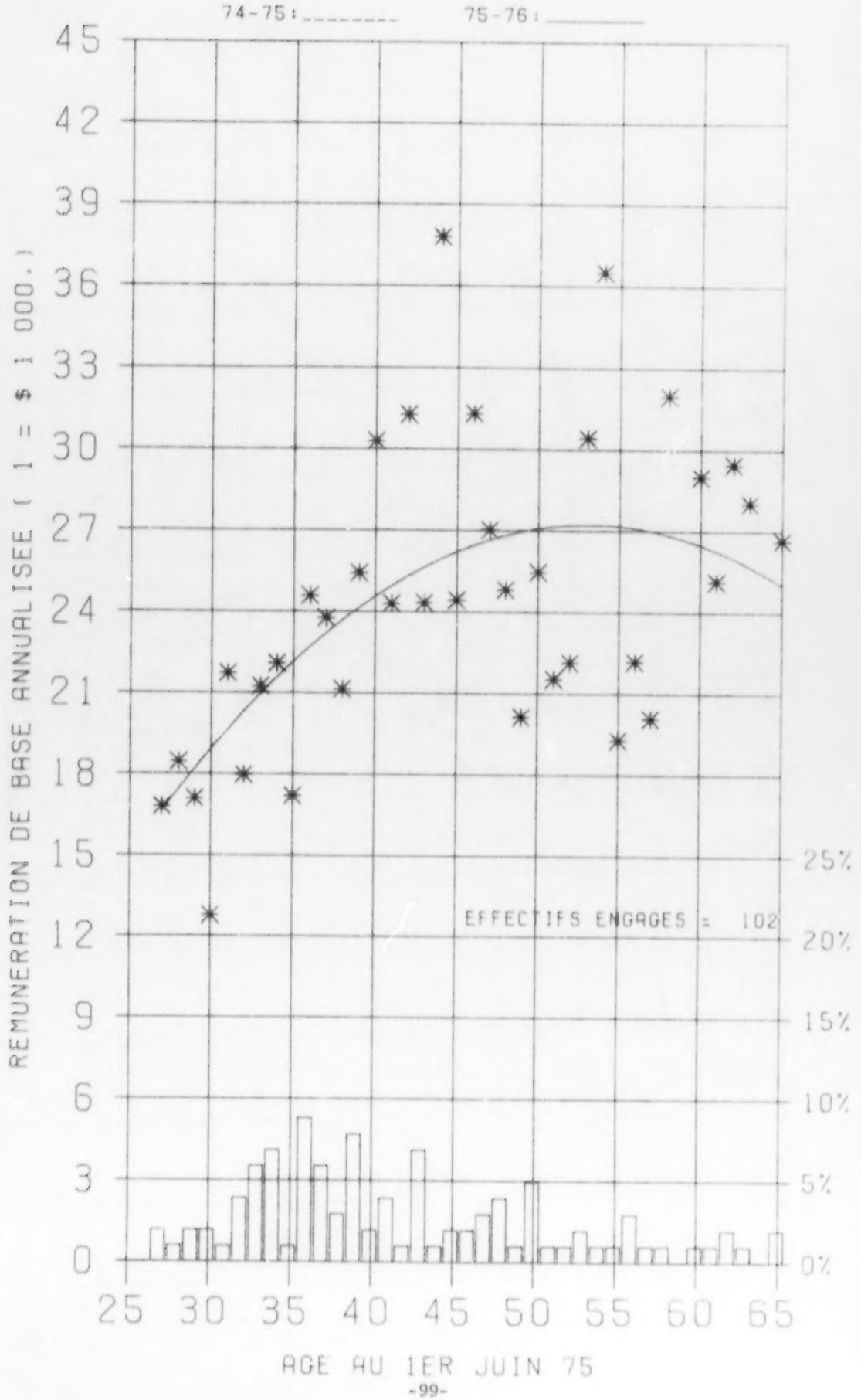
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
MAITRISE (2E CYCLE)



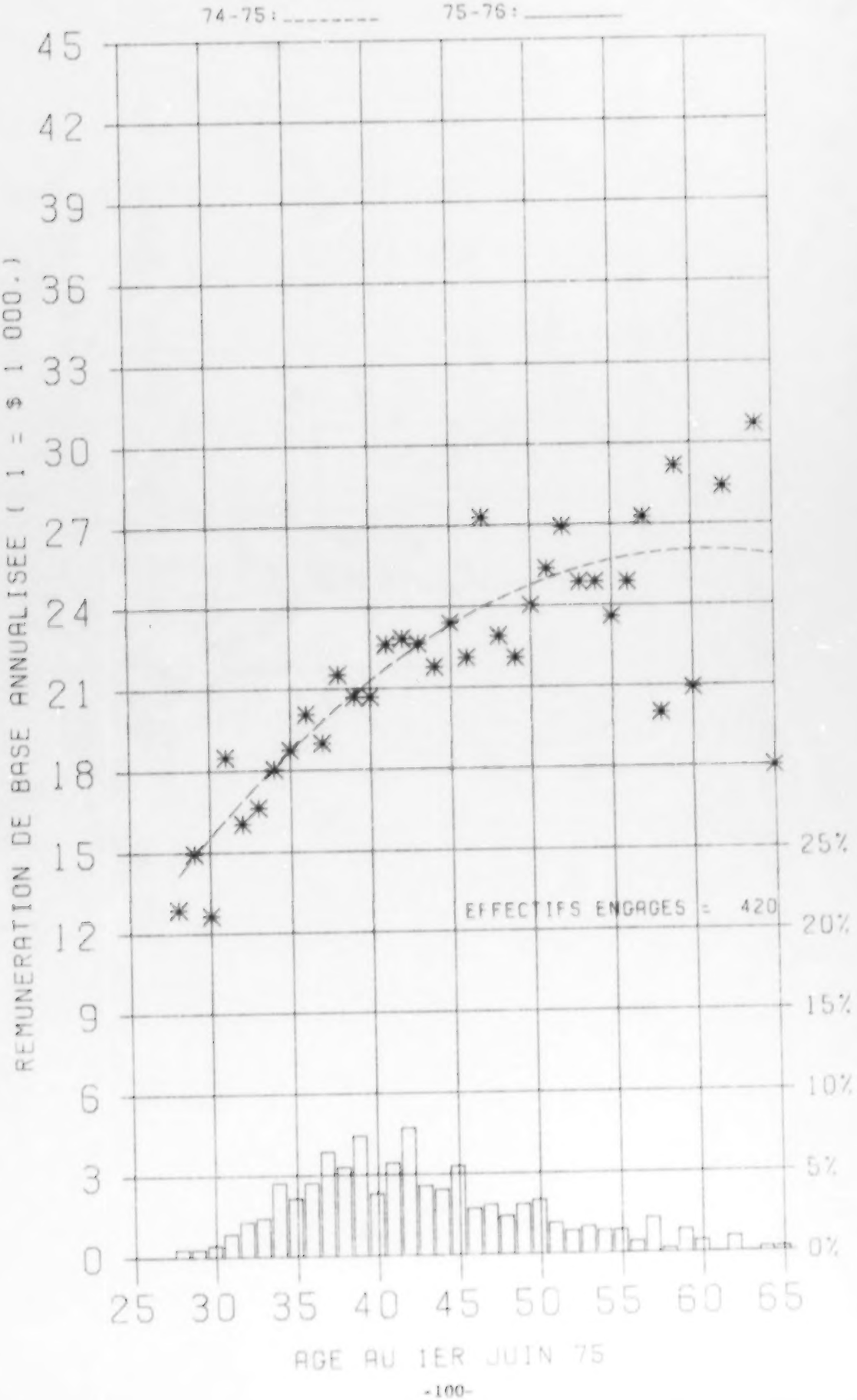
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
MAITRISE (2E CYCLE)



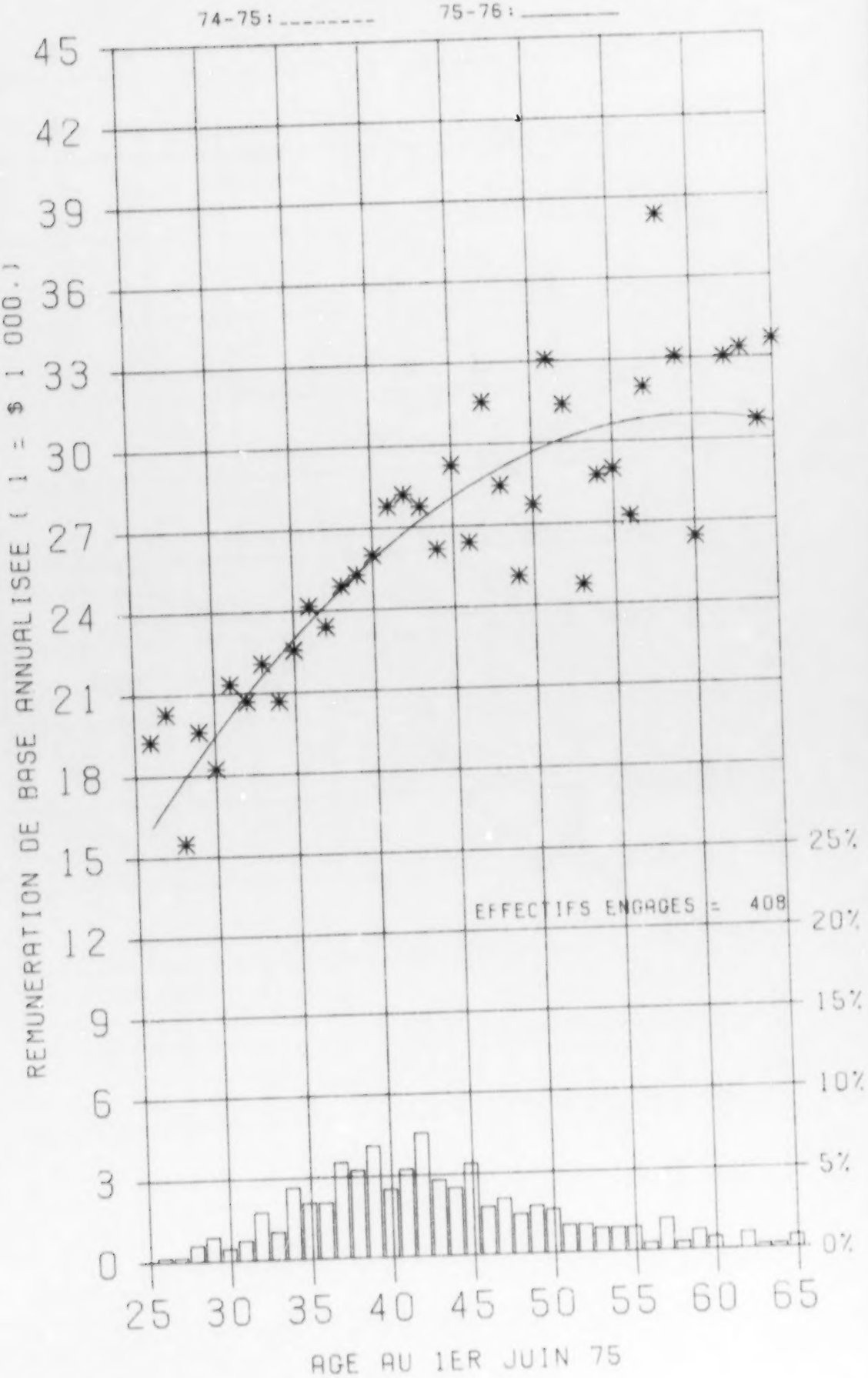
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
DOCTORAT (3E CYCLE)



REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

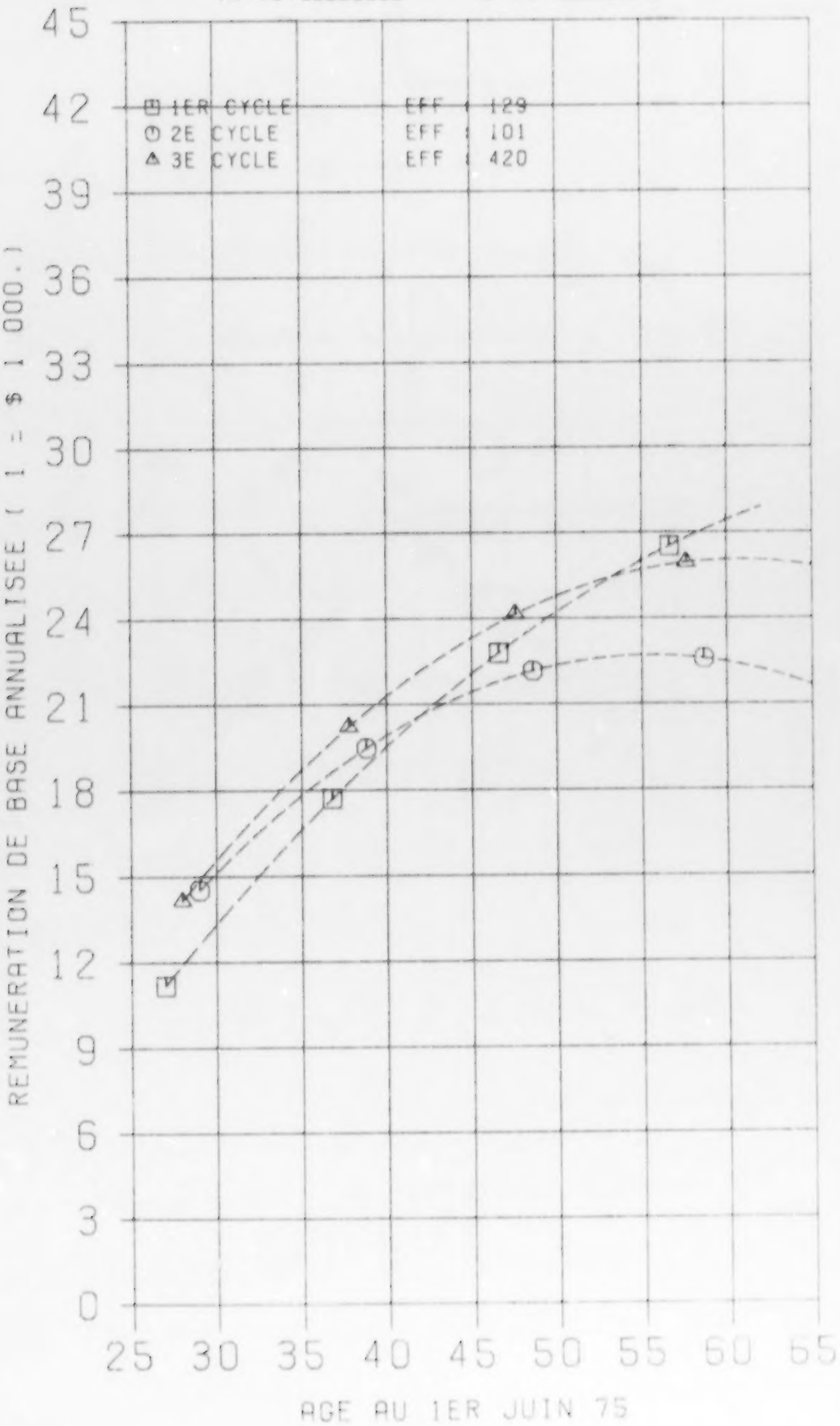
PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
DOCTORAT (3E CYCLE)



REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
ENS DES DIPLOMES

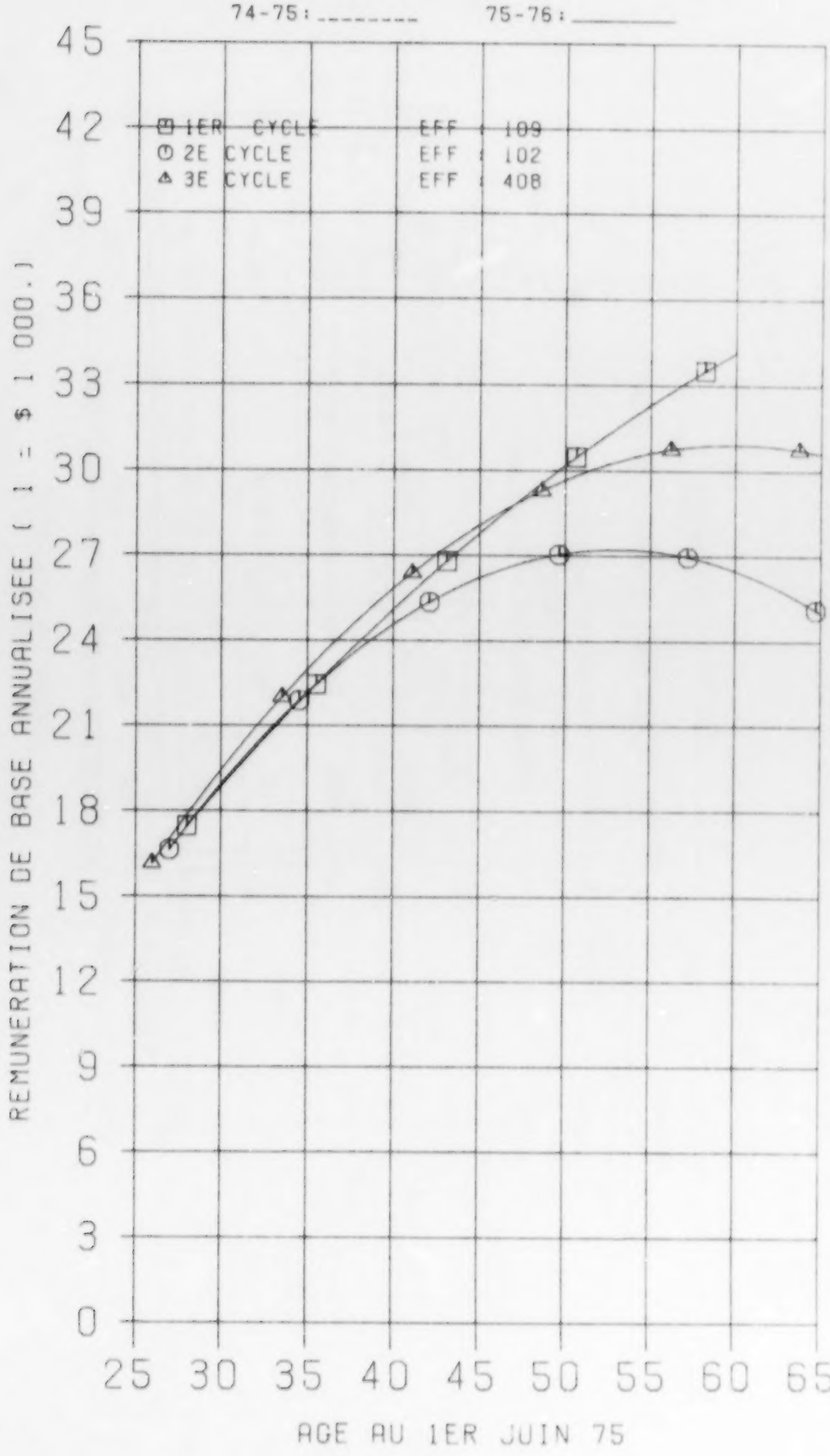
74-75: _____ 75-76: _____



REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
ENS DES DIPLOMES

74-75: _____ 75-76: _____



ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET DES DIFFERENCES MOYENNES SIMULEES
SUIVANT
L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE DIPLOME

DIPLOME	Effectifs engagés		Différence moyenne simulée (S)	
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
1er Cycle	130	109	- 865,38	554,25
2e Cycle	101	102	-1 078,16	- 906,75
3e Cycle	425	412	520,90	781,06
ENSEMBLE	656	623	0,00	0,00

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES, DES REMUNERATIONS ANNUALISEES MOYENNES DE BASE
DES DIFFERENCES MOYENNES SIMULEES ET DES POURCENTAGES DE VARIATION
SUIVANT
LE DIPLOME

DIPLOME	Effectifs engagés		Rémunération annualisée moyenne de base		Diff. moy. simulée ($)	o/o Variation
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1975-76/1974-75	
1er Cycle	130	109	19 055,39	24 654,85	5 672,00	29,77
2e Cycle	101	102	19 725,58	23 970,57	4 386,22	22,24
3e Cycle	425	412	21 856,28	26 316,21	4 555,82	20,84
ENSEMBLE	656	623	20 973,18	25 641,50	4 737,26 (4 723,34)*	22,59 (22,52)*

(*) Différence et pourcentage de variation pondérés

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET
DES REMUNERATIONS 1974-75 ANNUALISEES DE BASE (ESTIMEES)
SUIVANT
LE DIPLOME ET L'AGE AU 1er JUIN 1975

AGE	DIPLOME						ENSEMBLE	
	1er Cycle		2e Cycle		3e Cycle			
	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.
[illegible]	-	-	-	-	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	-	-	-
27	1	11 171	-	-	-	-	1	12 285
28	6	11 903	-	-	2	14 138	8	13 089
29	3	12 621	3	14 518	2	14 857	8	13 868
30	8	13 323	1	15 125	3	15 554	12	14 622
31	2	14 011	2	15 710	6	16 229	10	15 351
32	9	14 683	2	16 271	9	16 881	20	16 054
33	6	15 341	5	16 808	10	17 511	21	16 733
34	3	15 984	9	17 322	19	18 118	31	17 386
35	8	16 611	2	17 813	15	18 703	25	18 015
36	4	17 224	8	18 280	19	19 265	31	18 618
37	7	17 821	7	18 724	27	19 805	41	19 196
38	4	18 404	3	19 144	23	20 323	30	19 749
39	7	18 971	9	19 541	31	20 818	47	20 277
40	7	19 524	2	19 915	16	21 291	25	20 780
41	3	20 061	4	20 265	24	21 741	31	21 257
42	6	20 584	1	20 591	33	22 169	40	21 710
43	5	21 091	8	20 894	18	22 575	31	22 137
44	2	21 584	1	21 174	17	22 958	20	22 540
45	6	22 062	3	21 430	23	23 319	32	22 917
46	4	22 524	3	21 663	12	23 657	19	23 269
47	5	22 972	3	21 873	13	23 973	21	23 596
48	4	23 404	4	22 059	10	24 267	18	23 898
49	4	23 822	1	22 221	13	24 538	18	24 175
50	1	24 225	2	22 361	14	24 786	17	24 427
51	1	24 612	1	22 476	8	25 013	10	24 653
52	1	24 985	1	22 569	6	25 217	8	24 855
53	1	25 342	2	22 638	7	25 398	10	25 031
54	2	25 685	1	22 683	6	25 557	9	25 182
55	2	26 012	1	22 705	6	25 694	9	25 309
56	-	-	4	22 704	3	25 808	7	25 410
57	2	26 623	1	22 679	9	25 900	12	25 486
58	1	26 905	-	-	1	25 969	2	25 537
59	1	27 173	-	-	6	26 016	7	25 562
60	2	27 426	1	22 464	3	26 040	6	25 563
61	-	-	-	-	-	-	-	-
62	1	27 886	3	22 203	4	26 022	8	25 489
63	-	-	1	22 037	-	-	1	25 414
64	-	-	-	-	1	25 914	1	25 315
65	-	-	2	21 636	1	25 827	3	25 190
ENS	129	18 977	101	19 726	420	21 814	650	20 940

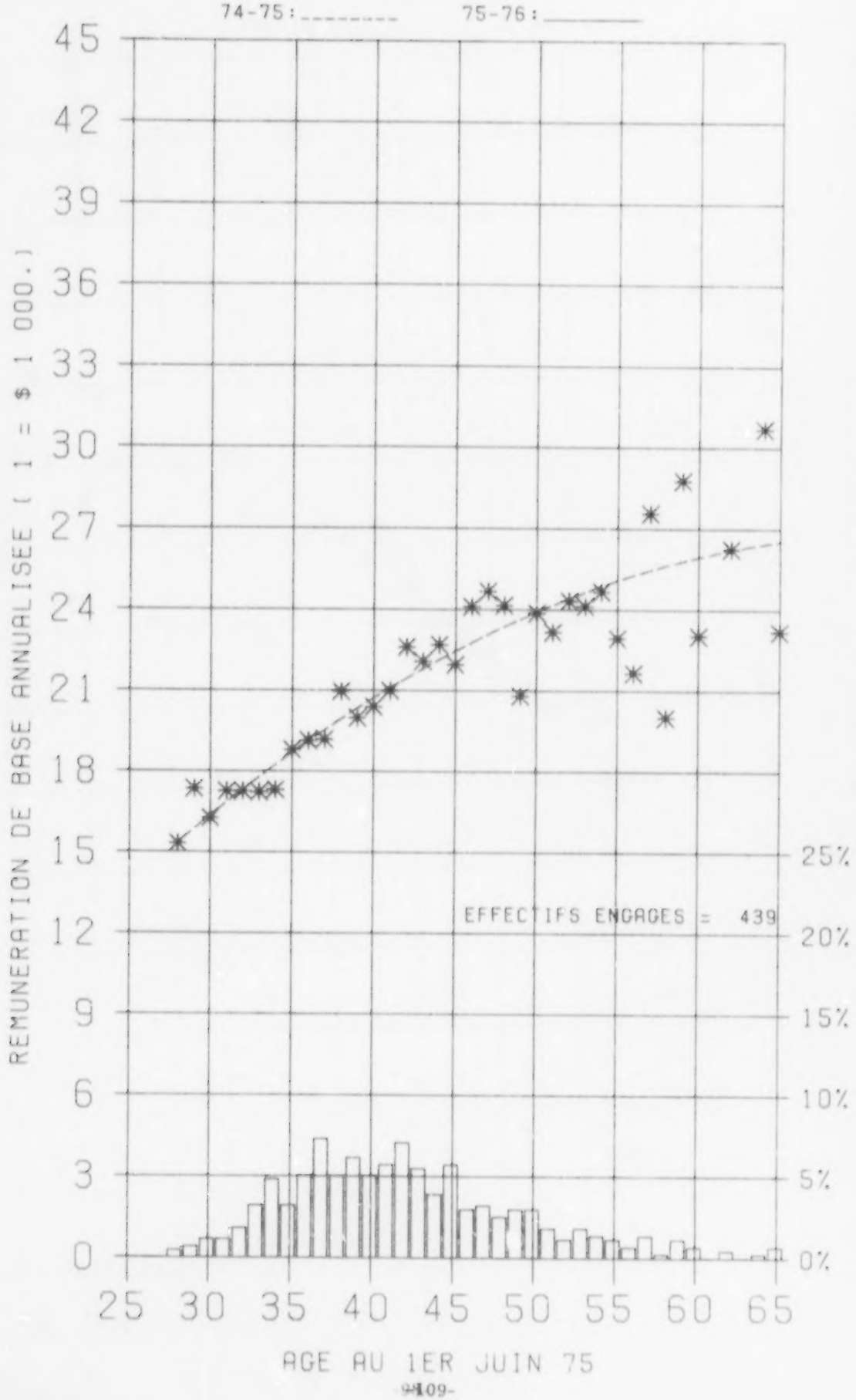
PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET
DES REMUNERATIONS 1975-76 ANNUALISEES DE BASE (ESTIMEES)
SUIVANT
LE DIPLOME ET L'AGE AU 1er JUIN 1976

AGE	DIPLOME						ENSEMBLE	
	1er Cycle		2e Cycle		3e Cycle			
	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.
<=	-	-	-	-	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	-	-	-
27	-	-	-	-	1	17 002	1	16 585
28	-	-	2	17 424	1	17 835	3	17 442
29	4	18 163	1	18 190	4	18 643	9	18 272
30	3	18 849	2	18 925	6	19 424	11	19 074
31	7	19 524	2	19 628	3	20 180	12	19 848
32	2	20 187	1	20 301	5	20 911	8	20 595
33	7	20 839	4	20 942	12	21 615	23	21 314
34	8	21 480	6	21 552	7	22 294	21	22 005
35	2	22 109	7	22 131	18	22 947	27	22 669
36	5	22 727	1	22 679	14	23 575	20	23 304
37	3	23 333	9	23 196	14	24 177	26	23 912
38	5	23 928	6	23 681	24	24 753	35	24 492
39	4	24 512	3	24 135	22	25 303	29	25 045
40	6	25 084	8	24 558	28	25 828	42	25 570
41	7	25 645	2	24 950	17	26 326	26	26 067
42	3	26 194	4	25 311	22	26 800	29	26 536
43	6	26 732	1	25 641	31	27 247	38	26 978
44	4	27 259	7	25 939	19	27 669	30	27 391
45	2	27 774	1	26 207	17	28 065	20	27 778
46	6	28 278	2	26 443	23	28 435	31	28 136
47	3	28 771	2	26 648	12	28 780	17	28 467
48	4	29 252	3	26 821	14	29 099	21	28 770
49	3	29 722	4	26 964	10	29 392	17	29 045
50	4	30 180	1	27 076	12	29 659	17	29 292
51	1	30 627	5	27 156	11	29 901	17	29 512
52	1	31 063	1	27 205	7	30 117	9	29 704
53	-	-	1	27 223	7	30 307	8	29 868
54	-	-	2	27 210	6	30 472	8	30 005
55	2	32 301	1	27 166	6	30 611	9	30 114
56	1	32 691	1	27 090	6	30 724	8	30 195
57	-	-	3	26 984	2	30 811	5	30 248
58	2	33 437	1	26 846	8	30 873	11	30 274
59	1	33 793	1	26 677	2	30 909	4	30 272
60	1	34 137	-	-	5	30 919	6	30 242
61	2	34 471	1	26 245	3	30 904	6	30 184
62	-	-	1	25 983	-	-	1	30 099
63	-	-	2	25 689	4	30 796	6	29 986
64	-	-	1	25 364	1	30 703	2	29 845
65	-	-	-	-	1	30 585	1	29 677
ENS	109	25 217	100	24 293	405	26 687	614	26 035

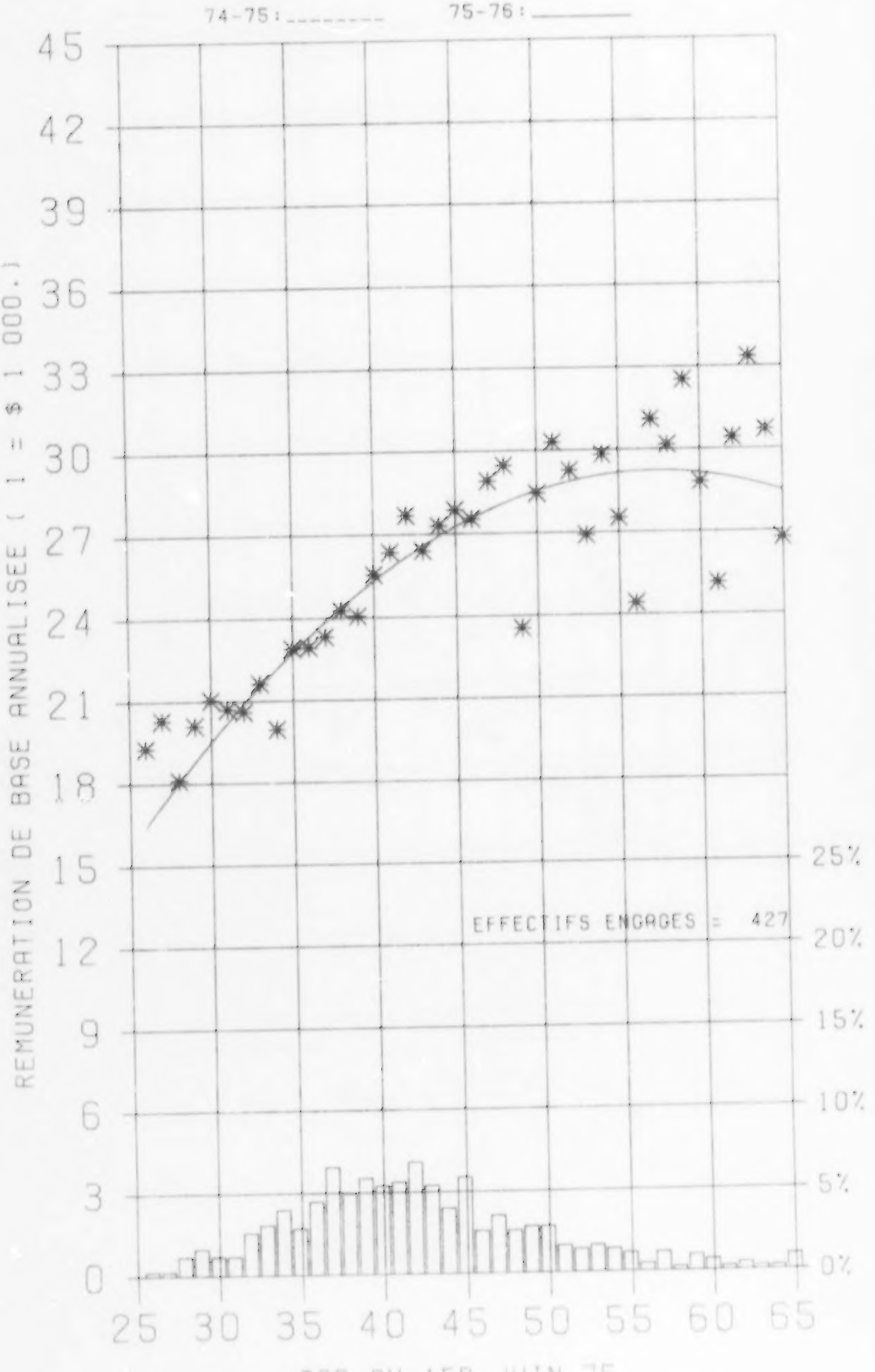
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS / P.T.C.



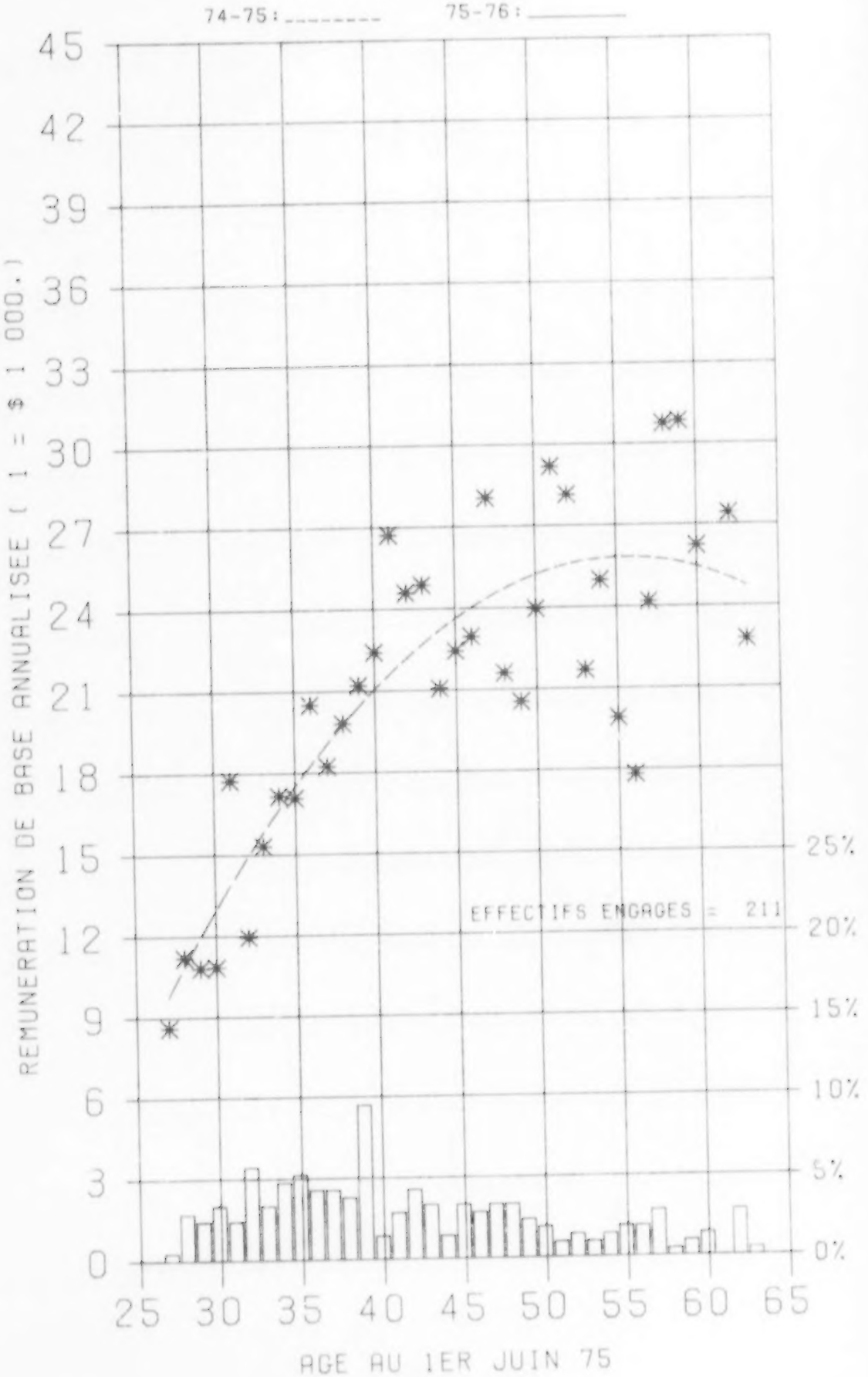
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS / P.T.G.



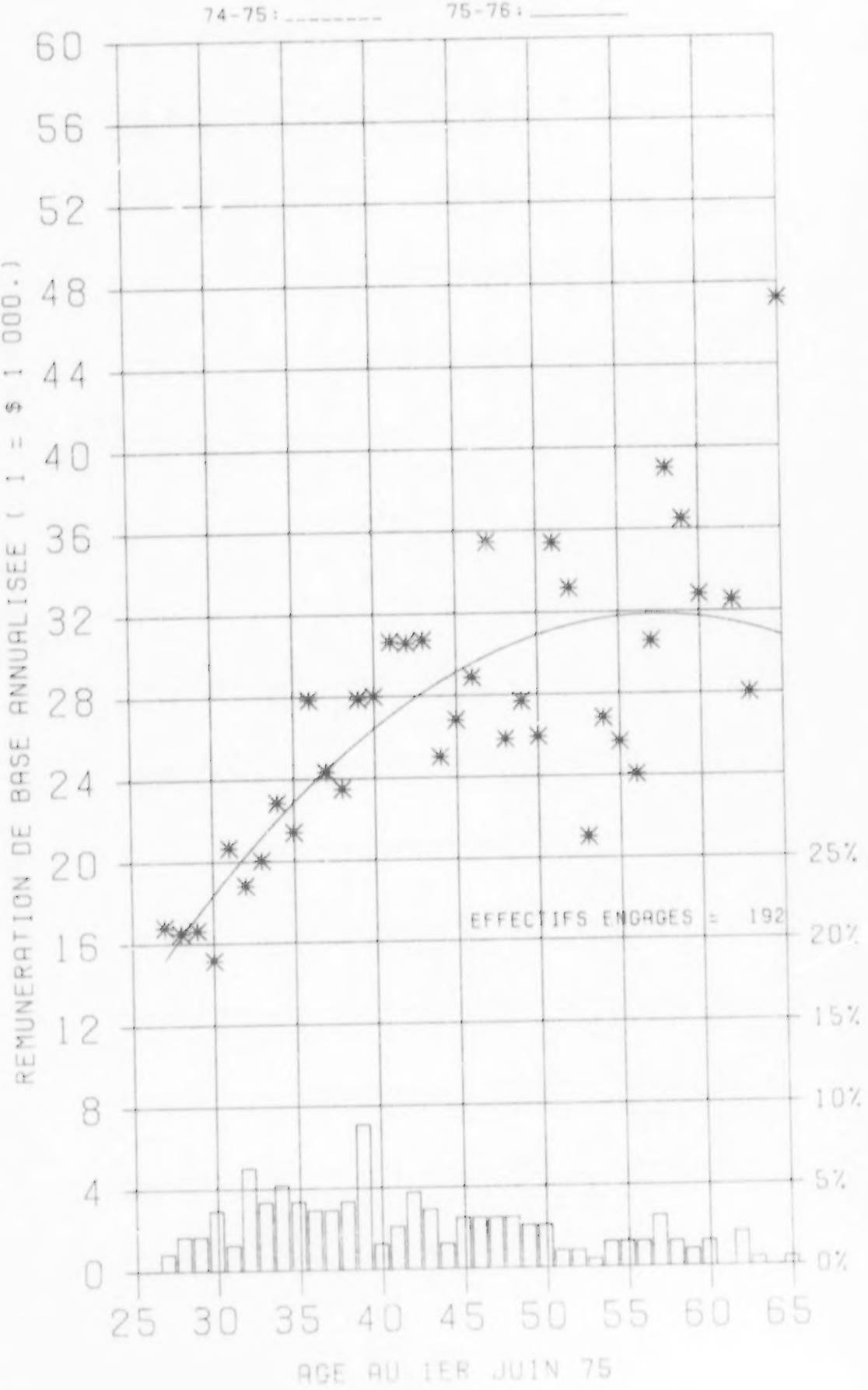
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS / NON-P.T.G.



REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

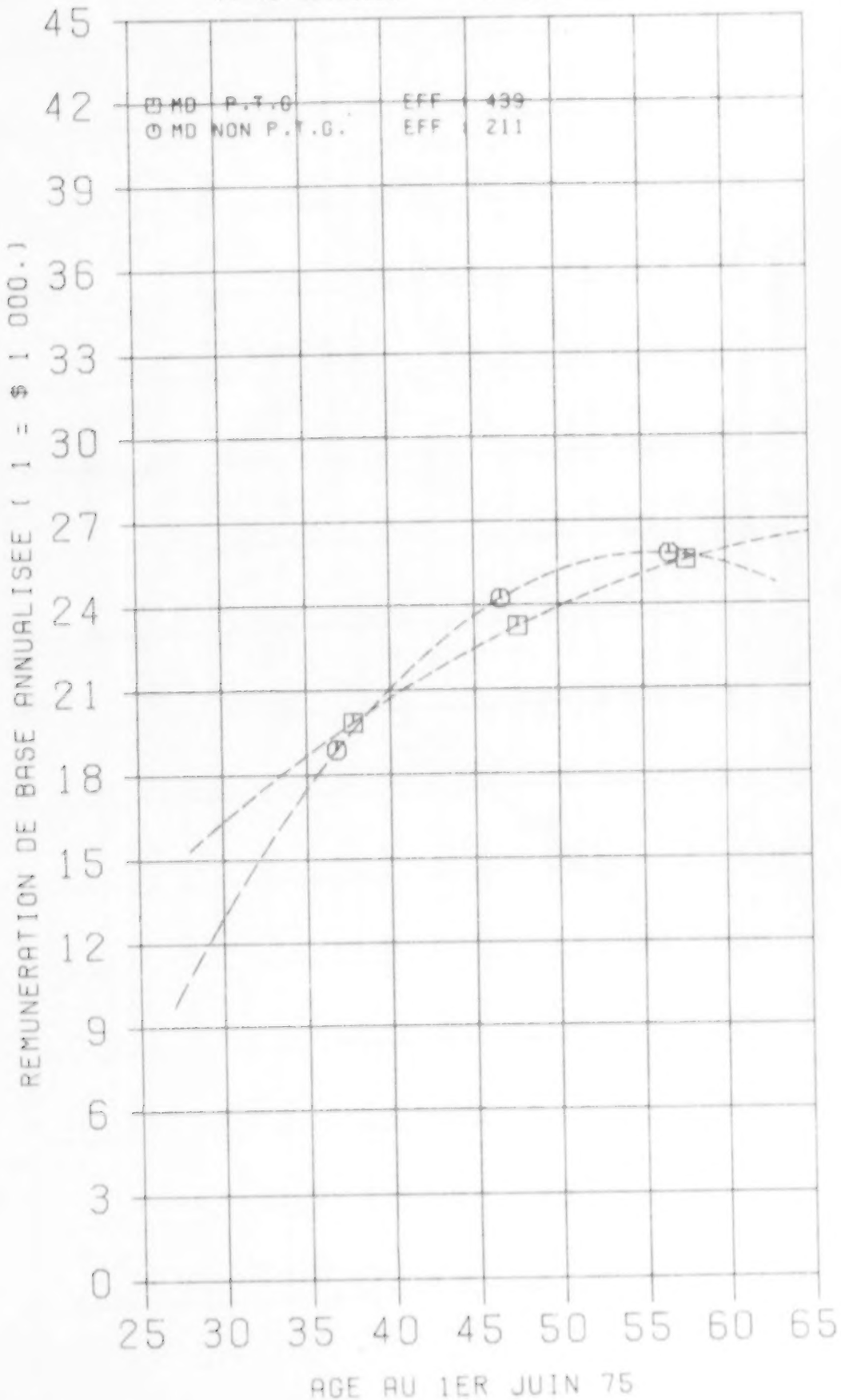
PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS / NON-P.T.G.



REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

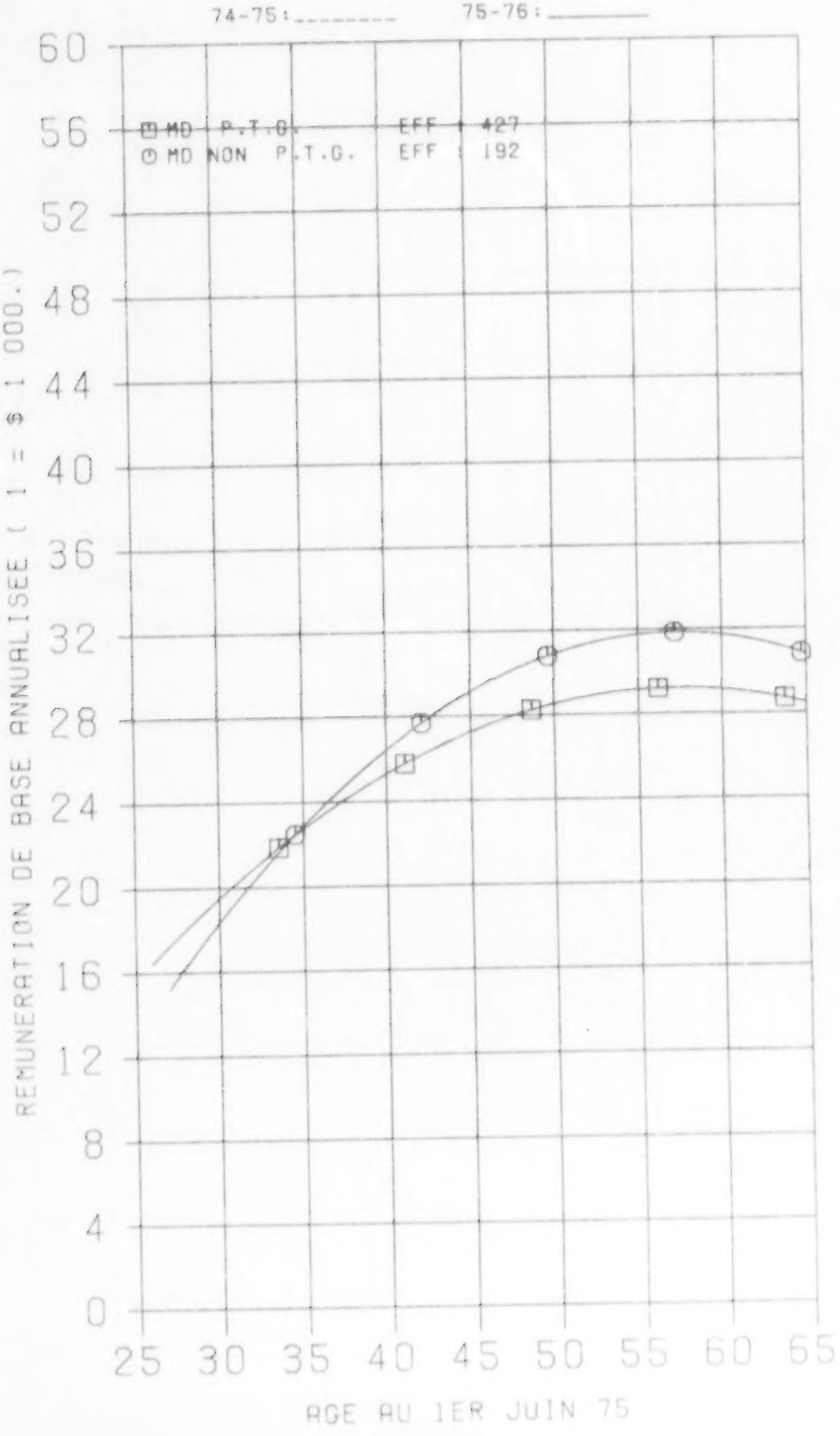
PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS / P.T.G. ET NON-P.T.G.

74-75: _____ 75-76: _____



REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS / P.T.G. ET NON-P.T.G.



ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET DES DIFFERENCES MOYENNES SIMULEES
SUIVANT
L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE SOUS-SECTEUR

SOUS-SECTEUR	Effectifs engagés		Différence moyenne simulée ($)	
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
Plein temps géographique	442	428	82,97	142,33
Non-plein temps géographique	214	195	- 171,41	1 173,35
ENSEMBLE	656	623	0,00	0,00

NOTE: Les graphiques de la structure salariale pour l'ensemble des professeurs/chercheurs "médecins" à plein temps (référentiel de base) sont identiques aux graphiques G/4-2-1 et G/4-2-2 pages 93 et 94.

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES, DES REMUNERATIONS ANNUALISEES MOYENNES DE BASE
DES DIFFERENCES MOYENNES SIMULEES ET DES POURCENTAGES DE VARIATION
SUIVANT
LE SOUS-SECTEUR

SOUS-SECTEUR	Effectifs engagés		Rémunération annualisée moyenne de base		Diff. moy. simulée ($)	o/o Variation
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1975-76/1974-75	
Plein temps géographique	442	428	21 269,48	25 466,33	4 305,64	20,24
Non-plein temps géographique	214	195	20 361,18	26 025,97	5 582,78	27,42
ENSEMBLE	656	623	20 973,18	25 641,50	4 737,26 (4 705,39)*	22,59 (22,44)*

(*) Différence et pourcentage de variation pondérés

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET
DES REMUNERATIONS 1974-75 ANNUALISEES DE BASE (ESTIMEES)
SUIVANT
LE SOUS-SECTEUR ET L'AGE AU 1er JUIN 1975

AGE	SOUS-SECTEUR				ENSEMBLE	
	P.T.G.		Non-P.T.G.			
	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.
<<	-	-	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	-
27	-	-	1	9 745	1	12 285
28	2	15 334	6	10 851	8	13 089
29	3	15 848	5	11 917	8	13 868
30	5	16 349	7	12 945	12	14 622
31	5	16 839	5	13 932	10	15 351
32	8	17 317	12	14 881	20	16 054
33	14	17 783	7	15 790	21	16 733
34	21	18 238	10	16 659	31	17 386
35	14	18 681	11	17 490	25	18 015
36	22	19 112	9	18 280	31	18 618
37	32	19 531	9	19 032	41	19 196
38	22	19 939	8	19 744	30	19 749
39	27	20 335	20	20 417	47	20 277
40	22	20 720	3	21 050	25	20 780
41	25	21 093	6	21 644	31	21 257
42	31	21 454	9	22 198	40	21 710
43	24	21 803	7	22 713	31	22 137
44	17	22 141	3	23 189	20	22 540
45	25	22 467	7	23 625	32	22 917
46	13	22 782	6	24 022	19	23 269
47	14	23 084	7	24 380	21	23 596
48	11	23 375	7	24 698	18	23 898
49	13	23 655	5	24 977	18	24 175
50	13	23 922	4	25 216	17	24 427
51	8	24 178	2	25 416	10	24 653
52	5	24 422	3	25 577	8	24 855
53	8	24 655	2	25 698	10	25 031
54	6	24 876	3	25 780	9	25 182
55	5	25 085	4	25 822	9	25 309
56	3	25 283	4	25 825	7	25 410
57	6	25 468	6	25 788	12	25 486
58	1	25 643	1	25 713	2	25 537
59	5	25 805	2	25 598	7	25 562
60	3	25 956	3	25 443	6	25 563
61	-	-	-	-	-	-
62	2	26 222	6	25 016	8	25 489
63	-	-	1	24 743	1	25 414
64	1	26 442	-	-	1	25 315
65	3	26 534	-	-	3	25 190
ENS	439	21 232	211	20 335	650	20 940

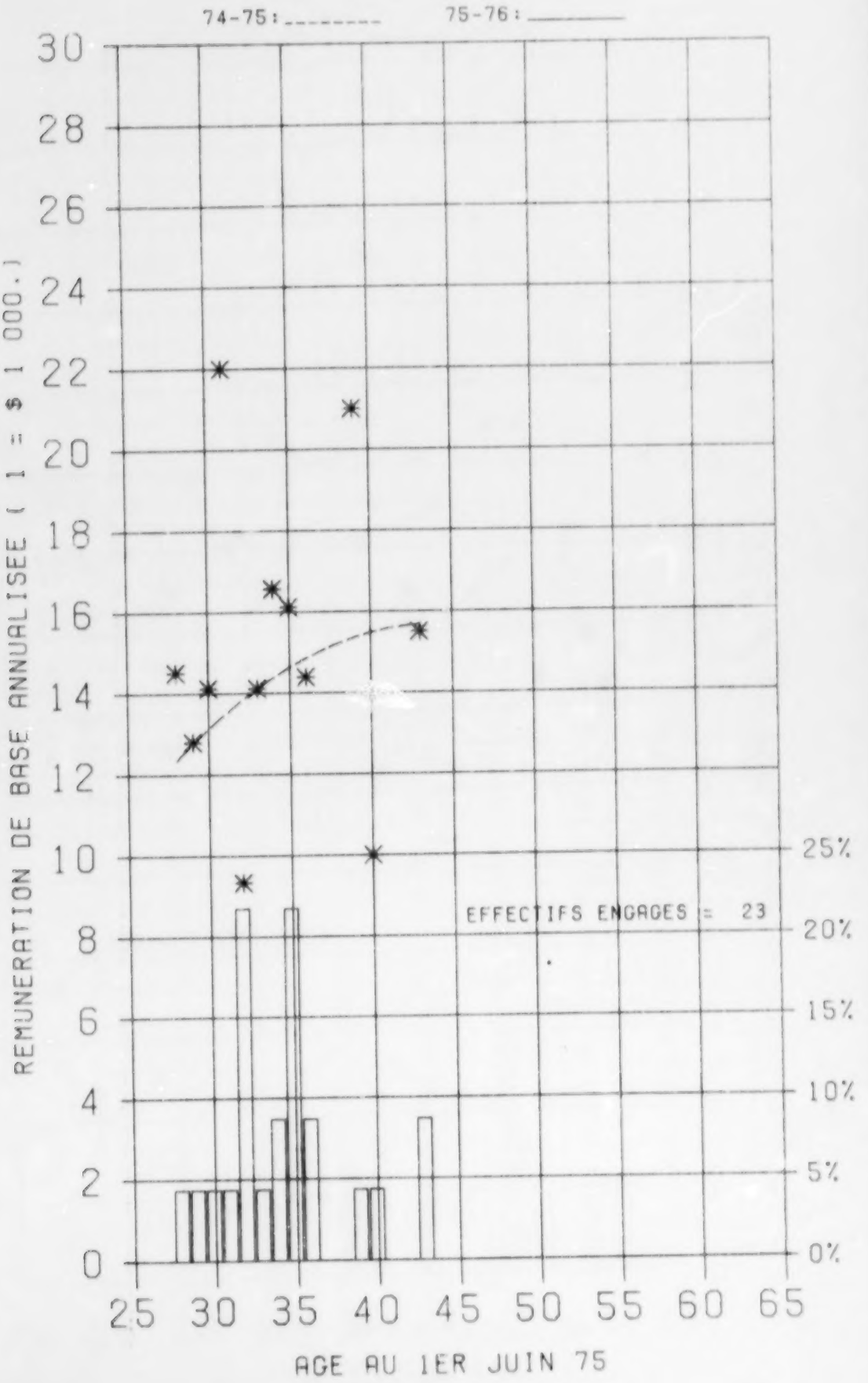
PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET
DES REMUNERATIONS 1975-76 ANNUALISEES DE BASE (ESTIMEES)
SUIVANT
LE SOUS-SECTEUR ET L'AGE AU 1er JUIN 1976

AGE	SOUS-SECTEUR				ENSEMBLE	
	P.T.G.		Non-P.T.G.			
	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.
>>	-	-	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	-
27	1	17 250	-	-	1	16 585
28	1	18 027	2	16 295	3	17 442
29	5	18 778	4	17 342	9	18 272
30	7	19 503	4	18 352	11	19 074
31	5	20 202	7	19 326	12	19 848
32	5	20 875	3	20 263	8	20 595
33	11	21 521	12	21 164	23	21 314
34	13	22 142	8	22 029	21	22 005
35	17	22 737	10	22 857	27	22 669
36	12	23 306	8	23 649	20	23 304
37	19	23 848	7	24 405	26	23 912
38	28	24 365	7	25 124	35	24 492
39	21	24 856	8	25 806	29	25 045
40	25	25 320	17	26 452	42	25 570
41	23	25 759	3	27 062	26	26 067
42	24	26 171	5	27 636	29	26 536
43	29	26 558	9	28 173	38	26 978
44	23	26 918	7	28 673	30	27 391
45	17	27 252	3	29 138	20	27 778
46	25	27 560	6	29 565	31	28 136
47	11	27 843	6	29 957	17	28 467
48	15	28 099	6	30 312	21	28 770
49	11	28 329	6	30 630	17	29 045
50	12	28 533	5	30 913	17	29 292
51	12	28 711	5	31 158	17	29 512
52	7	28 863	2	31 368	9	29 704
53	6	28 989	2	31 541	8	29 868
54	7	29 089	1	31 677	8	30 005
55	6	29 163	3	31 778	9	30 114
56	5	29 210	3	31 841	8	30 195
57	2	29 232	3	31 869	5	30 248
58	5	29 228	6	31 860	11	30 274
59	1	29 197	3	31 814	4	30 272
60	4	29 141	2	31 732	6	30 242
61	3	29 059	3	31 614	6	30 184
62	1	28 950	-	-	1	30 099
63	2	28 816	4	31 268	6	29 986
64	1	28 655	1	31 041	2	29 845
65	1	28 468	-	-	1	29 677
ENS	423	25 821	191	26 500	614	26 035

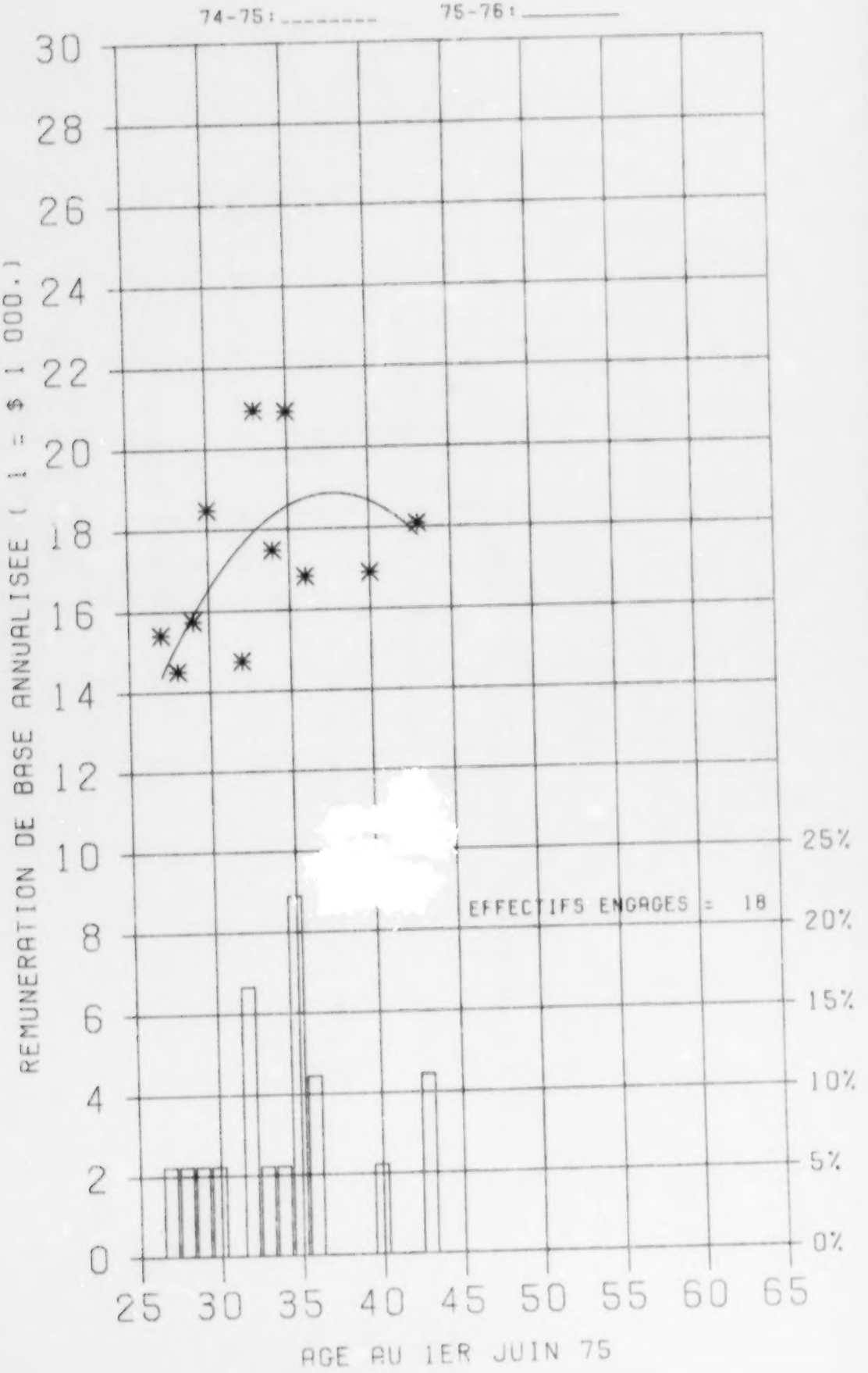
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
CHARGES D'ENSEIGNEMENT



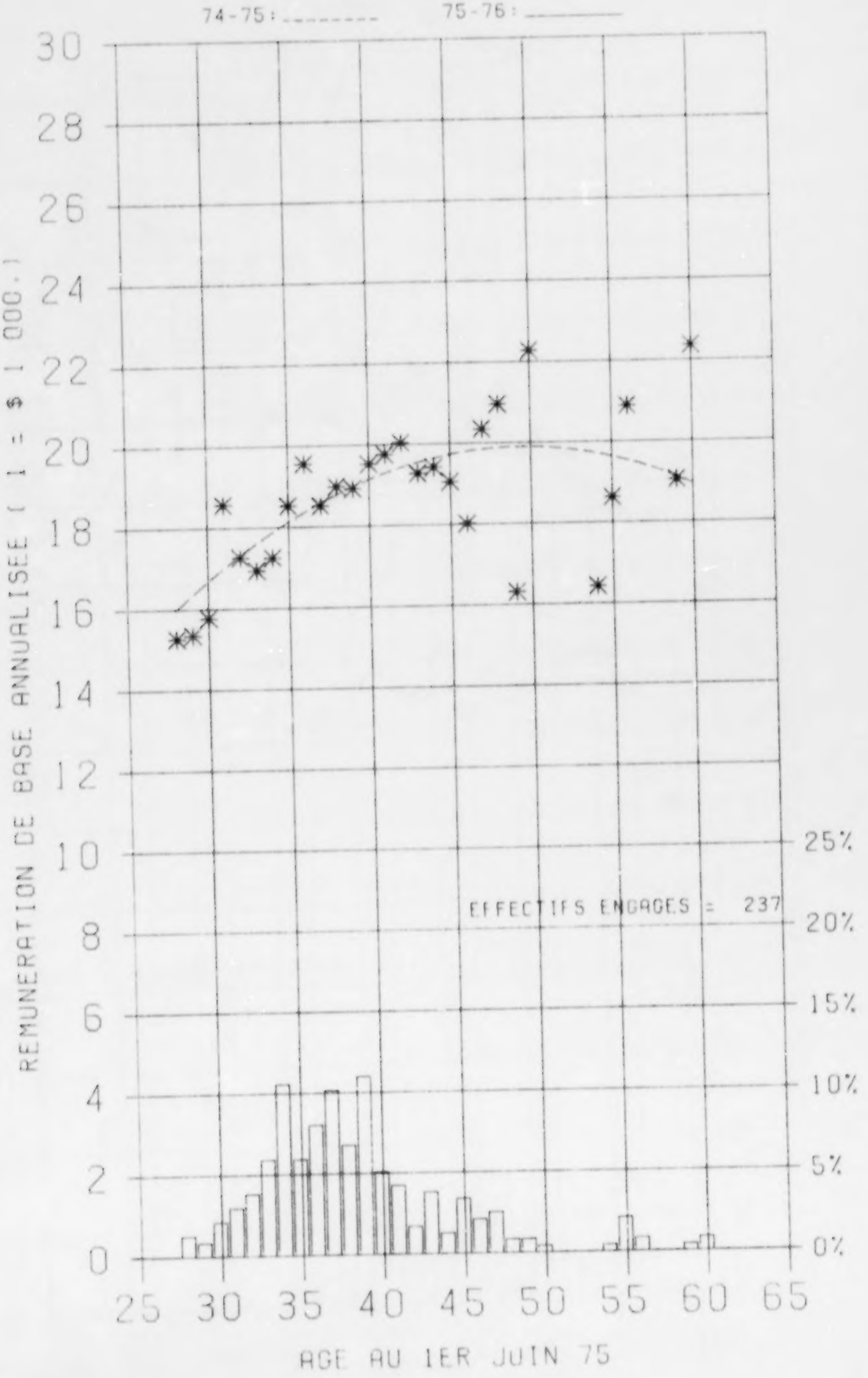
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
CHARGES D'ENSEIGNEMENT



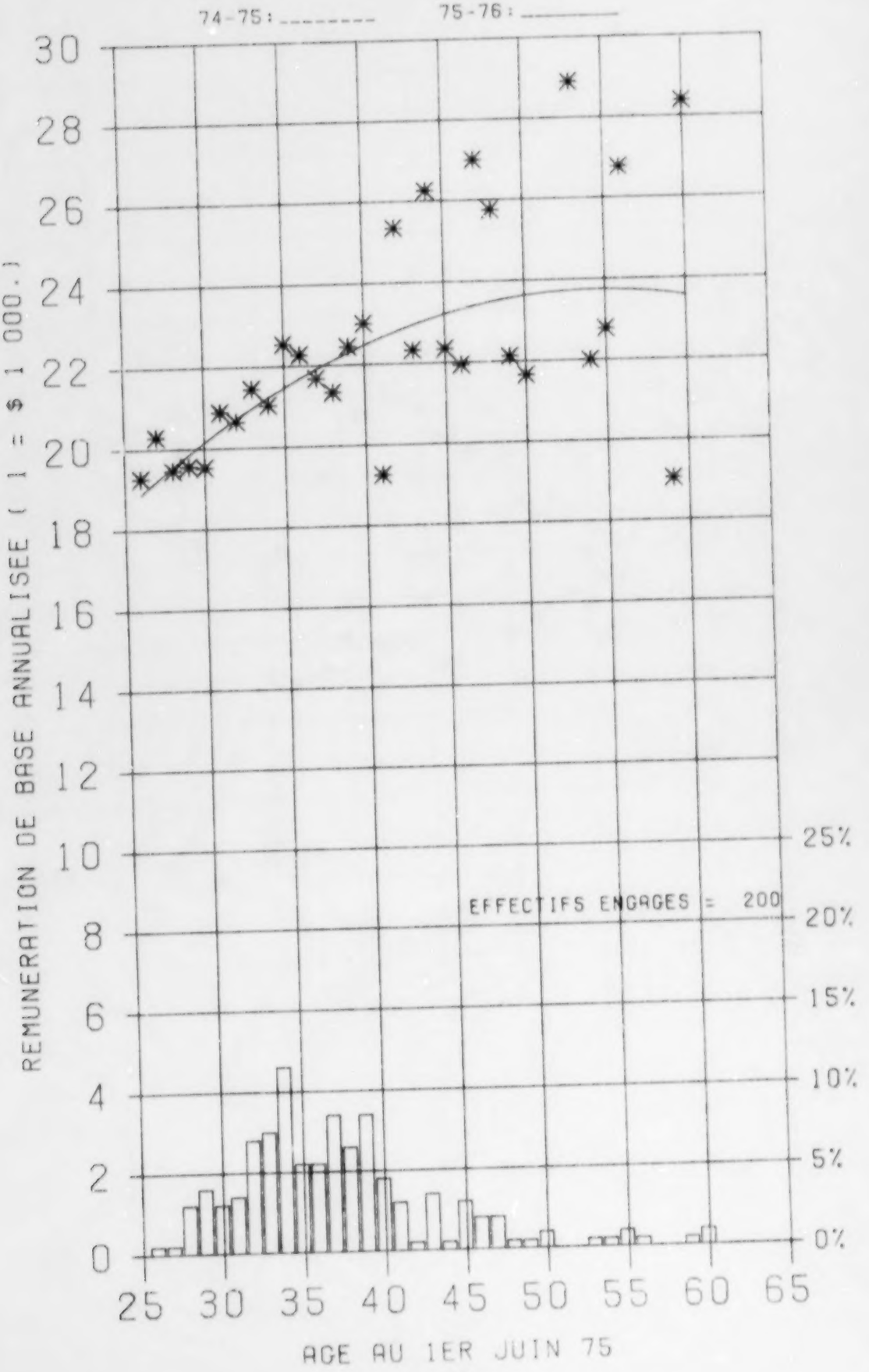
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
ADJOINTS



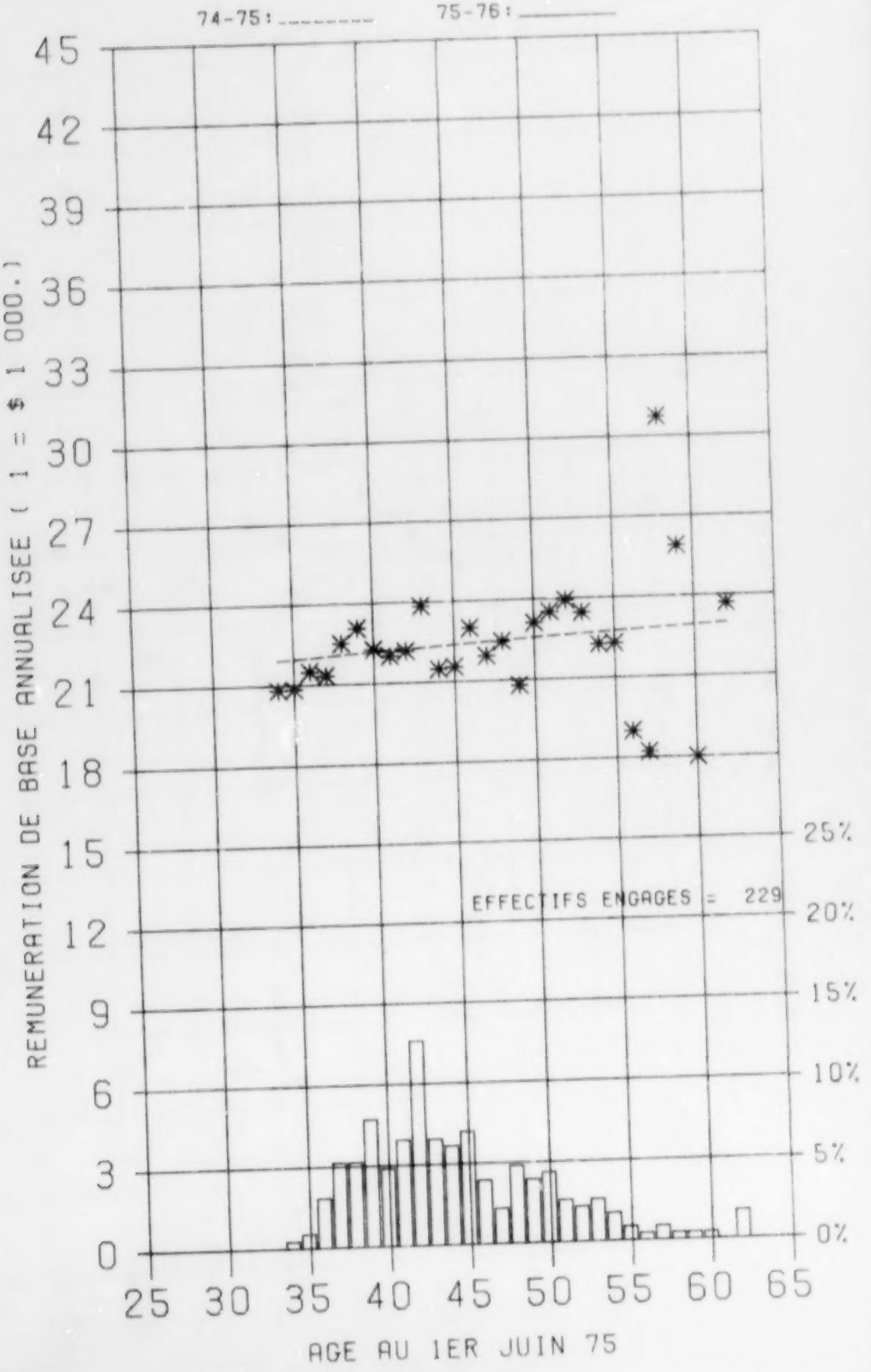
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
ADJOINTS



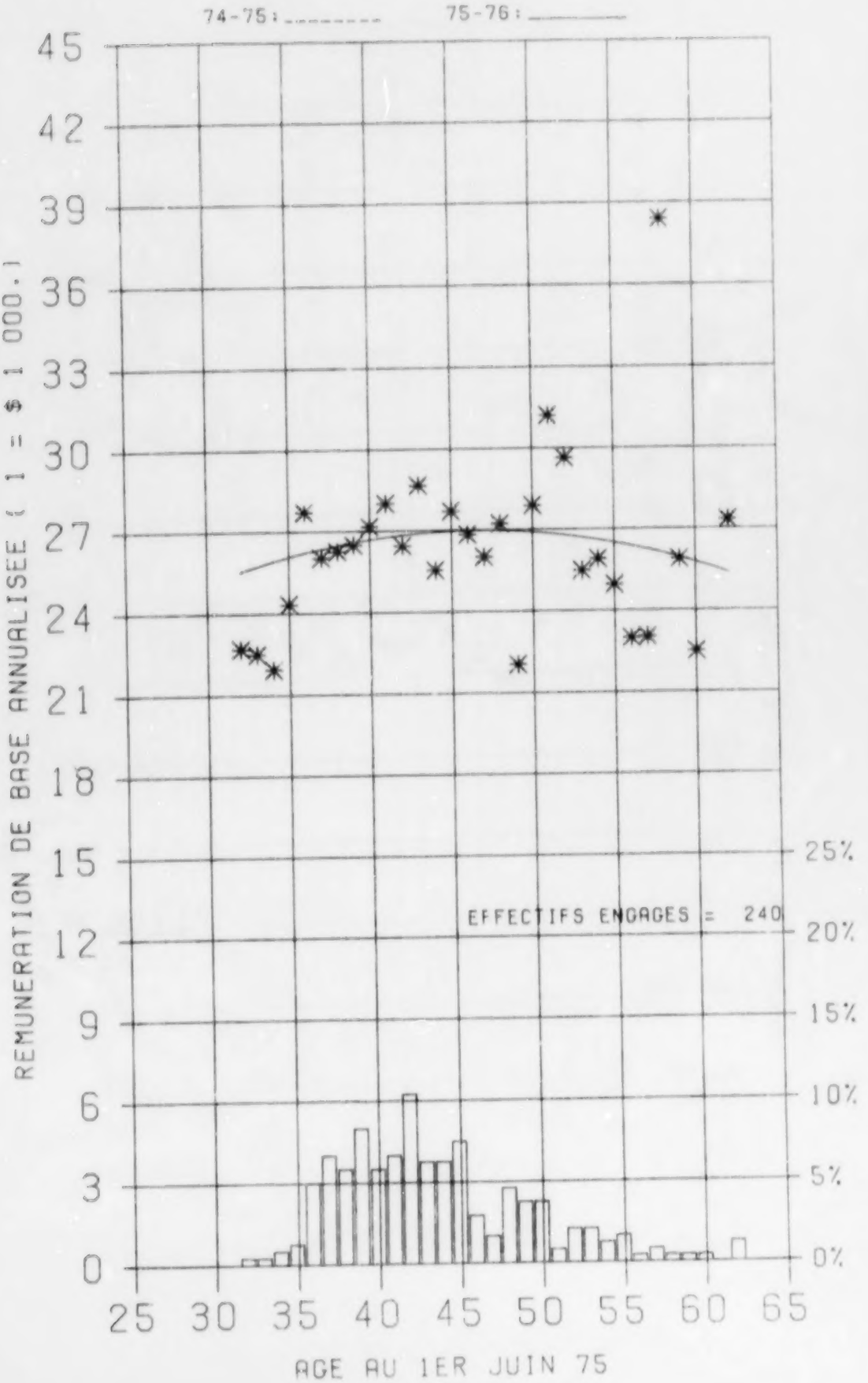
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
AGREGES



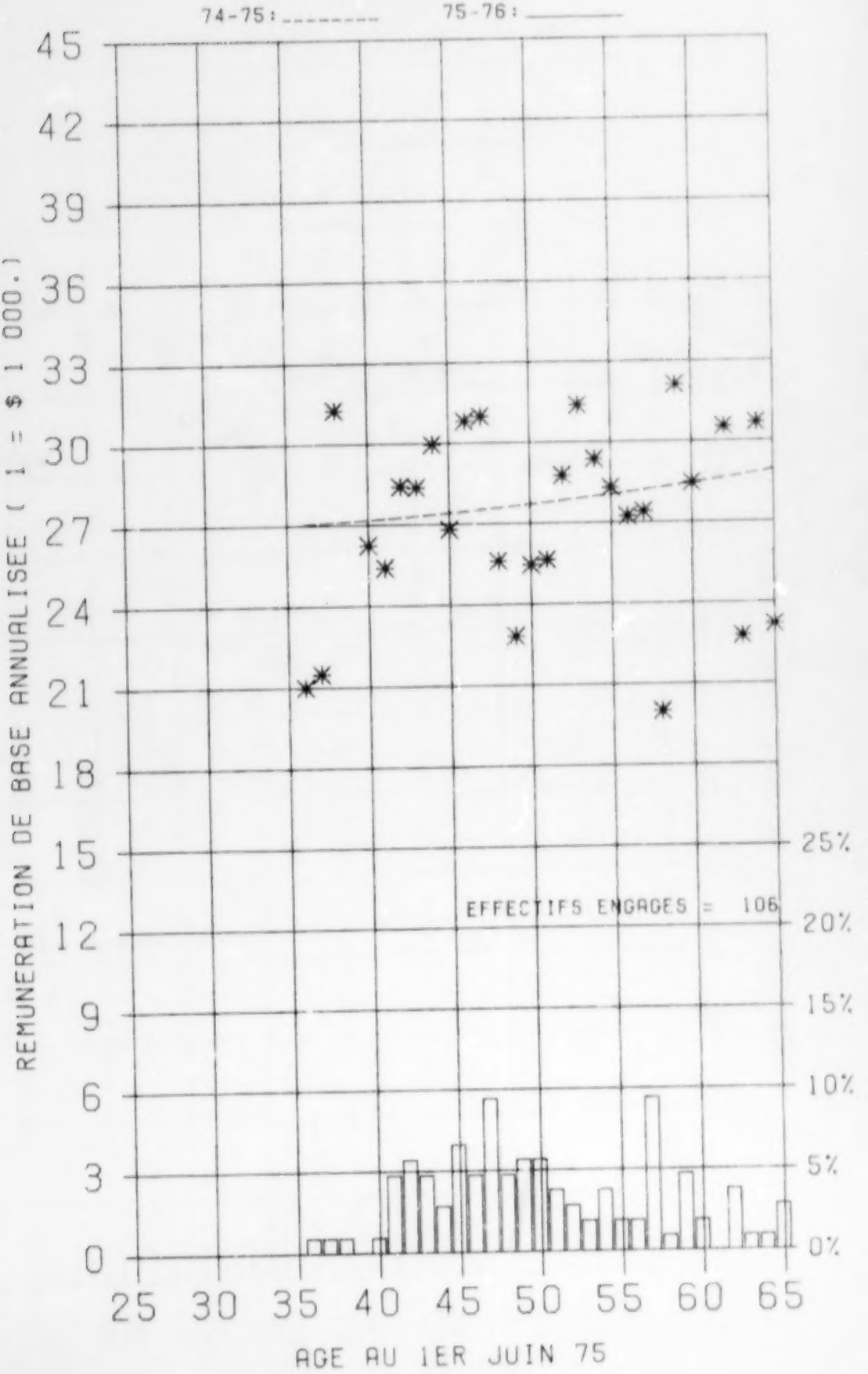
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
AGREGES



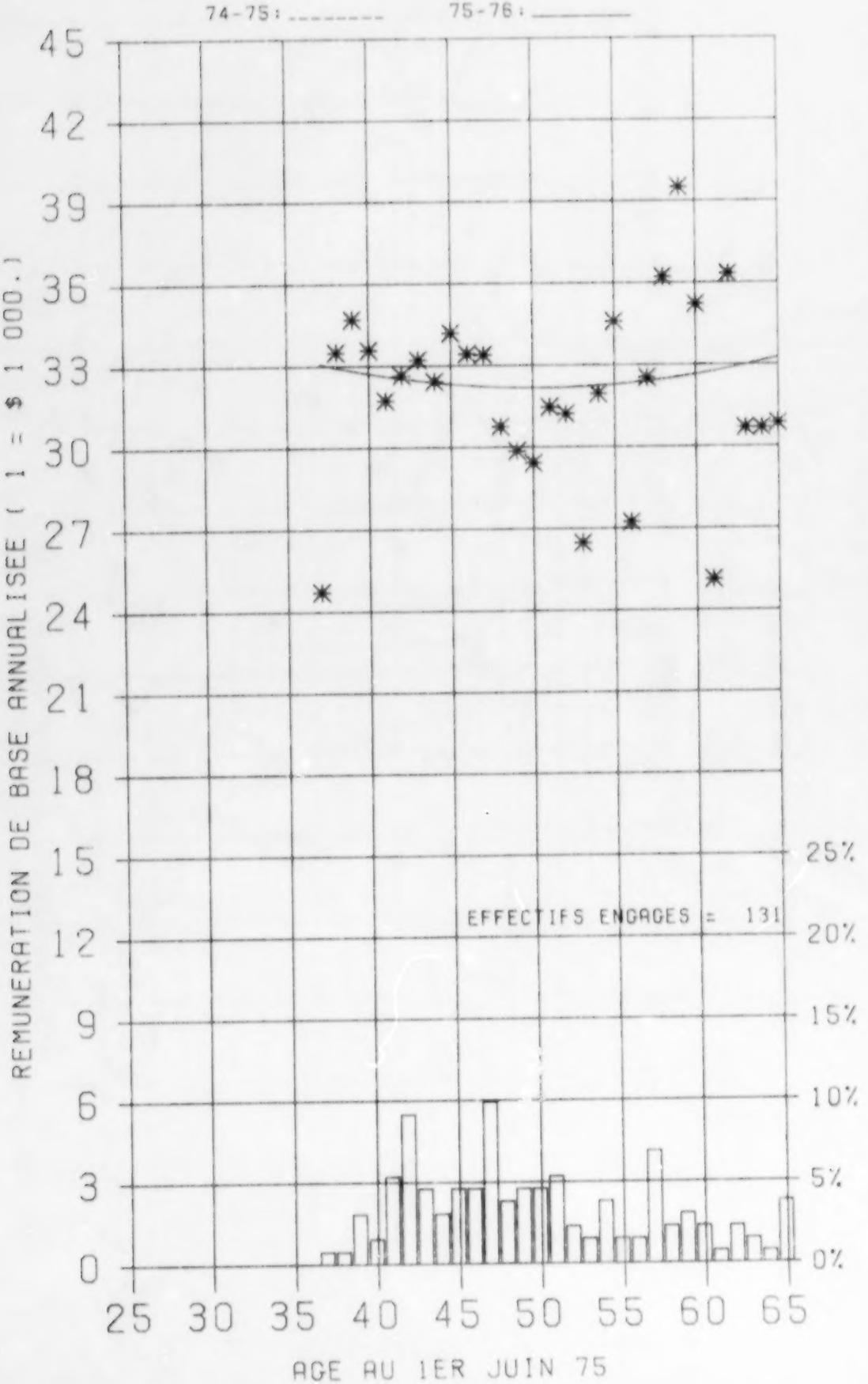
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
TITULAIRES



REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

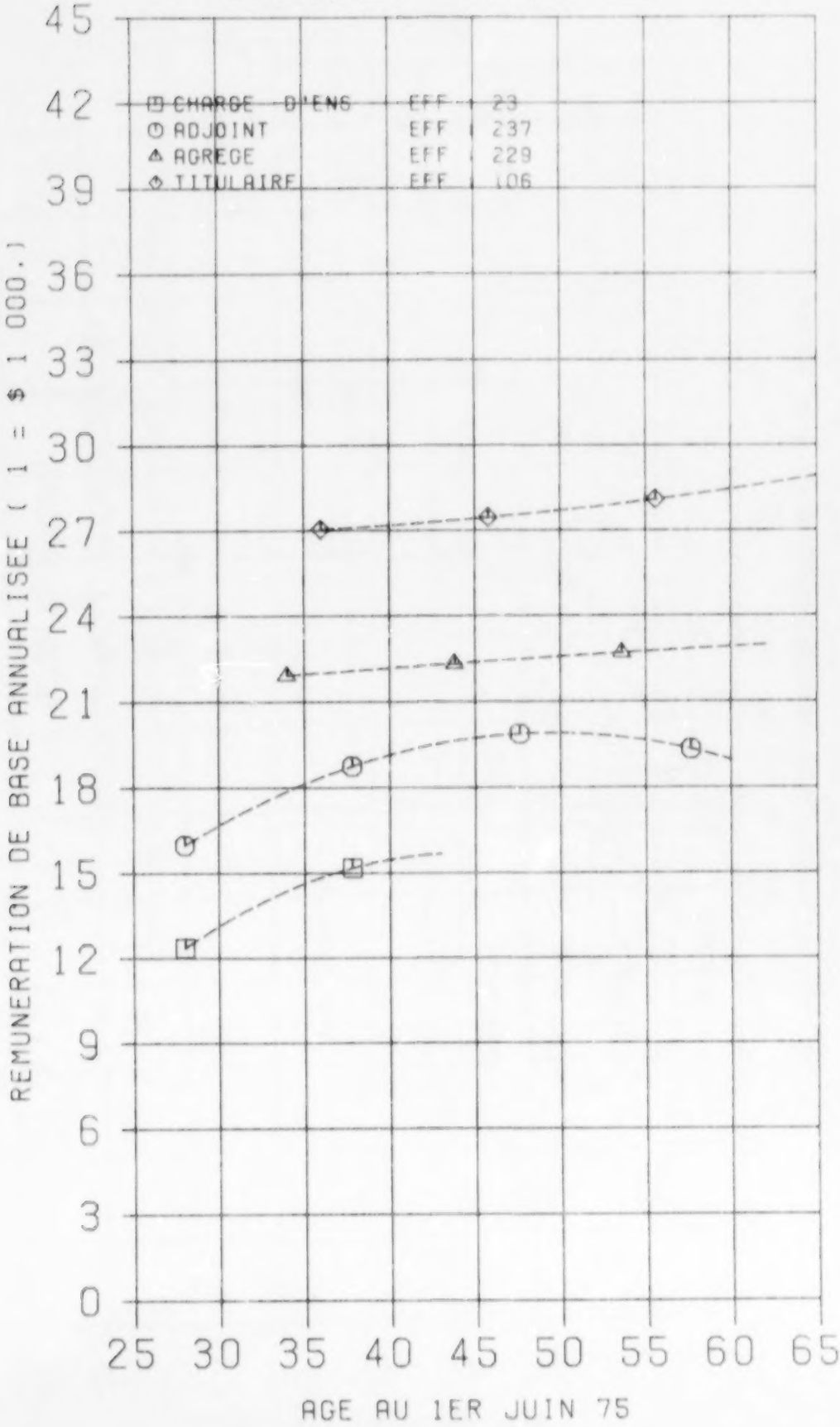
PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
TITULAIRES



REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

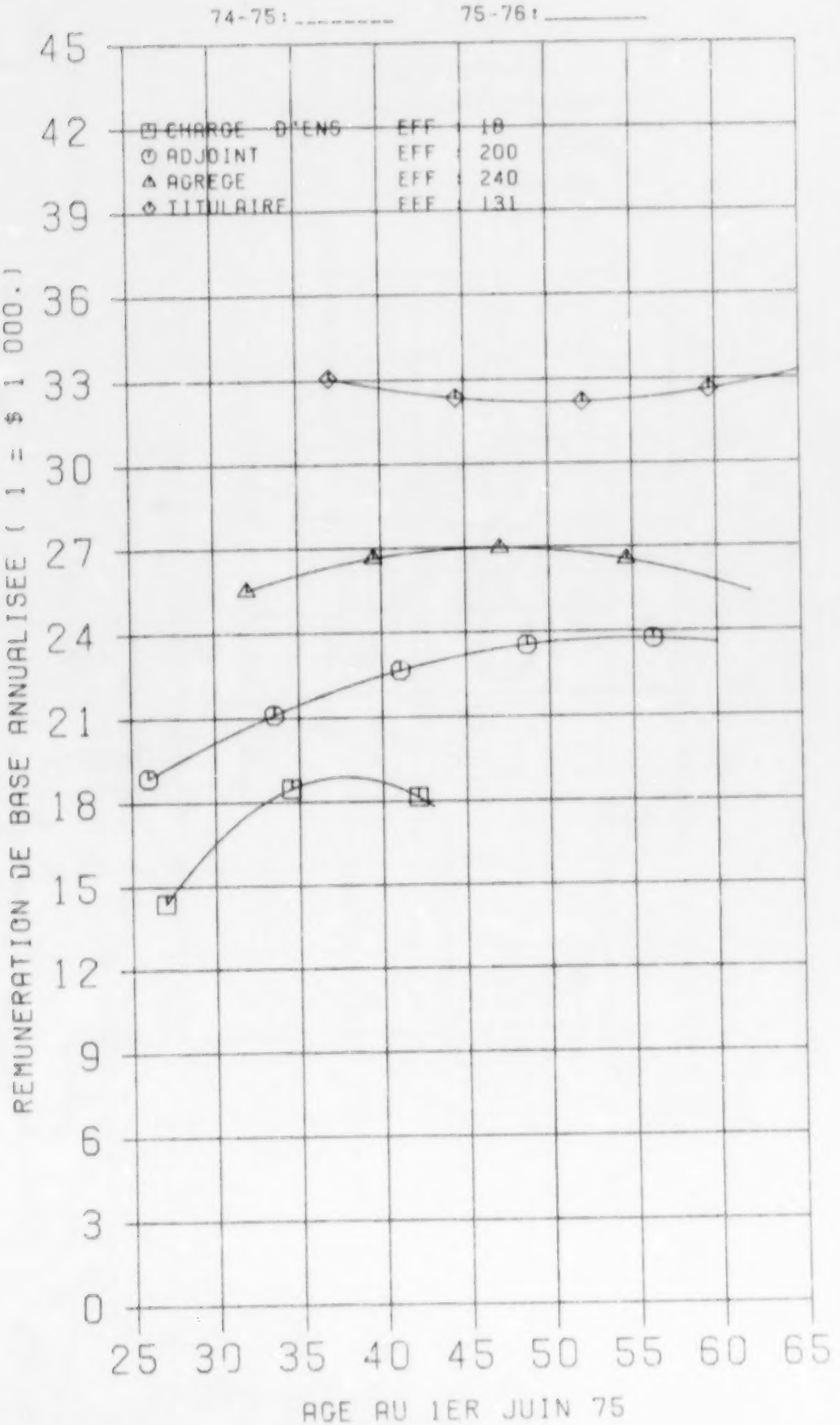
PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
TOUS RANGS

74-75: _____ 75-76: _____



REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
MEDECINS
TOUS RANGS



ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET DES DIFFERENCES MOYENNES SIMULEES
SUIVANT
L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE RANG ACADEMIQUE

RANG ACADEMIQUE	Effectifs engagés		Différence moyenne simulée ($)	
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
Rang 1– Chargé d'enseignement	23	18	- 3 824,00	- 3 927,07
Rang 2– Adjoint	238	201	- 1 403,57	- 1 466,09
Rang 3– Agrégé	229	240	13,66	294,36
Rang 4– Titulaire	111	134	3 773,61	4 121,05
ENSEMBLE	601	593	0,00	0,00

NOTE: Les graphiques de la structure salariale pour l'ensemble des professeurs/chercheurs "médecins" à plein temps (référentiel de base) sont identiques aux graphiques G/4-2-1 et G/4-2-2 pages 93 et 94.

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES, DES REMUNERATIONS ANNUALISEES MOYENNES DE BASE
DES DIFFERENCES MOYENNES SIMULEES ET DES POURCENTAGES DE VARIATION
SUIVANT
LE RANG ACADEMIQUE

RANG ACADEMIQUE	Effectifs engagés		Rémunération annualisée moyenne de base		Diff. moy. simulée ($) 1975-76/1974-75	o/o Variation 1975-76/1974-75
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76		
Rang 1– Chargé d'enseignement	23	18	14 295,70	17 623,83	3 444,37	24,09
Rang 2– Adjoint	238	201	18 553,44	21 693,21	3 433,71	18,51
Rang 3– Agrégé	229	240	22 347,58	26 682,90	4 368,17	19,55
Rang 4– Titulaire	111	134	27 837,95	32 464,74	4 690,24	16,85
ENSEMBLE	601	593	21 550,96	26 023,17	4 625,11 (4 096,17)*	21,46 (19,01)*

(*) Différence et pourcentage de variation pondérés

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET
DES REMUNERATIONS 1974-75 ANNUALISEES DE BASE (ESTIMEES)
SUIVANT
LE RANG ACADEMIQUE ET L'AGE AU 1er JUIN 1975

AGE	RANG ACADEMIQUE								ENSEMBLE	
	Rang 1– Chargé ens.		Rang 2– Adjoint		Rang 3– Agrégé		Rang 4– Titulaire			
	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.
<<	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	-	-	-	-	-	-	-	-	1	12 285
28	1	12 362	3	15 986	-	-	-	-	8	13 089
29	1	12 764	2	16 343	-	-	-	-	8	13 868
30	1	13 140	5	16 684	-	-	-	-	12	14 622
31	1	13 490	7	17 007	-	-	-	-	10	15 351
32	5	13 815	9	17 313	-	-	-	-	20	16 054
33	1	14 114	14	17 602	-	-	-	-	21	16 733
34	2	14 387	25	17 874	1	21 920	-	-	31	17 386
35	5	14 634	14	18 129	2	21 965	-	-	25	18 015
36	2	14 855	19	18 367	7	22 010	1	27 047	31	18 618
37	-	-	24	18 588	12	22 054	1	27 078	41	19 196
38	-	-	16	18 791	12	22 097	1	27 112	30	19 749
39	1	15 363	26	18 978	18	22 140	-	-	47	20 277
40	1	15 481	12	19 147	11	22 182	1	27 187	25	20 780
41	-	-	10	19 300	15	22 224	5	27 228	31	21 257
42	-	-	4	19 435	29	22 266	6	27 272	40	21 710
43	2	15 680	9	19 553	15	22 306	5	27 317	31	22 137
44	-	-	3	19 654	14	22 346	3	27 366	20	22 540
45	-	-	8	19 738	16	22 386	7	27 416	32	22 917
46	-	-	5	19 805	9	22 425	5	27 469	19	23 269
47	-	-	6	19 855	5	22 464	10	27 524	21	23 596
48	-	-	2	19 888	11	22 502	5	27 582	18	23 898
49	-	-	2	19 904	9	22 539	6	27 642	18	24 175
50	-	-	1	19 902	10	22 576	6	27 704	17	24 427
51	-	-	-	-	6	22 612	4	27 769	10	24 653
52	-	-	-	-	5	22 648	3	27 836	8	24 855
53	-	-	-	-	6	22 683	2	27 905	10	25 031
54	-	-	1	19 726	4	22 718	4	27 977	9	25 182
55	-	-	5	19 639	2	22 752	2	28 052	9	25 309
56	-	-	2	19 535	1	22 786	2	28 128	7	25 410
57	-	-	-	-	2	22 819	10	28 207	12	25 486
58	-	-	-	-	1	22 851	1	28 288	2	25 537
59	-	-	1	19 120	1	22 893	5	28 372	7	25 562
60	-	-	2	18 948	1	22 915	2	28 458	6	25 563
61	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
62	-	-	-	-	4	22 976	4	28 638	8	25 489
63	-	-	-	-	-	-	1	28 731	1	25 414
64	-	-	-	-	-	-	1	28 826	1	25 315
65	-	-	-	-	-	-	3	28 924	3	25 190
ENS	23	14 296	237	18 566	229	22 348	106	27 774	650	20 940

PROFESSEURS/CHERCHEURS "MEDECINS" A PLEIN TEMPS

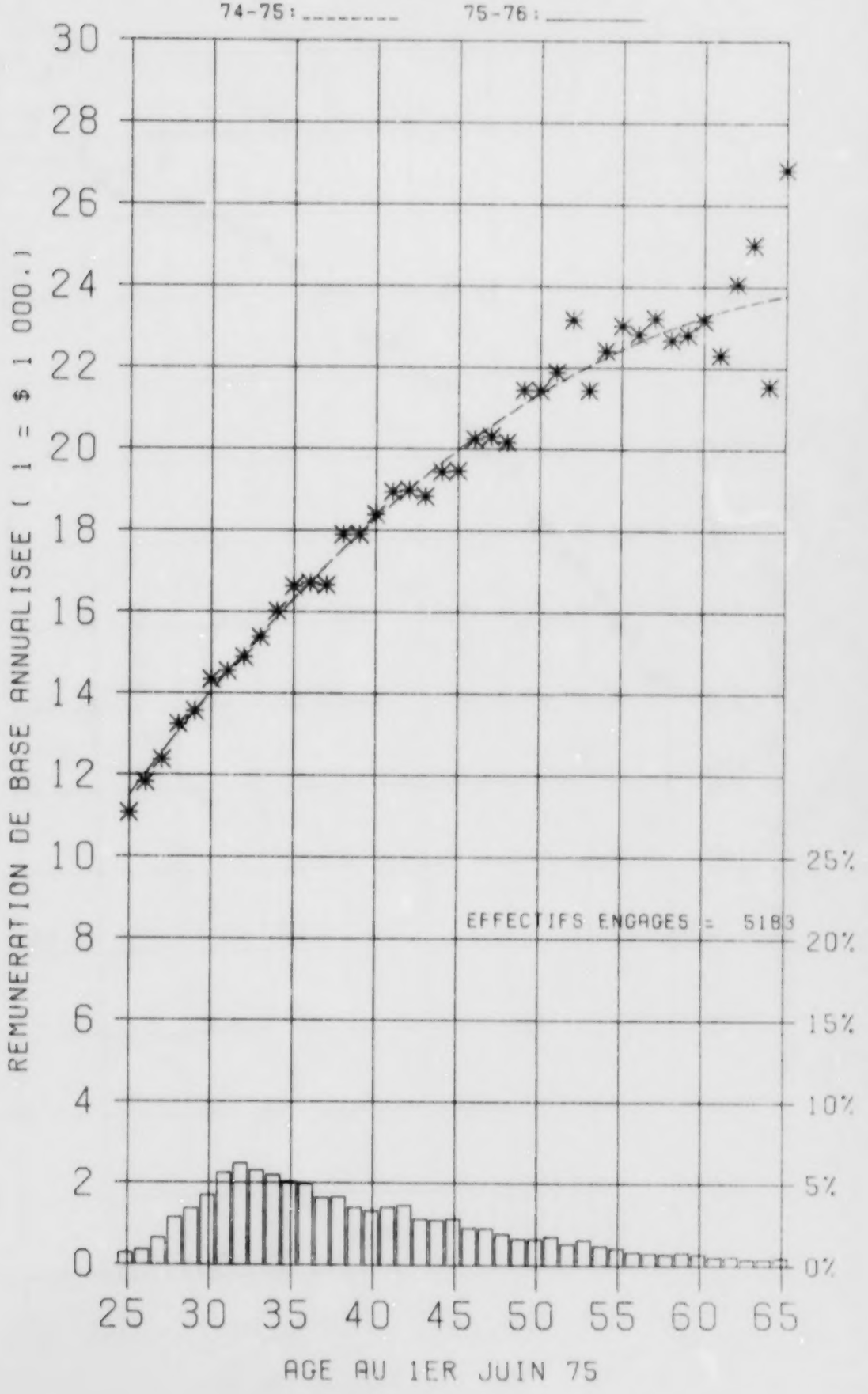
REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET
DES REMUNERATIONS 1975-76 ANNUALISEES DE BASE (ESTIMEES)
SUIVANT
LE RANG ACADEMIQUE ET L'AGE AU 1er JUIN 1976

AGE	RANG ACADEMIQUE								ENSEMBLE	
	Rang 1– Chargé ens.		Rang 2– Adjoint		Rang 3– Agrégé		Rang 4– Titulaire			
	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.
<<	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	-	-	1	19 207	-	-	-	-	1	16 585
28	1	15 179	1	19 530	-	-	-	-	3	17 442
29	1	15 899	6	19 842	-	-	-	-	9	18 272
30	1	16 540	8	20 142	-	-	-	-	11	19 074
31	1	17 104	6	20 429	-	-	-	-	12	19 848
32	-	-	7	20 705	-	-	-	-	8	20 595
33	3	17 998	14	20 969	1	25 722	-	-	23	21 314
34	1	18 329	15	21 220	1	25 901	-	-	21	22 005
35	1	18 582	23	21 460	2	26 066	-	-	27	22 669
36	4	18 757	11	21 688	3	26 217	-	-	20	23 304
37	2	18 854	11	21 904	12	26 355	-	-	26	23 912
38	-	-	17	22 108	16	26 479	1	32 934	35	24 492
39	-	-	13	22 300	14	26 589	1	32 816	29	25 045
40	-	-	17	22 480	20	26 686	4	32 708	42	25 570
41	1	18 466	9	22 648	14	26 769	2	32 610	26	26 067
42	-	-	6	22 804	16	26 839	7	32 521	29	26 536
43	-	-	1	22 949	25	26 895	12	32 443	38	26 978
44	2	17 358	7	23 081	15	26 938	6	32 375	30	27 391
45	-	-	1	23 201	15	26 967	4	32 317	20	27 778
46	-	-	6	23 309	18	26 982	6	32 269	31	28 136
47	-	-	4	23 406	7	26 984	6	32 231	17	28 467
48	-	-	4	23 490	4	26 972	13	32 203	21	28 770
49	-	-	1	23 563	11	26 946	5	32 184	17	29 045
50	-	-	1	23 623	9	26 907	6	32 176	17	29 292
51	-	-	2	23 672	9	26 855	6	32 178	17	29 51[illegible]
52	-	-	-	-	2	26 788	7	32 190	9	29 704
53	-	-	-	-	5	26 708	3	32 212	8	29 868
54	-	-	1	23 746	5	26 615	2	32 244	8	30 005
55	-	-	1	23 746	3	26 508	5	32 285	9	30 114
56	-	-	2	23 735	4	26 387	2	32 337	8	30 195
57	-	-	1	23 712	1	26 253	2	32 399	5	30 248
58	-	-	-	-	2	26 105	9	32 471	11	30 274
59	-	-	-	-	1	25 943	3	32 553	4	30 272
60	-	-	1	23 571	1	25 768	4	32 645	6	30 242
61	-	-	2	23 500	1	25 579	3	32 746	6	30 184
62	-	-	-	-	-	-	1	32 858	1	30 099
63	-	-	-	-	3	25 161	3	32 980	6	29 986
64	-	-	-	-	-	-	2	33 112	2	29 845
65	-	-	-	-	-	-	1	33 254	1	29 677
ENS	18	17 864	200	21 894	240	26 719	126	32 399	614	26 035

REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

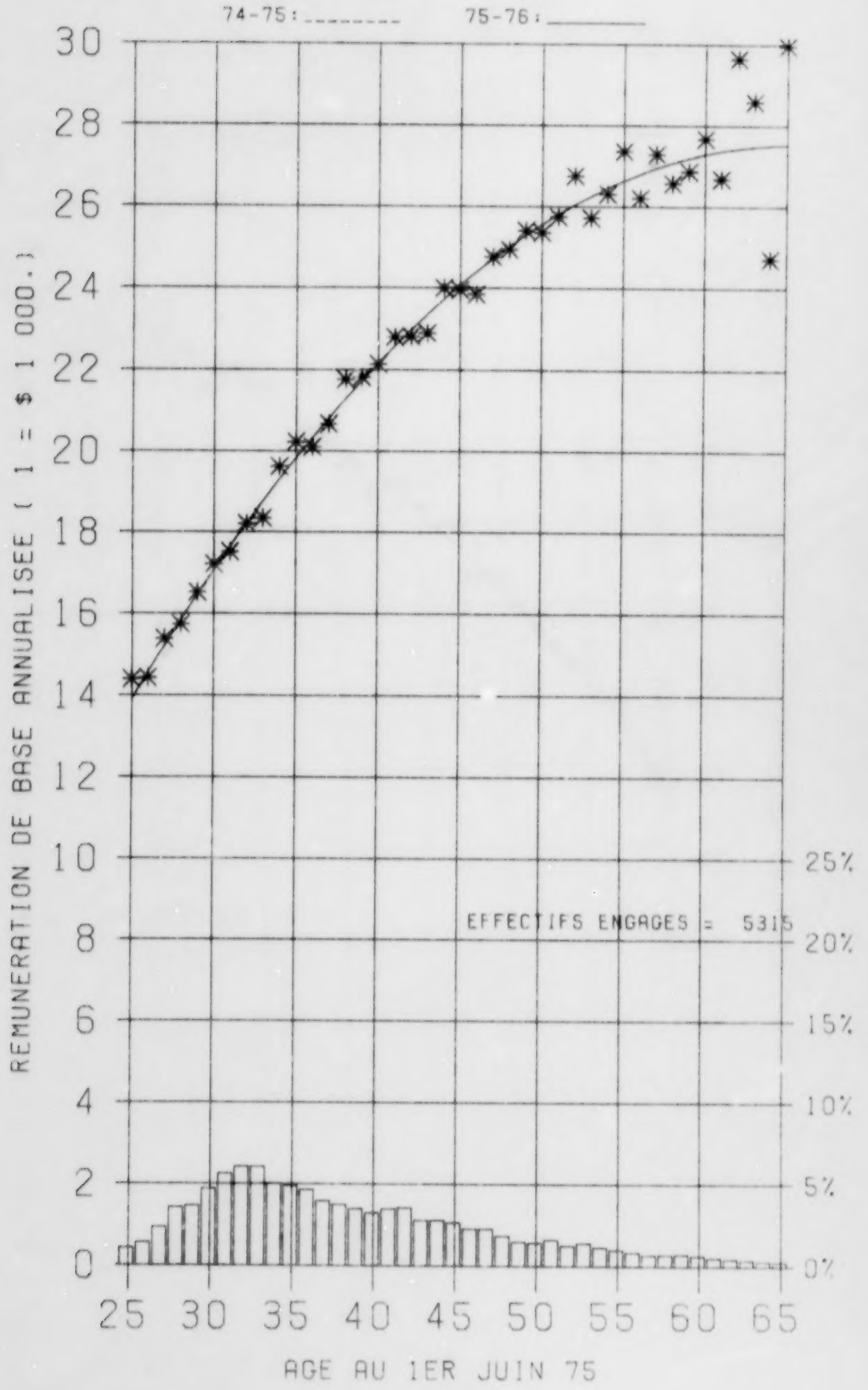
PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
ENS DES DIPLOMES

74-75: _____ 75-76: _____



REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

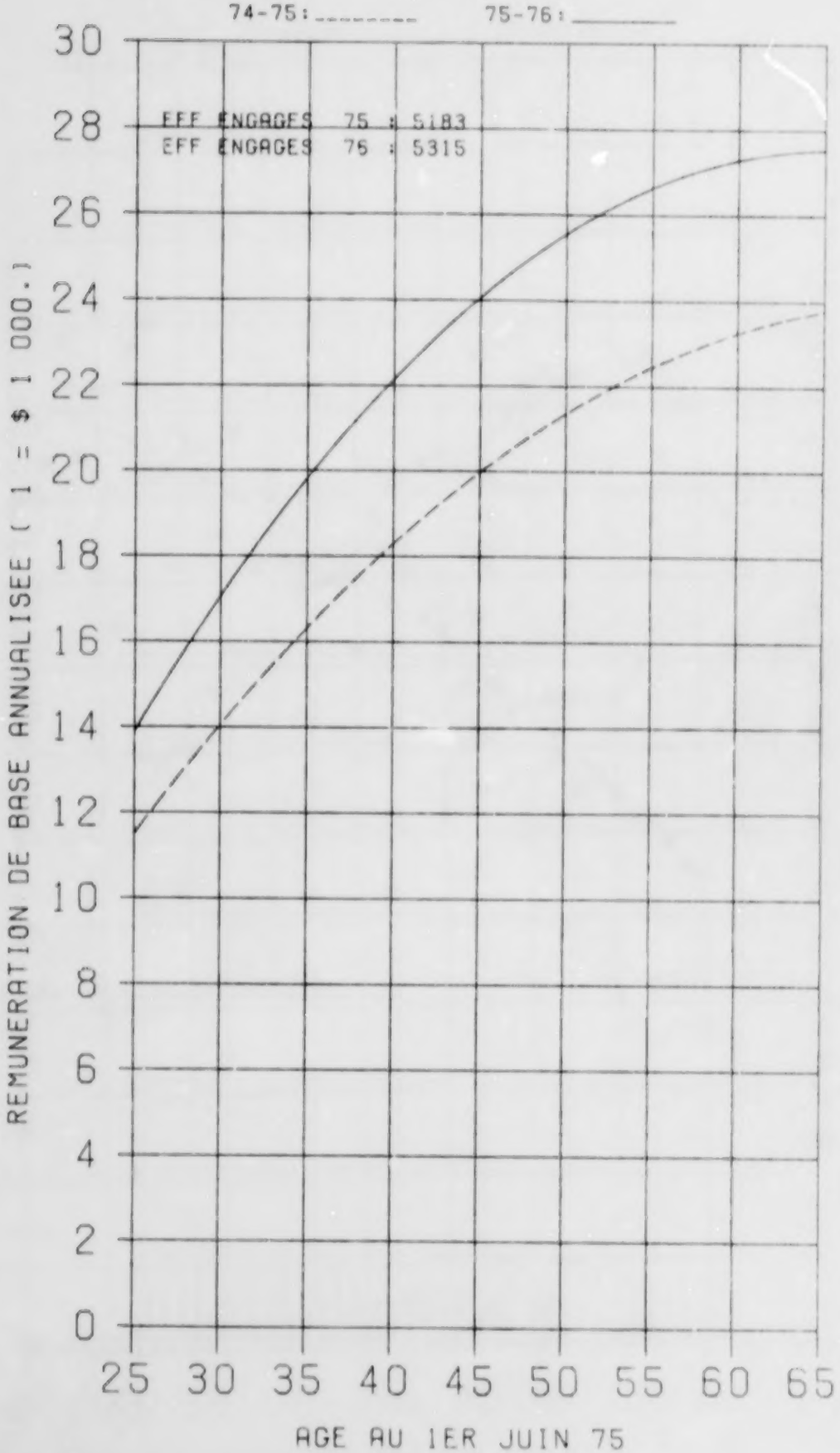
PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
ENS DES DIPLOMES



REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

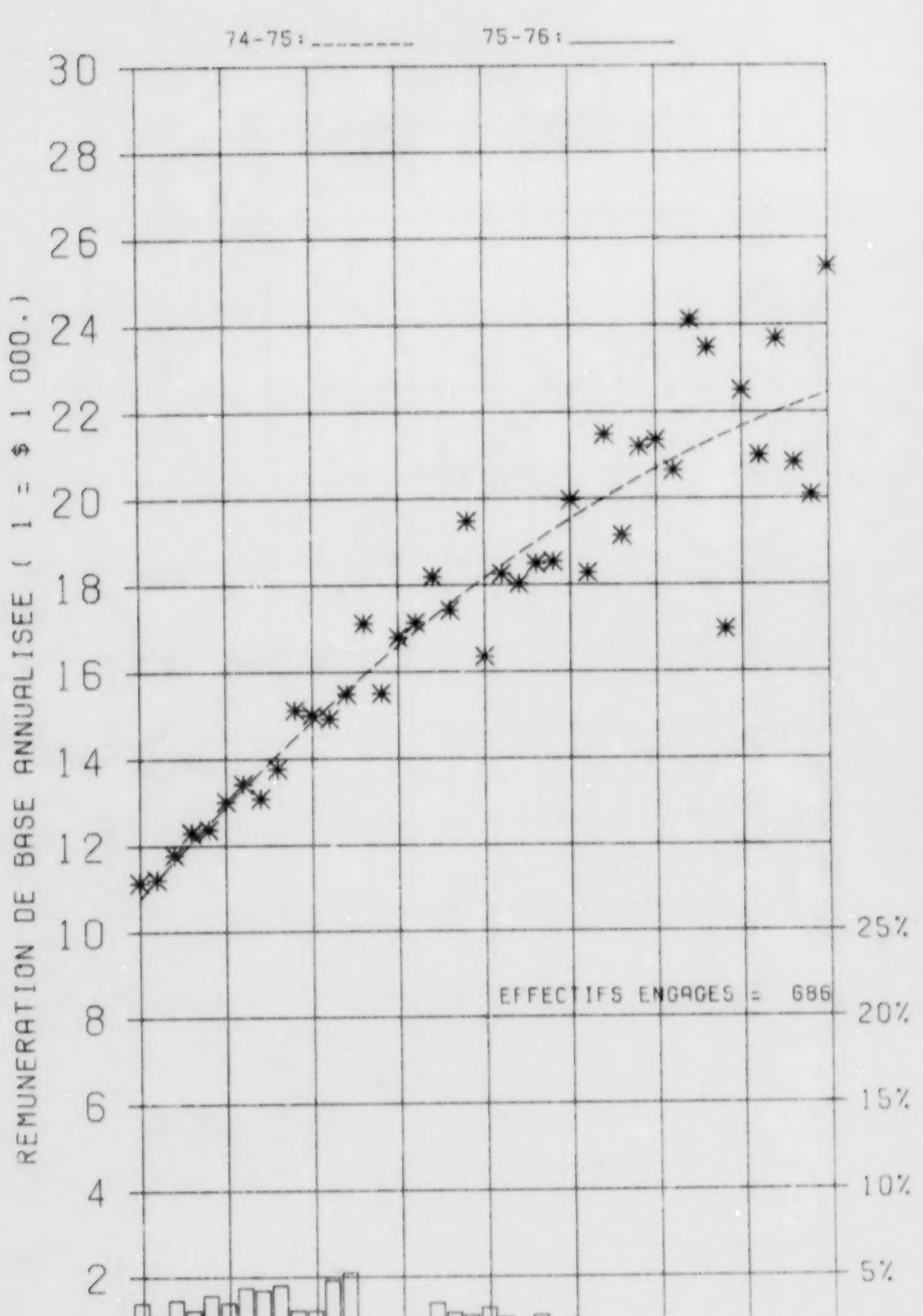
PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
ENS DES DIPLOMES

74-75: _____ 75-76: _____



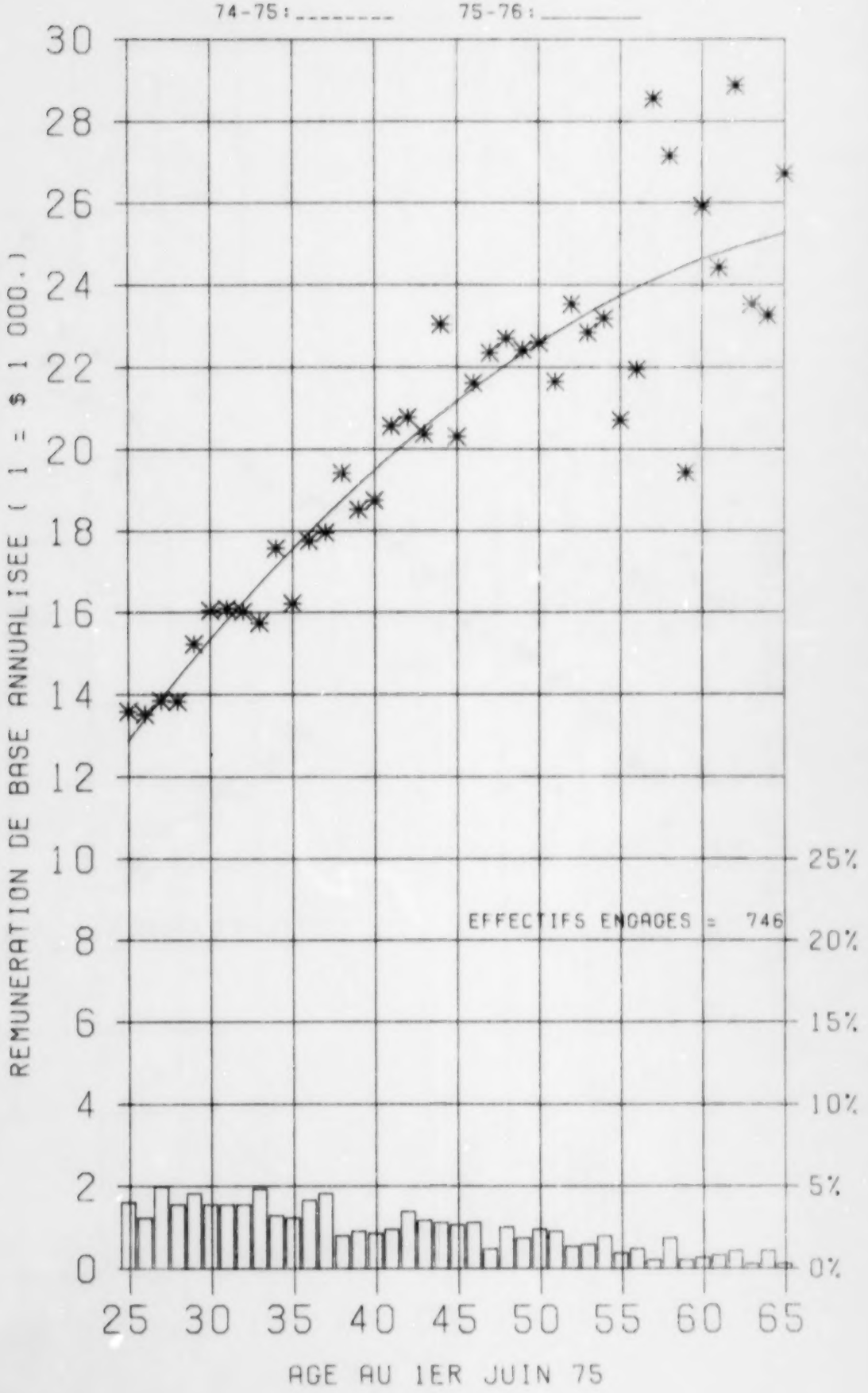
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
BACC (1ER CYCLE)



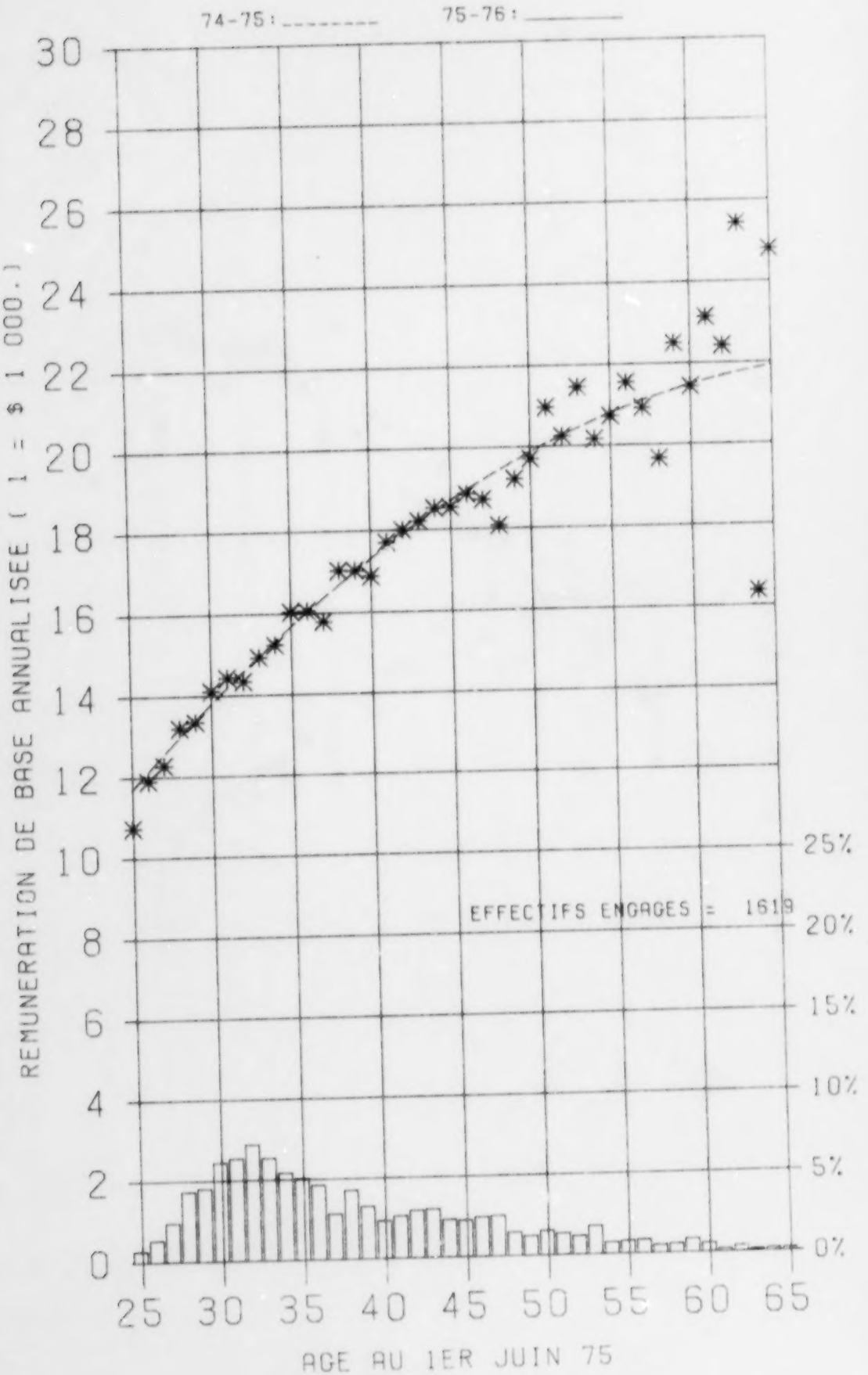
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
BACC (1ER CYCLE)



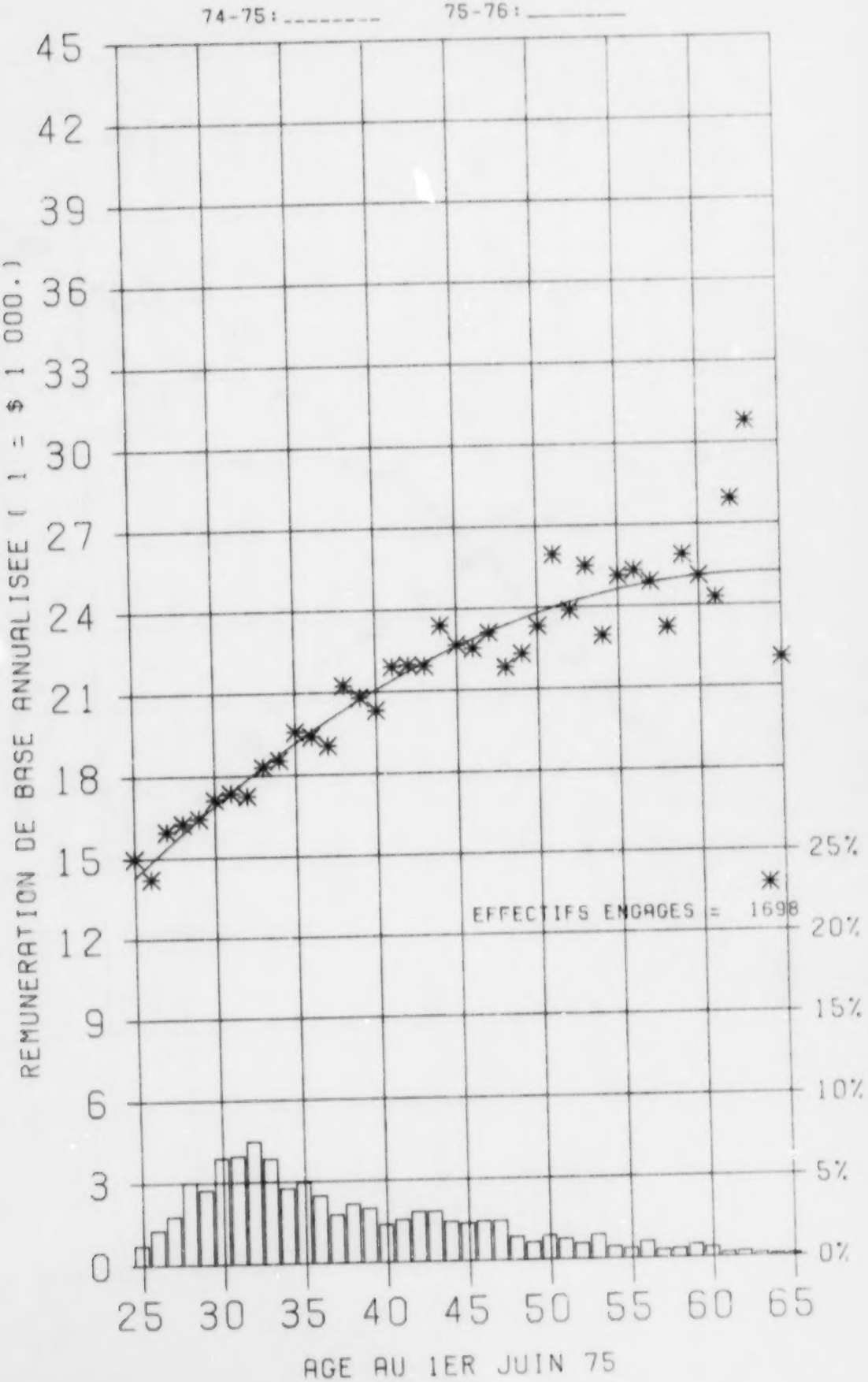
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
MAITRISE (2E CYCLE)



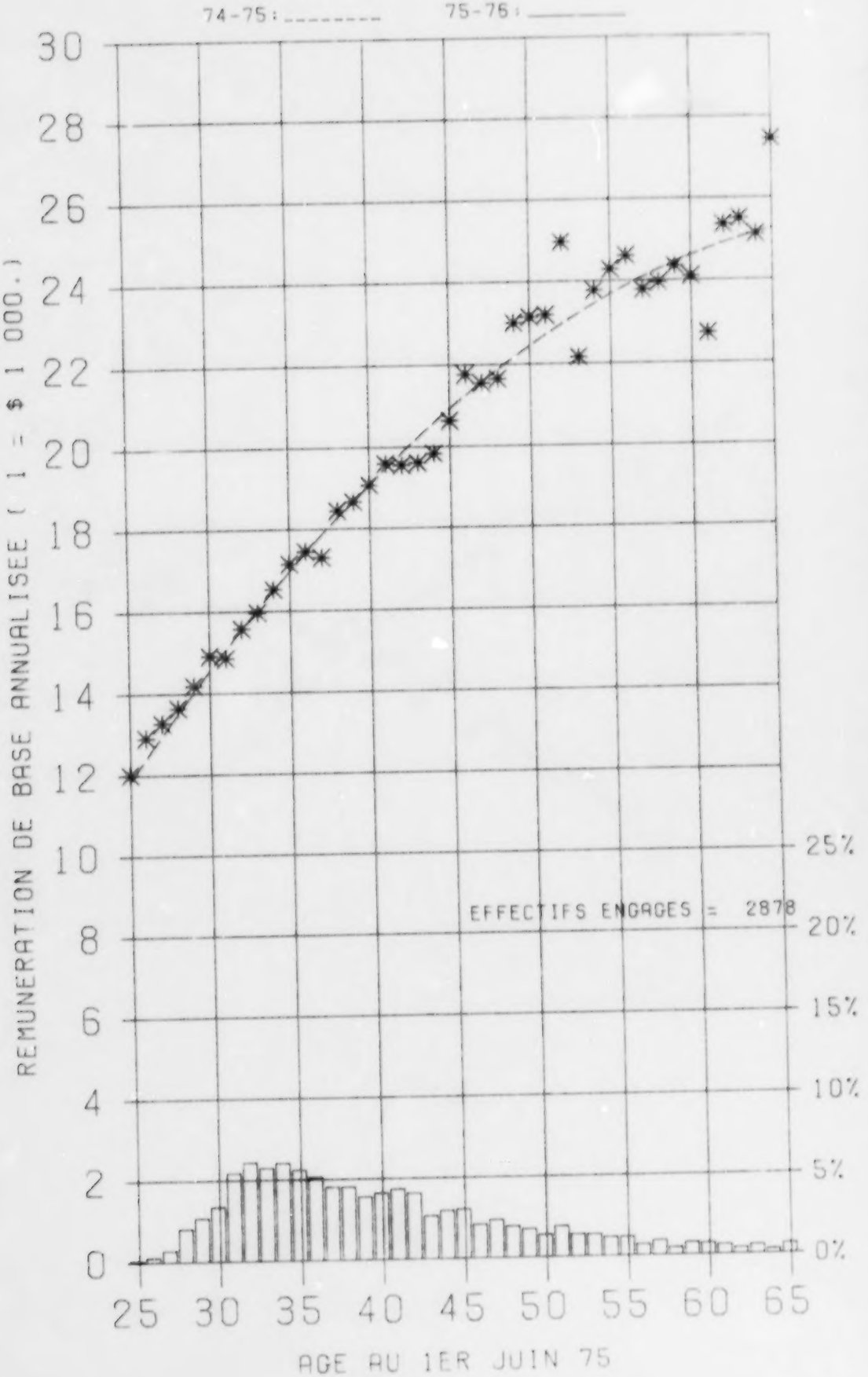
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
MAITRISE (2E CYCLE)



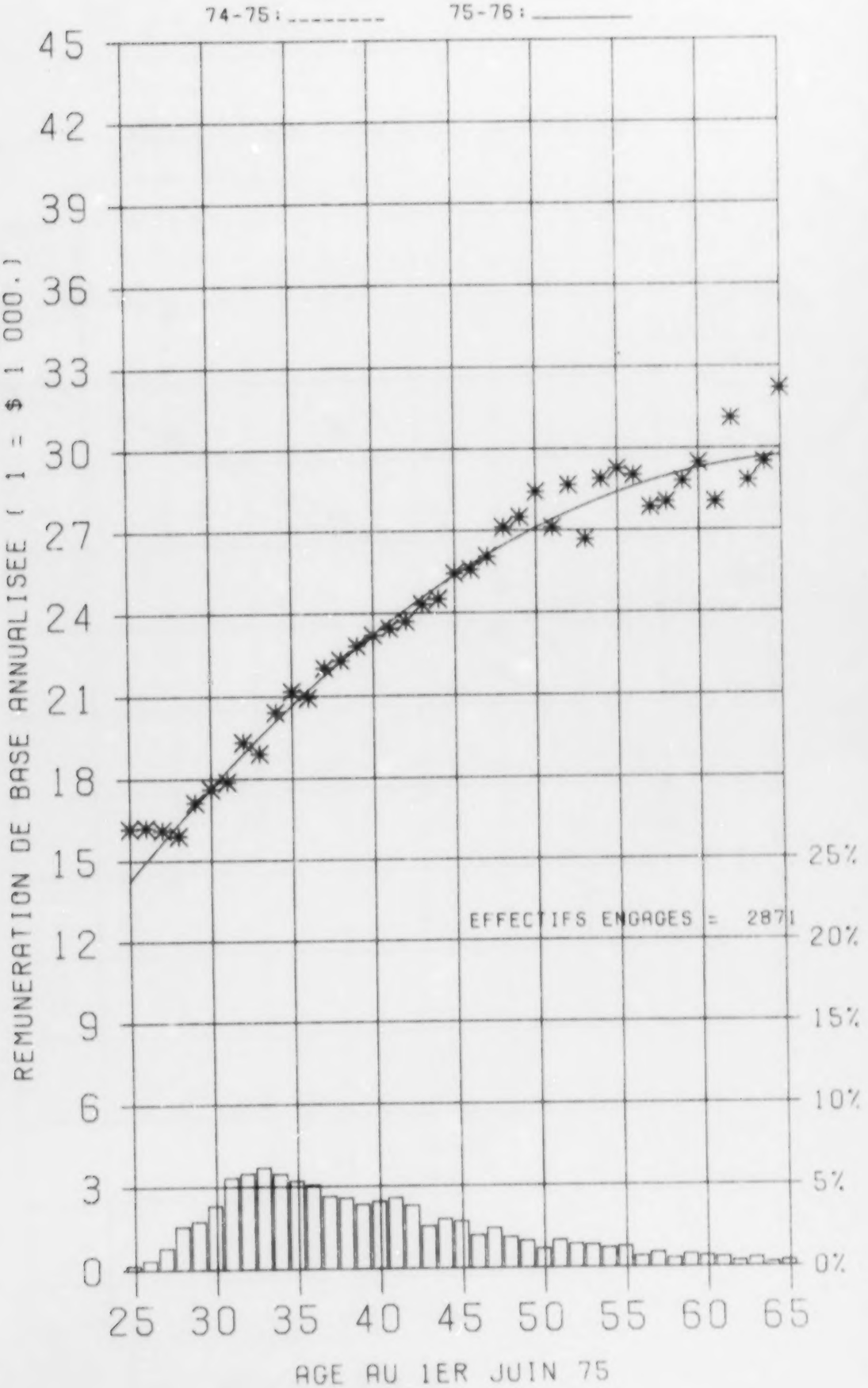
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
DOCTORAT (3E CYCLE)



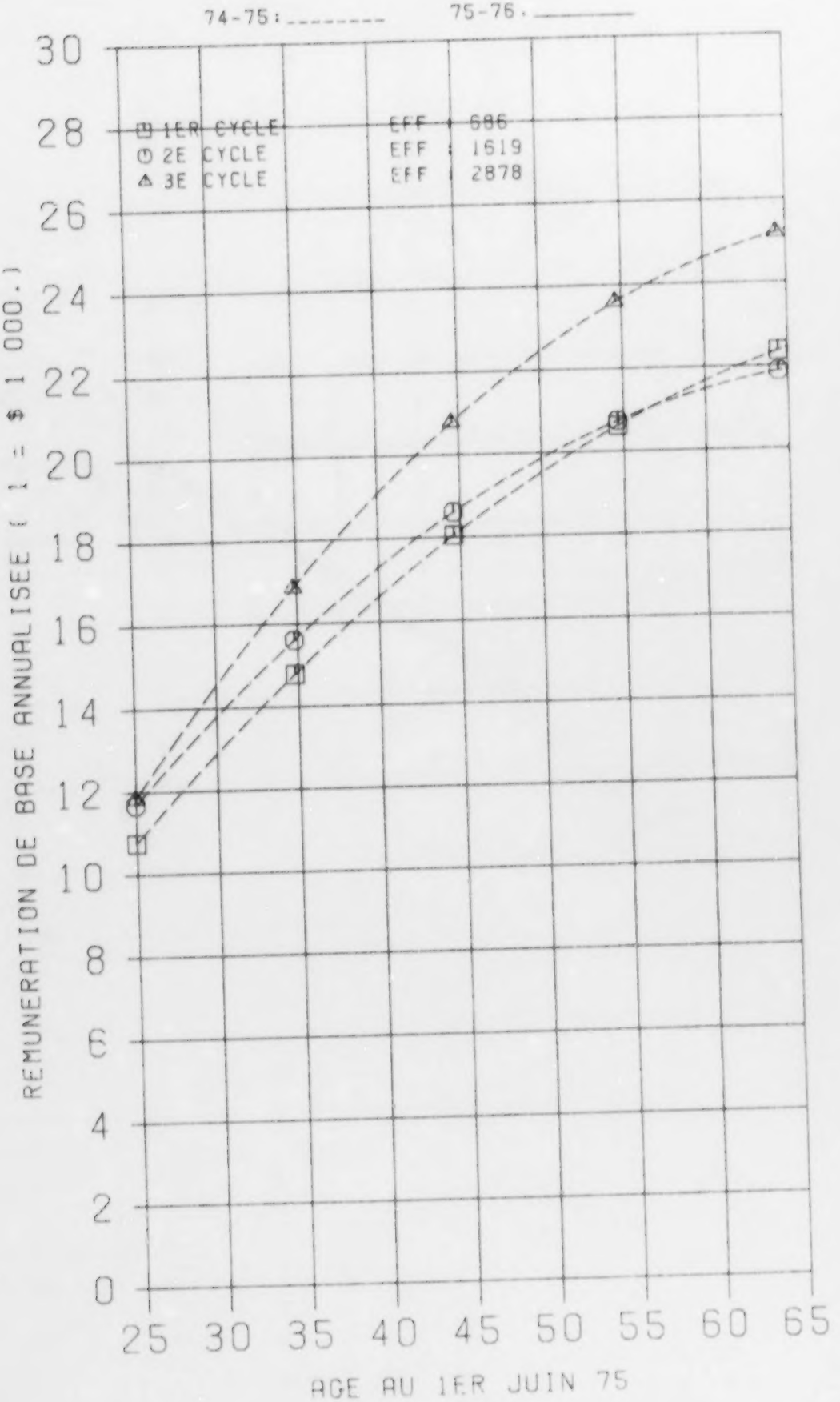
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
DOCTORAT (3E CYCLE)



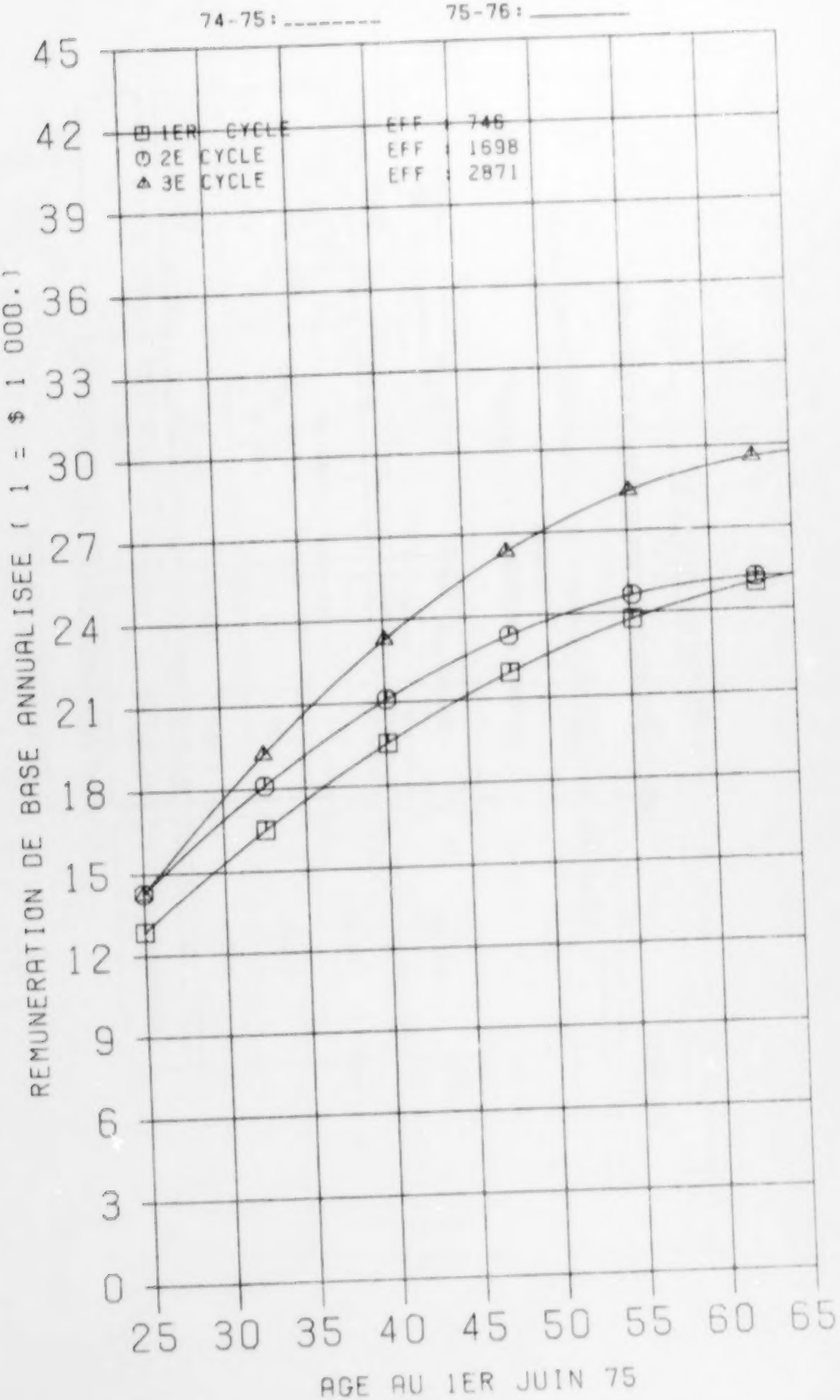
REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
ENS DES DIPLOMES



REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
ENS DES DIPLOMES



ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET DES DIFFERENCES MOYENNES SIMULEES
SUIVANT
L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE DIPLOME

DIPLOME	Effectifs engagés		Différence moyenne simulée ($)	
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
1er Cycle	722	794	- 1 441,84	- 1 828,15
2e Cycle	1 635	1 718	- 761,73	- 278,08
3e Cycle	2 901	2 887	788,15	1 531,70
ENSEMBLE	5 258	5 399	0,00	0,00

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES, DES REMUNERATIONS ANNUALISEES MOYENNES DE BASE
DES DIFFERENCES MOYENNES SIMULEES ET DES POURCENTAGES DE VARIATION
SUIVANT
LE DIPLOME

DIPLOME	Effectifs engagés		Rémunération annualisée moyenne de base		Diff. moy. simulée ($)	o/o Variation
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1975-76/1974-75	
1er Cycle	722	794	16 078,05	18 395,86	2 747,44	17,09
2e Cycle	1 635	1 718	16 314,00	19 746,57	3 622,42	22,20
3e Cycle	2 901	2 887	18 640,87	22 578,36	4 129,42	22,15
ENSEMBLE	5 258	5 399	17 565,40	21 062,17	3 742,00 (3 764,85)*	21,30 (21,43)*

(*) Différence et pourcentage de variation pondérés

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET
DES REMUNERATIONS 1974-75 ANNUALISEES DE BASE (ESTIMEES)
SUIVANT
LE DIPLOME ET L'AGE AU 1er JUIN 1975

AGE	DIPLOME						ENSEMBLE	
	1er Cycle		2e Cycle		3e Cycle			
	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.
<<	-	-	-	-	-	-	-	-
25	24	10 762	11	11 681	2	11 829	37	11 491
26	17	11 207	22	12 124	8	12 396	47	12 026
27	25	11 644	39	12 557	21	12 951	85	12 550
28	21	12 073	70	12 980	59	13 495	150	13 062
29	27	12 495	73	13 394	78	14 026	178	13 562
30	24	12 908	99	13 798	97	14 546	220	14 051
31	30	13 314	103	14 193	157	15 053	290	14 528
32	29	13 712	117	14 578	175	15 549	321	14 993
33	31	14 102	103	14 954	165	16 033	299	15 446
34	21	14 484	88	15 320	174	16 505	283	15 888
35	21	14 858	82	15 676	161	16 965	264	16 318
36	33	15 225	75	16 023	148	17 414	256	16 737
37	36	15 583	46	16 360	130	17 850	212	17 143
38	16	15 934	69	16 687	130	18 275	215	17 538
39	16	16 277	53	17 005	112	18 687	181	17 921
40	15	16 612	38	17 314	118	19 088	171	18 293
41	15	16 939	43	17 613	125	19 477	183	18 653
42	24	17 259	48	17 902	117	19 854	189	19 001
43	20	17 570	49	18 182	77	20 219	146	19 337
44	19	17 874	38	18 452	86	20 573	143	19 662
45	22	18 170	37	18 712	88	20 914	147	19 975
46	18	18 458	40	18 963	60	21 244	118	20 276
47	8	18 738	41	19 205	68	21 561	117	20 565
48	19	19 010	24	19 436	56	21 867	99	20 843
49	12	19 275	20	19 659	51	22 161	83	21 109
50	17	19 531	25	19 871	40	22 443	82	21 364
51	14	19 780	22	20 074	55	22 713	91	21 606
52	9	20 021	19	20 268	40	22 972	68	21 837
53	12	20 254	29	20 452	39	23 218	80	22 057
54	15	20 479	12	20 626	34	23 453	61	22 264
55	7	20 697	13	20 791	34	23 675	54	22 460
56	8	20 906	14	20 946	20	23 886	42	22 644
57	4	21 108	8	21 091	27	24 085	39	22 816
58	14	21 302	9	21 227	13	24 272	36	22 977
59	5	21 488	14	21 354	22	24 447	41	23 126
60	6	21 666	9	21 470	21	24 611	36	23 263
61	7	21 836	3	21 578	17	24 762	27	23 389
62	11	21 999	6	21 675	11	24 902	28	23 503
63	2	22 153	2	21 763	16	25 029	20	23 605
64	9	22 300	3	21 842	8	25 145	20	23 696
65	3	22 439	3	21 911	18	25 249	24	23 774
ENS	686	16 227	1619	16 306	2878	18 586	5 183	17 561

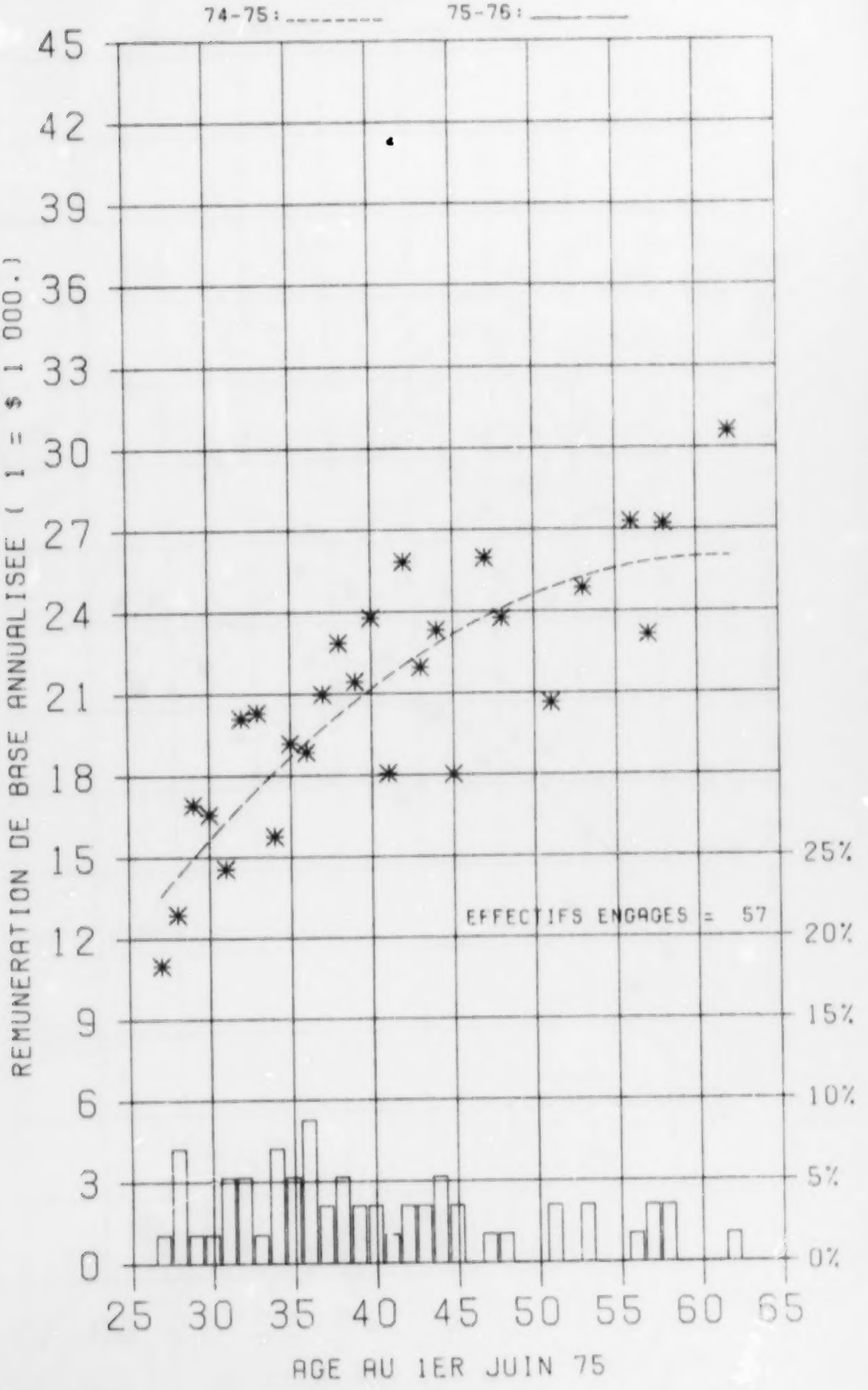
PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET
DES REMUNERATIONS 1975-76 ANNUALISEES DE BASE (ESTIMEES)
SUIVANT
LE DIPLOME ET L'AGE AU 1er JUIN 1976

AGE	DIPLOME						ENSEMBLE	
	1er Cycle		2e Cycle		3e Cycle			
	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.
<<	-	-	-	-	-	-	-	-
25	26	12 874	11	14 288	-	-	37	13 885
26	30	13 389	20	14 840	7	14 967	57	14 554
27	23	13 894	36	15 378	16	15 668	75	15 206
28	37	14 388	50	15 902	38	16 352	125	15 840
29	29	14 871	85	16 412	75	17 019	189	16 459
30	34	15 344	77	16 907	84	17 669	195	17 060
31	29	15 807	110	17 388	111	18 302	250	17 644
32	29	16 259	112	17 854	159	18 918	300	18 212
33	29	16 700	127	18 307	167	19 517	323	18 763
34	36	17 131	109	18 745	177	20 099	322	19 297
35	24	17 551	78	19 168	166	20 664	268	19 815
36	23	17 961	84	19 578	153	21 212	260	20 315
37	31	18 360	70	19 973	146	21 744	247	20 799
38	34	18 749	50	20 353	126	22 258	210	21 266
39	15	19 127	61	20 720	123	22 755	199	21 716
40	17	19 494	56	21 072	112	23 236	185	22 150
41	16	19 851	39	21 410	117	23 699	172	22 566
42	18	20 198	44	21 733	123	24 146	185	22 966
43	26	20 534	52	22 042	110	24 575	188	23 349
44	22	20 859	52	22 337	74	24 988	148	23 715
45	21	21 174	41	22 618	86	25 384	148	24 065
46	20	21 478	39	22 884	82	25 762	141	24 398
47	21	21 772	41	23 136	58	26 124	120	24 714
48	9	22 055	41	23 374	70	26 469	120	25 013
49	19	22 328	24	23 597	54	26 797	97	25 295
50	14	22 590	18	23 806	47	27 108	79	25 560
51	18	22 841	25	24 001	33	27 401	76	25 809
52	17	23 082	21	24 181	48	27 678	86	26 041
53	10	23 313	16	24 347	41	27 939	67	26 256
54	11	23 532	25	24 499	39	28 182	75	26 455
55	15	23 742	12	24 636	34	28 408	61	26 636
56	7	23 941	10	24 759	36	28 617	53	26 801
57	9	24 129	17	24 868	19	28 809	45	26 949
58	4	24 306	8	24 962	25	28 984	37	27 080
59	14	24 474	9	25 043	15	29 143	38	27 195
60	4	24 630	13	25 108	22	29 284	39	27 292
61	5	24 776	10	25 160	19	29 408	34	27 373
62	6	24 912	4	25 197	17	29 516	27	27 437
63	8	25 037	5	25 220	10	29 606	23	27 484
64	2	25 151	3	25 229	15	29 680	20	27 515
65	8	25 255	2	25 223	7	29 737	17	27 529
ENS	770	18 801	1707	19 937	2861	22 777	5 338	21 311

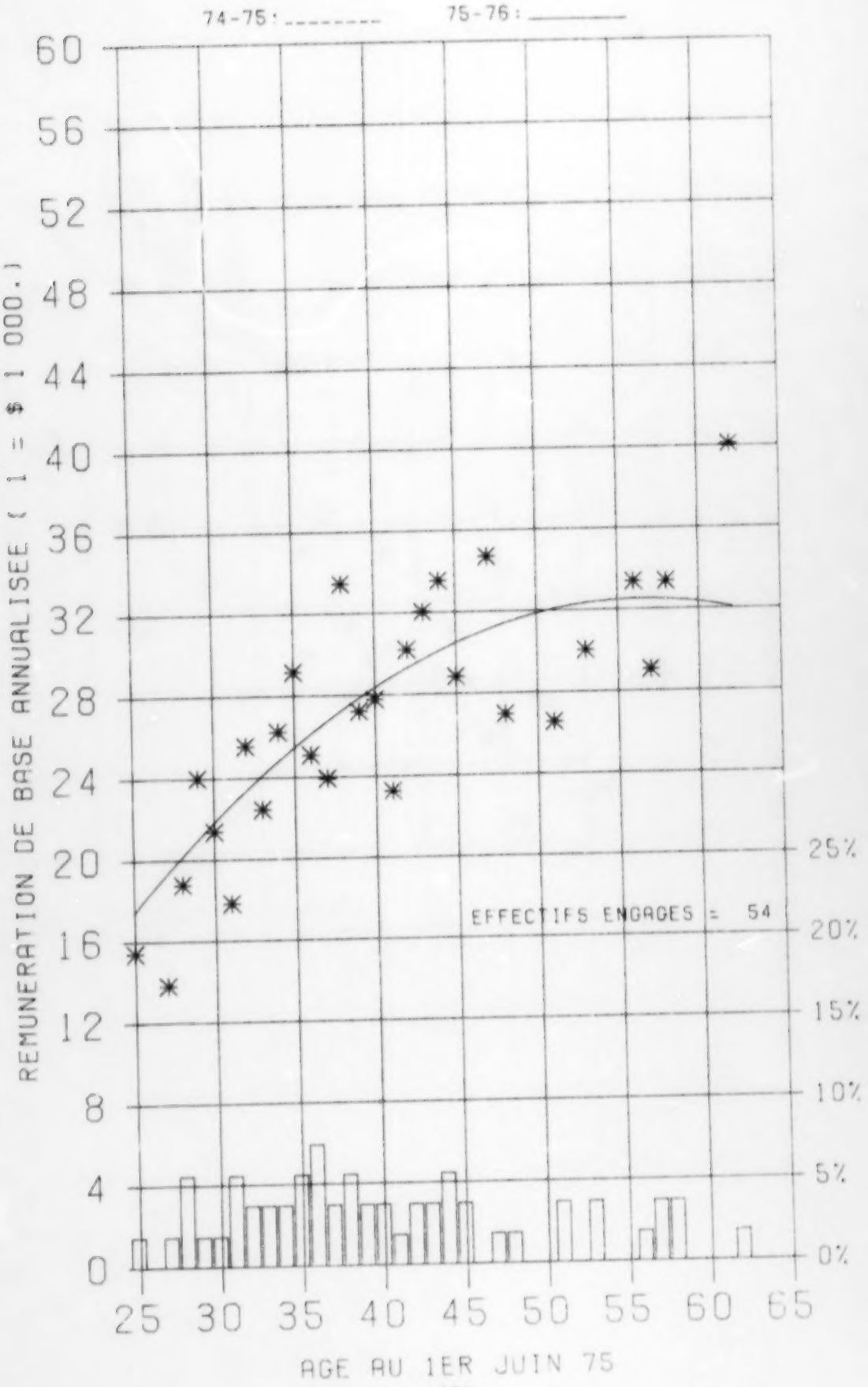
REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS / ART DENTAIRE



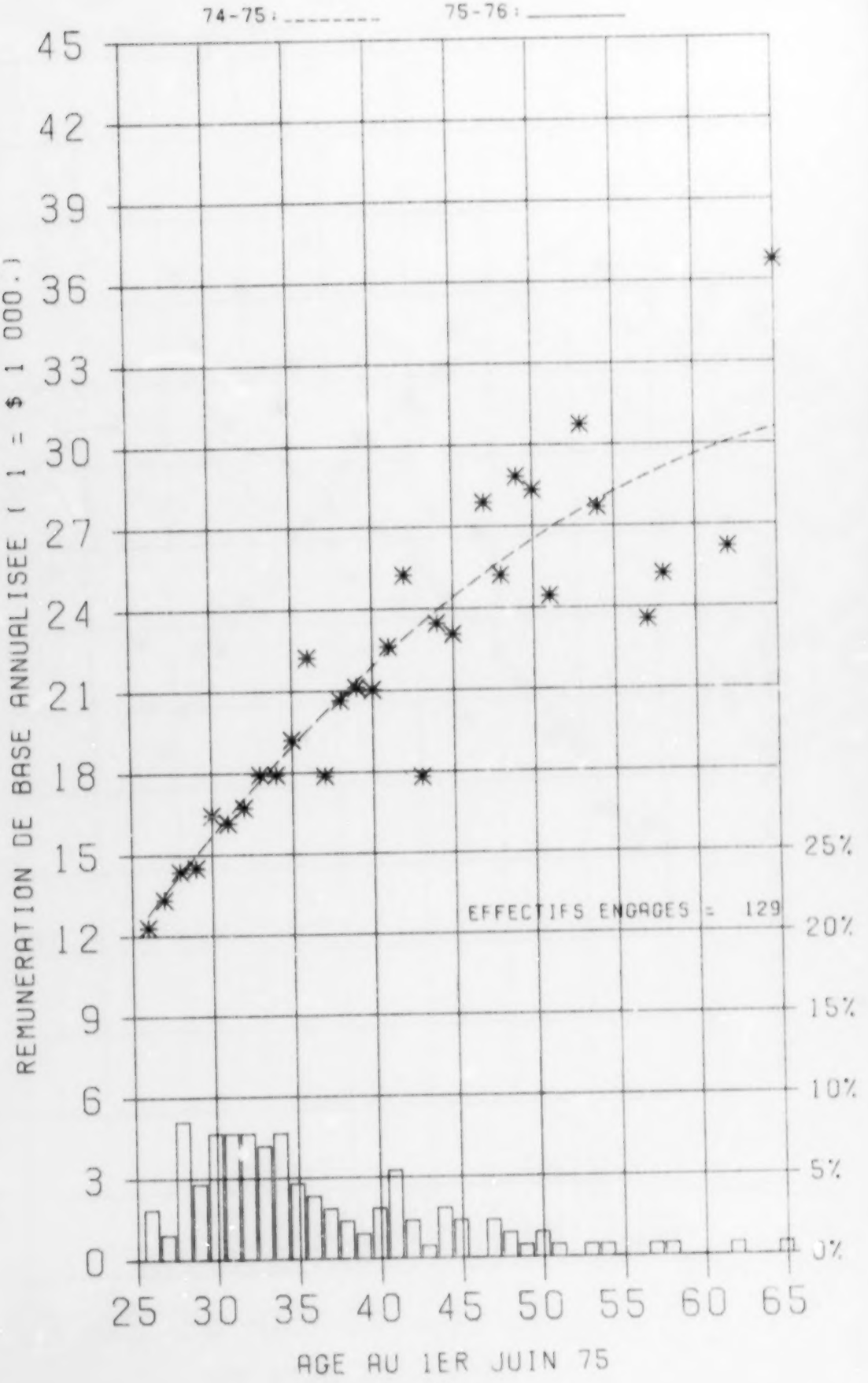
REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS / ART DENTAIRE



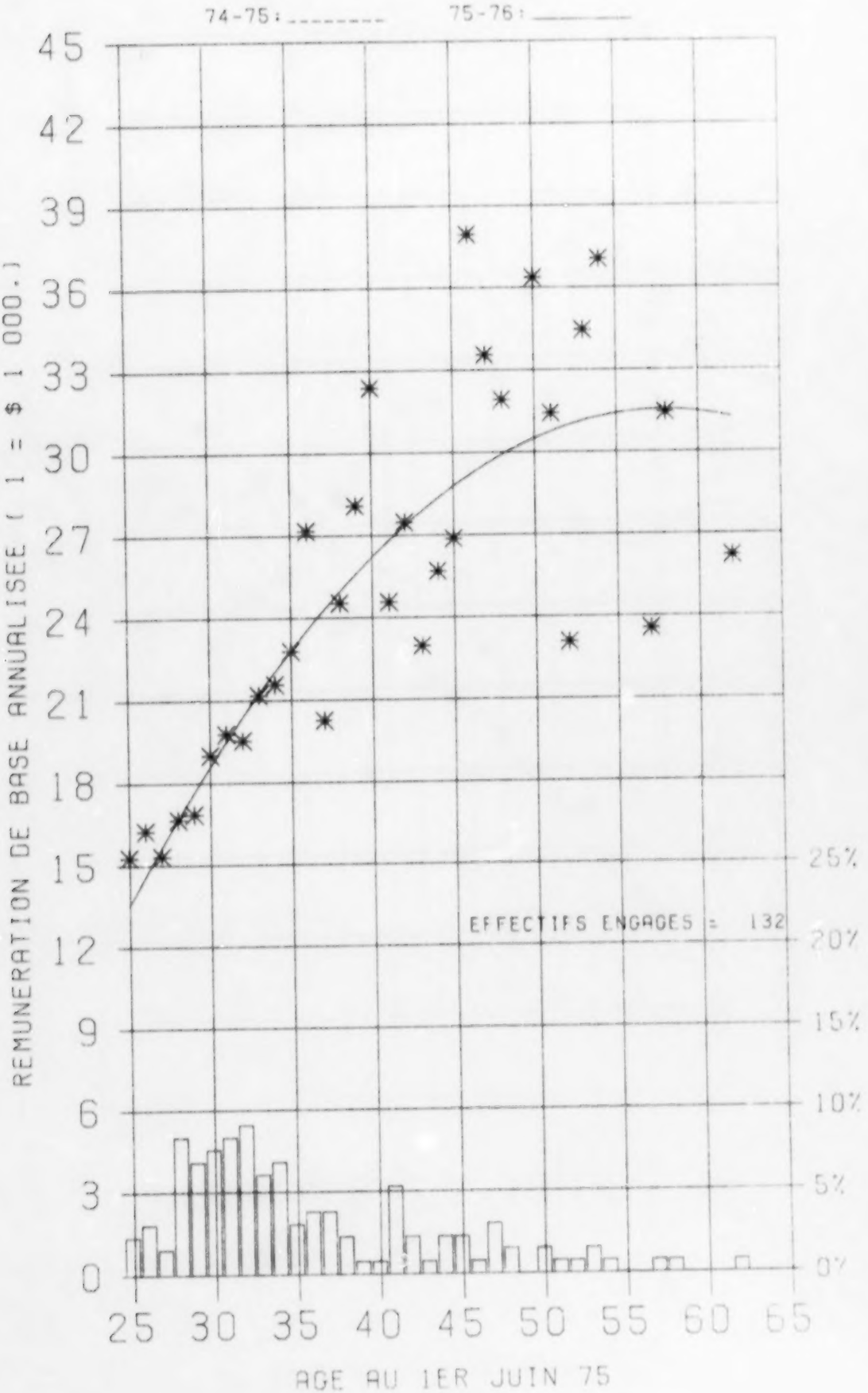
REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS /DROIT



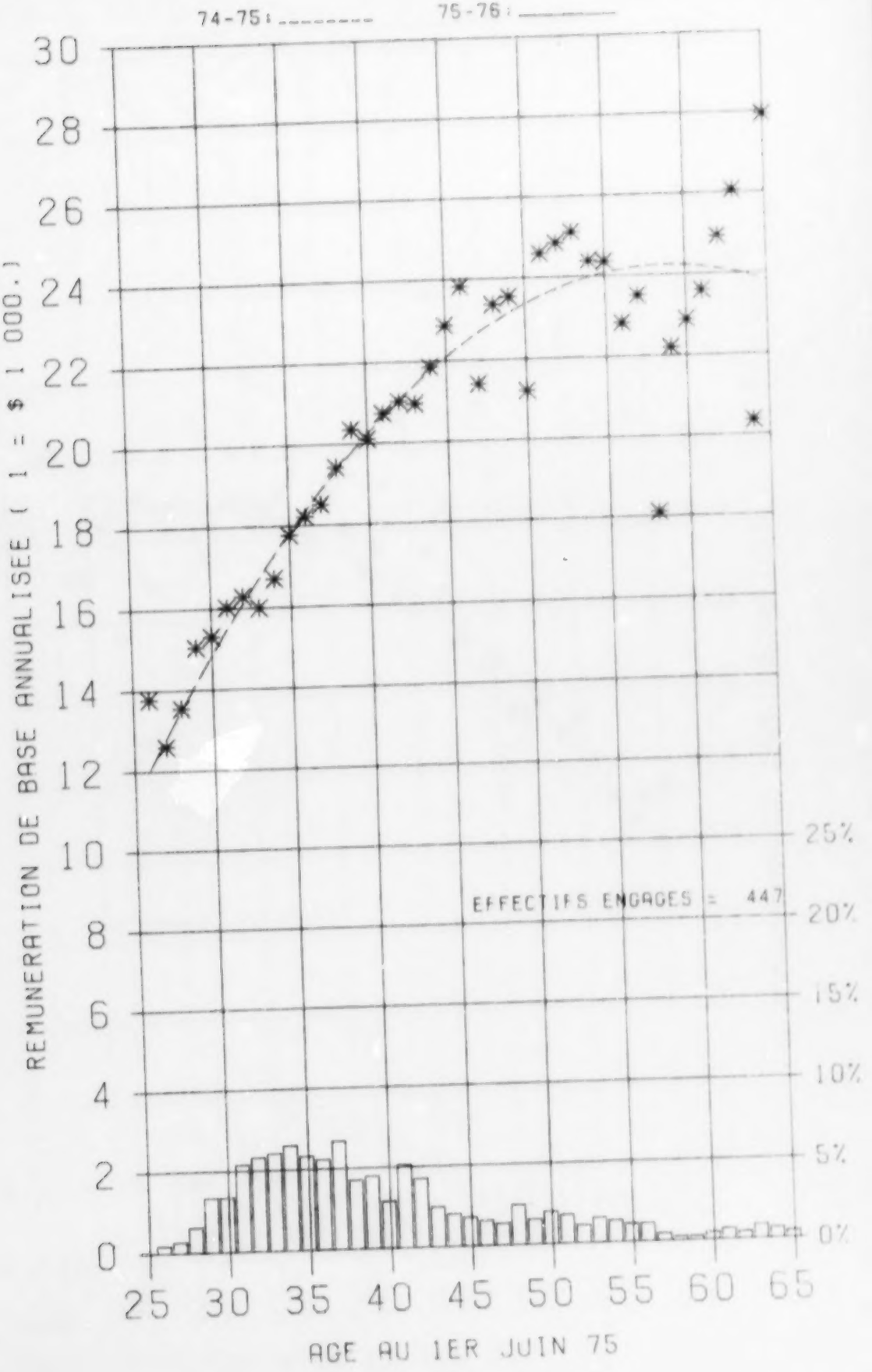
REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS /DROIT



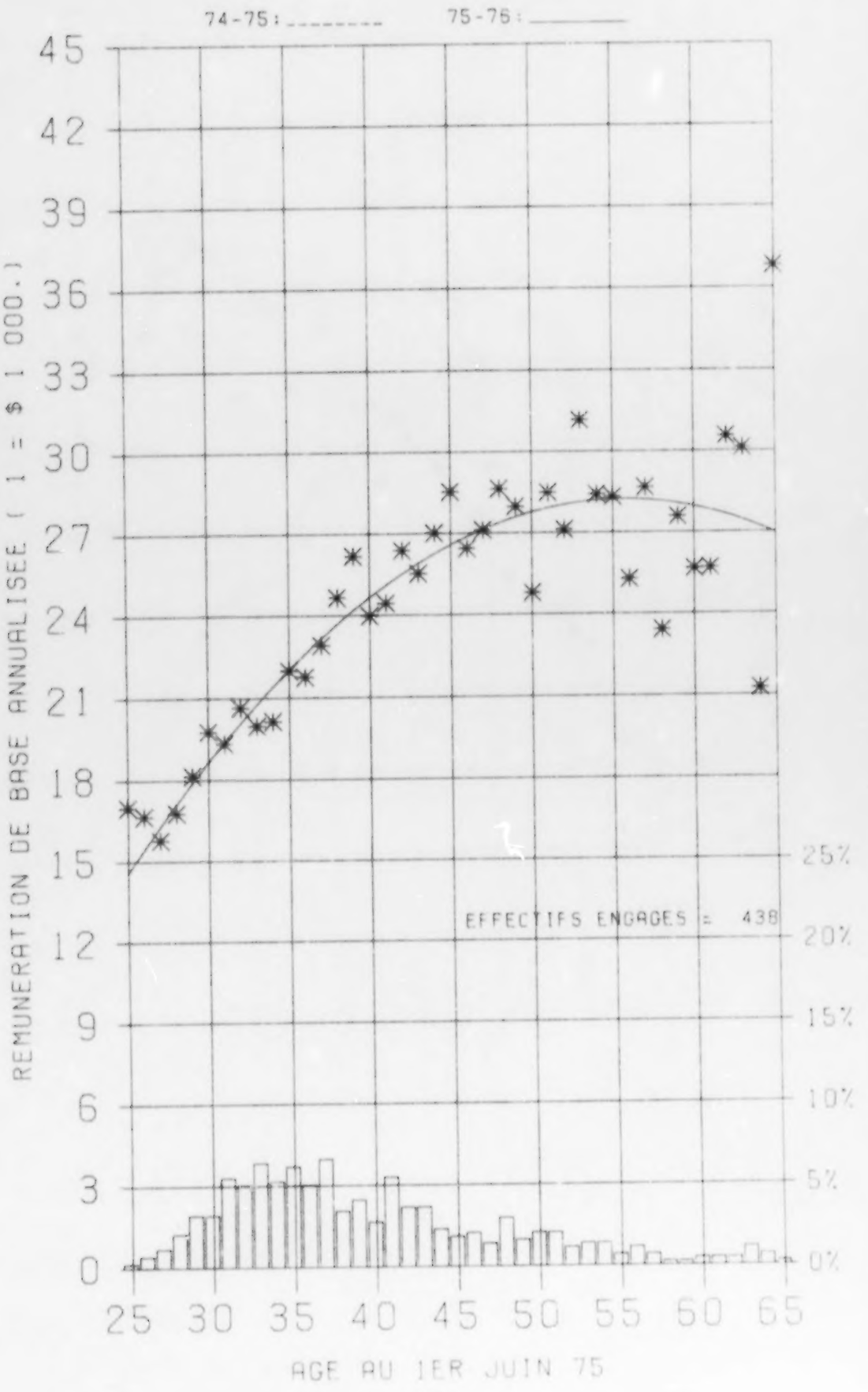
REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS / GENIE



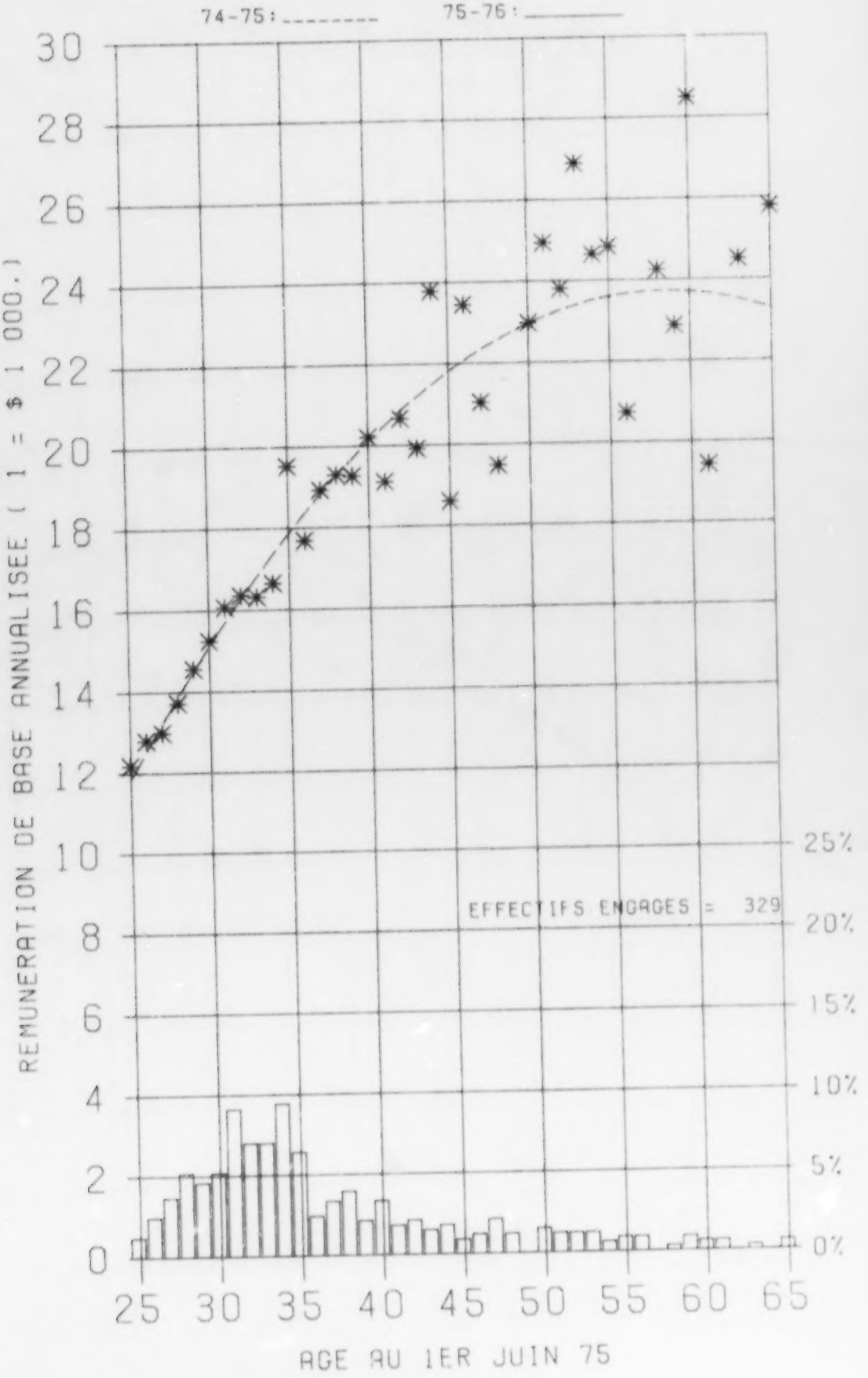
REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS / GENIE



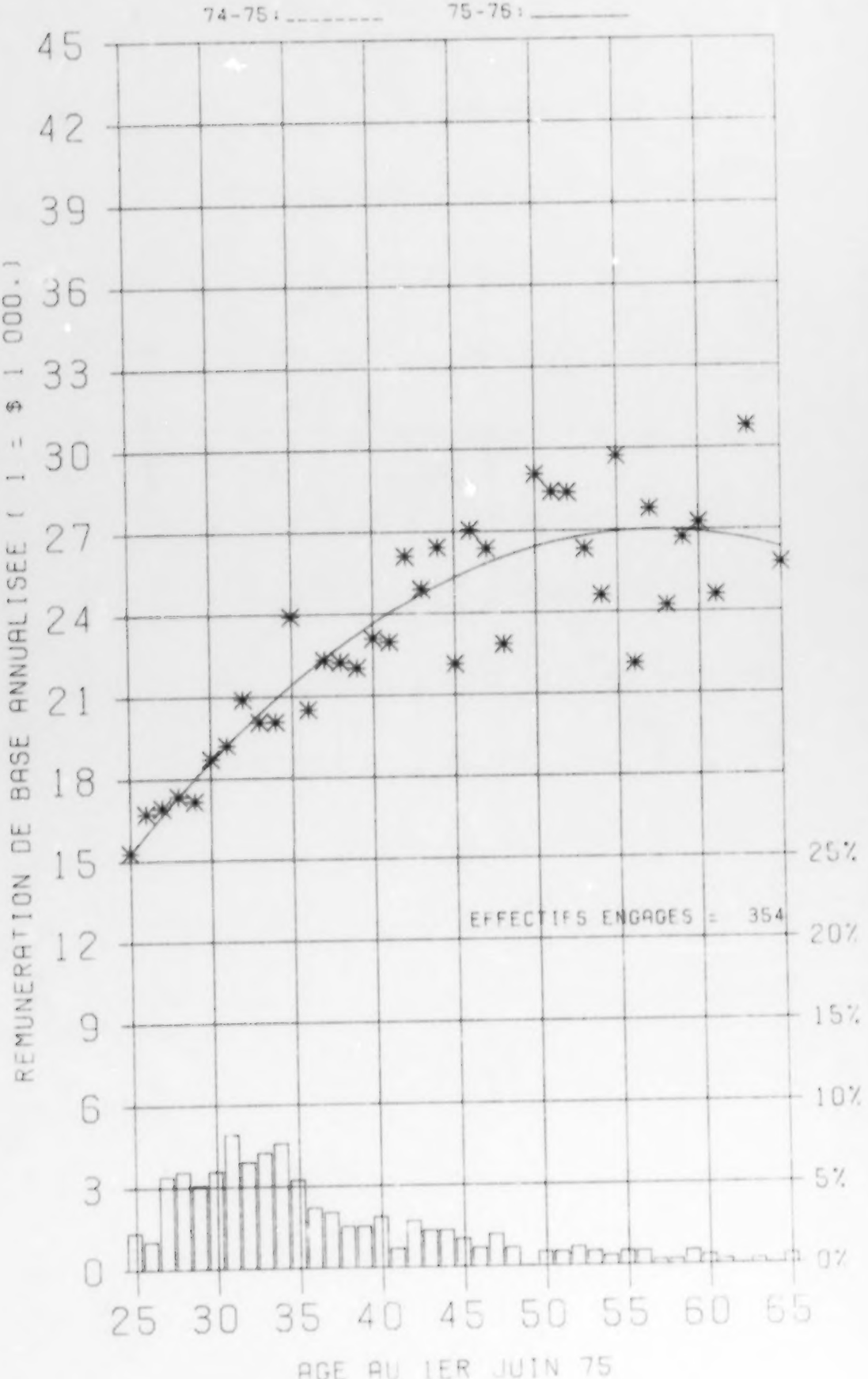
REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS / ADMINISTRATION



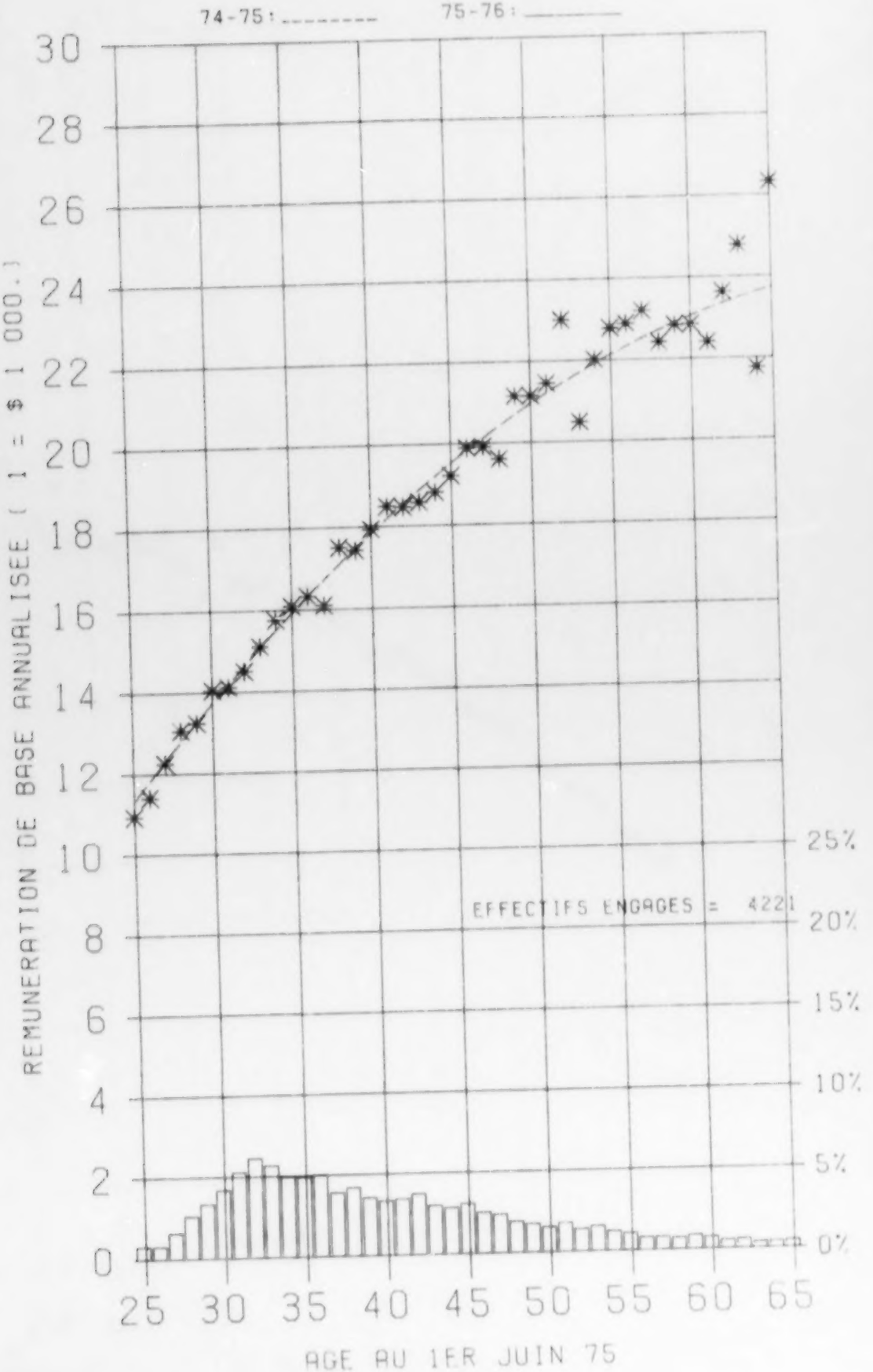
REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS / ADMINISTRATION



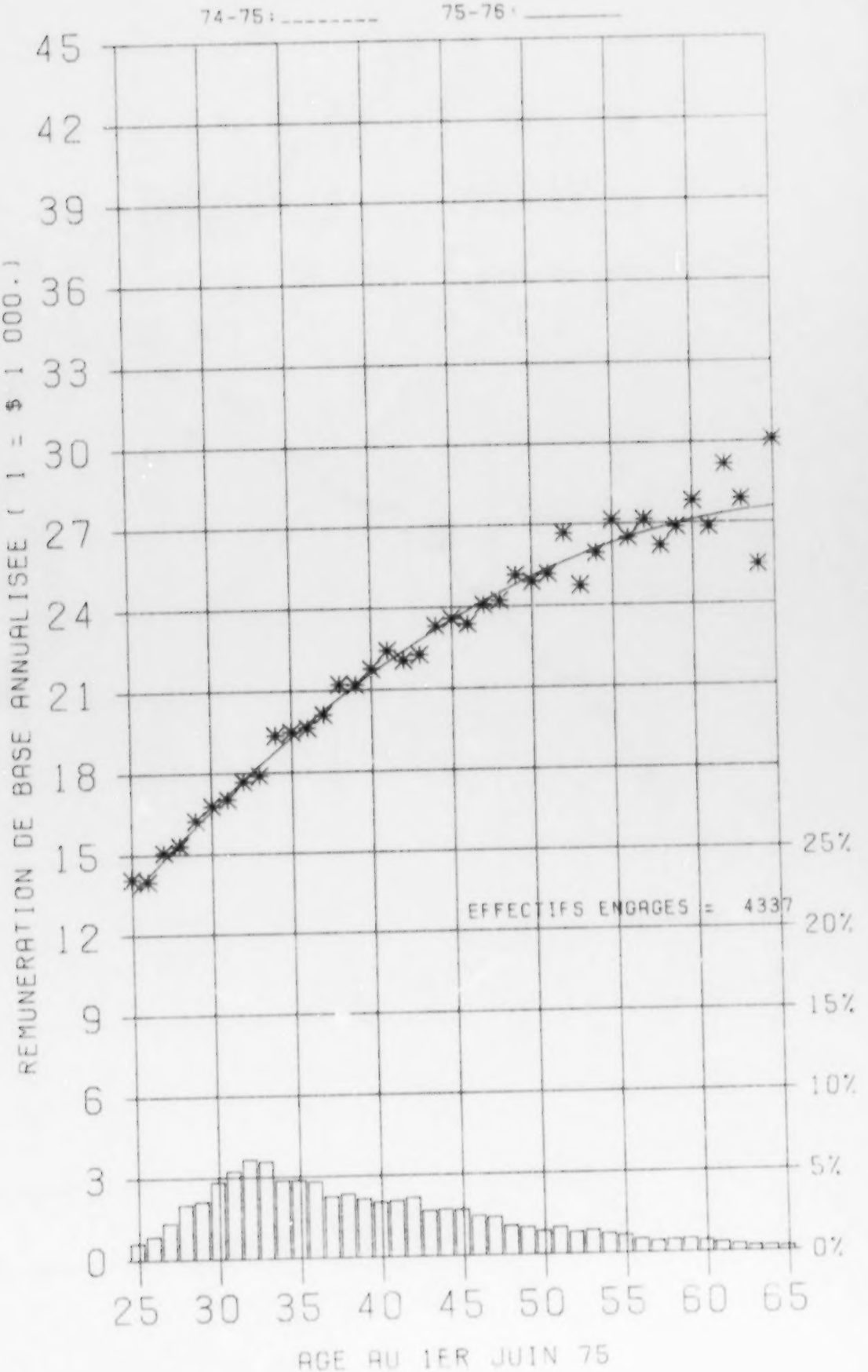
REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS / AUTRES DISCIPLINES



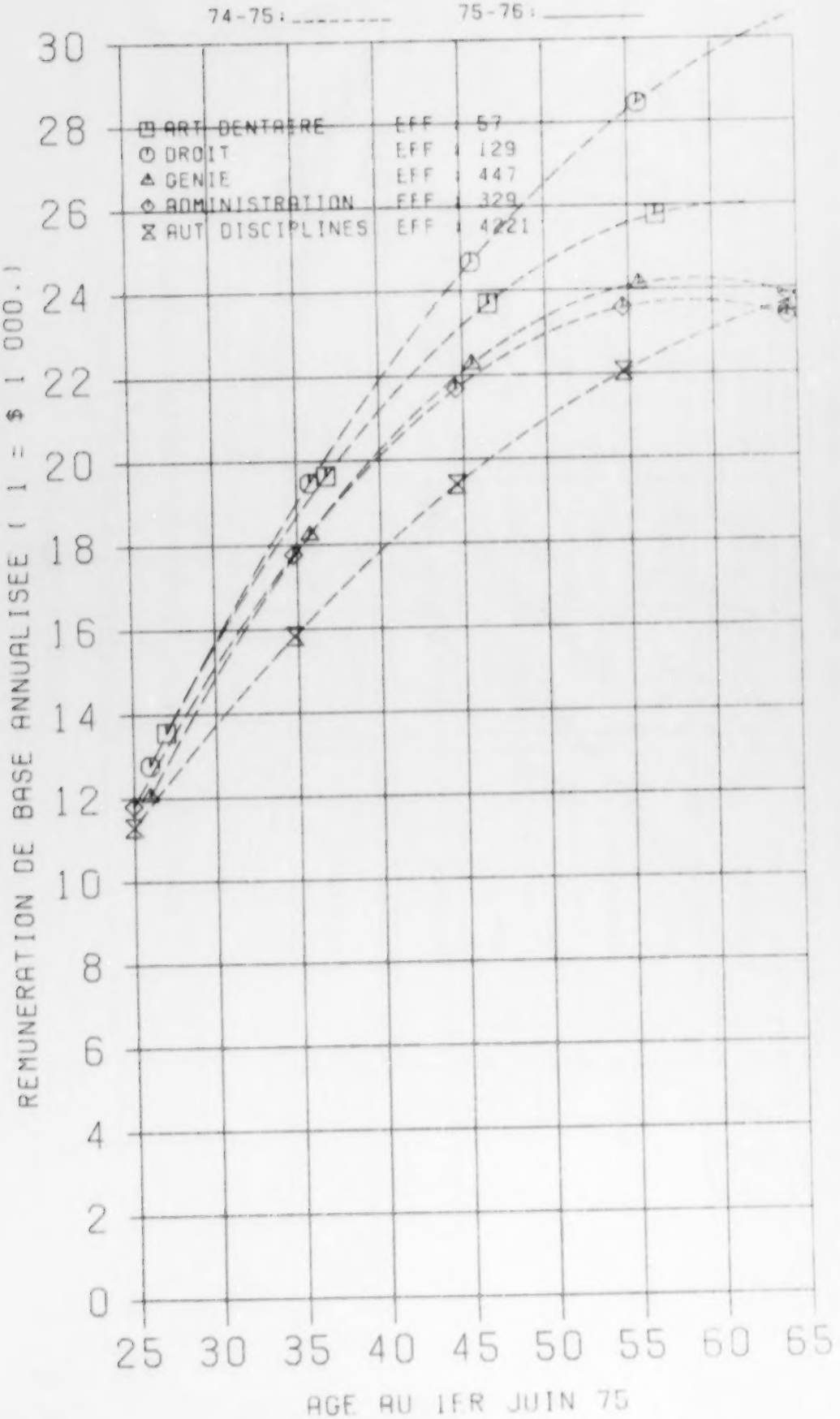
REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS / AUTRES DISCIPLINES



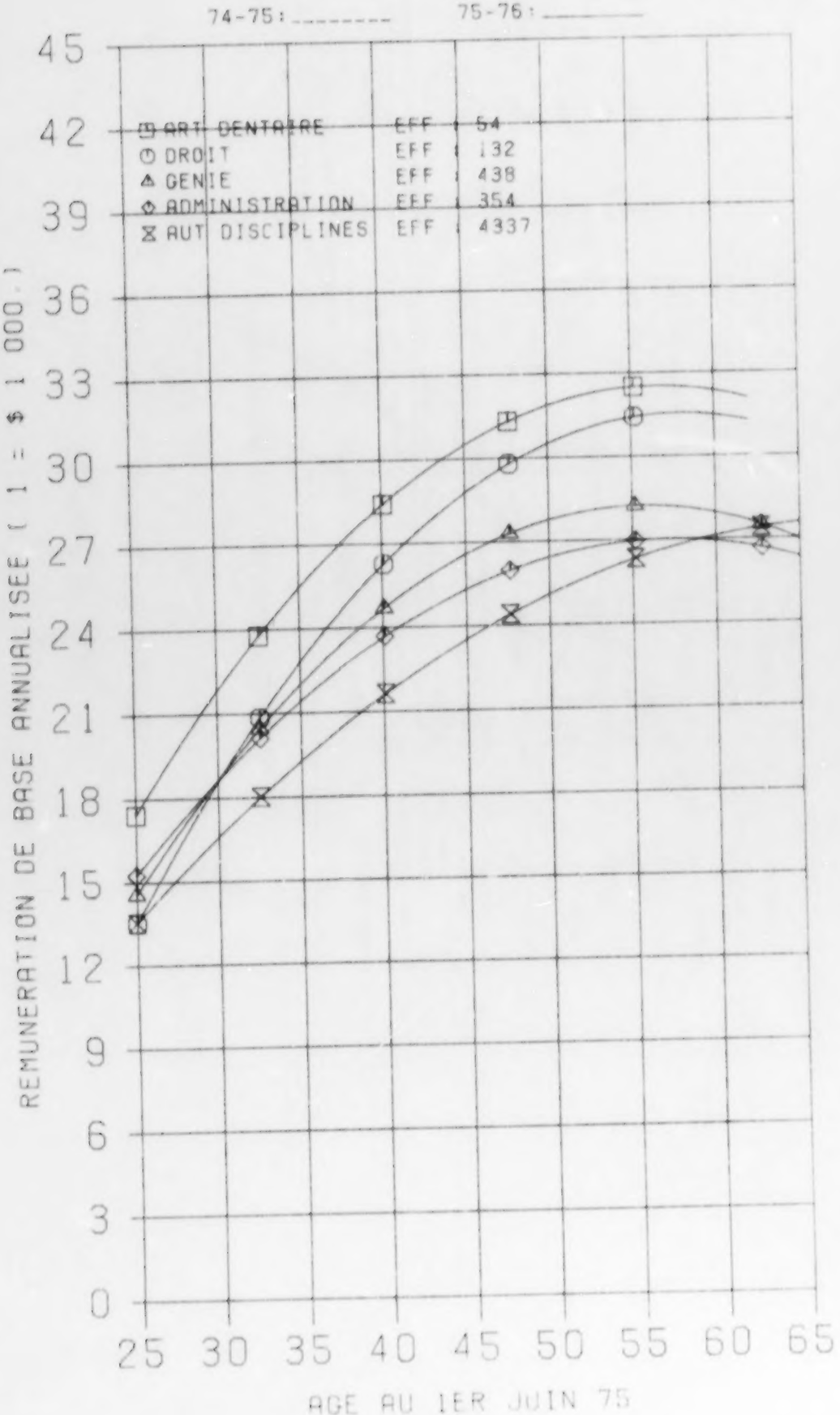
REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS / ENS DES SOUS-SECTEURS



REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS / ENS DES SOUS-SECTEURS



ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET DES DIFFERENCES MOYENNES SIMULEES
SUIVANT
L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE SOUS-SECTEUR

SOUS-SECTEUR	Effectifs engagés		Différence moyenne simulée ($)	
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
Art dentaire	59	59	2 415,57	5 711,05
Droit	129	132	2 751,48	2 985,93
Génie	452	443	1 498,85	2 480,31
Administration	339	361	1 282,89	2 027,60
Autre	4 279	4 404	- 376,22	- 15,69
ENSEMBLE	5 258	5 399	0,00	0,00

NOTE: Les graphiques de la structure salariale pour l'ensemble des professeurs/chercheurs "non-médecins" à plein temps (référentiel de base) sont identiques aux graphiques G/4-5-1 et G/4-5-2 pages 133 et 134.

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES, DES REMUNERATIONS ANNUALISEES MOYENNES DE BASE
DES DIFFERENCES MOYENNES SIMULEES ET DES POURCENTAGES DE VARIATION
SUIVANT
LE SOUS-SECTEUR

SOUS-SECTEUR	Effectifs engagés		Rémunération annualisée moyenne de base		Diff. moy. simulée ($) 1975-76/1974-75	% Variation 1975-76/1974-75
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76		
Art dentaire	59	59	19 913,75	26 131,92	6 636,01	33,32
Droit	129	132	19 150,46	22 194,98	3 365,77	17,58
Génie	452	443	19 174,75	23 541,14	4 358,26	22,73
Administration	339	361	17 872,01	21 424,44	3 796,84	21,24
Autre	4 279	4 404	17 290,95	20 681,24	3 655,05	21,14
ENSEMBLE	5 258	5 399	17 565,40	21 062,17	3 742,00 (3 747,74)*	21,30 (21,34)*

(*) Différence et pourcentage de variation pondérés

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET
DES REMUNERATIONS 1974-75 ANNUALISEES DE BASE (ESTIMEES)
SUIVANT
LE SOUS-SECTEUR ET L'AGE AU 1er JUIN 1975

AGE	SOUS-SECTEUR									
	Art dentaire		Droit		Génie		Administration		Autre	
	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.
<<	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	-	4	11 812	33	11 303
26	-	-	4	12 778	2	12 050	8	12 514	33	11 810
27	1	13 571	2	13 530	3	12 782	12	13 193	67	12 306
28	4	14 281	11	14 267	7	13 491	17	13 852	111	12 793
29	1	14 971	6	14 987	15	14 177	15	14 490	141	13 269
30	1	15 539	10	15 693	15	14 841	17	15 106	177	13 735
31	3	16 287	10	16 382	24	15 482	30	15 701	223	14 192
32	3	16 914	10	17 057	26	16 100	23	16 274	259	14 638
33	1	17 520	9	17 715	27	16 696	23	16 826	239	15 074
34	4	18 105	10	18 358	29	17 269	31	17 357	209	15 500
35	3	18 669	6	18 986	26	17 820	21	17 867	208	15 916
36	5	19 213	5	19 597	25	18 348	8	18 356	213	16 322
37	2	19 736	4	20 194	30	18 853	11	18 823	165	16 718
38	3	20 237	3	20 775	19	19 336	13	19 269	177	17 104
39	2	20 718	2	21 340	20	19 796	7	19 693	150	17 480
40	2	21 178	4	21 889	13	20 233	11	20 097	141	17 846
41	1	21 617	7	22 423	23	20 648	6	20 479	146	18 202
42	2	22 036	3	22 942	19	21 040	7	20 840	158	18 548
43	2	22 433	1	23 445	11	21 409	5	21 179	127	18 884
44	3	22 810	4	23 932	9	21 756	6	21 498	121	19 209
45	2	23 165	3	24 404	8	22 080	3	21 795	131	19 525
46	-	-	-	-	7	22 381	4	22 070	107	19 830
47	1	23 814	3	25 301	6	22 660	7	22 325	100	20 126
48	1	24 107	2	25 727	11	22 916	4	22 558	81	20 411
49	-	-	1	26 136	7	23 150	-	-	75	20 687
50	-	-	2	26 530	9	23 361	5	22 961	66	20 952
51	2	24 862	1	26 909	8	23 549	4	23 130	76	21 208
52	-	-	-	-	5	23 715	4	23 278	59	21 453
53	2	25 260	1	27 619	7	23 857	4	23 405	66	21 688
54	-	-	1	27 951	6	23 978	2	23 510	52	21 913
55	-	-	-	-	5	24 075	3	23 595	46	22 129
56	1	25 702	-	-	5	24 150	3	23 658	33	22 334
57	2	25 807	1	28 853	2	24 203	-	-	34	22 529
58	2	25 892	1	29 123	1	24 233	1	23 720	31	22 714
59	-	-	-	-	1	24 240	3	23 719	37	22 889
60	-	-	-	-	2	24 224	2	23 697	32	23 054
61	-	-	-	-	3	24 186	2	23 654	22	23 209
62	1	26 021	1	30 046	2	24 125	-	-	24	23 353
63	-	-	-	-	4	24 042	1	23 503	15	23 488
64	-	-	-	-	3	23 935	-	-	17	23 613
65	-	-	1	30 575	2	23 807	2	23 268	19	23 728
ENS	57	20 272	129	19 150	447	19 213	329	17 843	4221	17 281

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

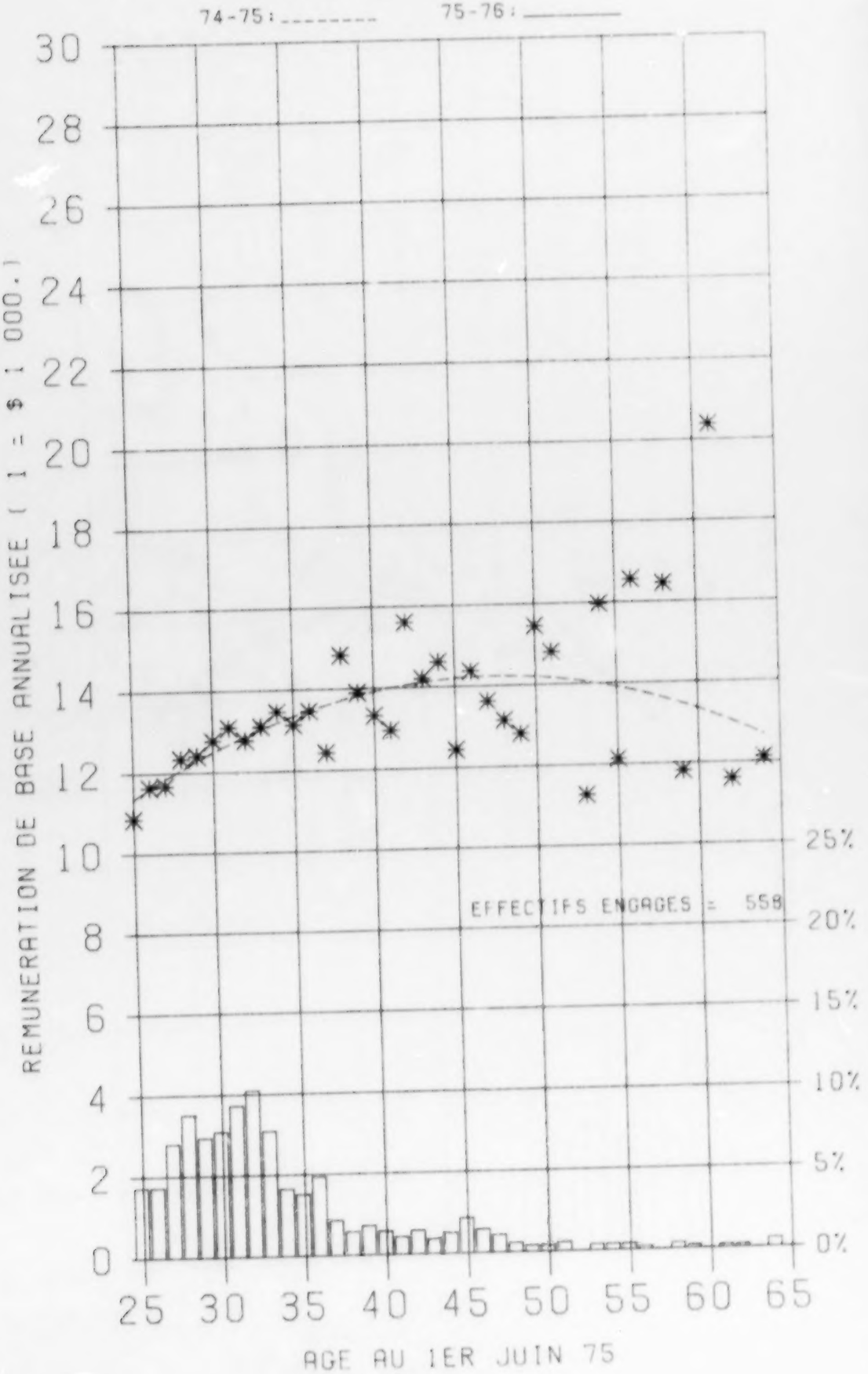
PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET
DES REMUNERATIONS 1975-76 ANNUALISEES DE BASE (ESTIMEES)
SUIVANT
LE SOUS-SECTEUR ET L'AGE AU 1er JUIN 1976

AGE	SOUS-SECTEUR									
	Art dentaire		Droit		Génie		Administration		Autre	
	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.
<<	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	1	17 414	-	-	3	14 554	3	15 250	30	13 542
26	1	18 358	3	14 603	1	15 432	8	15 969	44	14 184
27	-	-	4	15 649	3	16 281	6	16 666	62	14 811
28	1	20 153	2	16 663	5	17 101	20	17 340	97	15 423
29	3	21 006	11	17 643	9	17 892	21	17 991	145	16 020
30	1	21 827	9	18 589	14	18 654	18	18 620	153	16 602
31	1	22 619	10	19 502	14	19 386	21	19 225	204	17 169
32	3	23 380	11	20 382	24	20 090	29	19 809	233	17 722
33	2	24 111	12	21 229	22	20 764	23	20 369	264	18 259
34	2	24 811	8	22 042	28	21 409	25	20 907	259	18 781
35	2	25 481	9	22 822	23	22 025	27	21 422	207	19 289
36	3	26 120	4	23 568	27	22 612	19	21 914	207	19 782
37	4	26 729	5	24 281	22	23 170	13	22 384	203	20 259
38	2	27 308	5	24 961	29	23 699	12	22 831	162	20 722
39	3	27 856	3	25 607	15	24 198	9	23 256	169	21 170
40	2	28 374	1	26 220	18	24 668	9	23 657	155	21 603
41	2	28 862	1	26 800	12	25 110	11	24 036	146	22 021
42	1	29 319	7	27 346	24	25 522	4	24 393	149	22 424
43	2	29 745	3	27 859	16	25 905	10	24 727	157	22 812
44	2	30 142	1	28 338	16	26 258	8	25 038	121	23 185
45	3	30 508	3	28 785	10	26 583	8	25 326	124	23 543
46	2	30 843	3	29 197	8	26 879	6	25 592	122	23 887
47	-	-	1	29 577	9	27 145	4	25 835	106	24 215
48	1	31 423	4	29 923	6	27 382	7	26 055	102	24 529
49	1	31 667	2	30 236	13	27 591	4	26 253	77	24 827
50	-	-	-	-	7	27 770	-	-	72	25 111
51	-	-	2	30 761	9	27 919	3	26 580	62	25 380
52	2	32 218	1	30 974	9	28 040	3	26 710	71	25 634
53	-	-	1	31 153	5	28 132	4	26 816	57	25 873
54	2	32 432	2	31 299	6	28 194	3	26 901	62	26 097
55	-	-	1	31 412	6	28 228	2	26 962	52	26 306
56	-	-	-	-	3	28 232	3	27 001	47	26 500
57	1	32 527	-	-	5	28 207	3	27 017	36	26 679
58	2	32 498	1	31 550	3	28 153	1	27 011	30	26 843
59	2	32 438	1	31 529	1	28 070	1	26 982	33	26 993
60	-	-	-	-	1	27 957	3	26 930	35	27 127
61	-	-	-	-	2	27 816	2	26 856	30	27 247
62	-	-	-	-	2	27 645	1	26 758	24	27 351
63	1	31 895	1	31 112	2	27 446	-	-	19	27 441
64	-	-	-	-	5	27 217	1	26 496	14	27 516
65	-	-	-	-	3	26 959	-	-	14	27 575
ENS	55	27 441	132	22 924	440	23 794	355	21 540	4356	20 924

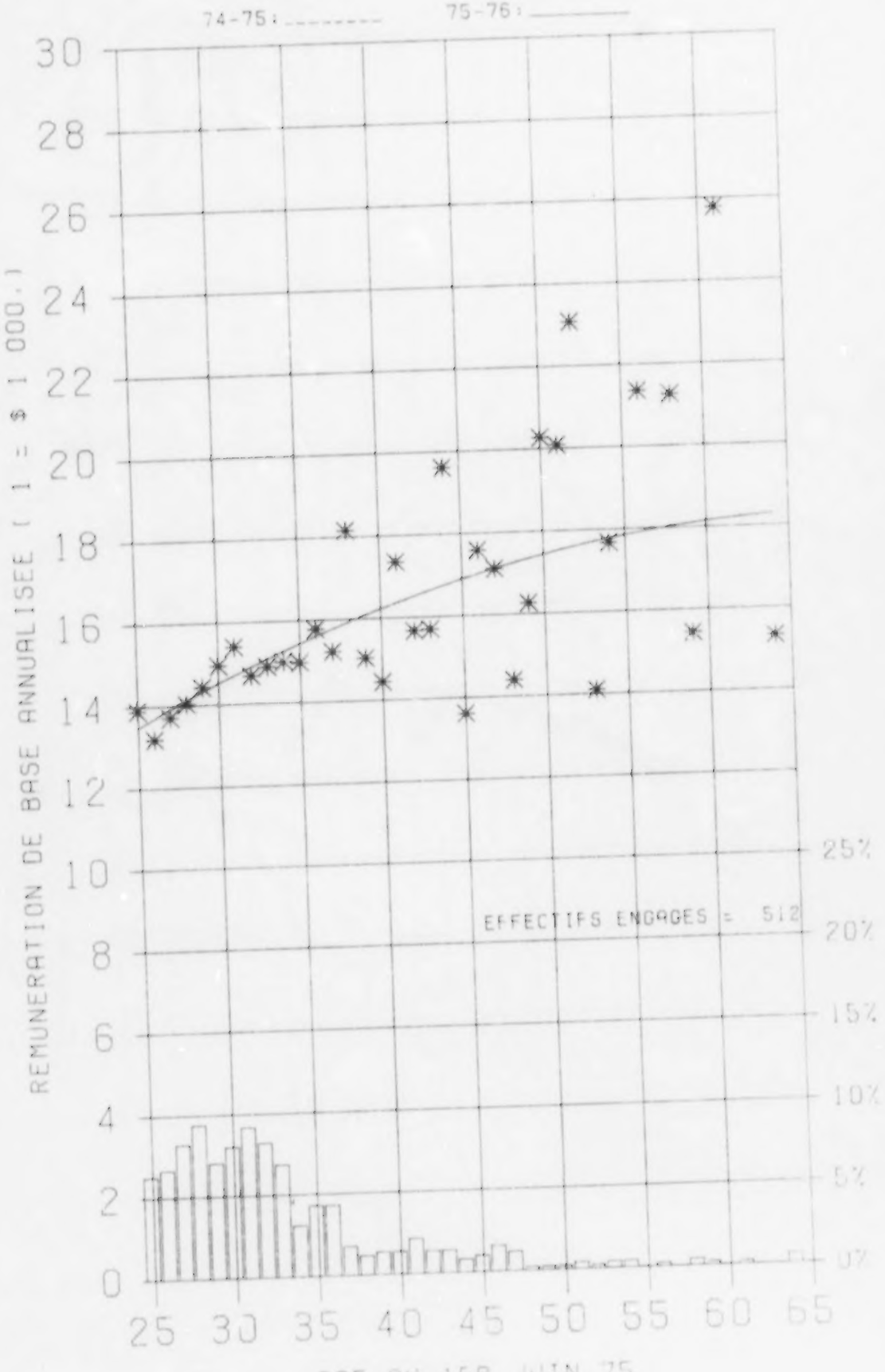
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
CHARGES D'ENSEIGNEMENT



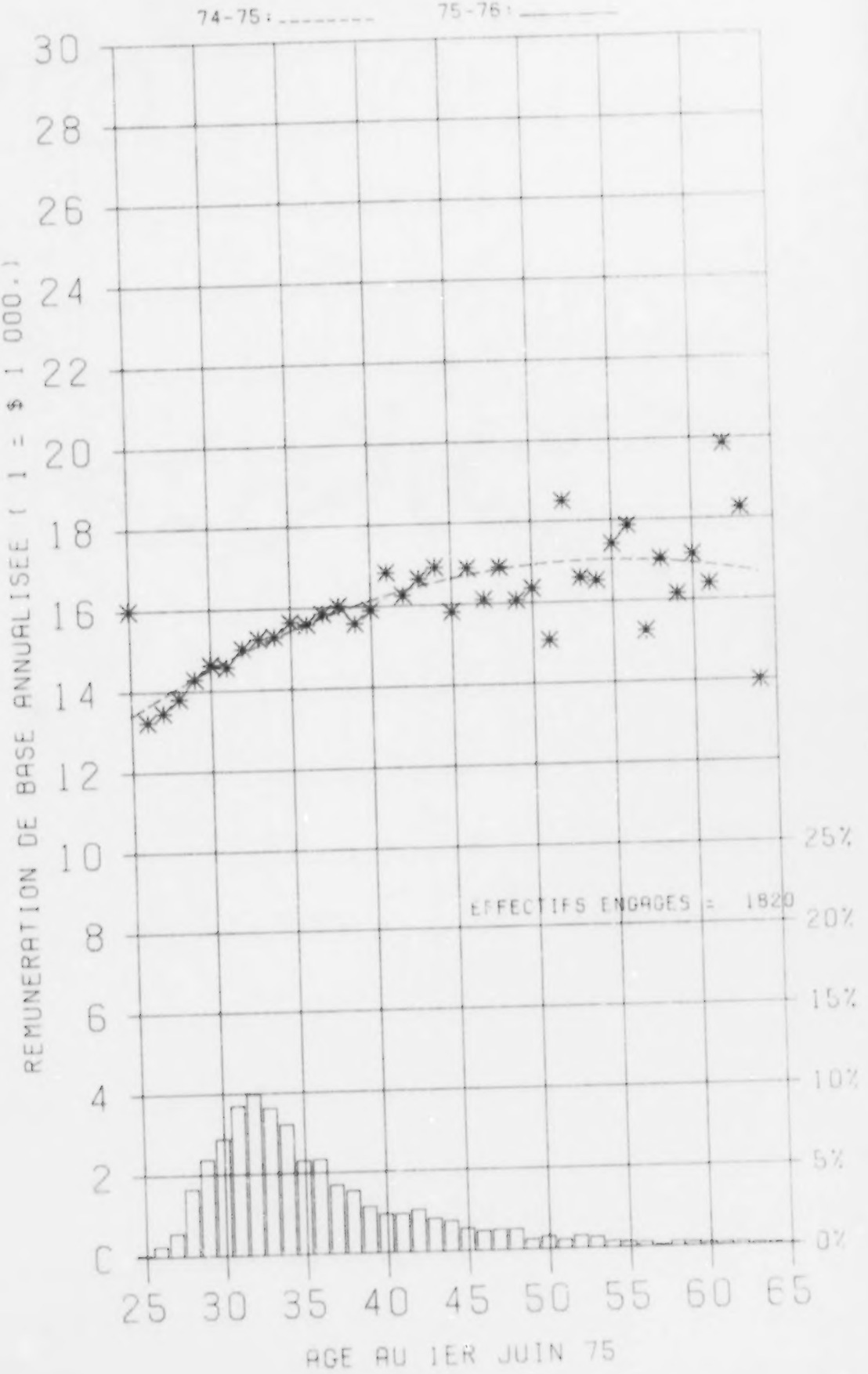
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
CHARGES D'ENSEIGNEMENT



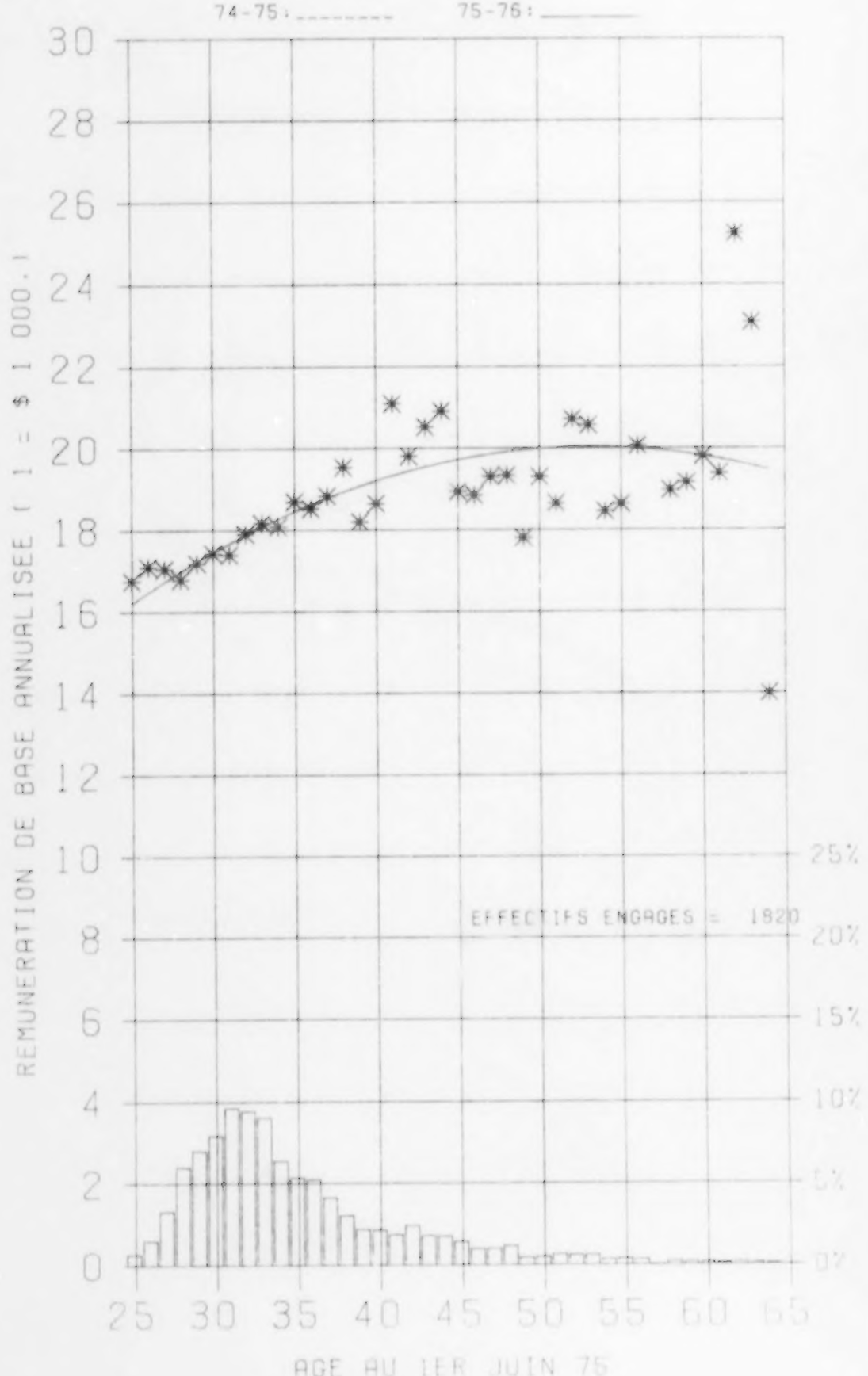
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
ADJOINTS



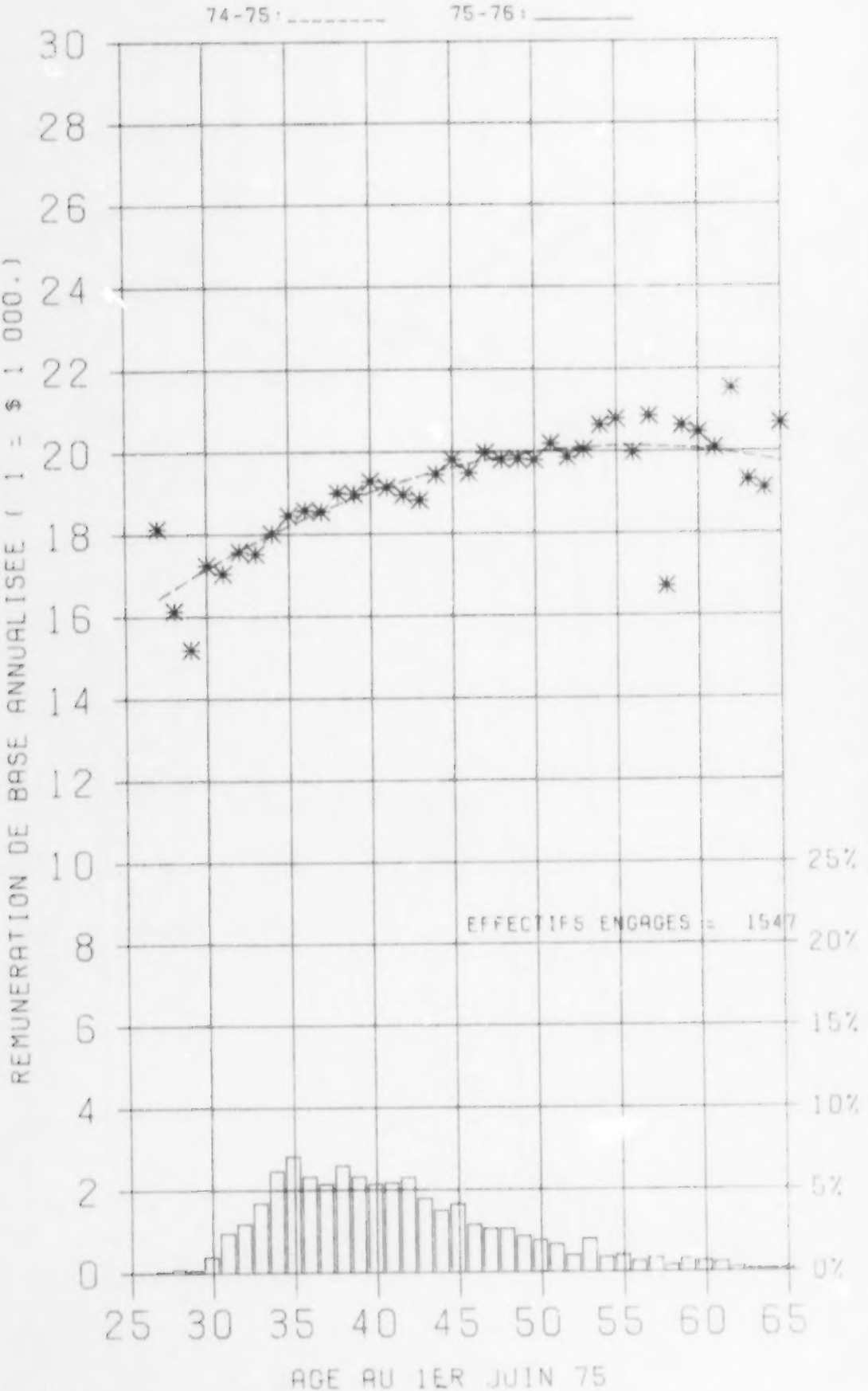
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
ADJOINTS



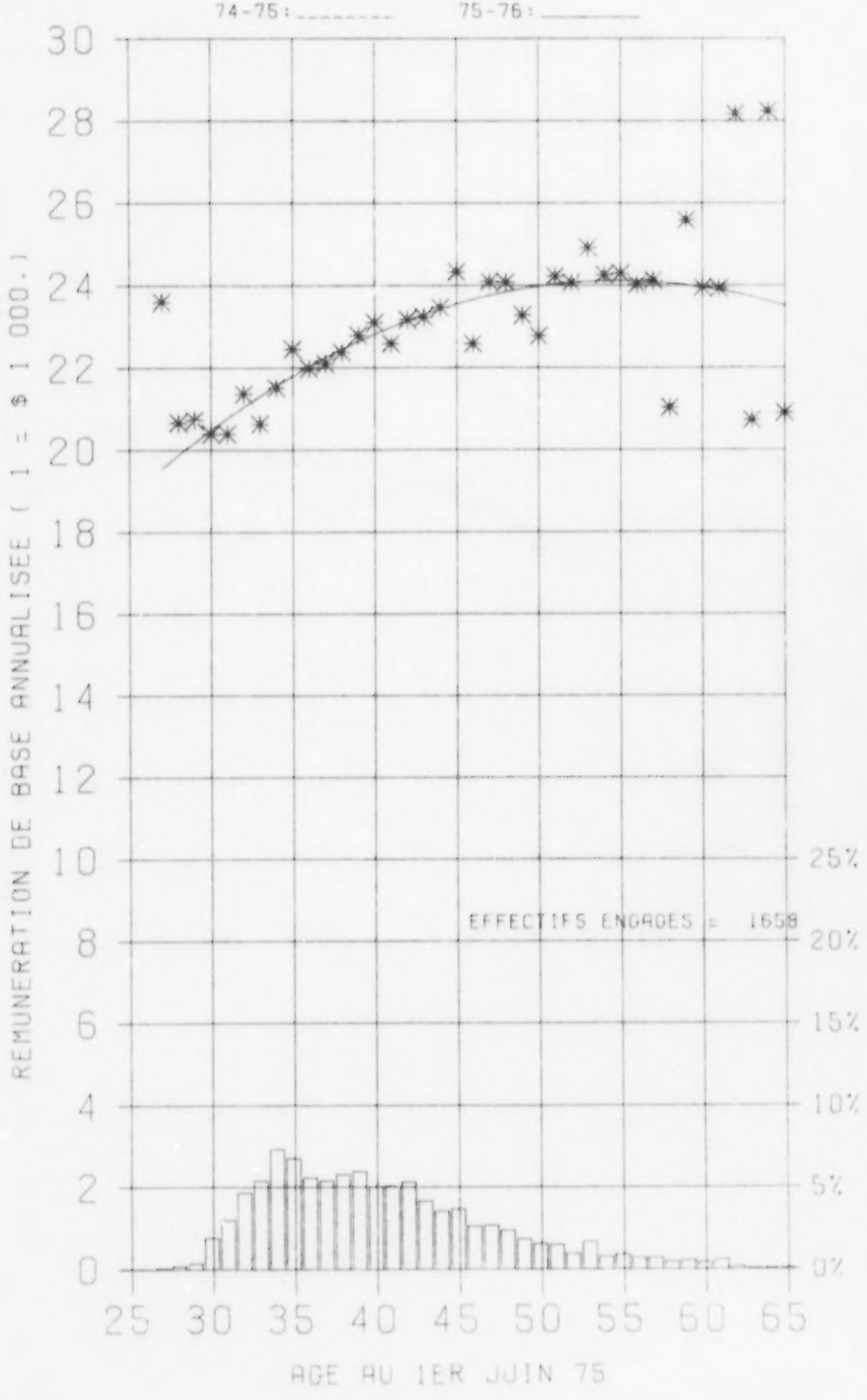
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
AGREGES



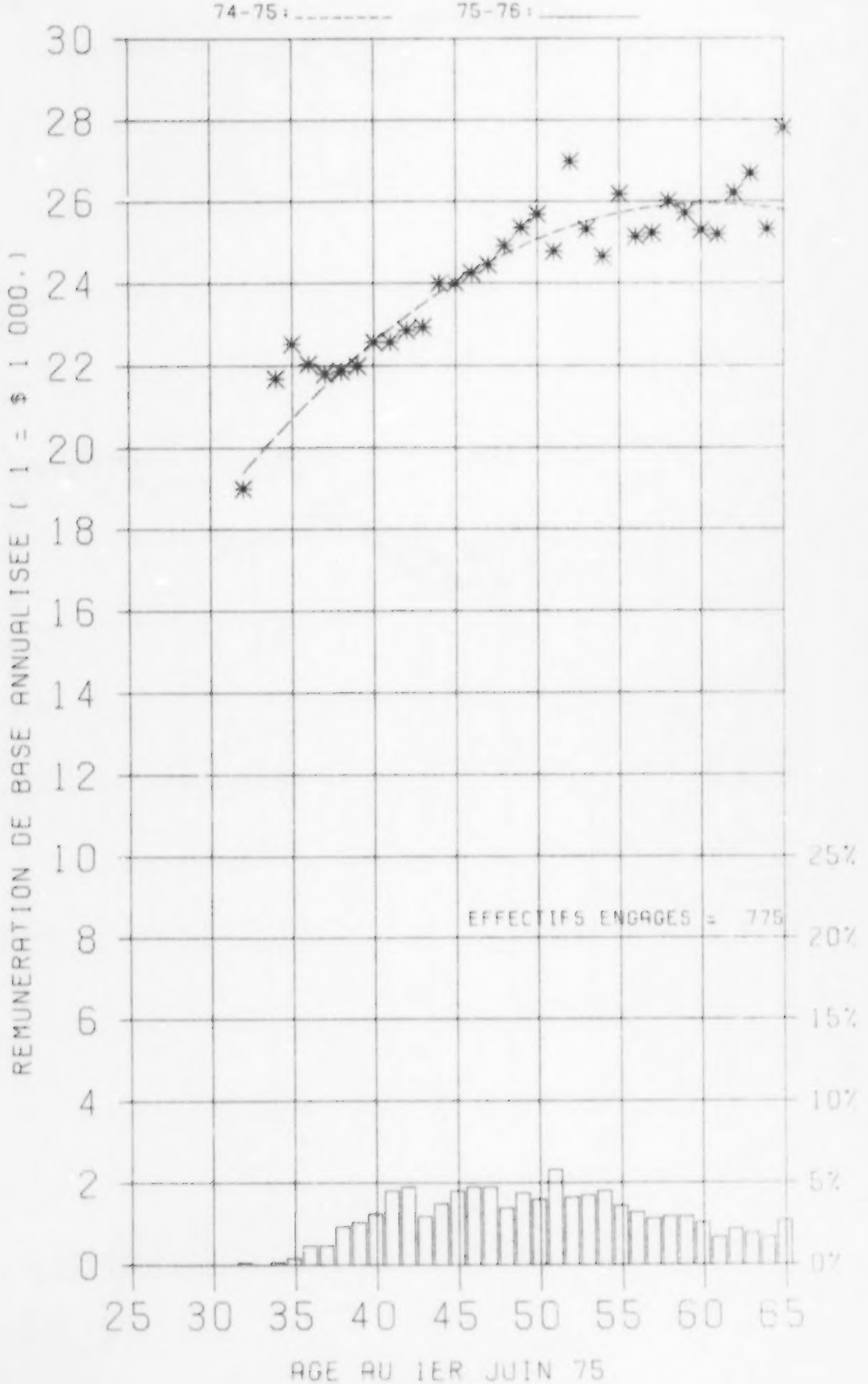
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
AGREGES



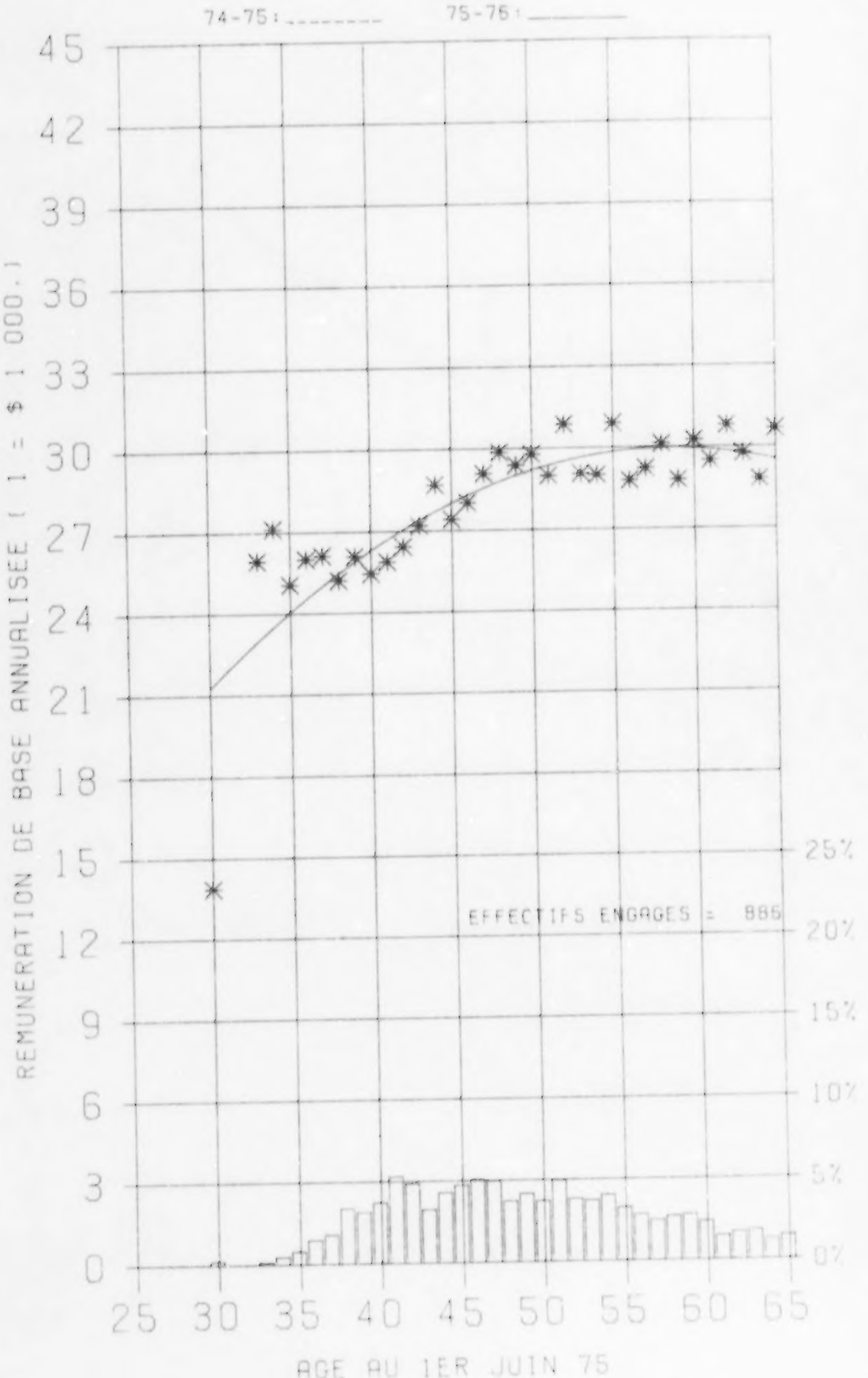
REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
TITULAIRES



REPARTITION EFF ENGAGES ECHELLES REMUNERATIONS

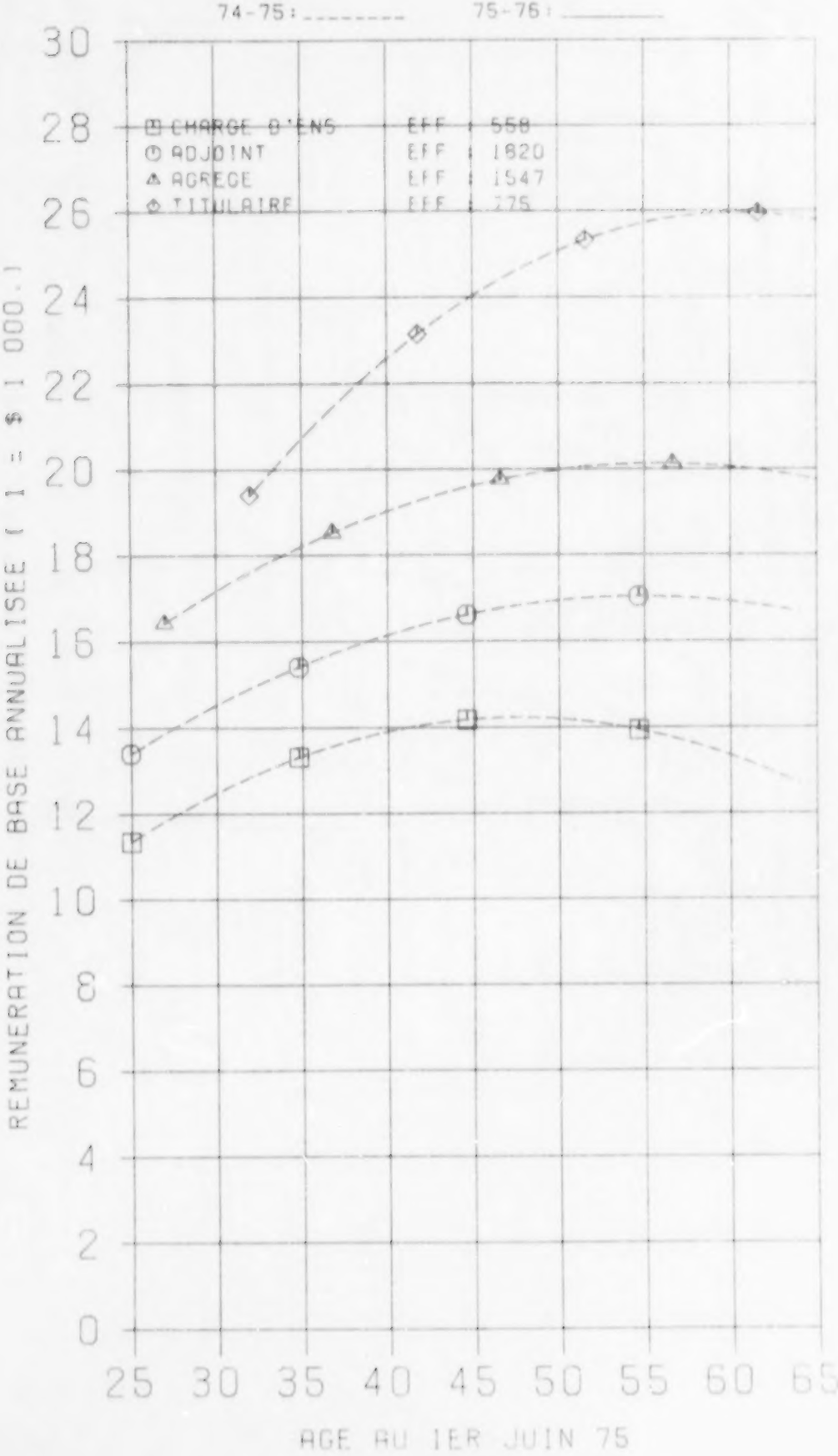
PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
TITULAIRES



REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

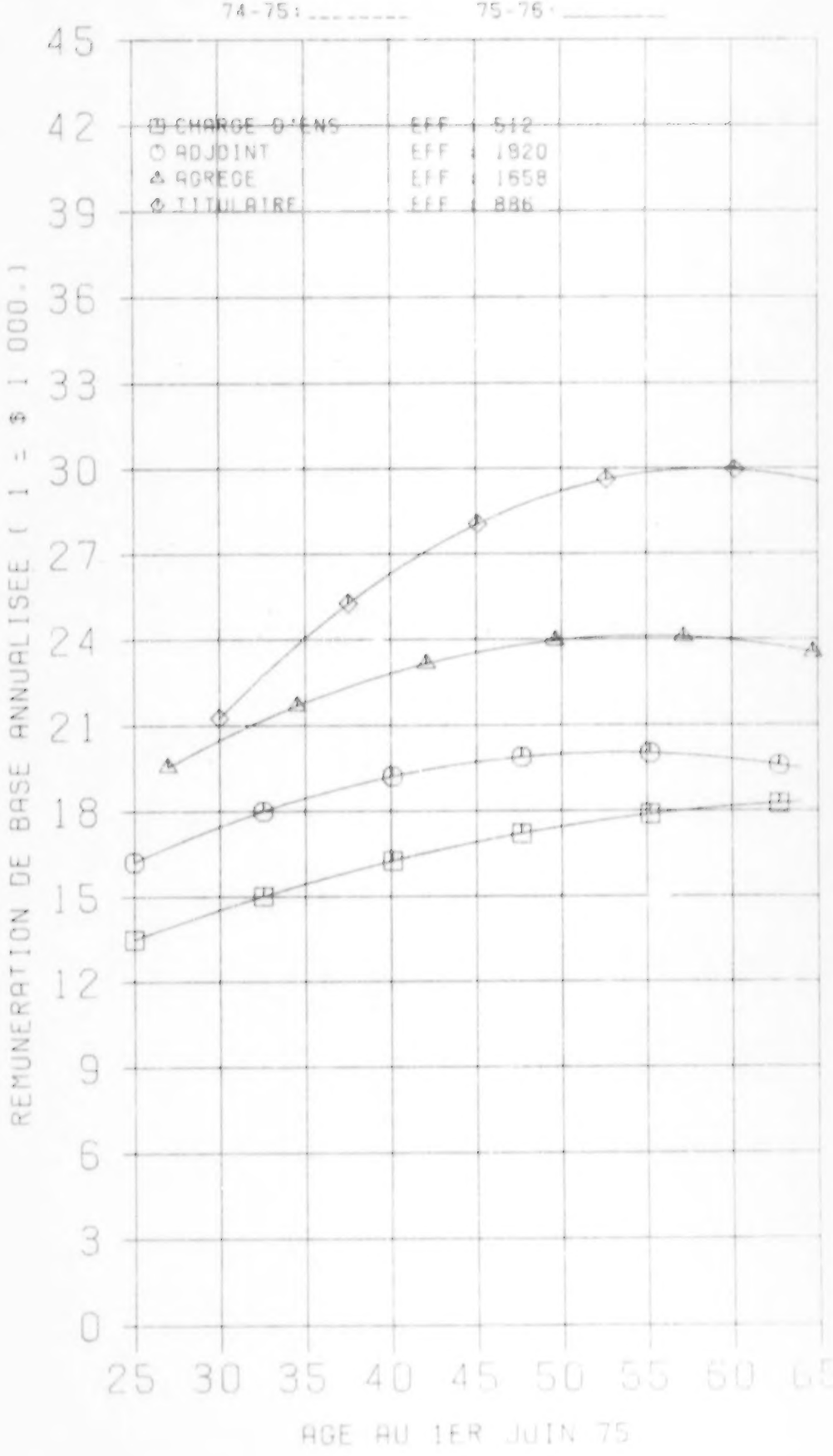
PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
TOUS RANGS

74-75 : _____ 75-76 : _____



REPARTITION ECHELLES MOYENNES REMUNERATIONS

PROF ET/OU CHERC / PLEIN TEMPS / ENS DES UNIV
NON-MEDECINS
TOUS RANGS



ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET DES DIFFERENCES MOYENNES SIMULEES
SUIVANT
L'ANNEE BUDGETAIRE ET LE RANG ACADEMIQUE

RANG ACADEMIQUE	Effectifs engagés		Différence moyenne simulée ($)	
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76
Rang 1– Chargé d'enseignement	580	545	- 2 523,25	- 2 768,93
Rang 2– Adjoint	1 822	1 822	- 1 095,48	- 794,84
Rang 3– Agrégé	1 557	1 665	432,09	1 069,39
Rang 4– Titulaire	801	903	3 478,96	3 730,49
ENSEMBLE	4 760	4 935	0,00	0,00

NOTE: Les graphiques de la structure salariale pour l'ensemble des professeurs/chercheurs "non-médecins" à plein temps (référentiel de base) sont identiques aux graphiques G/4-5-1 et G/4-5-2 pages 133 et 134.

ENSEMBLE DES UNIVERSITES

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES, DES REMUNERATIONS ANNUALISEES MOYENNES DE BASE
DES DIFFERENCES MOYENNES SIMULEES ET DES POURCENTAGES DE VARIATION
SUIVANT
LE RANG ACADEMIQUE

RANG ACADEMIQUE	Effectifs engagés		Rémunération annualisée moyenne de base		Diff. moy. simulée ($)	% Variation
	1974-75	1975-76	1974-75	1975-76	1975-76/1974-75	
Rang 1– Chargé d'enseignement	580	545	12 738,97	14 881,67	2 284,66	17,93
Rang 2– Adjoint	1 822	1 822	15 367,35	18 387,37	3 156,82	20,54
Rang 3– Agrégé	1 557	1 665	18 962,93	22 945,19	3 990,31	21,04
Rang 4– Titulaire	801	903	24 636,70	28 536,01	4 130,42	16,77
ENSEMBLE	4 760	4 935	17 783,03	21 361,21	3 810,51 (3 519,86)*	21,43 (19,79)*

(*) Différence et pourcentage de variation pondérés

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET
DES REMUNERATIONS 1974-75 ANNUALISEES DE BASE (ESTIMEES)

SUIVANT
LE RANG ACADEMIQUE ET L'AGE AU 1er JUIN 1975

AGE	RANG ACADEMIQUE								ENSEMBLE	
	Rang 1– Chargé ens.		Rang 2– Adjoint		Rang 3– Agrégé		Rang 4– Titulaire			
	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff	Rem
<<	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	24	11 345	1	13 405	-	-	-	-	37	11 491
26	24	11 596	11	13 645	-	-	-	-	47	12 026
27	39	11 836	26	13 878	1	16 436	-	-	85	12 550
28	49	12 064	75	14 102	3	16 689	-	-	150	13 062
29	41	12 281	108	14 318	2	16 933	-	-	178	13 562
30	43	12 486	131	14 526	15	17 168	-	-	220	14 051
31	52	12 680	168	14 725	37	17 394	-	-	290	14 528
32	57	12 863	181	14 916	46	17 611	1	19 396	321	14 993
33	43	13 034	165	15 099	65	17 820	-	-	299	15 446
34	23	13 194	146	15 274	95	18 019	1	20 288	283	15 888
35	21	13 342	105	15 440	109	18 209	3	20 710	264	16 318
36	27	13 479	106	15 598	90	18 390	9	21 115	256	16 737
37	12	13 604	77	15 748	83	18 563	9	21 504	212	17 143
38	8	13 718	70	15 890	100	18 726	18	21 877	215	17 538
39	10	13 821	52	16 023	90	18 881	20	22 234	181	17 921
40	8	13 912	43	16 148	83	19 026	24	22 574	171	18 293
41	6	13 992	43	16 265	84	19 163	35	22 898	183	18 653
42	8	14 060	47	16 374	89	19 290	37	23 206	189	19 001
43	5	14 117	37	16 474	69	19 409	23	23 497	146	19 337
44	7	14 163	34	16 566	58	19 519	29	23 772	143	19 662
45	12	14 197	25	16 650	64	19 619	35	24 031	147	19 975
46	8	14 220	22	16 726	45	19 711	37	24 273	118	20 276
47	6	14 231	23	16 793	41	19 794	37	24 499	117	20 565
48	3	14 231	23	16 852	41	19 868	27	24 709	99	20 843
49	2	14 219	11	16 903	34	19 933	34	24 902	83	21 109
50	2	14 197	14	16 945	30	19 988	31	25 079	82	21 364
51	3	14 162	10	16 980	26	20 035	45	25 240	91	21 606
52	-	-	14	17 006	16	20 073	32	25 385	68	21 837
53	2	14 059	12	17 024	31	20 103	33	25 513	80	22 057
54	2	13 991	7	17 033	14	20 123	35	25 625	61	22 264
55	2	13 911	6	17 035	16	20 134	28	25 721	54	22 460
56	1	13 819	5	17 028	10	20 136	25	25 800	42	22 644
57	-	-	1	17 013	13	20 129	22	25 863	39	22 816
58	2	13 602	5	16 989	6	20 113	23	25 910	36	22 977
59	1	13 476	4	16 958	12	20 089	23	25 940	41	23 126
60	-	-	3	16 918	10	20 055	20	25 954	36	23 263
61	1	13 191	3	16 869	9	20 013	13	25 952	27	23 389
62	1	13 031	3	16 813	4	19 961	17	25 933	28	23 503
63	-	-	2	16 748	2	19 900	15	25 898	20	23 605
64	3	12 677	1	16 675	2	19 831	13	25 847	20	23 696
65	-	-	-	-	2	19 753	21	25 780	24	23 774
ENS	558	12 809	1820	15 366	1547	18 960	775	24 605	5183	17 561

PROFESSEURS/CHERCHEURS "NON-MEDECINS" A PLEIN TEMPS

REPARTITION DES EFFECTIFS ENGAGES ET
DES REMUNERATIONS 1975-76 ANNUALISEES DE BASE (ESTIMEES)
SUIVANT

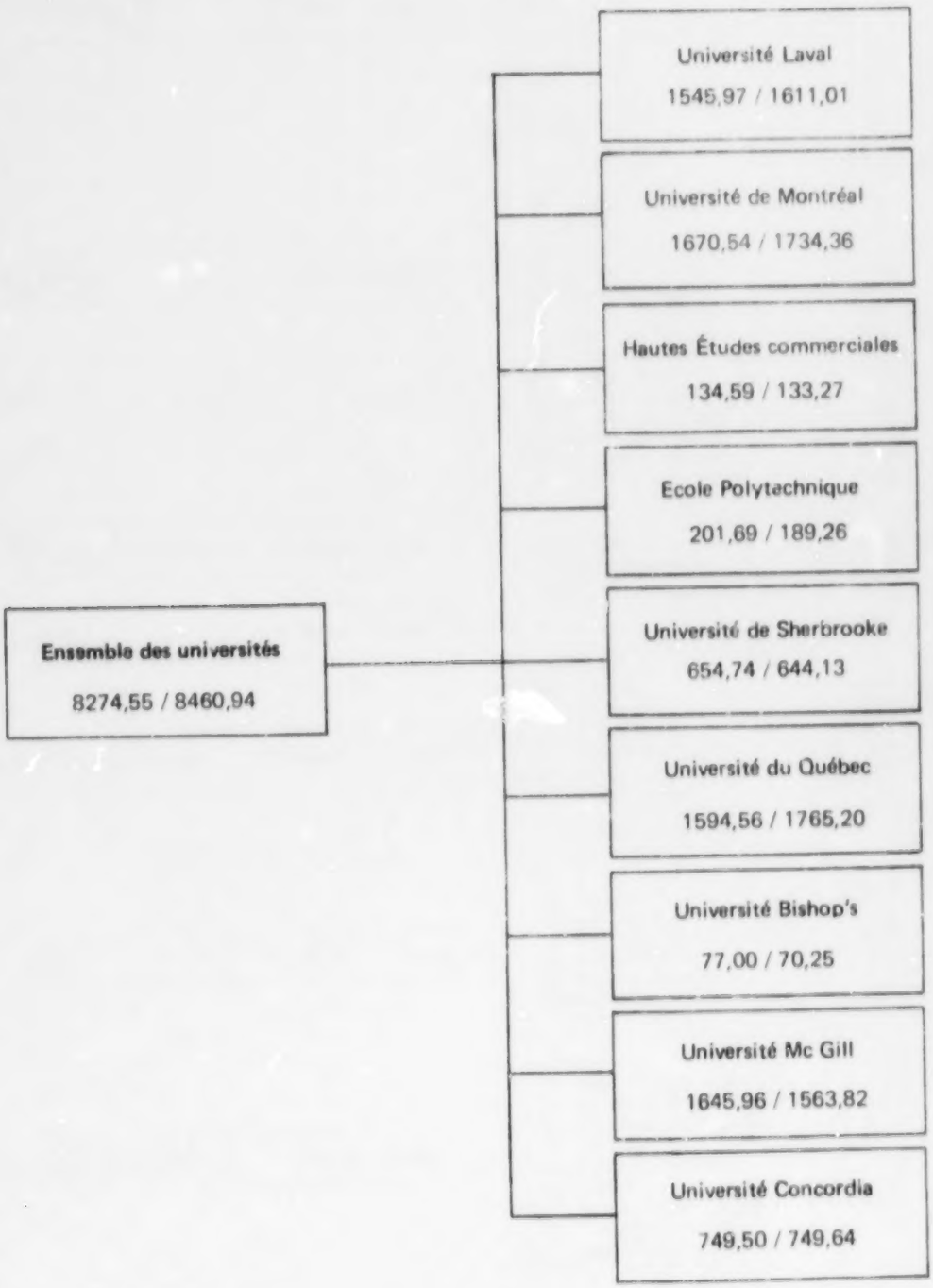
LE RANG ACADEMIQUE ET L'AGE AU 1er JUIN 1976

AGE	RANG ACADEMIQUE								ENSEMBLE	
	Rang 1– Chargé ens.		Rang 2– Adjoint		Rang 3– Agrégé		Rang 4– Titulaire			
	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.	Eff.	Rem.
<<	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	19	13 486	1	16 216	-	-	-	-	37	13 885
26	32	13 705	12	16 483	-	-	-	-	57	14 554
27	34	13 918	27	16 741	-	-	-	-	75	15 206
28	42	14 127	60	16 989	1	19 876	-	-	125	15 840
29	48	14 330	109	17 227	3	20 186	-	-	189	16 459
30	36	14 529	127	17 455	6	20 485	-	-	195	17 060
31	41	14 722	144	17 674	32	20 772	2	21 856	250	17 644
32	47	14 911	175	17 884	50	21 047	-	-	300	18 212
33	42	15 094	171	18 083	77	21 310	-	-	323	18 763
34	35	15 272	164	18 273	89	21 561	1	23 533	322	19 297
35	16	15 446	116	18 453	121	21 801	4	24 049	268	19 815
36	22	15 614	97	18 623	112	22 029	7	24 544	260	20 315
37	22	15 777	95	18 784	92	22 245	13	25 017	247	20 799
38	9	15 936	75	18 935	89	22 449	16	25 468	210	21 266
39	6	16 089	55	19 077	96	22 642	30	25 898	199	21 716
40	7	16 237	40	19 208	99	22 822	28	26 306	185	22 150
41	7	16 380	39	19 330	83	22 991	33	26 693	172	22 566
42	11	16 518	34	19 443	84	23 148	47	27 058	185	22 966
43	7	16 652	44	19 545	88	23 293	43	27 402	188	23 349
44	7	16 780	33	19 638	69	23 427	29	27 724	148	23 715
45	4	16 903	32	19 722	59	23 548	38	28 025	148	24 065
46	5	17 021	26	19 795	61	23 658	42	28 304	141	24 398
47	8	17 134	18	19 859	44	23 756	45	28 562	120	24 714
48	6	17 242	18	19 914	45	23 842	44	28 798	120	25 013
49	1	17 345	21	19 958	40	23 917	33	29 013	97	25 295
50	1	17 443	8	19 993	31	23 979	37	29 206	79	25 560
51	1	17 536	9	20 018	26	24 030	33	29 377	76	25 809
52	2	17 624	12	20 034	25	24 069	44	29 527	86	26 041
53	1	17 707	11	20 040	16	24 096	34	29 656	67	26 256
54	2	17 785	11	20 036	28	24 112	33	29 763	75	26 455
55	2	17 858	6	20 022	13	24 115	36	29 848	61	26 636
56	-	-	7	19 999	15	24 107	29	29 912	53	26 801
57	1	17 988	6	19 966	12	24 087	25	29 955	45	26 949
58	-	-	-	-	12	24 056	22	29 976	37	27 080
59	2	18 099	4	19 871	8	24 012	24	29 975	38	27 195
60	1	18 146	3	19 809	9	23 957	25	29 953	39	27 292
61	-	-	3	19 738	7	23 889	21	29 909	34	27 373
62	1	18 227	2	19 656	10	23 810	13	29 844	27	27 437
63	-	-	3	19 565	3	23 720	15	29 757	23	27 484
64	-	-	2	19 465	1	23 617	16	29 649	20	27 515
65	3	18 310	1	19 354	1	23 503	11	29 519	17	27 529
ENS	531	15 032	1821	18 381	1657	22 754	873	28 522	5338	21 311

ANNEXE "A"

ORGANIGRAMMES DES UNIVERSITES

RÉPARTITION DES EFFECTIFS ÉQUIVALENTS PLEIN TEMPS
DU PERSONNEL PROFESSIONNEL À PLEIN TEMPS
SUIVANT
L'UNIVERSITÉ ET L'ANNÉE BUDGÉTAIRE 1974-75 / 1975-76



1545,97 / 1611,01

26 DEPT READAPTATION	(9,34 / 6,04)	00 Direction (9,34 / 6,04)
27 DIR GEN PROG 1 CYCLE	(4,28 / 7,33)	00 Direction (4,28 / 7,33)
28 SERV PEDAGOGIQUE UNIV	(4,76 / 8,83)	00 Direction (4,76 / 8,83)
29 SCIENCES SANTE	(2,63 / 2,00)	00 Direction (2,63 / 2,00)
30 MEDECINE	(170,01 / 179,85)	00 Direction (19,01 / 23,43) 02 Anatomie (11,00 / 8,08) 03 Pathologie (9,54 / 10,00) 04 Biochimie (11,93 / 16,17) 05 Microbiologie (4,16 / 6,00) 06 Physiologie (16,74 / 20,01) 10 Pharmacologie (8,00 / 9,83) 12 Internes résidents (6,00 / 2,31) 18 Biomédecine (1,00 / 1,00) 20 Cliniques médicales (35,32 / 34,17) 21 Clinique chirurgie (11,88 / 10,25) 22 Clinique pédiatrie (8,00 / 7,33) 23 Clinique obstétrique (4,00 / 3,08) 24 Clinique anesthésie (3,28 / 3,00) 25 Clinique radiologie (1,00 / 1,00) 26 Clinique orlo (4,00 / 4,00) 28 Méd socio-preventive (14,15 / 16,42) 32 Int et res pathologie (1,00 / 1,00) 36 Interne et resident (0,00 / 1,00) 37 Int et res chirurgie (0,00 / 1,00) 44 Int et res med soc prev (0,00 / 0,77)
31 MEDECINE DENTAIRE	(18,96 / 22,50)	00 Direction (17,96 / 20,67) 01 Clinique dentaire (1,00 / 1,83)
32 DROIT	(50,58 / 49,93)	00 Direction (50,58 / 49,93)
33 SCIENCES SOCIALES	(106,56 / 1 21,92)	00 Direction (10,00 / 10,92) 01 Sociologie (15,84 / 15,17) 02 Service social (15,54 / 16,72) 03 Economique (13,00 / 14,67) 04 Relations indust (8,89 / 9,87) 06 Anthropologie (7,00 / 12,98) 07 Science politique (15,86 / 20,76) 08 Ecole de psychologie (20,43 / 20,83)
34 ARTS	(64,14 / 71,7	[illegible]ction (7,45 / 7,00) [illegible] adultes (1,25 / 1,00) [illegible]cole musique (22,30 / 28,21) [illegible]ournalisme (10,28 / 10,00) [illegible] Ecole arts visuels (22,17 / 25,58) 10 Formation maîtres (0,69 / 0,00)
35 SCIENCES EDUCATION	(134,05 / 135,94)	00 Direction (22,58 / 24,03) 01 Education physique (24,76 / 21,90) 02 Direction d'études (9,60 / 13,69) 03 Counseling orientation (15,26 / 15,52) 04 Pédagogie (14,60 / 13,75) 05 Admin polit scolaire (10,43 / 7,52) 07 Didactique (15,82 / 17,52) 10 Méthode quantitatives (8,33 / 4,25) 11 Technol de l'enseign (7,80 / 6,76) 14 Certificat animation (0,00 / 2,00) 18 Form maîtres ens prof (4,87 / 9,00)

36 SCIENCES	(248,20 / 253,24)	00 Direction	(18,00 / 18,73)
		01 Biochimie	(9,00 / 7,37)
		02 Biologie	(28,18 / 30,68)
		03 Chimie	(19,70 / 20,20)
		04 Génie chimique	(9,00 / 8,83)
		05 Génie civil	(15,55 / 14,27)
		06 Génie électrique	(24,50 / 24,75)
		07 Génie mécanique	(17,15 / 17,00)
		08 Géologie mineralogie	(11,78 / 11,92)
		09 Mathématiques	(30,90 / 29,87)
		10 Métallurgie	(14,28 / 15,70)
		13 Physique	(37,19 / 36,42)
		14 Vandergrass	(2,78 / 2,00)
		15 Informatique	(7,94 / 10,50)
		40 C.R.A.M.	(2,25 / 5,00)
37 FORESTERIE GEODESIE	(57,41 / 58,28)	00 Direction	(24,50 / 22,94)
		43 Ecologie pédologie	(5,00 / 6,00)
		44 Amenag sylviculture	(8,91 / 9,00)
		45 Exploit utilisation	(5,00 / 5,00)
		46 Géodésie cartographi	(11,00 / 11,00)
		47 Photogrammétrie	(2,00 / 3,34)
		49 Serv station exp ens	(1,00 / 1,00)
38 THEOLOGIE	(34,43 / 32,88)	00 Direction	(5,53 / 3,25)
		01 Enseignement	(20,32 / 20,63)
		03 Etude pastorale	(0,29 / 0,00)
		04 Institut catéchèse	(8,29 / 9,00)
39 LETTRES	(144,59 / 152,81)	00 Direction	(10,72 / 9,10)
		04 Histoire	(36,69 / 34,64)
		05 Géographie	(16,53 / 17,34)
		08 Littérature	(42,67 / 47,93)
		14 Langue linguistique	(37,98 / 43,80)
40 PHILOSOPHIE	(17,03 / 17,67)	00 Direction	(17,03 / 17,67)
41 SC AGRICULT ALIMENT	(75,60 / 75,30)	00 Direction	(16,43 / 15,00)
		01 Agrobiologie	(0,52 / 0,00)
		02 Economie rurale	(5,42 / 6,00)
		03 Génie rural	(4,00 / 4,75)
		04 Phytotechnie	(17,18 / 16,96)
		05 Sols	(8,00 / 7,72)
		06 Vivres	(7,80 / 8,00)
		07 Zootechnie	(7,19 / 7,87)
		08 Diététique	(8,06 / 8,00)
		20 Station agronomique	(1,00 / 1,00)
42 ECOLE ARCHITECTURE	(17,94 / 17,00)	00 Direction	(17,94 / 17,00)
43 ADMINISTRATION	(57,35 / 62,15)	00 Direction	(57,35 / 62,15)
44 PHARMACIE	(12,00 / 13,68)	00 Direction	(12,00 / 13,68)
46 ECOLE DES GRADUÉS	(2,74 / 2,29)	00 Direction	(2,74 / 2,29)
47 AME DEV REGIO DU TERR	(2,00 / 2,00)	00 Direction	(2,00 / 2,00)
49 SC INFIRMIERES	(17,03 / 15,07)	00 Direction	(17,03 / 15,07)

50 ENS PARTICUL EXTENS	(2,00 / 2,00)	00 Direction	(1,00 / 1,00)
		19 Français	(1,00 / 1,00)
51 ENS PART COURS ETE	(6,00 / 4,46)	00 Sep perf fonctionnr	(4,00 / 2,46)
		19 Sep perf françsis	(1,00 / 1,00)
		43 Sc de administration	(1,00 / 1,00)
52 AUDIO-VISUEL	(14,05 / 15,80)	01 Direction télévision	(9,35 / 12,80)
		03 Scrd électronique	(1,00 / 1,00)
		04 Cinémathèque	(3,70 / 2,00)
53 ENS REGUL COURS ETE	(3,62 / 3,00)	00 Direction	(3,62 / 3,00)
56 BIBLIOTHEQUE	(68,91 / 66,62)	00 Bibliothèque	(63,16 / 66,62)
		01 Direct générale	(0,88 / 0,00)
		02 Serv techniques	(0,75 / 0,00)
		03 Documentation	(1,00 / 0,00)
		04 Serv au public	(3,12 / 0,00)
57 CENTRE DE TRAITEMENT	(37,52 / 39,74)	01 Direction	(2,78 / 3,00)
		02 Analyse programm	(25,74 / 26,74)
		03 Recherches	(2,00 / 2,00)
		04 Exploitation	(7,00 / 8,00)
58 ZOOTECHNIE	(1,00 / 1,00)	00 Direction	(1,00 / 1,00)
60 ADMINISTRATION	(71,68 / 77,92)	00 Secr gén direction	(5,76 / 8,17)
		01 Cabinet recteur	(6,90 / 6,00)
		02 Bureau registraire	(12,66 / 13,25)
		03 Cab V-rect aff adm	(5,44 / 5,06)
		04 Organisat méthodes	(10,16 / 11,00)
		05 Service finances	(6,77 / 6,00)
		06 Service achats	(2,63 / 3,00)
		07 Service personnel	(7,59 / 9,44)
		08 Serv relat publiques	(9,11 / 10,00)
		09 Dir aff professorales	(1,13 / 3,00)
		14 Commission réforme	(2,53 / 2,00)
		65 Bureau information	(1,00 / 1,00)
61 CENTRE RECH EAU	(3,28 / 2,96)	00 Direction	(0,00 / 0,69)
		01 Dir (dépenses gén)	(3,18 / 2,00)
		10 Contrats recherches	(0,10 / 0,27)
62 CENT ETUDE NORDIQUE	(0,84 / 0,00)	00 Direction	(0,84 / 0,00)
63 CENTRE NUTRITION	(6,16 / 5,71)	00 Direction	(0,49 / 0,71)
		01 Centre de recherche	(5,67 / 5,00)
64 CEN INTERN RECH BILING	(2,00 / 3,75)	10 Divers fédéral	(2,00 / 3,75)
70 TERRAINS-BÂTIMENTS	(8,30 / 9,70)	00 Direction	(6,00 / 6,03)
		02 Terrains bâtim securi	(2,20 / 3,67)
75 RESIDENCES	(3,00 / 3,00)	01 Direction	(3,00 / 3,00)
76 SERV ALIMENTAIRES	(4,62 / 4,25)	10 Cafétéria gén opérat	(1,00 / 0,33)
		14 Administration	(3,62 / 3,92)

UNIVERSITÉ LAVAL
(Fin)

78 SERV REPROGRAPHIE	(1,00 / 1,00)	00 Direction	(1,00 / 1,00)
80 VIE ETUD DIRECTION	(4,05 / 4,96)	00 Direction 03 Production technique	(4,00 / 3,96) (0,05 / 1,00)
81 ACTIVITES SPORTIVES	(7,00 / 6,00)	00 Direction	(7,00 / 6,00)
82 VIE ETUD S.L.S.C.	(5,72 / 4,98)	20 Admin S.L.S.C.	(5,72 / 4,98)
85 VIE ETUD SERV SANTE	(1,93 / 1,28)	00 Direction	(1,93 / 1,28)
87 VIE ETUD ACCUEIL	(1,00 / 1,00)		
88 VIE ETUD ORIENTATION	(2,84 / 3,69)	00 Administration	(2,84 / 3,69)
89 VIE ETUD PASTORALE	(4,56 / 4,19)	00 Direction	(4,56 / 4,19)
90 RECH N-SUB PROJ PERM	(9,29 / 8,50)	02 Sociologie relig 09 Cent étude nordique 15 Centre tiers-monde 20 C.I.R.B.	(3,00 / 5,50) (5,04 / 2,00) (0,25 / 0,00) (1,00 / 1,00)
99 SERV AUXIL PRESSES	(18,57 / 19,00)	20 Librairie 30 Editions indirectes 40 Editions biographie 61 Editions direction 82 Administration	(3,03 / 3,00) (3,00 / 3,00) (8,12 / 9,00) (1,00 / 1,00) (3,42 / 3,00)

01 FACULTE AMENAGEMENT	(49,91 / 50,26)	01 Direction	(2,00 / 1,47)
		02 Ecole architecture	(37,01 / 35,20)
		03 Inst urbanisme	(10,90 / 13,59)
02 FACULTE MED DENTAIRE	(38,14 / 38,07)	01 Direction	(4,00 / 4,00)
		02 Dentist prévent comm	(5,14 / 5,67)
		03 Dentist restauration	(19,42 / 19,40)
		04 Stomatologie	(9,58 / 9,00)
03 FACULTE DE DROIT	(50,41 / 57,97)	01 Section générale	(39,50 / 36,37)
		02 Inst rech droit publ	(7,25 / 8,60)
		03 Projet jurimétrie	(3,66 / 13,00)
04 DEPT EDUC PHYSIQUE	(21,84 / 22,74)		
05 FAC ARTS ET SCIENCES	(588,17 / 603,88)	01 Direction	(18,46 / 20,17)
		02 Etudes anglaises	(13,84 / 13,83)
		03 Etudes francaises	(23,68 / 22,59)
		04 Géographie	(16,23 / 14,75)
		05 Histoire	(28,20 / 27,74)
		06 Linguist philologie	(39,21 / 40,54)
		07 Ec bibliothéconomie	(6,92 / 9,57)
		08 Etudes anc modernes	(19,09 / 16,95)
		09 Prog licence ens sec	(0,71 / 0,00)
		10 Inst études médiev	(9,50 / 8,34)
		11 Philosophie	(16,17 / 17,42)
		12 Inst psychologie	(59,13 / 66,62)
		13 Ecole phycho-éduc	(6,00 / 7,26)
		14 Chimie	(31,50 / 33,01)
		15 Géologie	(17,22 / 14,78)
		16 Informatique	(28,77 / 30,62)
		17 Mathématiques	(39,43 / 36,20)
		18 Physique	(43,79 / 39,21)
		19 Sc biologiques	(34,37 / 35,11)
		20 Lab phys nucléaire	(1,00 / 1,00)
		21 Anthropologie	(14,83 / 16,15)
		22 Criminologie	(17,25 / 21,51)
		23 Démographie	(12,96 / 14,42)
		24 Sc économiques	(26,77 / 24,37)
		25 Sc politiques	(10,85 / 13,01)
		26 Relations indust	(13,03 / 11,82)
		27 Ecole serv social	(14,42 / 20,38)
		28 Sociologie	(19,84 / 21,23)
		29 Inst hist socio-pol	(5,00 / 5,28)
06 FACULTE MEDECINE	(274,80 / 296,58)	01 Direction	(5,36 / 7,24)
		02 Anatomie	(18,87 / 18,11)
		03 Biochimie	(17,72 / 19,85)
		04 Chirurgie	(20,15 / 22,32)
		05 Médecine	(57,69 / 62,97)
		06 Méd chir expériment	(3,99 / 3,88)
		07 Microbiol immunolog	(25,71 / 26,66)
		08 Obstet gynécologie	(16,26 / 16,84)
		09 Pathologie	(9,42 / 9,63)
		10 Pédiatrie	(28,77 / 30,08)
		11 Pharmacologie	(12,00 / 12,59)
		12 Physiologie	(24,12 / 26,16)
		13 Psychiatrie	(1,25 / 1,92)
		14 Radiologie	(0,58 / 0,00)
		15 Dept de nutrition	(14,10 / 14,41)
		16 Ecole réadaptation	(13,66 / 16,65)
		17 Med socio-préventive	(4,15 / 5,67)
		19 Anesthésie réanimat	(1,00 / 1,60)
07 FAC MED VETERINAIRE	(44,62 / 43,96)	01 Direction	(2,92 / 2,88)
		02 Anat physiol animale	(11,04 / 11,11)
		03 Médecine	(16,06 / 15,10)
		04 Pathologie microbiol	(14,60 / 14,87)
08 FACULTE DE MUSIQUE	(24,80 / 25,01)		
09 FACULTE DE NURSING	(52,44 / 50,30)		

UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL
(suite)

10 ECOLE OPTOMETRIE	(6,93 /	8,83)
11 FACULTE PHARMACIE	(18,97 /	19,83)
12 ECOLE SANTE PUBLIQUE	(13,31 /	14,75)
01 Admin santé	(7,64 /	8,75)
02 Epidémiologie	(1,00 /	1,00)
03 Hygiène des milieux	(4,67 /	5,00)
13 FACULTE SC EDUCATION	(80,71 /	90,59)
01 Direction	(6,81 /	7,00)
02 admin scolaire	(8,00 /	7,65)
03 orthopédagogie	(15,31 /	22,40)
04 Ed préscol ens élém	(12,00 /	11,73)
05 Ens second collégial	(12,30 /	14,79)
06 Mesure et évaluation	(5,01 /	5,00)
07 andragogie	(7,38 /	6,57)
08 Ed comp fondement ed	(6,50 /	5,71)
09 Tech éducationnelle	(7,40 /	9,74)
14 FACULTE THEOLOGIE	(20,67 /	19,09)
15 FAC ETUDES SUPERIEUR	(5,00 /	4,32)
16 FAC EDUC PERMANENTE	(37,23 /	38,46)
17 BANQUE TERMINOLOGIE	(7,75 /	7,00)
18 CENTRE RECH MATHS	(18,32 /	14,30)
19 CENT INTNL CRIM COMP	(6,00 /	5,67)
21 CENTRE DE SONDAGE	(6,92 /	7,41)
22 ETUDES JUIVES	(1,00 /	0,00)
23 ADMINISTRATION	(100,52 /	117,38)
01 Direction services	(2,10 /	2,00)
02 Fonds développement	(2,00 /	2,00)
04 Service recherche	(3,00 /	3,00)
05 Direction finances	(16,08 /	16,05)
06 Registraire	(12,18 /	13,58)
07 Service achats	(5,79 /	6,83)
08 Service personnel	(9,71 /	16,00)
09 Secrétariat général	(7,05 /	13,00)
10 Archives	(3,00 /	3,00)
11 Bureau information	(7,80 /	6,25)
12 Cent inf gestion	(19,78 /	21,67)
13 Administ générale	(12,03 /	14,00)
24 TERRAINS-BATIMENTS	(8,00 /	8,00)
01 Direction	(4,00 /	4,00)
02 Entretien ménager	(1,00 /	1,00)
04 Serv mécaniq électriq	(1,00 /	1,00)
05 Entretien technique	(1,00 /	1,00)
06 Réseaux communicat	(1,00 /	1,00)
25 SERV AUX ETUDIANTS	(27,50/	30,93)
01 Direction	(3,00 /	4,00)
02 Sports	(5,00 /	6,54)
03 Centre communautaire	(1,87 /	2,00)
04 Orient consult psych	(10,63 /	11,00)
05 Service de la santé	(3,00 /	2,17)
06 Pastorale	(4,00 /	5,22)

26 ENTREPRISES AUXIL	(10,00 /	11,00)
27 INFORMATIQUE	(27,41 /	32,08)
28 CENTRE AUDIO-VISUEL	(11,25 /	13,00)
29 BIBLIOTHEQUE	(78,51 /	71,69)
30 SERVICE EQUIPEMENT	(14,33 /	13,88)
31 CENT RECH INNOV URBN	(0,75 /	2,00)
32 CENT RECH DEV ECONOM	(6,67 /	3,75)
34 CENT RECH ECOLOGIE	(3,75 /	4,00)
36 CENT RECH CROISSANCE	(1,58 /	1,51)
37 CTRE RECH SUR TRANSPOR	(2,90 /	3,50)
38 CTR RECH CARAIBES	(1,43 /	1,52)
39 CTRE ETUD & DOCU EUROP	(8,00 /	0,50)

01 Résidences	(2,00 /	2,00)
02 Presses univers	(3,00 /	4,00)
03 Librairie	(2,00 /	2,00)
04 Service polycopie	(1,00 /	1,00)
06 Service alimentaire	(2,00 /	2,00)

01 Centre de calcul	(27,41 /	32,08)

11	FINANCE	(7,59 / 8,25)
12	PRODUCTION	(2,54 / 3,33)
14	ADM ORG RESS HUM	(18,67 / 14,17)
16	SC COMPTABLES	(19,16 / 23,61)
21	SC ECONOMIQUES	(15,64 / 12,76)
22	METHOD QUANTITATIVES	(12,74 / 12,00)
23	ACTIVITES INTERNAT	(2,23 / 2,23)
24	MARKETING	(6,05 / 5,58)
31	D.B.A.	(0,00 / 0,65)
34	M.B.A.	(0,90 / 0,83)
39	B.A.A. (JOUR)	(0,58 / 0,79)
41	CENT FORM PERF ADM	(4,00 / 6,00)
43	C.S.A.	(4,90 / 3,49)
50	RECHERCHE	(11,52 / 12,49)
61	B.S.C. COMMERCE	(0,19 / 0,19)
63	D.S.A.	(1,00 / 1,00)
77	BIBLIOTHEQUE	(11,60 / 10,24)
78	AUDIO-VISUEL	(0,77 / 1,00)
79	INFORMATIQUE	(2,78 / 2,39)
80	TERRAINS-BATIMENTS	(0,50 / 0,50)
81	SERV AUX ETUDIANTS	(1,36 / 1,09)
86	ADMINISTRATION	(9,87 / 10,68)

01	GENIE CIVIL	(25,01 / 24,73)
02	GENIE MECANIQUE	(28,51 / 26,18)
03	GENIE ELECTRIQUE	(29,16 / 28,00)
04	GENIE CHIMIQUE	(17,16 / 15,63)
05	GENIE METALLURGIQUE	(12,40 / 10,44)
06	GENIE MINIER	(7,00 / 6,28)
07	GENIE GEOLOGIQUE	(16,00 / 13,00)
08	GENIE PHYSIQUE	(15,93 / 14,25)
09	GENIE INDUSTRIEL	(10,16 / 9,75)
11	MATHEMATIQUES	(14,41 / 15,00)
12	INST GENIE NUCLEAIRE	(5,25 / 5,00)
13	ADMINISTRATION	(7,24 / 9,00)
14	ENS REGULIER	(1,47 / 2,00)
15	BIBLIOTHEQUE	(2,64 / 3,00)
19	TERRAINS-BATIMENTS	(2,90 / 3,00)
24	INFORMATIQUE	(3,83 / 4,00)
25	AUDIO-VISUEL	(2,72 / 2,00)

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE
(654,74 / 644,13)

01 FACULT. DES ARTS	(94,73 / 87,24)	01 Anglais	(7,92 / 7,47)
		02 Economique	(9,92 / 10,85)
		03 Français	(19,10 / 15,59)
		04 Géographie	(12,08 / 10,79)
		05 Histoire	(10,08 / 8,14)
		07 Philosophie	(7,32 / 8,76)
		08 Psychologie	(13,07 / 12,01)
		09 Service social	(14,24 / 12,63)
		10 Adm de la faculté	(1,00 / 1,00)
02 FACULTE ADMINIST	(37,37 / 38,08)	01 Finance	(7,00 / 7,97)
		02 Gestion opérations	(7,50 / 6,29)
		03 Management	(7,00 / 8,45)
		04 Marketing	(7,00 / 6,76)
		05 Sc comptables	(8,00 / 7,61)
		06 Adm de la faculté	(0,87 / 1,00)
03 FACULTE DE DROIT	(27,09 / 28,04)	01 Personnel enseignant	(26,09 / 27,04)
		02 Adm de la faculté	(1,00 / 1,00)
04 FORMATIONS MAITRES	(31,22 / 32,77)	00 Personnel enseignant	(31,22 / 32,77)
05 FACULTE DE MEDECINE	(176,15 / 167,01)	01 Anatomie	(5,33 / 5,01)
		02 Biochimie	(8,00 / 8,00)
		03 Biophysique	(6,00 / 6,00)
		04 Microbiologie	(5,75 / 5,00)
		05 Pathologie	(6,00 / 6,00)
		06 Pharmacol physiol	(7,00 / 6,27)
		08 Biologie moléculaire	(4,00 / 3,00)
		09 Médecine	(38,74 / 40,47)
		10 Pédiatrie	(12,25 / 11,75)
		11 Psychiatrie	(9,66 / 7,90)
		12 Radiologie	(5,78 / 5,52)
		13 Méd nucl radiobiol	(8,54 / 10,90)
		14 Anesthésie réanimat	(7,32 / 7,04)
		15 Chir card-vasc thor	(2,00 / 2,00)
		16 Chir plast générale	(6,59 / 7,00)
		17 Chir orthopédique	(3,19 / 2,33)
		18 Neurochirurgie	(3,00 / 3,00)
		19 Obstet gynécologie	(6,93 / 5,08)
		20 Ophtalmologie	(3,70 / 4,00)
		21 Otorhinolarungologie	(3,06 / 3,00)
		22 Urologie	(2,28 / 2,42)
		23 Epidémiologie	(4,08 / 4,00)
		24 Sc du comportement	(6,60 / 2,37)
		25 Méd communautaire	(8,00 / 4,42)
		26 Adm de la faculté	(2,35 / 2,00)
		27 Med de famille	(0,00 / 2,53)
06 FACULTE SC EDUCATION	(29,43 / 30,77)	02 Pédagogie	(19,55 / 20,64)
		03 Psycho-pédagogie	(8,88 / 9,13)
		04 Adm de la faculté	(1,00 / 1,00)
07 FAC SC APPLIQUEES	(55,28 / 58,35)	01 Génie civil	(13,85 / 14,25)
		02 Génie électrique	(16,36 / 15,99)
		03 Génie mécanique	(16,44 / 18,01)
		04 Adm de la faculté	(2,30 / 1,00)
		05 Génie chimique	(6,33 / 9,10)
08 FACULTE DES SCIENCES	(70,66 / 70,65)	01 Biologie	(15,79 / 17,41)
		02 Chimie	(17,15 / 18,60)
		03 Mathématiques	(23,97 / 20,45)
		04 Physique	(11,75 / 12,19)
		05 Adm de la faculté	(2,00 / 2,00)
09 FACULTE THEOLOGIE	(14,51 / 13,81)	00 Personnel enseignant	(14,51 / 13,81)

10 RECTORAT	(3,19 /	2,00)

11 SERVICES ACADEMIQUES	(75,36 /	72,24)

01	Bibliothèque	(18,01 /	19,00)
02	Bureau registraire	(5,00 /	6,00)
03	Serv audio-visuel	(2,00 /	1,00)
04	Centre de calcul	(10,86 /	10,89)
05	Serv coordination	(12,93 /	12,00)
06	Vie etudiante	(15,87 /	12,35)
07	Personnel enseignant	(1,00 /	1,00)
08	Dir gén éduc perm	(9,69 /	10,00)

12 SERV ADMINISTRATIFS	(26,11 /	25,00)

01	Service achats	(2,00 /	2,00)
02	Serv terr batiments	(3,79 /	4,00)
03	Service personnel	(1,68 /	2,00)
04	Serv relations publ	(5,74 /	6,00)
05	Trésorerie	(6,12 /	5,00)
06	Rech et bourses	(1,94 /	2,00)
07	Centre culturel	(2,15 /	2,00)
08	Bureau pratiq admin	(0,69 /	0,00)
09	Bureau dévelop inst	(2,00 /	2,00)

13 FAC EDUC PHYS & SPORT		(13,64 /	18,17)
01	Dépt kinanthropologie	(12,64 /	17,17)
02	Dépt éduc physique	(1,00 /	1,00)

1594,56 / 1765,20

01	U.Q.A.M.	(589,59 / 651,12)

01	Dépt administration	(18,75 / 27,00)
04	Dépt biologie	(16,78 / 16,00)
05	Dépt chimie	(13,95 / 13,00)
06	Dépt économique	(16,00 / 17,00)
07	Dépt études litt	(23,95 / 23,00)
08	Dépt géographie	(11,48 / 13,12)
09	Dépt histoire	(15,54 / 16,00)
10	Dépt linguistique	(19,69 / 24,00)
11	Dépt mathématiques	(31,33 / 31,00)
13	Dépt philosophie	(12,78 / 13,00)
14	Dépt physique	(13,99 / 14,00)
15	Dépt psychologie	(24,12 / 27,00)
16	Dépt sc éducation	(43,87 / 49,00)
17	Dépt sc politique	(17,93 / 21,00)
18	Dépt sc religieuses	(7,83 / 8,00)
19	Dépt sc de la terre	(10,85 / 10,00)
20	Dépt sociologie	(15,37 / 19,00)
21	Sect histoire art	(7,31 / 7,00)
22	Dépt kinanthropol	(15,87 / 19,00)
23	Section sexologie	(12,00 / 11,00)
24	Cent rech didactique	(1,87 / 2,00)
25	Cent rech écologie	(3,94 / 4,00)
26	Vice-doyens	(4,85 / 5,00)
28	Fam form mait (aux)	(7,37 / 0,00)
31	Sciences juridiques	(4,29 / 6,00)
32	Cent rech alimen app	(1,00 / 1,00)
33	Fam des Arts (musique)	(0,00 / 1,00)
38	Sect théa mus danse	(5,83 / 7,00)
39	Sect communications	(2,96 / 12,00)
40	Dépt arts plastiques	(31,79 / 34,00)
41	Dépt design	(11,47 / 12,00)
42	Dépt en formation	(2,00 / 3,00)
43	Dept études urbaines	(0,00 / 2,00)
51	Bureau doyens	(6,15 / 7,00)
52	Adm des familles	(9,83 / 12,00)
53	Gestion académique	(7,00 / 6,00)
54	Serv stage 1er cycle	(3,98 / 4,00)
55	Pers adm éduc perm	(1,49 / 2,00)
56	Informatique	(17,94 / 19,00)
57	Information (public)	(7,75 / 9,00)
58	Bibliothèque	(32,89 / 38,00)
59	Audio-visuel	(6,50 / 7,00)
60	Serv registrariat	(6,59 / 6,00)
62	Planif et dévelop	(0,38 / 2,00)
64	Secrétariat général	(9,09 / 9,00)
65	Rectorat vice-rect	(5,93 / 6,00)
66	Serv des finances	(8,84 / 11,00)
67	Serv du personnel	(5,79 / 7,00)
68	Serv des achats	(1,60 / 2,00)
69	Terr-bâtim (entret)	(5,87 / 6,00)
71	Serv aux étudiants	(9,05 / 10,00)
72	Personnel recherche	(1,00 / 1,00)
73	Bureau études	(4,53 / 4,00)
74	Pers adm dépt géogr	(1,98 / 2,00)
77	Construction	(2,71 / 5,00)
78	Pers adm dépt psycho	(0,98 / 1,00)
81	Collection art	(1,98 / 1,00)
82	Pers adm dépt maths	(0,98 / 1,00)
83	Pers adm dept sc éduc	(2,00 / 2,00)
84	Serv pédag universit	(0,00 / 2,00)
85	Pers adm dépt communic	(0,00 / 2,00)

02 U.Q.T.R. (272,11 / 294,54)

01	Dépt adm économie	(20,81 / 24,66)
02	Dépt lettres	(33,43 / 36,42)
03	Dépt psych éduc phys	(24,27 / 28,65)
04	Dépt philosophie	(11,26 / 8,84)
05	Dépt chimie biologie	(15,02 / 16,88)
06	Dépt ingénierie	(14,17 / 15,80)
07	Dépt mathématiques	(13,28 / 13,00)
08	Dépt physique	(7,56 / 8,00)
09	Dépt sc humaines	(24,47 / 23,84)
10	Dépt théologie	(8,62 / 8,00)
12	Dept sc santé	(9,40 / 11,00)
15	Cent rech hist relig	(1,82 / 1,00)
16	Registrariat	(3,78 / 4,00)
17	Education permanente	(10,52 / 10,00)
18	Dépt sc éducation	(16,49 / 21,00)
19	Décanat	(10,46 / 11,00)
20	Vice-rect ens rech	(6,51 / 7,97)
21	Vice-rect aff étud	(5,71 / 5,48)
22	Bibliothèque	(10,36 / 13,00)
23	Audio-visuel	(4,19 / 5,00)
24	Vice-rect comm (inf)	(7,80 / 9,00)
25	Vice-rect comm (aut)	(2,77 / 3,00)
26	Vice-rectorat adm	(5,72 / 6,00)
28	Planification	(1,89 / 2,00)
29	Rectorat (autres)	(1,80 / 1,00)

03 U.Q.A.C. (181,09 / 179,56)

01	Rectorat	(6,00 / 7,00)
02	Dépt sc humaines	(22,73 / 21,68)
03	Dépt sc éducation	(26,32 / 24,77)
04	Dépt sc pures appliq	(54,45 / 53,48)
05	Dépt sc administ	(12,17 / 16,00)
06	Dépt sc religieuses	(8,00 / 7,00)
07	Communications	(17,98 / 17,00)
08	Registrariat	(2,00 / 2,00)
09	Administration	(14,45 / 14,00)
11	Recherche	(11,22 / 11,35)
12	Direct pédagogique	(5,77 / 5,28)

04 U.Q.A.R. (144,64 / 138,64)

02	Regist secr général	(3,00 / 3,00)
03	Serv administratifs	(10,00 / 8,69)
04	Serv aux étudiants	(3,00 / 3,00)
05	Direction études	(15,82 / 16,08)
06	Biblio audio-visuel	(10,84 / 9,50)
07	Educat permanente	(1,00 / 1,00)
08	Dépt sc éducation	(24,80 / 20,85)
09	Dépt sc humaines	(17,36 / 19,98)
10	Dépt sc pures	(36,51 / 32,62)
11	Dépt sc religieuses	(8,33 / 9,00)
12	Dépt sc administ	(13,98 / 14,92)

05 I.N.R.S. (158,63 / 158,40)

01	Direct administ	(14,72 / 14,40)
02	Urbanisation	(30,75 / 23,00)
03	Energie	(19,70 / 18,35)
04	Eau	(33,83 / 40,78)
06	Santé	(15,68 / 17,00)
07	Télécommunications	(4,53 / 6,00)
08	Pétrole	(11,35 / 10,74)
09	Education	(21,43 / 20,13)
10	Océanologie	(6,64 / 8,00)

06 E.N.A.P. (39,81 / 56,81)

01	Administration	(5,00 / 2,00)
02	Enseign rech (reg)	(13,46 / 14,91)
03	Perfectionnement	(15,35 / 31,90)
04	Recherche	(2,00 / 5,00)
05	Services académiques	(4,00 / 3,00)

07 SIEGE SOCIAL	(73,23 / 89,00)	01 Bureau président	(0,91 / 3,00)
		02 Secrétariat général	(3,42 / 4,00)
		03 Relations publiques	(10,40 / 10,00)
		04 Enseignement	(8,09 / 11,00)
		05 Recherche	(4,82 / 6,00)
		06 Planification	(4,63 / 6,00)
		07 Administ finances	(14,04 / 20,00)
		08 Presses	(4,68 / 5,00)
		09 Communications	(22,24 / 24,00)
08 D.E.U.O.Q.	(54,30 / 78,53)	01 Administration	(7,05 / 7,00)
		02 Registrariat	(2,66 / 3,00)
		03 Biblio / audio-visuel	(3,46 / 5,00)
		04 Direct pédagogique	(2,53 / 3,00)
		05 Enseign recherche	(38,60 / 60,53)
09 T.E.L.U.Q.	(16,90 / 46,46)	01 Administration	(7,89 / 11,36)
		02 Enseig recherche	(9,01 / 35,10)
10 INST. ARMAND FRAPPIER	(57,27 / 60,00)	01 Administration	(14,52 / 11,00)
		02 Recherche	(42,75 / 41,00)
		03 Production	(0,00 / 8,00)
11 E.T.S.	(6,99 / 12,14)	01 Administration	(3,13 / 4,00)
		02 Enseign recherche	(3,86 / 8,14)

UNIVERSITÉ BISHOP'S

(77,00 / 70,25)

01 THE FACULTY	(69,00 /	62,00)
05 LIBRARY	(4,00 /	4,25)
07 ADMINISTRATION	(3,00 /	3,00)
08 BUILDINGS–GROUNDS	(1,00 /	1,00)

01 Biology	(4,00 /	4,00)
02 Business administ	(7,00 /	6,00)
03 Chemistry	(4,00 /	4,00)
04 Classics	(2,00 /	2,00)
05 Drama	(3,00 /	2,00)
06 Economics	(4,00 /	4,00)
07 Education	(3,00 /	2,00)
08 English	(5,00 /	4,50)
09 Foreign languages	(1,00 /	1,00)
10 French	(3,00 /	3,00)
11 Geography	(3,00 /	3,00)
12 History	(5,00 /	4,00)
13 Mathematics	(5,00 /	4,00)
14 Music	(1,00 /	1,00)
15 Philosophy	(2,00 /	1,50)
16 Psysics	(3,00 /	3,00)
17 Political scienc	(3,00 /	3,00)
18 Psychology	(4,00 /	4,00)
19 Religion	(3,00 /	3,00)
20 Sociology	(3,00 /	2,00)
21 Directorate	(1,00 /	1,00)

02 Registrar's off	(1,00 / 1,00)
03 Comptroller's off	(1,00 / 1,00)
04 Information serv	(1,00 / 1,00)

01 AGRICULTURE	(62,89 / 62,28)	01 Agronomy	(5,00 / 4,00)
		03 Horticulture	(3,00 / 3,00)
		04 Agriculture eng	(4,75 / 5,25)
		05 Agricult economics	(0,25 / 0,00)
		06 Animal science	(8,67 / 8,00)
		08 Food science	(11,58 / 12,17)
		09 Agricult physics	(3,99 / 4,00)
		11 Plant pathology	(5,00 / 5,00)
		12 Microbiology	(5,40 / 5,86)
		13 Entomology	(6,00 / 5,25)
		15 Renewable resources	(9,25 / 9,75)
02 ENGINEERING	(108,84 / 102,83)	01 Faculty adm	(1,33 / 2,00)
		02 Architecture	(9,62 / 9,00)
		03 Civil eng	(17,15 / 17,00)
		04 Electrical eng	(23,25 / 19,67)
		05 Mechanical eng	(22,94 / 22,00)
		06 Chemical eng	(10,62 / 9,67)
		07 Mining metall eng	(18,83 / 17,25)
		09 Computer science	(5,10 / 6,24)
03 ARTS	(221,02 / 216,77)	01 Faculty adm	(1,00 / 1,00)
		02 Economics	(19,19 / 20,27)
		03 Classics	(8,74 / 9,50)
		04 Political science	(16,20 / 14,40)
		05 English	(36,64 / 35,01)
		07 History	(20,48 / 18,47)
		08 Spanish	(10,23 / 10,12)
		09 Art history	(4,67 / 5,94)
		10 Italian lang litt	(4,50 / 4,53)
		11 French	(24,15 / 23,51)
		12 Philosophy	(11,61 / 12,00)
		14 German	(10,90 / 10,36)
		15 Anthropology	(10,00 / 11,24)
		20 French second lang	(6,97 / 5,97)
		21 Linguistics	(5,00 / 6,50)
		22 Russian	(4,75 / 4,25)
		23 East asian languages	(2,00 / 2,00)
		24 Jewish studies	(5,99 / 5,75)
		27 Sociology	(14,00 / 12,74)
		32 French Canada study	(3,00 / 2,21)
		34 Comparative literature	(1,00 / 1,00)
04 EDUCATION	(136,87 / 132,59)		
05 LAW	(19,75 / 21,06)	01 Law	(19,75 / 21,06)
06 MEDICINE	(291,66 / 291,76)	01 Faculty adm	(4,94 / 4,00)
		03 Anatomy	(11,58 / 10,79)
		04 Biochemistry	(12,88 / 12,00)
		05 History medicine	(1,00 / 1,00)
		06 Epidemiology health	(13,00 / 12,58)
		07 Psychiatry	(6,00 / 7,83)
		08 Paediatrics	(14,93 / 15,00)
		09 Osbtet gynaecology	(8,00 / 9,11)
		10 Ophthamology	(5,00 / 3,00)
		11 Otolaryngology	(5,35 / 6,00)
		12 Phys occup therapy	(11,58 / 11,75)
		13 Pathology	(12,96 / 13,00)
		14 Pharmac therapeutics	(15,97 / 14,08)
		15 Anaesthesia	(6,78 / 7,75)
		16 Physiology	(13,23 / 13,54)
		17 Microbiol immunology	(10,75 / 11,00)
		18 Med clinical med	(51,17 / 46,25)
		20 Experimental surgery	(3,00 / 3,00)
		21 Sch graduate nurses	(19,59 / 20,84)
		22 Clinical surgery	(10,00 / 10,00)
		23 Clinical surgery RVH	(13,92 / 13,00)
		24 Clinical surgery mch	(5,75 / 6,00)
		25 Anaesthesia research	(1,00 / 1,00)
		28 Mtl neurologic hosp	(24,00 / 23,00)
		31 Diagnostic radiology	(2,00 / 3,00)
		32 Residency programme	(1,92 / 5,75)
		33 Sch human disorders	(4,36 / 5,00)
		34 Biomedical eng	(1,00 / 1,00)
		36 Dept de méd familial	

07 DENTISTRY	(14,89 / 17,93)		
08 MUSIC	(31,93 / 34,97)		
09 RELIGIOUS STUDIES	(16,16 / 13,49)	00 Religions studies	(8,83 / 8,49)
		01 Inst islamic studies	(7,33 / 5,00)
10 MANAGEMENT	(35,40 / 37,58)	01 Faculty adm	(9,96 / 8,00)
		02 Accountancy	(10,42 / 9,91)
		03 Business commerce	(15,02 / 19,67)
11 GRADUATE STUDIES	(32,70 / 31,58)	01 Faculty adm	(2,00 / 2,00)
		07 Grad sch library sc	(8,00 / 7,25)
		08 Indust relation cent	(1,00 / 1,00)
		09 School social work	(19,70 / 18,63)
		10 Urban planning	(2,00 / 2,70)
12 OTHER ACADEMIC DEPT	(10,58 / 8,00)	01 Museums	(7,58 / 5,00)
		02 Cent learn develop	(3,00 / 3,00)
13 RESEARCH	(175,71 / 135,98)	01 Research	(175,71 / 135,98)
14 LIBRARIES	(155,79 / 138,25)	01 Administration	(9,13 / 10,71)
		02 Technical services	(46,69 / 39,75)
		03 Public services	(99,97 / 87,79)
15 AUDIO-VISUAL	(7,00 / 6,00)		
16 COMPUTING CENTRE	(19,61 / 18,00)		
17 ADMINISTRATION	(53,85 / 57,34)	01 Principal's office	(3,00 / 3,00)
		02 Sec board governors	(5,75 / 6,00)
		03 Registrar's office	(6,22 / 5,00)
		04 Finance	(24,40 / 28,93)
		05 Personnel	(3,67 / 4,00)
		06 Planning	(4,89 / 4,41)
		07 Information	(3,92 / 4,00)
		08 Purchasing	(2,00 / 2,00)
18 BUILDINGS-GROUNDS	(16,00 / 15,58)		
19 HOSPITAL SERVICES	(11,08 / 9,08)	01 Pathology services	(7,08 / 6,08)
		02 Microb immun serv	(4,00 / 3,00)
20 SCIENCE	(221,23 / 207,75)	01 Faculty adm	(1,00 / 1,00)
		02 Geography	(19,51 / 20,00)
		03 Psychology	(24,16 / 21,45)
		04 Biology	(36,88 / 34,78)
		05 Meteorology	(8,00 / 8,00)
		06 Physics	(34,50 / 31,17)
		07 Chemistry	(24,83 / 24,59)
		08 Indust cellular chem	(0,25 / 0,75)
		09 Geological science	(14,25 / 13,87)
		10 Mathematics	(48,00 / 42,22)
		12 Marine sc centre	(7,00 / 6,67)
		13 Inst parasitology	(3,85 / 3,25)
21 CONTINUING EDUCATION	(1,00 / 1,00)	01 Gen courses contin educ	(1,00 / 1,00)
22 STUDENT SERVICES	(2,00 / 4,00)	00 Student services	(0,00 / 3,00)
		01 Stu guidance centre	(1,00 / 1,00)
		02 Men's residence	(1,00 / 0,00)

Campus Loyola

01 ARTS	(172,91 / 184,45)	01 Deans office	(5,00 / 5,00)
		02 Applied social science	(4,00 / 6,00)
		03 Classics	(7,00 / 7,00)
		04 Economics	(13,41 / 15,71)
		05 Education	(11,25 / 15,43)
		06 English	(32,42 / 36,50)
		08 French	(8,00 / 8,83)
		09 Geography	(9,00 / 8,38)
		10 History	(19,00 / 19,40)
		11 Center interdisc study	(2,83 / 3,00)
		12 Philosophy	(7,00 / 5,83)
		13 Political science	(6,83 / 7,00)
		14 Psychology	(21,50 / 23,50)
		15 Religion	(7,92 / 8,00)
		16 Sociology	(17,75 / 15,87)
02 SCIENCE	(75,50 / 71,17)	01 Deans office	(2,00 / 2,00)
		19 Biology	(12,75 / 12,92)
		20 Mathematics	(33,00 / 29,50)
		21 Chemistry	(13,75 / 13,75)
		22 Physics	(11,00 / 10,00)
		23 Geology	(3,00 / 3,00)
03 COMMERCE AND ADMIN	(68,79 / 67,25)	01 Deans office	(4,98 / 4,00)
		02 Accountancy	(15,75 / 16,36)
		03 Management	(15,92 / 17,92)
		04 Finance	(10,90 / 9,71)
		05 Marketing	(9,32 / 8,51)
		06 Quantitative methods	(11,92 / 10,75)
04 ENGINEERING	(56,73 / 66,33)	01 Deans office	(6,00 / 6,00)
		02 Civil	(10,42 / 13,59)
		03 Electrical	(14,33 / 16,44)
		04 Mechanical	(13,17 / 14,63)
		05 Computer science	(12,81 / 14,67)
05 GRADUATE STUDIES	(1,00 / 1,00)	01 Office grad studies	(1,00 / 1,00)
06 FINE ARTS	(38,80 / 40,27)	01 Dean office	(2,88 / 2,98)
		02 Art education	(6,00 / 5,63)
		03 Art history	(6,00 / 4,99)
		04 Studio I and II	(15,92 / 16,78)
		05 Cinema	(2,00 / 2,24)
		06 Drama	(4,00 / 5,66)
		07 Music	(2,00 / 1,99)
50 ADMINISTRATION	(41,47 / 44,81)	00 Administration	(14,17 / 16,68)
		01 Registrar	(9,00 / 9,00)
		02 Planning	(1,62 / 2,00)
		03 Treasurer	(5,79 / 5,00)
		04 Personnel	(7,87 / 8,13)
		05 Purchasing	(2,02 / 3,00)
		07 Printing	(1,00 / 1,00)
51 COMPUTER	(23,38 / 21,72)	00 Computer	(23,38 / 21,72)
52 AUDIO-VISUAL	(8,81 / 10,67)	00 Audio-visual	(8,81 / 10,67)

(1) Libellé "business admin" en 1973-74
(2) Libellé "engineering" en 1973-74
(3) Libellé "dean men wo men studies" en 1973-74

(FIN)

53 LIBRARY	(39,20 / 34,30)	00 Administration	(6,00 / 4,58)
		01 Public services	(22,25 / 22,00)
		02 Technical services	(10,95 / 7,72)
54 DEAN OF STUDENTS	(22,30 / 20,12)	00 Administration	(5,68 / 4,12)
		01 Athletics	(5,79 / 5,00)
		02 Healt	(3,00 / 3,00)
		03 Guidance	(7,83 / 8,00)
55 BUILDINGS AND GROUNDS	(9,27 / 10,00)	00 Physical Plant	(6,00 / 6,00)
		01 Facilities planning	(2,00 / 2,00)
		02 Security	(1,27 / 2,00)
81 ARTS AND SCIENCE (Loyola)	(161,00 / 157,80)	01 Deans office	(3,00 / 5,00)
		03 Classics	(5,00 / 4,00)
		04 Economics	(8,00 / 9,75)
		06 English	(14,00 / 13,25)
		08 French	(13,00 / 11,17)
		10 History	(9,00 / 8,00)
		12 Philosophy	(11,00 / 8,00)
		13 Political science	(7,00 / 7,67)
		14 Psychology	(9,00 / 8,67)
		15 Theology	(6,00 / 6,69)
		16 Sociology	(9,00 / 9,83)
		17 Modern Languages	(6,00 / 5,00)
		18 Communications arts	(12,00 / 12,75)
		19 Biology	(10,00 / 11,50)
		20 Mathematics	(9,00 / 8,33)
		21 Chemistry	(10,00 / 8,67)
		22 Physics	(6,00 / 6,00)
		23 Geology	(4,00 / 4,00)
		24 Computer science	(6,00 / 5,00)
		25 Bio-physical education	(4,00 / 4,52)
85 CONTINUING EDUCATION	(7,79 / 1,25)	00 Continuing education	(7,79 / 1,25)
88 STUDENT SERVICES	(14,72 / 12,83)	01 Administration	(4,00 / 2,83)
		02 Chaplaincy	(2,00 / 2,00)
		03 Financial aid	(1,00 / 1,00)
		04 Guidance centre	(2,00 / 2,00)
		05 Physical educ centre	(3,72 / 3,00)
		06 Student health centre	(2,00 / 2,00)
91 INFORMATION SERVICES	(1,83 / 0,42)	00 Information services	(1,83 / 0,42)
93 BUILDING GROUNDS	(1,00 / 1,00)	02 Physical Plant	(1,00 / 1,00)
94 ANCILARY SERVICES	(5,00 / 5,25)	00 Ancillary services	(5,00 / 5,25)

L'ÉDITEUR OFFICIEL DU QUÉBEC
SERVICE DE LA REPROGRAPHIE
Août 1977